

# Desafíos transformadores para un futuro sostenible



25 años



EN LOS 25 AÑOS DE LA INICIATIVA DE NACIONES UNIDAS:

## ENCUENTRO DE PACTO GLOBAL REÚNE A LÍDERES EMPRESARIALES

Con la presencia de líderes empresariales, autoridades de Naciones Unidas y representantes del mundo académico, la Red Chilena de Pacto Global conmemoró sus 25 años con un Encuentro de Alto Nivel que abordó los retos y oportunidades para acelerar transformaciones sostenibles, consolidando la colaboración como clave para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el marco de la conmemoración de los 25 años de Pacto Global de las Naciones Unidas, la Red Chilena realizó el Encuentro de Alto Nivel: Desafíos transformadores para un futuro sostenible, instancia que congregó líderes empresariales, representantes de Naciones Unidas en Chile y aliados estratégicos, para dialogar sobre los desafíos que implica avanzar con mayor

impacto hacia el desarrollo sostenible. "La misión de Pacto Global nace de una idea tan sencilla como desafiante: impulsar el desarrollo sostenible. El sector privado, cuando se organiza de manera estratégica, puede jugar un rol determinante, como lo vimos durante la pandemia y también hoy frente a la crisis climática, donde su liderazgo es clave para avanzar más rápido. Aún

enfrentamos retos importantes, la transición demográfica, los retos de la conectividad digital, la equidad de género y la descentralización, pero es justamente en la articulación donde radica el valor de la Red Pacto Global. Allí, junto al equipo de Naciones Unidas, trabajamos activamente para generar alianzas que ya trascienden las declaraciones y se traducen en acciones concretas", destacó María

José Torres, coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile, en la apertura del evento. Por su parte, Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, se refirió a la historia de la organización destacando su aporte a diferentes ámbitos de la sostenibilidad empresarial en los más de 160 países en donde la red tiene presencia, haciendo una llamado a retomar con más fuerza el compromiso

asumido. "Conmemorar los 25 años de Pacto Global es también renovar nuestro llamado a las empresas a acelerar su avance en sostenibilidad. En Chile, hemos construido una red sólida con más de 220 compañías socias que participan activamente en programas internacionales, en los 10 Grupos de Empresas Líderes por los ODS, en nuestros consejos regionales y en herramientas como la

plataforma CONECTA, que visibiliza más de 470 iniciativas empresariales. Todo esto lo hemos hecho bajo una lógica de colaboración, porque si algo hemos aprendido en este camino es que ningún actor puede lograr los objetivos de manera independiente. Necesitamos más alianzas público-privadas, más innovación y más coherencia entre el discurso y la acción", indicó.



### LIDERAZGO EMPRESARIAL PARA UNA TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE

En el panel "Liderazgo empresarial para una transformación sostenible" participaron Hermann von Mühlentrock, gerente general de Aceros Aza y presidente de Pacto Global Chile; Pablo Montesinos, gerente general de Empresas Iansa; Gina Ocqueteau, presidenta del directorio de SQM; José Ignacio Escobar, gerente general de Colbún, y Santiago Valdés, gerente general de Carozzi. La conversación abordó las barreras internas y externas que frenan el avance hacia el desarrollo sostenible y el rol del liderazgo — directores y equipos ejecutivos — para integrar la sostenibilidad en la estrategia. Se profundizó en la alineación con los principios de derechos humanos, medioambiente, trabajo y

anticorrupción; el equilibrio entre metas de corto plazo y compromisos de largo plazo; la escalabilidad de soluciones de energía limpia manteniendo competitividad; los aprendizajes en circularidad y eficiencia energética en el acero; y la traducción de compromisos en acciones que generen valor para la empresa, las comunidades y el país. El panel cerró poniendo énfasis en los cambios culturales necesarios para que la sostenibilidad sea un pilar estratégico y no solo un cumplimiento regulatorio. El evento contó con el auspicio de Anglo American y Andes Iron en nivel Gold; y de Empresas Iansa, Colbún, Collahuasi, Universidad de las Américas, Universidad Andrés Bello, Aceros Aza, Nestlé Chile y Carozzi en nivel Plata.



### DESAFÍOS PARA IMPULSAR LA SOSTENIBILIDAD CON IMPACTO

En el panel "Desafíos para impulsar la sostenibilidad con impacto" participaron Francisco Villalón, gerente de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible de Andes Iron; Juan Pablo Schaeffer, vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Anglo American; Pilar Romaguera, rectora de la Universidad de las Américas, y Andrés Eyzaguirre, director de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Nestlé Chile. El diálogo se centró en cómo superar barreras en proyectos bajo cuestionamiento mediante alianzas, en los avances en circularidad y la incorporación de proveedores y aliados, y en cómo escalar iniciativas con impacto real en contextos multinacionales. Desde

la academia, se abordaron los desafíos formativos y dilemas éticos que impone la inteligencia artificial (equidad y protección de datos) en el marco del ODS 8. También se revisaron estrategias para conciliar exigencias regulatorias y expectativas de la comunidad, integrar la sostenibilidad desde el diseño potenciando la innovación, y los criterios para seleccionar socios estratégicos y extraer aprendizajes transferibles a otras empresas. La actividad concluyó con la foto oficial del Compromiso Empresarial por el Desarrollo Sostenible, como símbolo de la adhesión de las empresas socias a una visión de futuro más inclusiva y respetuosa con el planeta.

LA INICIATIVA QUE TRANSFORMÓ EL ROL DE LAS EMPRESAS:

# 25 años de Pacto Global en el mundo

Pacto Global se ha consolidado como la mayor red corporativa de sostenibilidad del mundo, con más de 20.000 empresas adheridas y un papel clave en la instalación de principios universales, el impulso de los ODS y la transformación del vínculo entre Naciones Unidas y el sector privado.



La idea de Pacto Global fue presentada en 1999 por Kofi Annan, entonces Secretario General de Naciones Unidas, durante el Foro Económico Mundial en Davos. Su propuesta: un "pacto global de valores y principios compartidos" que diera un rostro humano al mercado mundial.

Un año más tarde, en julio del 2000, 40 empresas y sus directores generales firmaron su compromiso, dando inicio a una iniciativa inédita que invitaba a las compañías a operar bajo 10 principios universales en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

Desde entonces, Pacto Global se convirtió en un puente estratégico entre Naciones Unidas y el mundo empresarial, asumiendo en 2015 el rol oficial de movilizar al sector privado en la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

## HITOS QUE MARCARON UN CAMBIO DE PARADIGMA

Durante estos 25 años, Pacto Global ha sido pionero en instalar conceptos y herramientas que hoy son parte de la gestión empresarial cotidiana:

- En 2004 impulsó el informe "Who Cares Wins", que introdujo el concepto ESG (ambiental, social y de gobernanza), hoy



PACTO GLOBAL

fundamental en la evaluación de desempeño corporativo y la toma de decisiones en los mercados de capitales.

- En 2006 lanzó, junto a UNEP

FI, los Principios para la Inversión Responsable (PRI), que hoy guían a más de 5.000 entidades con activos superiores a los US\$100 billones.

- En 2007 creó el CEO Water Mandate, colocando a las empresas al frente de la gestión responsable del agua.
- En 2010, junto con ONU

Mujeres, presentó los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, marco clave para la igualdad de género en el sector privado.

Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, en la conmemoración de los 25 años de Pacto Global, junto a imagen de Kofi Annan, exsecretario general de las Naciones Unidas y fundador de la organización.

- En 2011, fue motor en la difusión e implementación de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, que introdujeron la debida diligencia en las cadenas de valor.
- En 2015, cofundó la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para alinear las metas corporativas de reducción de emisiones con la ciencia climática.

