



MEMORIA ANUAL

2021



Pacto Global
Red Chile

Indice

1

Visión Corporativa

- 4 Mensaje del Presidente de Red Pacto Global Chile
- 6 Mensaje de la Directora Ejecutiva
- 8 Misión y visión Red Pacto Global Chile

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

- 10 Principios Pacto Global
- 12 Estrategia del Pacto Global de Naciones Unidas 2021 – 2023
- 16 Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global
- 17 Recursos Claves UNGCO
- 26 Iniciativas y Programas UNGCO

3

Red Pacto Global Chile

- 34 Cifras destacadas 2021
- 36 Propuesta de valor
- 37 Gobernanza
- 38 Comité Ejecutivo 2021
- 39 Organigrama 2021
- 40 Adherentes a la Red de Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

- 45 Agenda
- 50 Actividades destacadas Red Pacto Global Chile 2021

5

74 Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

95 Comunicar la acción para un Desarrollo Sostenible

7

Comunicaciones y Marketing

- 107 Canales de comunicación de Pacto Global Chile
- 113 Comunicaciones en números
- 119 Días Nacionales e Internacionales (ONU)

8

123 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile



Haga click en los links para navegar por el PDF



4 Mensaje del Presidente

6 Mensaje de la Directora Ejecutiva

8 Misión y visión Red Pacto Global Chile

1 VISION CORPORATIVA



MENSAJE DE HERMANN VON MÜHLENBROCK

Presidente de Red Pacto Global Chile

Recuperación sostenible es la frase que resume lo que vivimos en Chile el año 2021.

El gobierno, junto a la sociedad civil y las empresas, trabajaron en total alianza, logrando una de las mejores tasas de vacunación contra el Covid-19 a nivel mundial, además del oportuno tratamiento médico y sanitario a miles de enfermos, lo que permitió iniciar un proceso de recuperación social, cultural y económico. El restablecimiento de la vida normal

demorará un tiempo más, pero el proceso ya se inició y con creciente fuerza. Para que ese proceso sea profundo y duradero, es fundamental que las empresas contribuyan a una recuperación sostenible, adoptando los Diez Principios que son los valores esenciales de Pacto Global y todas las prácticas necesarias que les permitan cumplir con la Agenda 2030.

Lo anterior es cada día más urgente, en el contexto de los nuevos desafíos que nos plantea el cambio climático, que ya está generando efectos visibles en distintas zonas del mundo y, por supuesto, de Chile, donde quizás la sequía es uno de los principales efectos que estamos sufriendo.

Con el objetivo de difundir y masificar la adhesión a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la sostenibilidad, Pacto Global Chile realizó el 2021 una

gran cantidad de actividades. A modo de ejemplo:

Impulsamos la iniciativa Target Gender Equality (TGE), que es un acelerador de la igualdad de género que permite establecer y alcanzar objetivos corporativos ambiciosos para la representación y el liderazgo de las mujeres, reforzando así su contribución a la meta del ODS 5, que hace un llamado a la igualdad en representación, participación y liderazgo de las mujeres en las empresas a nivel mundial. Ello se hizo a través de análisis de desempeño, talleres de desarrollo de capacidades, aprendizaje entre pares y diálogo de múltiples partes interesadas.

Implementamos el programa Climate Ambition Accelerator, que permite a cualquier empresa avanzar hacia el establecimiento de objetivos de reducción

Para que ese proceso sea profundo y duradero, es fundamental que las empresas contribuyan a una recuperación sostenible, adoptando los Diez Principios que son los valores esenciales de Pacto Global y todas las prácticas necesarias que les permitan cumplir con la Agenda 2030.

basados en la ciencia y crear un camino claro para abordar la transición a cero emisiones. A través de las redes de Pacto Global en todo el mundo, alineadas con la meta de la ruta de 1,5° C, las empresas tuvieron acceso a las mejores prácticas y oportunidades de aprendizaje, reforzando así su contribución a la meta del ODS 13.

Y también impulsamos SDG Ambition, programa que busca que la reactivación empresarial post Covid-19 sea sostenible y nos permita superar las vulnerabilidades, estableciendo ambiciosos objetivos corporativos y la integración acelerada de los 17 ODS en la gestión empresarial.