Ese mismo año, con la adopción de la Agenda 2030, recibió el mandato oficial de movilizar al sector privado para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Más recientemente, en 2022, presentó la iniciativa Forward Faster, una hoja de ruta para acelerar el progreso empresarial en cinco áreas clave de las Agenda 2030: equidad de género, acción climática, agua, salario digno y finanzas sostenibles.

Hoy, Pacto Global cuenta con más de 20.000 empresas y 3.800 organizaciones no empresariales en más de 160 países, lo que lo convierte en la mayor red corporativa de sostenibilidad del mundo.

EN LOS 25 AÑOS DE PACTO GLOBAL:

# Empresas Iansa reafirma su compromiso con la sostenibilidad

Por medio de diversas acciones, la compañía reafirma que la sostenibilidad no es solo un complemento, sino el corazón de su estrategia de negocios, integrando de manera coherente propósito, innovación, impacto social y responsabilidad ambiental.

En el marco de la conmemoración de los 25 años de Pacto Global de Naciones Unidas, Empresas Iansa participó en el Encuentro de Alto Nivel organizado por Pacto Global Chile y el diario "El Mercurio". La compañía estuvo representada por su gerente general, Pablo Montesinos, quien fue parte del panel "Liderazgo empresarial para una transformación sostenible", donde compartió la visión y experiencia de Empresas Iansa en la integración de la sostenibilidad como eje central del negocio.

Durante su intervención, Montesinos destacó que la sostenibilidad económica es la base para una estrategia sólida en el tiempo, capaz de generar valor desde una mirada amplia, que incluye a clientes, accionistas, colaboradores y comunidades. Subrayó además que el propósito corporativo —"alimentar al mundo con lo mejor de nuestra tierra"— ha sido el punto de partida para traducir la estrategia en acciones concretas que reflejan coherencia con la identidad de la compañía.

En esa línea, también destacó que esta visión se concreta en cuatro pilares estratégicos: educación nutricional y salud,

agricultura y comunidades, medioambiente e innovación. "El rol del líder es saber traducir cada uno de esos pilares, tanto al directorio como a las personas que trabajan con nosotros", señaló. Además, el ejecutivo recaló la importancia de los consumidores, cada vez más



Empresas Iansa optimiza el recurso hídrico y cuenta con programas de riego tecnificado y recirculación de agua.

exigentes frente a la naturalidad, los envases reciclables y la transparencia. "Nuestro propósito de llevar alimentos del campo a las

mesas de Chile solo es posible si lo hacemos de manera sostenible", afirmó.

## CASOS CON IMPACTO

El compromiso de Empresas Iansa con la sostenibilidad también ha trascendido las fronteras de Chile. En abril de este año, a través de UNALA (Unión de Azucareros Latinoamericana), la compañía fue parte de la presentación de 17 casos de estudio ante la Organización de las Naciones Unidas, de los cuales Empresas Iansa participó en ocho. Estos casos evidenciaron el aporte concreto de la agroindustria latinoamericana al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, posicionando a la compañía como un actor clave en la construcción de sistemas alimentarios más conscientes y responsables.

Entre los casos compartidos por Empresas Iansa destacan Academia Iansa, desarrollada junto a la Universidad Finis Terrae, que ha formado a más de 1.200 emprendedores de cocina, contribuyendo al ODS de educación de calidad. También el Programa de Apoyo al Deporte Local, que fomenta estilos de vida saludables y mantiene desde hace ocho



IANSA

En la conmemoración de los 25 años de Pacto Global, Pablo Montesinos, gerente general de Empresas Iansa, formó parte del panel "Liderazgo empresarial para una transformación sostenible".



Academia Iansa ha formado a más de 1.200 emprendedores de cocina.

años el patrocinio al Club Deportivo Nublense, en línea con el ODS de salud y bienestar. Asimismo, sobresale el Programa de Diversidad e Inclusión, que promueve la equidad de género y la participación de personas con discapacidad y adultos mayores, en concordancia con el ODS de reducción de desigualdades.

Y en el ámbito medioambiental, Empresas Iansa ha consolidado un enfoque integral que abarca la

gestión del agua, la eficiencia energética, la reducción de emisiones y la economía circular. A través del APL Certificado Azul, las plantas de Quepe y Chillán optimizan el uso del recurso hídrico, complementado con programas de riego tecnificado y recirculación de agua en plantas como la de Patagoniafresh. Las operaciones industriales implementan sistemas certificados ISO 50001 y energías renovables, alcanzando un 100%

de suministro eléctrico limpio. La huella de carbono se mide y controla mediante el Programa HuellaChile y la plataforma SAMIMETRICS, avanzando hacia una reducción del 29% al 2030 y la carbono neutralidad al 2050. En reciclaje y economía circular, destacan el APL Ecoetiquetado, la reutilización de plásticos en Barrier Balls y cassetes de riego y la adhesión a la Ley REP, reforzando la sostenibilidad integral de la operación.

DESARROLLO SOSTENIBLE:

# El aporte desde Red Pacto Global Chile



Francisca Vera, coordinadora de Arte; Niklas Wiberg, coordinador de Comunicaciones y Marketing; Paula Salinas, analista de Planificación y Proyectos; Francisca González, coordinadora de Planificación y Proyectos; Daniela Romero, jefa de Comunicaciones y Marketing; Margarita Ducci, directora ejecutiva; Angie Quiroga, jefa de Planificación y Proyectos, y Eduardo Pérez, jefe de Empresas Socias y Administración de Pacto Global Chile.

Desde su creación, la Red Pacto Global Chile ha desarrollado múltiples iniciativas:

- La promoción y uso activo de plataformas de aprendizaje y programas aceleradores internacionales que forman a las empresas en temas claves de sostenibilidad.
- La participación en la construcción de políticas públicas, aportando desde el sector privado a la Estrategia Climática de Largo Plazo, la Agenda de Género, la Estrategia de Transición Socioecológica Justa y el análisis de las NDC de Chile, entre otras.
- La plataforma CONECTA, que

ya sistematiza más de 470 iniciativas empresariales vinculadas a los ODS, visibilizando su impacto y generando instancias de reconocimiento.

- La consolidación de Consejos Regionales en el norte, Valparaíso y Biobío —y próximamente en Coquimbo— para llevar la sostenibilidad a los territorios.
- La creación de los Grupos de Empresas Líderes por los ODS, que promueven el trabajo colaborativo en torno a proyectos e investigaciones.

“Todo esto lo hemos hecho bajo una lógica de colaboración, porque si hay algo que hemos

aprendido en estos 25 años es que ningún actor puede lograr estos objetivos por sí solo”, destaca Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile.

#### DESAFÍOS DE CARA AL 2030

A pesar de los avances, las cifras son preocupantes: solo el 17% de los ODS está en camino de cumplirse al 2030. En este marco, la nueva estrategia global 2026-2030, que será presentada en la Cumbre de Líderes en Nueva York en septiembre, buscará precisamente acelerar transformaciones sistémicas con urgencia y ambición.

En el país, la Red Pacto Global Chile fue creada en 2007 con el apoyo de la Universidad Andrés Bello, y hoy reúne a más de 220 empresas socias de distintos sectores productivos.



Angie Quiroga, Punto Focal ante UNGCO, jefa de Planificación y Proyectos.



Eduardo Pérez, jefe de Socios y Administración.



Daniela Romero, jefa de Comunicaciones y Marketing.

“La estrategia de la oficina mundial de Pacto Global 2026-2030 nos desafía a acelerar transformaciones sistémicas. En cada país donde tenemos presencia es fundamental asegurarnos de impulsar la contribución de las empresas a las metas de la Agenda 2030. Nuestro compromiso es acompañar este proceso a través de una oferta de programas e iniciativas de amplio alcance capaces de impulsar metas ambiciosas en sus estrategias de sostenibilidad”.

“Con más de 12 años de experiencia en Pacto Global de Naciones Unidas, he participado en instancias clave junto a los principales líderes empresariales del país, impulsando que la sostenibilidad esté en el centro de su toma de decisiones. Más de 220 compañías integran esta red, que genera espacios de colaboración y aprendizaje. Invito a que nuevas empresas se sumen a esta iniciativa mundial, para que juntos construyamos un futuro responsable y alineado con los desafíos globales”.

“La sostenibilidad necesita ser comunicada con claridad y ética. Desde nuestra área buscamos visibilizar las acciones de las empresas socias, generar comunidad y poner en valor sus aprendizajes y desafíos. La comunicación es una herramienta transformadora: inspira, conecta y moviliza. Nuestro propósito es amplificar la voz de las organizaciones comprometidas con un futuro justo, inclusivo y respetuoso con el planeta”.



VOCES  
CON  
ENERGÍA  
2025

SEMINARIO ANUAL COLBUN  
VOCES CON ENERGÍA 2025

# DEL APAGÓN A LA ACCIÓN

CLAVES DE UNA TRANSICIÓN  
ENERGÉTICA RESPONSABLE



La masiva incorporación de energías renovables ha puesto en el centro del debate la seguridad de los sistemas eléctricos del futuro. Para conocer la experiencia de Europa y España, contaremos con la participación de un ejecutivo chileno clave en la industria energética del viejo continente.

EXPONE  
MARIO RUIZ-TAGLE  
CEO DE IBERDROLA ESPAÑA



26.09.25

08:30 HRS

Contacto: [comunicaciones@colbun.cl](mailto:comunicaciones@colbun.cl)

CON UNA OFERTA DE VALOR ÚNICA:

## Pacto Global Chile impulsa a las empresas hacia un desarrollo sostenible

Con más de 220 compañías socias, Pacto Global Chile, la iniciativa de sostenibilidad corporativa de Naciones Unidas, se ha consolidado como la mayor red de empresas comprometidas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el país. Su propuesta de valor se centra en acompañar a las organizaciones en la incorporación de la sostenibilidad en sus estrategias, operaciones y cadenas de valor, ofreciendo instancias de aprendizaje, articulación y visibilidad.

### Grupos de Empresas Líderes ODS



Para más información visite [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl).

La oferta de valor de Pacto Global Chile incluye el acceso a programas internacionales, herramientas de reporte y transparencia, espacios de diálogo multisectorial, y apoyo directo en la implementación de compromisos medibles. Además, la red impulsa a las empresas a sumarse a la iniciativa Forward Faster, que busca acelerar el progreso en áreas clave como equidad de

género, acción climática, salario digno, gestión del agua y finanzas sostenibles.

Un elemento distintivo es la articulación de 11 Grupos de Empresas Líderes ODS, instancias colaborativas donde las organizaciones socias trabajan en conjunto para avanzar en metas específicas de la Agenda 2030. Cada grupo está vinculado a un ODS prioritario y busca generar buenas prácticas,

proyectos colectivos e incidencia. Actualmente, los grupos operativos abarcan los ODS 3 (Salud y Bienestar), 4 (Educación de Calidad), 5 (Igualdad de Género), 6 (Agua y Saneamiento), 7 (Energía Asequible y No Contaminante), 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles), 12 (Producción y

Consumo Responsables) y 13 (Acción por el Clima) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

De esta forma, Pacto Global Chile no solo fortalece el liderazgo empresarial en sostenibilidad, sino que también entrega a sus miembros un marco concreto para transformar los desafíos globales en oportunidades de innovación, colaboración y crecimiento responsable.

## OPINIÓN

### El futuro de los negocios exige acelerar transformaciones sostenibles

Por **Margarita Ducci**,  
directora ejecutiva de Pacto Global Chile.



En todos estos años trabajando junto a los profesionales que, día tras día, movilizan la sostenibilidad en Chile desde las empresas y las organizaciones, he sido testigo de cómo el sector privado ha pasado de considerar estos temas como una opción periférica, a reconocerlos como el camino estratégico para asegurar resiliencia, crecimiento e innovación. Sin embargo, con respecto al cumplimiento de la Agenda 2030, la realidad es clara: solo un 17% de los ODS está en curso de cumplirse al 2030, lo que nos obliga a redoblar esfuerzos.

La nueva estrategia global 2026-2030 de Pacto Global plantea precisamente ese desafío: acelerar transformaciones sistémicas con urgencia y ambición. El futuro de los negocios dependerá de su capacidad de integrar la sostenibilidad en el corazón de sus

modelos, repensar cadenas de suministro con criterios de responsabilidad, y poner la equidad, la acción climática y la transparencia como pilares ineludibles de competitividad.

Hoy enfrentamos desafíos interconectados: la crisis climática, la pérdida de biodiversidad, la inequidad social y la desconfianza en las instituciones. No hay empresa inmune a este contexto. Liderar en este escenario requiere visión de largo plazo y valentía para innovar más rápido.

No nos cabe duda que ningún actor puede avanzar solo. Es en la colaboración entre empresas, Estado, academia y sociedad civil donde se tejen las soluciones más potentes. Por eso, junto a las empresas, hemos renovado nuestra convicción: la sostenibilidad no es un costo, sino la única estrategia viable para construir un futuro justo, inclusivo y respetuoso con el planeta.

ALINEADA CON LAS METAS GLOBALES DE LAS NACIONES UNIDAS:

## Collahuasi impulsa una minería sostenible

La compañía incorporó los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, alineándolos desde 2021 a su estrategia de Gestión Ambiental, Social y Gobernanza (ASG), que contempla compromisos de mediano y largo plazo.

En su modelo operacional, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi considera ejes claves como inversión social y bienestar territorial, desarrollo local e impacto socioeconómico, y relacionamiento con el entorno, los cuales son vinculantes con las metas globales definidas por las Naciones Unidas. Con ello, busca relevar que la industria minera del siglo XXI debe ser un motor de progreso económico y, al mismo tiempo, un actor activo en la construcción de un futuro con mayor sostenibilidad para las comunidades y el país.

Esto ha llevado a consolidar un negocio minero que impulsa el desarrollo sostenible, contribuyendo a un crecimiento integral de la Región de Tarapacá con acciones concretas en educación, salud, inclusión y cohesión, fortalecimiento de proveedores y emprendimientos locales, y la ejecución de una serie de iniciativas a través de cuatro líneas de trabajo denominadas "Impulso": Social, Educativo, Ambiental y Productivo.

### SUSTENTABILIDAD Y TECNOLOGÍA

La compañía fue precursora en integrar componentes de sustentabilidad como criterios de evaluación en todos sus procesos de licitación de servicios y compras de bienes desde 2021; el 78% de sus residuos industriales son actualmente reciclados y su operación está basada en un 100% en energía renovable. Recientemente, además, sumó otro pionero gran hito como la implementación de un moderno



El Programa Mujer Avanza benefició a 300 emprendedoras de la Región de Tarapacá durante 2024.

sistema de Trolley Assist, que busca no solo avanzar en innovación tecnológica, sino también optimizar sustentablemente los procesos mineros.

A estos logros medioambientales, se suman la adopción de una eficiente gestión hídrica en faena, reciclando más del 80% del recurso hídrico; programas de reforestación de queoñas, cubriendo 101,9 hectáreas en el altiplano; la reutilización de 12 toneladas de neumáticos para fabricar insumos de construcción destinados a

proyectos de infraestructura comunitaria; y el acopio de más de 36 toneladas de material reciclado en comunidades del borde costero y Barrio El Morro en Iquique, con la instalación de puntos limpios en un trabajo coordinado con la comunidad.

### APORTE AL DESARROLLO REGIONAL

En educación, destacan la coadministración público-privada de dos establecimientos educacionales técnico profesionales en las comunas de



Collahuasi implementó un moderno sistema de Trolley Assist que busca optimizar sustentablemente los procesos mineros.