Estos programas realizados durante el 2021, así como todos los impulsados por Pacto Global y sus empresas socias, buscan adoptar e incorporar soluciones y prácticas sostenibles que permitan mostrar rápidos avances y resultados en función de la Agenda 2030.

Asimismo, el 2021 Pacto Global Chile continuó ampliando el número de empresas socias, alcanzando las 120, lo que permite reforzar las alianzas y el trabajo asociativo a favor de promover los ODS y visibilizar las diferentes maneras sobre cómo las empresas pueden

contribuir al logro de la Agenda 2030 y, así, ser empresas sostenibles.

En este contexto, es importante destacar el Encuentro de Derechos Humanos realizado en junio de 2021, el Encuentro de Relaciones Laborales en julio, el Encuentro de Medio Ambiente en septiembre y el Encuentro de Anticorrupción en octubre, los que refuerzan la importancia de que todos los actores sociales incorporen con rapidez y eficiencia, prácticas éticas y de gobernanza que permitan recuperar la confianza pública, tan debilitada por algunos casos aislados.

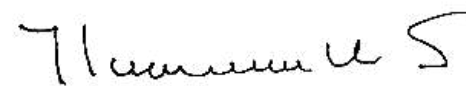
También se siguió avanzando con los 10 grupos de trabajo formados por empresas líderes, que están apoyando su contribución a la Agenda 2030 a través de un mejor entendimiento de los ODS, focalizados en los números 2 (malnutrición y obesidad), 3 (promoción de salud y calidad de vida en el lugar de trabajo), 4 (educación), 5 (igualdad de género), 6 (huella hídrica), 8 (empleabilidad en personas mayores), 12 (sostenibilidad de productos y servicios), 13 (cambio climático) y ODS 16 (transparencia y anticorrupción).

El 2022 deberemos reforzar nuestro trabajo conjunto para poder recuperar definitivamente una normalidad sostenible en la post pandemia. La Agenda 2030 nos marca un camino -más necesario que antes- especialmente considerando las crecientes complicaciones en las cadenas logísticas de todo el mundo, el aumento de la inflación, la caída del crecimiento y de la inversión. A ello se han sumado las restricciones energéticas y la invasión rusa a Ucrania que estamos viviendo al momento de escribir esta carta, trayendo nuevamente escenas de muerte y dolor en Europa, además de graves efectos sociales, culturales, ambientales, políticos y económicos. Esperamos que esta absurda invasión termine a la brevedad y se restablezca la paz en esa zona, facilitando que la comunidad internacional se concentre en resolver los verdaderos desafíos que tenemos en derechos humanos, medio ambiente, alimentación, igualdad, salud...

En los próximos meses, seguiremos trabajando para ampliar nuestras alianzas e incorporar más empresas a esta tarea conjunta, buscando masificar en el país, el compromiso con el Desarrollo Sostenible y la Economía Circular.

La Agenda 2030 establece desafíos inminentes y el Cambio Climático está provocando una disrupción peligrosa y generalizada, enfrentándonos a crecientes riesgos con márgenes de acción cada vez más reducidos. Por lo mismo, debemos ser capaces de potenciar una recuperación sostenible con efectos positivos en empleo, calidad de vida y medioambiente, entre otros. Y ser protagonistas de la innovación para el desarrollo sostenible, avanzando decididamente en la promoción del cumplimiento de los ODS, a través de iniciativas destacadas, que den el ejemplo.

Espero sinceramente que el 2022 sea el año en que recuperemos definitivamente la paz, la confianza, la amistad cívica y un compromiso genuino, con el Desarrollo Sostenible. Para ello, hago un llamado a las nuevas autoridades, a los empresarios y a la sociedad civil, a trabajar en alianza y con buena voluntad por los derechos humanos, las relaciones laborales, el medioambiente y la transparencia, todos, principios de Pacto Global.



Hermann Von Mühlenbrock

Presidente

Red Pacto Global Chile



MENSAJE DE

MARGARITA DUCCI

Directora Ejecutiva de Red Pacto Global Chile

Sin duda, hoy el mundo está viviendo momentos difíciles: una guerra en ciernes, una crisis económica y social de horizontes inciertos, y una emergencia climática sin precedentes.