Alto Hospicio y Pica —liceos Bicentenario Juan Pablo II y Padre Alberto Hurtado Cruchaga—, formando nuevas generaciones estudiantiles especializadas; así

como programas de nivelación de estudios para adultos y diversos apoyos complementarios en educación universitaria, inversiones en infraestructura y recursos

Fundación Collahuasi coadministra dos establecimientos educacionales técnico profesionales en la región.

académicos, entre otros.

A través de Impulso Social, se han articulado proyectos de promoción cultural, artística y de resguardo patrimonial; difusión y fortalecimiento de disciplinas deportivas y hábitos de vida saludable; recuperación de barrios y espacios públicos, entre otras acciones.

En el ámbito productivo, esta línea de trabajo contribuye, por ejemplo, al dinamismo de la economía local a través de la instalación de capacidades técnicas y asesorías para que la comunidad desarrolle sus propios negocios, como el Programa Mujer Avanza que durante 2024 benefició a 300 emprendedoras de la Región de Tarapacá.

# Dominga crece junto a la Región de Coquimbo

Generará  
**30.000**

empleos directos e indirectos en la fase de construcción, priorizando el talento local.

Destinará hasta  
**4.000 mill.**

de pesos anuales para proyectos sociales y productivos en la comuna de La Higuera.

Producirá  
**12 mill.**

de toneladas de concentrado de hierro de Alta Ley, contribuyendo a la reducción de emisiones de CO2 y 150 mil toneladas anuales de concentrado de cobre.

Utilizará  
**100%**

agua de mar desalinizada y compartirá el recurso con La Higuera, dada la grave escasez hídrica.



Un gran proyecto para Chile.



RUMBO A LA COP 30:

# Diálogos de Alto Nivel convocan a empresas, Gobierno y las Naciones Unidas en Chile para acelerar la acción climática

Encuentros intersectoriales organizados por Pacto Global Chile, el Sistema de las Naciones Unidas en Chile y los ministerios de Economía y Medio Ambiente reunieron a autoridades, gremios y líderes empresariales para analizar la actualización de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs) y el rol estratégico del sector privado en la transición justa hacia un desarrollo sostenible.

Con miras a la próxima COP 30 en Belém do Pará, Brasil, en noviembre de este año, Pacto Global Chile, junto al Sistema de las Naciones Unidas en Chile, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y el Ministerio de Medio Ambiente, convocaron a representantes de empresas, gremios, embajadas y organismos internacionales a los Diálogos de Alto Nivel sobre acción climática y NDCs 2025.

Las jornadas, realizadas en las oficinas de CMPC, reunieron a más de 100 actores de distintos sectores con el propósito de fortalecer la colaboración público-privada y avanzar en compromisos concretos que alineen la gestión empresarial con las nuevas metas nacionales de reducción de emisiones y adaptación al cambio climático para el período 2025-2035.

“Estamos en un momento decisivo. Las NDCs no son solo un documento técnico, sino una hoja de ruta que debe traducirse en acciones concretas y urgentes. Necesitamos que el sector privado

incorpore la mitigación, la adaptación y la justicia climática en el corazón de sus operaciones”, señaló Maisa Rojas, ministra de Medio Ambiente, durante la apertura del primer diálogo realizado en mayo.

En la misma línea, el exministro de Economía, Fomento y Turismo, Nicolás Grau, subrayó: “La transformación hacia una economía baja en carbono no es una opción, es un imperativo. Pero también representa una oportunidad enorme para generar innovación, empleo y desarrollo sostenible. Chile debe mostrar que crecimiento y sostenibilidad pueden avanzar de la mano”.

En la segunda sesión realizada en agosto, el subsecretario de Medio Ambiente, Maximiliano Proaño, complementó con la visión técnica del proceso: “La articulación público-privada es fundamental en la etapa en la que nos encontramos. Esta actualización de las NDC incluye un diálogo permanente con el sector privado, entendiendo que el foco actual es la implementación de las



Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; Nicolás Grau, exministro de Economía, Fomento y Turismo; Maisa Rojas, ministra de Medio Ambiente, en el primer Diálogo de Alto Nivel con el Sector Privado.

acciones propuestas”. Desde el Sistema de las Naciones Unidas en Chile, la coordinadora residente María José Torres destacó el sentido de

urgencia y el rol de los territorios. “Nos encontramos en un punto de inflexión. La crisis climática ya no es una amenaza distante, sino una realidad que afecta de manera

directa a nuestras comunidades y economías. Los territorios son el corazón de la acción climática y la descentralización es clave para que nuestras NDCs sean

implementables, efectivas y justas”, indicó.

Por su parte, Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, relevó el papel del empresariado en esta transición: “La estrategia país para llevar adelante una transición socioecológica justa requiere que los sectores productivos sean innovadores e incluyan la sostenibilidad en sus operaciones. Lo que necesitamos ahora es transformar las ideas en acciones concretas. En un país altamente vulnerable, el sector privado debe elevar su ambición, incorporar la justicia climática y actuar con urgencia para contribuir a una transición justa y resiliente”.

La segunda jornada de diálogos culminó con la firma de la alianza “Unidos por la Acción Climática”, representada por Pacto Global Chile, Acción Empresas, CLG Chile, la Cámara de Comercio de Santiago, Sistema B. Esta alianza busca consolidar esfuerzos y coordinar la acción empresarial en torno a las metas climáticas nacionales.



Segundo Diálogo de Alto Nivel con el Sector Privado.

SOSTENIBILIDAD:

# El liderazgo de Nestlé por una agricultura regenerativa que ya está dando frutos

La compañía superó la meta de 2025 de obtener el 20% de su leche fresca mediante prácticas regenerativas, avanzando en su compromiso de impulsar un modelo agroalimentario más sostenible, a través de la innovación y del fortalecimiento del talento joven.

En un escenario marcado por el cambio climático y la presión sobre los recursos naturales y el cuidado del suelo, la agricultura enfrenta el desafío de producir alimentos de manera sostenible. En ese contexto, Nestlé alcanzó recientemente un hito clave: más del 20% de la leche fresca que utiliza para la elaboración de sus productos lácteos —tales como leche condensada, leche en polvo, manjar y crema— cuentan con prácticas regenerativas, lo que permitió a la compañía reducir en el último año más de 15.000 toneladas de dióxido de carbono equivalente.

Este logro se enmarca en la estrategia global de Nestlé anunciada en 2021, que busca que al menos la mitad de sus ingredientes clave provenga de estas prácticas al 2030. Pero esta meta no se limita a cifras, es un camino que combina innovación en prácticas agrícolas, inversión en investigación y capacitación, así como una estrecha colaboración con agricultores que reciben la asesoría en terreno del equipo de agrónomos de Nestlé junto al Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), dependiente del ministerio de Agricultura.

“Al integrar este modelo agroalimentario a nuestra cadena de valor estamos



“Estamos acompañando a más de 150 productores de leche fresca, que están avanzando con prácticas regenerativas, lo que supera el 40% del total de productores con los que trabajamos en el país”, destacó Andrés Eyzaguirre, director de Asuntos Corporativos de Nestlé Chile.

aportando a la protección y restauración de tierras de cultivo y sus ecosistemas, para además hacerlos más resilientes ante los efectos del cambio climático. Esto a su vez permite avanzar en la mayor bienestar para las comunidades vinculadas a

la producción de materias primas claves para la fabricación de nuestros productos”, explicó Andrés Eyzaguirre, director de Asuntos Corporativos de Nestlé Chile.

Algunas de estas prácticas consisten en la siembra de cultivos de cobertura y la aplicación de purines para reducir el uso de fertilizantes sintéticos, lo que permite recuperar materia orgánica del suelo, contribuyendo a la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero.

Además, la implementación de técnicas como la mínima labranza, los cultivos de cobertura y la agroforestación permiten reducir significativamente la alteración de la tierra, favoreciendo su conservación y estabilidad. Estas prácticas regenerativas disminuyen la exposición al viento y al agua, lo que a su vez reduce significativamente la erosión.