El año 2021 fue extremadamente complejo en el amplio sentido de la palabra, por lo que debemos unirnos para hacer frente en conjunto, a los problemas que está viviendo la humanidad, enfocados en la recuperación, la solidaridad y la paz. En

este contexto, Chile también enfrenta cambios profundos en materia política, económica y social, con el proceso de una nueva Constitución y con la asunción de un nuevo gobierno. El desafío es, cimentar con un renovado espíritu, un país donde el diálogo y las discrepancias sean respetadas, y donde logremos consensuar la construcción de una sociedad más equilibrada e inclusiva.

Bajo este marco, Pacto Global Chile junto a sus empresas socias, fueron protagonistas de numerosas instancias de conversación y discusión donde se diseñaron propuestas concretas que formaron parte del debate nacional, consolidando así un mensaje respecto a la importancia del sector privado para el Desarrollo Sostenible, la participación de múltiples partes interesadas y la fuerza de la colaboración.

Es así como hemos procurado estar presente junto a nuestros socios, manteniendo un diálogo cercano y acompañando sus procesos, generando reuniones claves para conocer sus principales dolores, preocupaciones, obstáculos y desafíos, frente a todo lo que significó y significará la pandemia de Covid-19, la crisis económica global y consecuente incertidumbre frente al futuro.

Un hito relevante fue participar de una instancia colaborativa entre gremios y organizaciones empresariales que tuvo como objetivo precisamente enriquecer el debate constituyente. Diálogos abiertos sobre medioambiente y deberes estatales y ciudadanos, en el marco del ciclo de conversaciones "Juntos por un Chile Sostenible" que buscó aportar a la Convención Constituyente con visiones,

El desafío es, cimentar con un renovado espíritu, un país donde el diálogo y las discrepancias sean respetadas, y donde logremos consensuar la construcción de una sociedad más equilibrada e inclusiva.

posturas y experiencias del sector privado en materia ambiental, así como participación en el grupo de trabajo que culminó en ENADE, para elaborar y entregar una propuesta medioambiental para el país, con la colaboración de la empresa.

Cabe destacar los cuatro Encuentros Temáticos 2021 de Pacto Global Chile, desarrollados bajo la premisa "Aprendizajes y desafíos para un nuevo Chile", en consideración a las repercusiones de los cambios sociales y nudos críticos de acuerdo con cada ámbito de Pacto Global, en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medioambiente y Anticorrupción.

El año pasado participamos presencialmente de la COP26 realizada en Glasgow. En Escocia fuimos testigos de importantes acuerdos donde se logró destrabar el artículo 6° del Acuerdo de París, que regula el mercado del carbono. Allí se presentaron innumerables iniciativas y compromisos para combatir el cambio climático, de parte de ciudades, empresas y sociedad civil, con 5.000 compañías firmantes de Net Zero 2050

y más de 1.000 ciudades. El anuncio conjunto de China y Estados Unidos, primer y segundo país emisor de CO2, trajo optimismo de cara a lograr acuerdos más potentes y decisivos.

En tanto, por segundo año consecutivo, Red Pacto Global Chile, entregó los Reconocimientos Empresariales CONECTA. Una plataforma digital que desglosa documentos claves para las empresas, sobre la Agenda 2030, para facilitar la alineación de sus estrategias, con respecto a los ODS, así como medir y gestionar su contribución a ellos, ayudándolas a identificar, según su sector y modelo de negocio, cada una de las metas comprometidas y los indicadores asociados.

En Chile, hoy contamos con 120 empresas, de diferentes tamaños y rubros, multinacionales y nacionales, donde nuestro Plan de Trabajo acoge esta gran diversidad en materia de focos, intereses y niveles de avance en Sostenibilidad.

Especial relevancia han cobrado los Grupos de Empresas Líderes, que se centran en ODS específicos y que

trabajan en función de una hoja de ruta, para lograr aportes concretos, con el apoyo técnico de las agencias de la ONU, del gobierno y de la academia.

En 2021 realizamos las versiones locales de las Iniciativas de Impacto Global, programas mundiales que nuestra Casa Matriz integró a la oferta de valor: el CAA (Climate Ambition Accelerator), que moviliza a las empresas para que avancen la implementación de objetivos de reducción de emisiones; el TGE (Target Gender Equality), para que instauren políticas de equidad de género al interior de sus organizaciones y el SDG Ambition, para que midan sus avances en las metas que plantean los ODS.