## FORMACIÓN Y FUTURO

El fortalecimiento del capital humano ha sido un eje central de esta estrategia de regeneración. En el último año, Nestlé Chile ha capacitado a cerca de 400 jóvenes y agroemprendedores rurales, 49% de ellos mujeres, gracias a alianzas con Fundación 3 Hojas, así como liceos agrícolas de la región de Los Ríos y Los Lagos.



La entrega de formación especializada ha contribuido al desarrollo de competencias y nuevas oportunidades en el sector agrícola. Solo este año la compañía ha entregado 80 becas laborales en liceos del área agropecuaria.

“La regeneración no es solo ambiental, sino también social. Cada productor, cada estudiante y cada joven que se forma en estas prácticas está construyendo la base de un campo más resiliente y con más oportunidades para las próximas generaciones”, destacó Eyzaguirre.

Desde 2023, Nestlé Chile ha extendido este enfoque regenerativo a cultivos de cereales en las regiones del Maule, Nuble y La Araucanía.



La capacitación de jóvenes en el agro es clave para generar más oportunidades y fortalecer el arraigo local de sus talentos. Mauricio Martínez, productor del Fundo La Chacra, heredó la tradición lechera y, con el apoyo de Nestlé, hoy impulsa una de las primeras lecherías en transición a la carbono neutralidad del país.

A SOLO CINCO AÑOS PARA 2030:

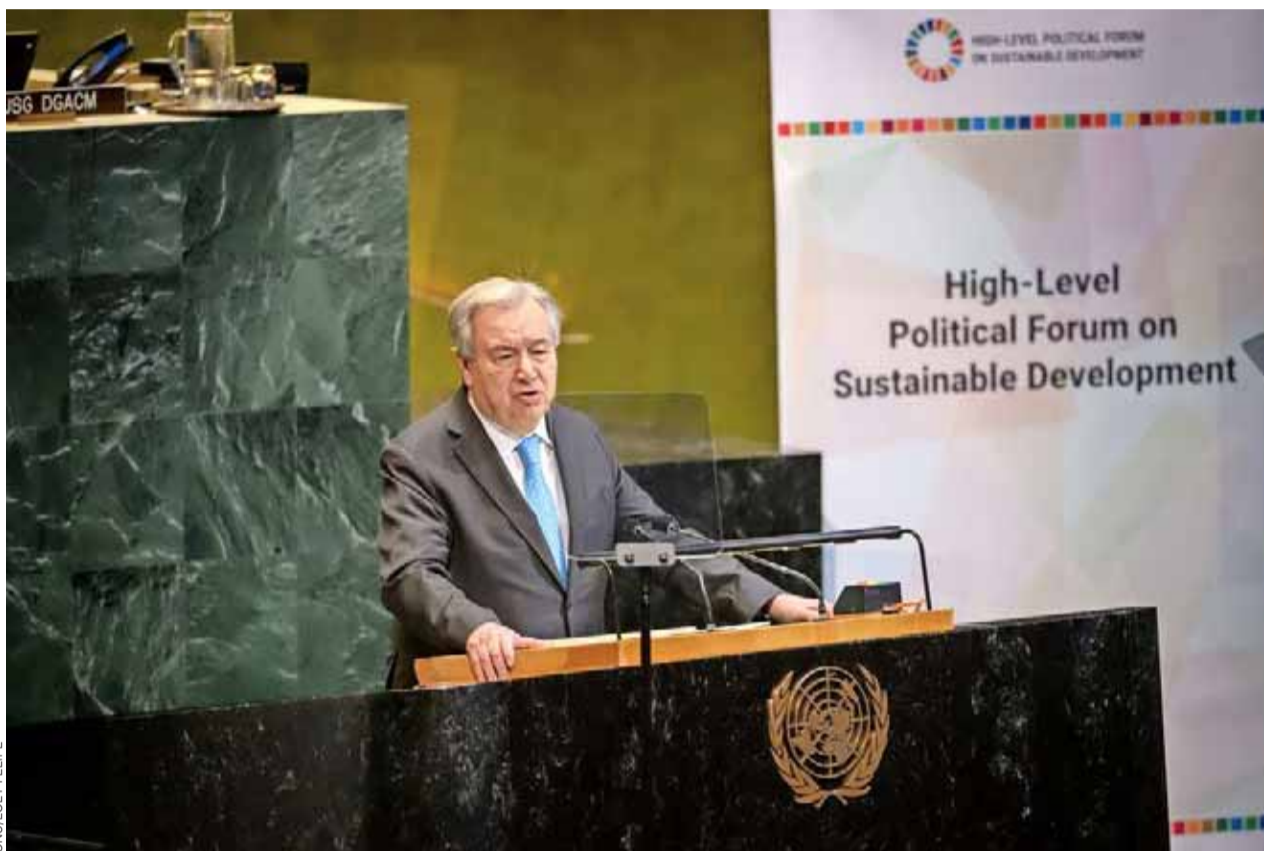
# Foro Político de Alto Nivel destaca la importancia de los negocios para no dejar a nadie atrás

Del 14 al 24 de julio, actores clave de gobiernos, el sector privado, la sociedad civil, instituciones multilaterales, académicos y más se reunieron bajo el tema central del foro: “Avanzar en soluciones sostenibles, inclusivas, basadas en la ciencia y la evidencia para la Agenda 2030 y sus ODS para no dejar a nadie atrás”.

**E**l Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible (HLPF, por sus siglas en inglés) es la principal plataforma de las Naciones Unidas para dar seguimiento a la implementación de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Convocado por el Consejo Económico y Social (ECOSOC), reúne anualmente a gobiernos, sector privado, sociedad civil, organismos internacionales y académicos para evaluar avances, identificar brechas y compartir buenas prácticas, fomentando la cooperación global y la acción colectiva necesaria para acelerar el cumplimiento de los ODS.

## CONCLUSIONES DEL HLPF 2025

El HLPF 2025 destacó que, según el último Informe sobre los ODS, dos tercios de las metas de los ODS están rezagadas y que ningún objetivo avanzará sin acciones concretas y estrategias basadas en datos



OMILOREY FELIPE

en tiempo real, especialmente en contextos frágiles. Asimismo, se subrayó la importancia de la financiación

combinada dado que, pese a haberse movilizado cerca de US\$ 300.000 millones en capital privado desde 2012,

persiste un déficit anual de US\$ 4 billones, lo que requiere herramientas innovadoras como bonos vinculados a la

sostenibilidad y garantías. El Foro también evidenció el poder de las soluciones locales y la acción del sector

privado. Redes de emprendimiento social en Asia y África muestran cómo las iniciativas comunitarias generan impacto global, mientras que la igualdad de género se perfila como una oportunidad económica clave, capaz de aportar hasta US\$ 12 billones al PIB mundial, lo que exige integrar estrategias de género en todas las operaciones empresariales.

*El Secretario General de la ONU, António Guterres, pronuncia un discurso en el Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible.*

## CONSIDERACIONES FUTURAS

Se enfatizó la necesidad de traducir compromisos en hojas de ruta concretas, invertir en alianzas intersectoriales, tomar decisiones basadas en datos, priorizar la inclusión y mantener el impulso de manera constante. Los ODS siguen siendo más relevantes que nunca y requieren que directores ejecutivos y financieros lideren la transformación, incorporando la sostenibilidad en la estrategia corporativa y usando métricas ESG para crear un futuro donde prosperen tanto las personas como el planeta.

**carozzi**  
Compartir y Disfrutar

## NUESTRO PROPÓSITO:

NOS MUEVE HACER LAS COSAS BIEN  
PARA QUE TODOS PODAMOS **COMPARTIR Y DISFRUTAR**  
EN UN MEJOR ENTORNO



## AVANCES ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD **carozzi**



### MI COMPROMISO PYME

Carozzi está activo con el programa Mi Compromiso Pyme. En mayo organizamos una jornada de mentorías y capacitaciones con algunos de nuestros proveedores y emprendedores para crecer juntos.



### BUENA TELA

Lanzamos el proyecto Carozzi Buena Tela, una iniciativa de economía circular que consiste en reciclar uniformes corporativos para poder darles una nueva vida.



### INAUGURAMOS EL ESTACIONAMIENTO SOLAR MÁS GRANDE DE CHILE

Nuestros estacionamientos se transforman en una fuente de energía solar, con más de 5.000 paneles instalados, que generan el equivalente a plantar 62.000 árboles.



### ENCUENTRO AGRICULTORES TRIGO CANDEAL

Compartimos con más de 150 agricultores buenas prácticas sobre agricultura sostenible e innovación agrícola y firmamos un convenio de colaboración de investigación con el INIA.



**¡ENTÉRATE DE ESTO**

**Y MUCHO MÁS!**

PACTO GLOBAL CHILE:

# Liderazgos transformadores para el desarrollo sostenible

Conozca la opinión de dos de los líderes del Comité Ejecutivo de Pacto Global Chile, principal órgano de gobierno interno, mediante el cual se canalizan los procesos de gestión para la toma de decisiones y representación de la red.



## LA SOSTENIBILIDAD NO ES UN COSTO SINO UNA VENTAJA COMPETITIVA

Por Hermann von Mühlenbrock, gerente general de Aceros AZA y presidente de Pacto Global Chile.

Chile y América Latina enfrentan hoy una triple amenaza estructural: bajo crecimiento, desigualdad persistente y limitadas capacidades institucionales para reaccionar ante un escenario global marcado por la incertidumbre geopolítica y la urgencia climática. En este contexto, las empresas no pueden ni deben permanecer pasivas, sino que están llamadas a convertirse en el motor de transformación que impulse un liderazgo empresarial ético y colaborativo. Cada vez son más los ejemplos que demuestran que la sostenibilidad no es un costo, sino una fuente real de ventaja competitiva. Incorporarla al corazón de la estrategia empresarial permite generar resiliencia, fortalecer la productividad y abrir nuevas oportunidades de negocio. No obstante, el gran desafío es avanzar con mayor rapidez. Para ello, resulta indispensable contar con marcos regulatorios estables y reglas del juego claras, junto con procesos de permisos más expeditos que faciliten la implementación de proyectos sostenibles. Pero tan importante como lo anterior es el cambio cultural que permita que la sostenibilidad sea entendida como un compromiso transversal, presente en todas las decisiones corporativas, desde la alta dirección hasta los equipos operativos. La innovación, la colaboración público-privada y la coherencia de los liderazgos son claves en este camino. A 25 años de su creación, Pacto Global de Naciones Unidas continúa proporcionando la hoja de ruta más clara para alinear las estrategias empresariales con los valores universales de derechos humanos, trabajo digno, cuidado ambiental y lucha contra la corrupción. En Pacto Global Chile estamos convencidos de que el sector privado puede —y debe— ser protagonista en la construcción de un futuro más justo, resiliente y sostenible para nuestro país.



## EN RUTA HACIA LA COP30: LA ACCIÓN CLIMÁTICA COMO EJE DEL PACTO GLOBAL CHILE

Por María José Torres, coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile y miembro del Comité Ejecutivo de Pacto Global Chile.

Hace pocos días conmemoramos los 25 años del Pacto Global y, en octubre, celebraremos los 80 años de las Naciones Unidas. Estos hitos coinciden con un momento decisivo: la preparación para la COP30, que se celebrará en noviembre en Brasil. Esta cumbre será un punto de inflexión en la acción climática global, donde los Estados deberán mostrar avances concretos hacia los compromisos del Acuerdo de París. Para las empresas del Pacto Global, COP30 no es solo un encuentro diplomático: es una oportunidad estratégica para demostrar liderazgo, innovación y capacidad de acción frente a la crisis climática. La experiencia de los últimos años confirma que, cuando el sector privado actúa con visión de largo plazo, se convierte en un actor determinante para acelerar la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Chile, uno de los países más vulnerables ante la triple crisis climática —sequías prolongadas, incendios cada vez más intensos y pérdida de biodiversidad—, necesita con urgencia inversiones resilientes y sostenibles. Cada vez más compañías se comprometen a reducir emisiones, aplicar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) e impulsar la economía circular; sin embargo, aún persisten brechas en medición, reporte y financiamiento climático. Superarlas exige colaboración público-privada, acceso a tecnologías limpias y capacitación de trabajadoras y trabajadores.

FORMACIÓN CON IMPACTO:

# UDLA comprometida con el desarrollo sostenible

Universidad de Las Américas está comprometida con el desarrollo sostenible del país y sus más de 33.000 estudiantes y 80.000 egresados, que aspiran a transformar su presente y el futuro del país. La institución se relaciona con su entorno para aportar al progreso de las regiones donde está inserta. Este vínculo con las comunidades se manifiesta en la cocreación, desde las diversas disciplinas, de soluciones a los desafíos que se enfrentan en los diversos barrios donde los estudiantes trabajan y aprenden de la realidad.

La rectora de Universidad de Las Américas, Pilar Romaguera, afirma que “en nuestros 37 años de trayectoria hemos tenido logros importantes que avalan nuestro proyecto educativo, que hoy está consolidado. Nuestra universidad tiene una misión institucional que considera la implementación de proyectos de vinculación con el medio pertinentes, oportunos y sostenibles en el tiempo que nacen a partir de programas que hemos creado con la finalidad de que nuestros estudiantes cuenten, como parte de su formación profesional, con valores sellos como la responsabilidad ciudadana, el compromiso comunitario y la ética profesional. En el ámbito de la investigación estamos desarrollando proyectos de alto impacto social”.

## INVESTIGACIÓN QUE APORTA A LOS ODS

UDLA ha ido aumentando su contribución a la generación de conocimiento y al bienestar de

Universidad de Las Américas cumple 37 años generando impacto social a través de un modelo educativo conectado con los desafíos de la sociedad actual, que integra la investigación aplicada y la vinculación con el medio en la formación de sus estudiantes y en su relacionamiento con la comunidad.

la sociedad en su conjunto mediante investigaciones que responden a las problemáticas que se abordan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Según las estadísticas de la base de datos de revistas científicas, Scopus, la universidad realizó 802 contribuciones a los ODS, a través de 575 publicaciones publicadas entre 2022 y

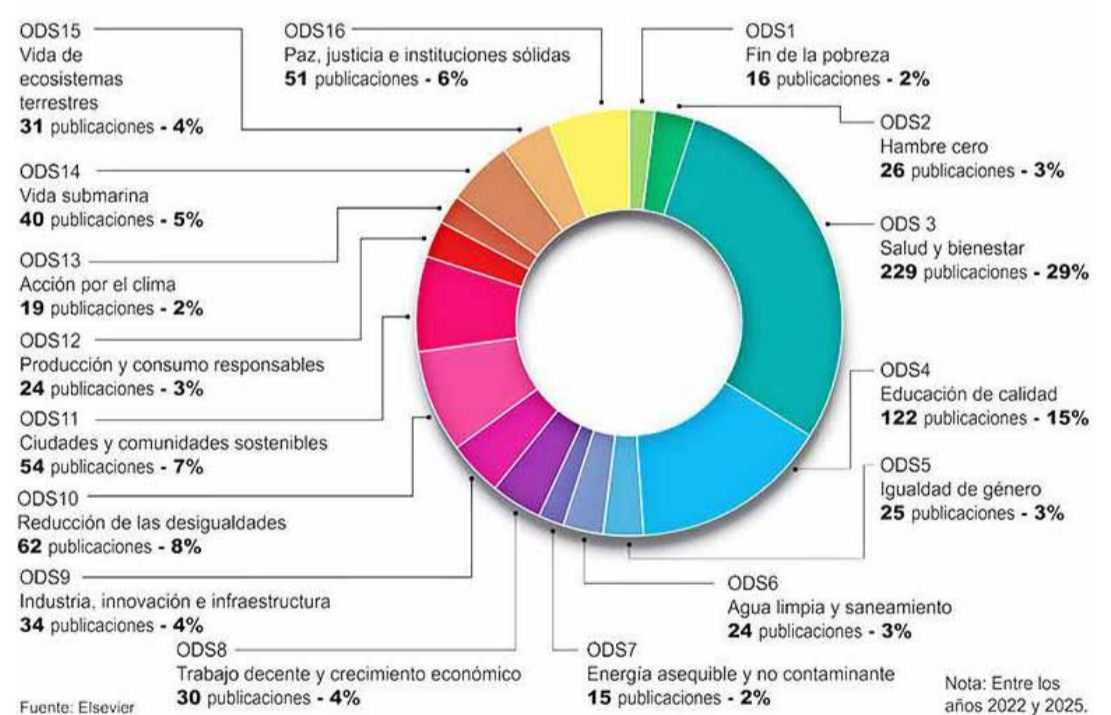
2025. El mayor impacto se evidencia en los ODS 3 (salud y bienestar), ODS 4 (educación de calidad) y ODS 12 (producción y consumo responsables).