Los líderes de las empresas socias, tanto en Chile como a nivel mundial, han asumido su rol, y han atendido el llamado de Pacto Global para actuar unidos, especialmente en tiempos tan difíciles, considerando el retroceso experimentado en el cumplimiento de las metas de la Agenda 2030.

Nuestra misión como Pacto Global seguirá siendo acompañar y articular a las empresas en su contribución a

esta tarea, aportando no solo sueños y valores, sino que más conocimiento y herramientas, para contribuir de manera eficaz, a avanzar en medidas que contribuyan a lograr un mundo mejor. Como dice António Guterres, Secretario General de las Naciones Unidas: "El mundo da la bienvenida a 2022. Unámonos en solidaridad para conseguir que este sea el año de la recuperación. Recuperación de la pandemia, con un plan audaz para vacunar a todas las personas, en todas partes. Recuperación de nuestras economías, con los países más ricos apoyando al mundo en desarrollo. Recuperación de la desconfianza y la división. Recuperación de los conflictos, con un espíritu renovado de diálogo, compromiso y reconciliación. Y recuperación de nuestro planeta, con compromisos climáticos a la altura de la magnitud y la urgencia de la crisis."

Margarita Ducci

Directora Ejecutiva

Red Pacto Global Chile

MISIÓN Y VISIÓN

Red Pacto Global Chile



Misión

Promover y difundir los Diez Principios de Pacto Global de Naciones Unidas y movilizar la contribución del sector privado al cumplimiento de los ODS, con el objetivo de que las organizaciones que operan en Chile los integren en sus lineamientos estratégicos, para generar valor a través de un genuino compromiso con la sostenibilidad.



Visión

Constituir la Red Chilena como un referente para el desarrollo, implementación y divulgación de prácticas y políticas empresariales, responsables y sostenibles, impulsando la cooperación público-privada-sociedad civil y contribuyendo con herramientas de gestión en torno a los Diez Principios y objetivos más amplios de Naciones Unidas, como los ODS.



- 10** Principios Pacto Global
- 12** Estrategia del Pacto Global de Naciones Unidas 2021 – 2023
- 16** Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global
- 17** Recursos Claves UNGCO
- 26** Iniciativas y Programas UNGCO

2

ACERCA DE PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

=

DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN

Principios Pacto Global

La sostenibilidad corporativa comienza con el sistema de valores de una empresa y un enfoque basado en principios para hacer negocios. Esto significa operar de manera que, como mínimo, cumpla con las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Las empresas responsables promulgan los mismos valores y principios donde sea que tengan presencia, y saben que las buenas prácticas en un área no compensan impactos negativos en otra. Al incorporar los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en sus estrategias, políticas y procedimientos, y al establecer una cultura de integridad, las empresas no solo defienden sus responsabilidades básicas con las personas y el planeta, sino que también preparan el escenario a largo plazo.

Los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas se derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.



Ver: Los diez Principios de Pacto Global de Naciones Unidas

Los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

Derechos Humanos



1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



2. Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Relaciones Laborales



3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Medio Ambiente



6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



Anticorrupción



10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Estrategia del Pacto Global de Naciones Unidas 2021 – 2023

El Pacto Global de Naciones Unidas fue establecido en julio de 2000 por el Secretario General de la ONU, Kofi Annan, para movilizar a empresas de todo el mundo en la alineación de sus operaciones y estrategias en torno a diez principios universales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. La intención subyacente de los Diez Principios del Pacto Global es que la sostenibilidad corporativa comience con un enfoque basado en principios para hacer negocios: es "cómo" opera una empresa en la sociedad. Esto significa trabajar de manera que se cumpla con las responsabilidades fundamentales en cada una de las cuatro áreas.

Durante los últimos 20 años, el Pacto Global ha crecido a partir de un grupo de 44 empresas para convertirse en lo que es hoy: la iniciativa de sostenibilidad corporativa

más grande del mundo y un movimiento global de más de 12 000 empresas y 3000 partes interesadas no comerciales en 160 países.

Si bien se avanza, reconocemos que las empresas deben hacer más esfuerzos en todo el mundo para acelerar la sostenibilidad corporativa y la práctica comercial responsable.

Nuestra estrategia y ambición es llevar a los participantes más allá de lo mínimo y encaminarlos hacia la mejora continua demostrada en el impacto que crean.

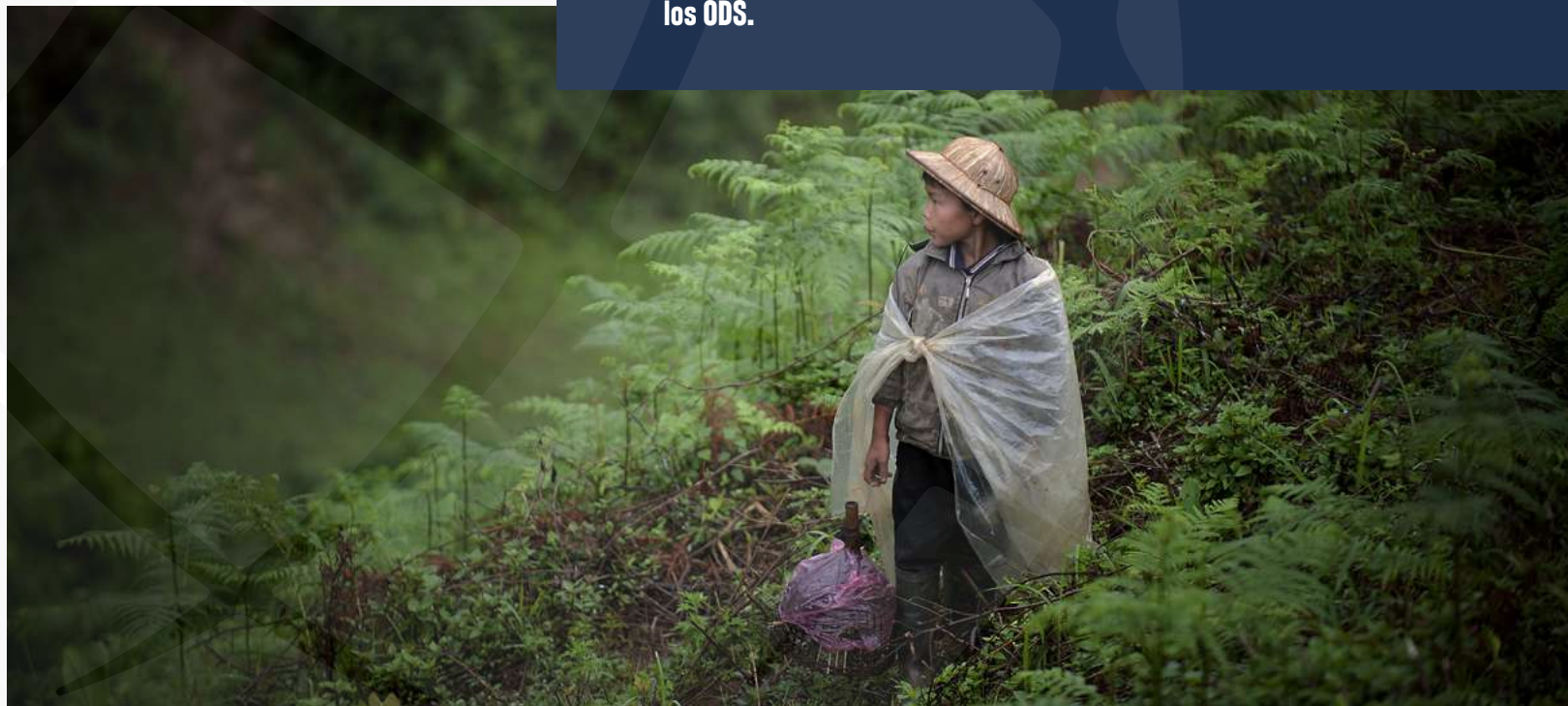
Nuestro objetivo, con el tiempo, es elevar las expectativas sobre cómo las empresas incorporarán los Diez Principios. Estos son intrínsecos a una empresa y sirven como facilitador de las contribuciones para cumplir con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París.