Entre las investigaciones más destacadas se encuentra “Desiertos alimentarios” (contribuye al ODS 3) a través de la cual se identificaron territorios donde la disponibilidad de alimentos saludables no está al alcance de las personas que habitan en las 16 capitales regionales del país. Otro estudio innovador es “Inclusión de necesidades educativas especiales en la clase de Educación Física (ODS 4), que incorpora herramientas y metodologías que permiten la inclusión curricular, metodológica y didáctica de Necesidades Educativas Especiales (NEE) en la labor de profesores de Educación Física. En el caso de “Desperdicio de alimentos en Chile” (ODS 12), se trata de una investigación enfocada en los sistemas agroalimentarios sostenibles y la pérdida y desperdicio de alimentos, análisis que es escaso en Chile y Latinoamérica.

## COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La Vinculación con el Medio se ha consolidado como una función misional fundamental en UDLA y ha tenido importantes avances en distintos programas. En el caso del Programa de Intervención Comunitaria, iniciado en 2010, ha permitido establecer un vínculo permanente entre la comunidad UDLA y los territorios en los que está

## Publicaciones UDLA que aportan a los ODS



## RESULTADOS VCM

Más de 129.000 personas participaron en programas de Vinculación con el Medio durante 2024:

- 69.235 beneficiarios externos.
- 44.023 estudiantes.
- 8.198 académicos y colaboradores.
- 8.295 usuarios de centros de atención.

inserta. Actualmente está presente en 11 comunas y 32 barrios de Viña del Mar, Santiago y Concepción. El Programa de Atención a la Comunidad, que forma parte del ámbito Comunidad y

Territorio, brinda atención a usuarios en diferentes disciplinas, contribuyendo también a la formación de estudiantes. En 2024, las atenciones gratuitas de los 28 Centros de

Atención a la Comunidad (Medicina Veterinaria, Nutrición y Dietética, Kinesiología, Derecho, Terapia Ocupacional, Fonoaudiología, Trabajo Social y Psicología) llegaron a 48.178, aumentando en un 28% respecto a los resultados de 2023, alcanzando la cifra más alta de los últimos seis años. Los logros obtenidos a lo largo de estos 37 años confirman que Universidad de Las Américas avanza con solidez, alineando calidad de la formación académica y su aporte al desarrollo sostenible del país a través de profesionales comprometidos con la sociedad y la calidad de vida de las personas.

RECURSOS DE PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS:

## Cinco formas de involucrar a sus empleados en la sostenibilidad

Desde afrontar los desafíos contemporáneos hasta adaptarse a los nuevos requisitos de información, liderar un negocio exitoso requiere aplicar una perspectiva de sostenibilidad. Sin embargo, integrar prácticas eficaces y sostenibles en todas las operaciones comerciales sigue siendo complejo y desafiante para muchas empresas.

Para avanzar de manera auténtica y ambiciosa en sostenibilidad, las empresas deben garantizar la aceptación interna, promover una comprensión profunda de los ODS e involucrar a sus empleados en todos los niveles. Evaluar sus contribuciones al progreso de estos objetivos es clave para identificar logros y desafíos, y un punto de partida para orientar la acción.

En este camino, existen cinco pasos prácticos que ayudan a involucrar a los colaboradores y fortalecer sus habilidades en sostenibilidad.

**1. Concientizar:** mostrar el compromiso de la alta dirección para posicionar la sostenibilidad como prioridad, generando coordinación entre áreas y espacio para nuevas ideas.

**2. Obtener la aceptación de los empleados:** vincular los objetivos corporativos con las metas personales, usando indicadores de desempeño para motivar y alinear acciones.

**3. Compartir experiencia y mejorar habilidades:** entregar información, herramientas y capacitaciones adaptadas a cada función, con enfoque en los ODS.

**4. Acción de exhibición:** medir, reportar y comunicar avances de manera transparente para evidenciar el impacto colectivo y mantener la motivación.

**5. Fomentar la defensa de los derechos:** incentivar a los empleados a difundir sus proyectos de sostenibilidad,



Las empresas deben garantizar la aceptación interna de los ODS, promover su comprensión y sumar a sus colaboradores en todos los niveles.

brindándoles apoyo y reconocimiento.

**¿QUIERE SABER CÓMO HACER QUE SU ORGANIZACIÓN SEA MÁS SOSTENIBLE?**

Únase a la Academia de Pacto Global de las Naciones Unidas para descubrir temas

que abarcan desde la integración de los ODS, los derechos humanos y la igualdad de género hasta el establecimiento de objetivos con base científica. Todos los empleados de las empresas participantes de Pacto Global de las Naciones Unidas tienen acceso ilimitado y

pueden crear una cuenta hoy mismo. También se puede explorar la biblioteca de Pacto Global Chile para conocer las últimas publicaciones de la red y revisar la agenda de actividades para invitar a su equipo a participar: [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl).



La biblioteca de Pacto Global Chile está disponible en [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl)

RECICLADORES DE BASE, A LA FECHA, APORTARON EL 18% DEL TOTAL:

## Aceros AZA recicló más 370.000 toneladas de chatarra en el primer semestre

La siderúrgica transforma chatarra en acero verde y sus productos están presentes en proyectos emblemáticos en Chile como la Línea 7 del Metro, el Puente Chacao y hospitales.

Con más de 70 años de historia, la siderúrgica chilena Aceros AZA se ha posicionado como una de las acereras destacadas a nivel mundial en producción de acero verde. Así lo reconoció, la Asociación Mundial del Acero (Worldsteel) —gremio que agrupa a las principales siderúrgicas del mundo— cuando destacó a la compañía nacional como la tercera productora con menor huella de carbono del orbe.

Esto, en buena parte, tiene que ver con el modelo productivo de AZA, el cual tiene como principal materia prima la chatarra ferrosa, que va desde residuos domésticos —como refrigeradores, lavadoras y ollas, entre otros— hasta industriales —como aquellos recolectados producto de la obsolescencia de maquinarias pesadas y vehículos—, que se procesan para ser fundidos y transformados en distintos productos de acero, como barras de refuerzo, alambres y perfiles. Se trata, en su totalidad, de materiales claves para el rubro de la construcción.

Además, al ser una empresa chilena, AZA genera un encadenamiento productivo que da trabajo a miles de personas que son parte de este ecosistema: desde grandes proveedores hasta recicladores de base, cuya labor permite que el acero chileno se produzca de manera sostenible y con valor social.

Durante el primer semestre de 2025, la compañía procesó 371.000 toneladas de chatarra ferrosa para convertirlas en acero verde. Pero no es cualquier acero, sino que uno con una huella de carbono ejemplar, la cual es hasta diez veces menos que el promedio de la industria global, considerando la metodología de cálculo de



AZA ha logrado fomentar una red de proveedores eficiente y de gran aporte.