- 1 Visión Corporativa
- 2 Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
- 3 Red Pacto Global Chile
- 4 Actividades 2021
- 5 Grupos de Empresas Líderes ODS 2021
- 6 La comunicación de Progreso (GPP)
- 7 Comunicaciones y Marketing
- 8 Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

El mundo no está encaminado para lograr la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Seguimos experimentando los alarmantes impactos de una crisis climática cada vez peor. Existe una necesidad urgente de acción a gran escala para evitar la devastación para las personas y para el planeta. Las empresas tienen una función fundamental que desempeñar en esto. El Pacto Global debe aprovechar su posición única para catalizar la acción colectiva global para cambiar la forma en que operan las empresas, cómo impactan al medio ambiente, incluso a través de sus subsidiarias y cadenas de suministro, y cómo contribuyen a los objetivos del Acuerdo de París.

En este momento, mientras articulamos nuestra estrategia para 2021–2023, también estamos agobiados por una pandemia global que está creando crisis económicas y de salud pública que afectan el avance de los ODS y que revelan las vulnerabilidades de muchas poblaciones, especialmente mujeres y jóvenes de todo el mundo.

Existe una clara demanda por parte de las personas, la sociedad civil y los gobiernos para que las empresas contribuyan a una recuperación transformadora de la COVID-19. Ahora es cada vez más esencial que las empresas incorporen principios de sostenibilidad en sus formas de trabajar, establezcan objetivos ambiciosos y actúen para cumplir con la Agenda 2030.



De hecho, la adopción de los Diez Principios y el avance de prácticas comerciales responsables es esencial para la recuperación de la pandemia de COVID-19 y la ventaja competitiva corporativa a largo plazo.

Solo a través de la acción colectiva, la sociedad puede reconstruirse y mejorar tras la pandemia global y volverse más resiliente en el recorrido para lograr los ODS.

Con respecto al futuro, la ambición estratégica del Pacto Global es acelerar y aumentar el impacto colectivo global de los negocios al apoyar los Diez Principios y al lograr los ODS a través de empresas y ecosistemas responsables que permitan el cambio. La estrategia del Pacto Global de Naciones Unidas 2021-2023 apunta a realizar cinco cambios estratégicos a partir de las bases y los éxitos existentes para permitir nuevos avances:



1. Empresas responsables:

Pacto Global de la ONU se esforzará en hacer que sus empresas participantes avancen más rápido y más profundamente que otras en demostrar progreso en cuanto a la sostenibilidad corporativa y las prácticas empresariales responsables a través de objetivos específicos y medibles, dentro de un marco mejorado de informes.



2. Crecimiento balanceado de redes locales y regionales:

Las redes locales de Pacto Global de la ONU serán empoderadas a modo de efectuar un cambio y construir ecosistemas nacionales más dinámicos para la sostenibilidad empresarial. Este esfuerzo debería conducir al lanzamiento de nuevas redes nacionales y regionales de Pacto Global, con un enfoque en el hemisferio sur, China y EEUU.



3. Impacto medible en áreas prioritarias:

Los programas de Pacto Global de la ONU, co-creados con redes locales y ejecutados a través de ellos, se enfocan en los Diez Principios para liderar y formular acciones referentes a cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Igualdad de Género (ODS 5), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8), Acción por el Clima (ODS 13), Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (ODS 16) y Alianzas (ODS 17), adaptándose a la vez al contexto particular de cada país.



4. Aprovechamiento de la acción colectiva de las PYMES:

Representando a la mayoría de las empresas y empleadores del mundo, Pacto Global de la ONU establecerá programas transversales y puntuales para PYMES que utilizan herramientas digitales y cadenas de valor para lograr escala.



5. Intercambio firme y activo con la ONU y sus aliados:

Pacto Global de la ONU mejorará su colaboración a nivel global y nacional con agencias de la ONU y equipos nacionales de la ONU para acelerar su alcance y habilidad para fomentar prácticas empresariales responsables a nivel global.

Al perseguir estos cinco cambios estratégicos durante el período 2021-2023, mediremos el impacto colectivo en cinco áreas, a saber: aumentar el número de participantes de Pacto Global comprometido con los objetivos del Acuerdo de París; tener compromisos públicos con los derechos humanos y el trabajo; demostrar paridad de género de la base amplia en las operaciones; reforzar el cumplimiento sobre la lucha contra la corrupción y el soborno y adoptar medidas efectivas para avanzar los ODS.