Worldsteel y que la empresa utiliza energía 100% renovable en su horno de arco eléctrico. "La sostenibilidad no es solo parte de nuestro negocio, es su fundamento. El reciclaje nos proporciona nuestra materia prima esencial, pero nuestro compromiso va mucho más allá. Hemos transformado sistemáticamente cada eslabón de nuestra cadena productiva para

maximizar la eficiencia y minimizar el impacto ambiental", dice Hermann von Mühlbrock, gerente general de la compañía. En ese sentido, el ejecutivo destaca que "este enfoque integral nos ha permitido alcanzar hitos que parecían imposibles para la industria siderúrgica, como ser reconocidos entre las tres menores huella de carbono del mundo. Tenemos la firme

convicción de que este modelo de negocio verde no solo es compatible con la competitividad, sino que representa el único camino viable para la industria del futuro y el desarrollo sostenible de Chile". Las cifras de los primeros seis meses corresponden a un aumento de 15% en las toneladas de chatarra procesada

en comparación con el mismo período del año anterior. "Estas cifras demuestran y refuerzan nuestro compromiso ambiental, que es la base de nuestro negocio. Seguiremos trabajando para producir acero verde, con valor agregado, y que aporte a una construcción y desarrollo sostenible de Chile", afirma el gerente de Compras Metálicas de Aceros AZA, Juan

Antonio Osses. El acero producido con esta chatarra ha sido entregado a proyectos de infraestructura claves en Chile, como la Línea 7 del Metro, hospitales en distintas regiones, el Puente Chacao y la Autopista Vespucio Oriente, entre otros. Otro de los puntos a destacar es el aporte de los recicladores de base a estos números, quienes, a la fecha, han aportado al 18% del total de la chatarra que procesó la compañía este semestre. "Nuestra red de recicladores de base, que en 2024 sumó más de 17.000 proveedores a lo largo del país, es un aliado fundamental para nosotros. Gracias a su trabajo logramos recolectar chatarra ferrosa en todo el país, desde el norte grande hasta el sur austral", explica Osses. Con este ecosistema de reciclaje, que cuenta con más de 24 centros de reciclaje y acopio a lo largo de Chile, AZA ha logrado fomentar una red de proveedores eficiente y de gran aporte. Además, la empresa ha podido entregar un valor social relevante con esta red, generando puestos de trabajo, a través de su proceso productivo, a miles de familias a lo largo del país, que han encontrado en la recolección de chatarra un sustento económico. Esta red de reciclaje ha tenido un crecimiento sostenido en los últimos cinco años, pasando de 5.000 recicladores a más de 17.000. Incluso, desde dentro de la compañía, se proyecta que a fines del presente año se alcanzarán los 20.000 recicladores. Esto repercutirá en que su aporte a la producción del acero verde en Chile sea, incluso, aún más significativo de lo que ya es en la actualidad.

# Meso Innova: El camino hacia la transformación de la educación

1

Desde 2017, nuestro **Modelo Pionero** ha transformado el aprendizaje en 46 escuelas de las regiones de Valparaíso y Metropolitana, impactando a más de 67.000 personas. A través de esta iniciativa, promovemos experiencias educativas profundas y significativas, que no solo impactan dentro del aula, sino que también contribuyen a toda la comunidad.



## Ubicaciones del programa:

### Región de Valparaíso

- Los Andes
- San Esteban
- San Felipe
- Catemu
- Llay-Llay
- Panquehue
- Putaendo
- Santa María



### Región Metropolitana

- Cerro Navia
- Lo Prado
- Pudahuel

2

## Meso Innova

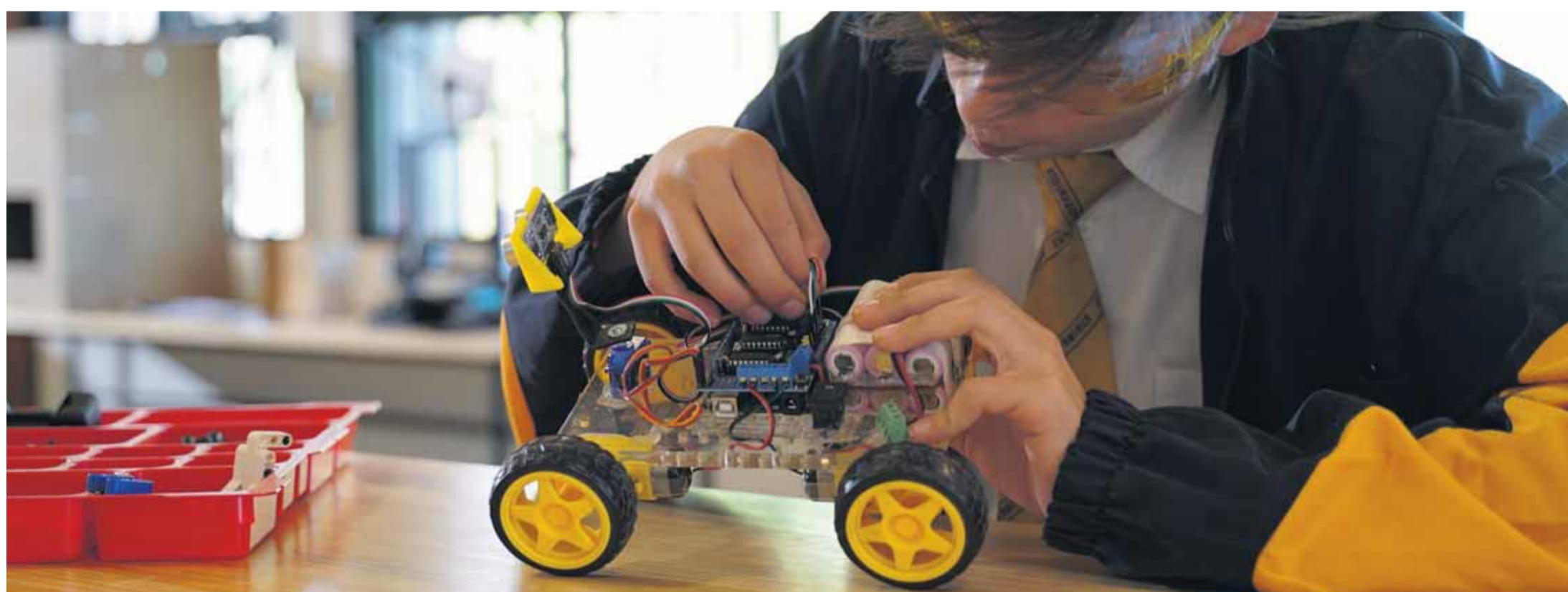
Hoy, ese camino se amplía con **Meso Innova**, un programa que fortalece los niveles intermedios del sistema educativo, beneficiando a más de 47.000 estudiantes en 212 establecimientos.

### ¿Cómo lo haremos?

Potenciando a los **Servicios Locales de Educación Pública (SLEP)**, entidades encargadas de coordinar y gestionar la educación en reemplazo de la gestión que antes realizaban los municipios y corporaciones municipales, convirtiéndose en los sostenedores de varias comunas.

**Meso Innova** comenzará trabajando con los **SLEP** de Los Andes, Aconcagua y Barrancas, con tres pilares claves:

- **Innovación educativa**
- **Liderazgo intermedio**
- **Redes de apoyo experto**



Meso Innova es el resultado de una alianza entre Anglo American, el Ministerio de Educación de Chile, UNESCO, la Dirección de Educación Pública (**DEP**), empresas como Innomotics y LATAM, las universidades de Chile y Diego Portales, y SUMMA (**Laboratorio de Educación para Latinoamérica y el Caribe**), junto con actores locales.

[Más información](#)