Una Comunicación sobre el Progreso (CoP) renovada está integrada a esta estrategia, con una vinculación del progreso positivo con el impacto en los Diez Principios. La CoP renovada proporciona una herramienta esencial y un marco coherente que facilita la participación de las empresas en sus sendas propias de sostenibilidad y permite tener una visión global del impacto.

Por supuesto que el avance de la estrategia impone un cambio en el modelo operativo interno. Específicamente, invertiremos en construir capacidades globales, regionales y locales más profundas, aumentando nuestra experiencia en áreas de temas prioritarios como el clima, el fortalecimiento de las Redes locales, revisando las estructuras de tarifas de los participantes, transformando nuestras capacidades digitales y las alianzas a todo nivel, nacional e internacional.

Consciente de que esta estrategia se implementará durante un período de recuperación de Covid-19, es necesario enfocarse en un compromiso y acercamiento de Pacto Global con sus adheridos y otros grupos de interés relacionados para conjuntamente coadyuvar en la reactivación y poder reconstruir mejor y más fuerte.

Cada país y sector tendrá un camino único para abordar las múltiples tensiones que han experimentado. Las empresas tienen un papel esencial en

la recuperación, la cual será apoyada por Pacto Global. Somos optimistas acerca de la capacidad de Pacto Global de las Naciones Unidas para aprovechar las circunstancias de este momento único y elevar nuestra ambición, entendiendo la oportunidad de la urgencia para actuar, acelerar y escalar nuestro impacto colectivo consolidando los Diez Principios y cumpliendo los postulados de los ODS a través de empresas y ecosistemas responsables que posibilitan un cambio positivo.



PARA MAYOR INFORMACIÓN, PUEDE CONSULTAR:

Documento completo: <https://unglobalcompact.org/library/5869>

Comunicado mundial: <https://www.unglobalcompact.org/news/4682-01-19-2021>

Nota: <https://pactoglobal.cl/2021/nueva-estrategia-de-pacto-global-apunta-a-acelerar-la-accion-empresarial-en-los-ods-y-metas-climaticas-mas-ambiciosas/>

Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global



En septiembre de 2015, la Asamblea General de Naciones Unidas adoptó la Agenda 2030 y con ella, los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Mediante una serie de Resoluciones enmarcadas en la Agenda 2030¹ se señala a los Principios, iniciativas y medidas de integridad de Pacto Global como un marco de prácticas empresariales responsables, y se reconoce el papel vital que desempeña la Oficina del Pacto Global en lo que se refiere a fortalecer la capacidad de las Naciones Unidas para asociarse estratégicamente con el sector privado y señalando el papel de las redes locales en el apoyo a la aplicación de la Agenda 2030 y la promoción de la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible siendo éstas una vía para difundir los valores y principios de las Naciones Unidas y facilitar las asociaciones de colaboración con empresas a gran escala.

El 16 de noviembre de 2021 mediante la publicación de la [A/C.2/76/L.13/Rev.1](#) se reafirman las Resoluciones [70/1](#), [69/313](#), [72/279](#), [75/233](#). Mediante las cuales acoge el compromiso del Secretario General de seguir preservando la integridad y la función singular del Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificando su reconocimiento a la labor y el importante papel de las redes locales del Pacto Global para apoyar la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a nivel local. Alienta e insta a todas las empresas a que adopten principios de gestión empresarial e inversión responsables, y apoya la labor del Pacto Global de las Naciones Unidas a este respecto e invita al sistema de las Naciones Unidas a que, cuando considere la posibilidad de establecer asociaciones, procure colaborar de forma más coherente con las entidades del sector privado que apoyen los valores fundamentales de las Naciones Unidas y que se adhieran a los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



VER NOTA:

<https://pactoglobal.cl/2022/asamblea-general-de-la-onu-reafirma-mandato-de-pacto-global-para-alinear-la-contribucion-del-sector-privado-al-desarrollo-sostenible/>

- Resolución 70/1 de la Asamblea General de las Naciones Unidas "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible" A/RES/70/1, 25 de septiembre de 2015. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/70/1>

- Resolución 70/224 de la Asamblea General de las Naciones Unidas "Hacia asociaciones mundiales de colaboración: un enfoque basado en principios para mejorar la cooperación entre las Naciones Unidas y todos los asociados pertinentes" A/RES/70/224, 22 de diciembre de 2015. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/70/224>

- Resolución 73/254 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, "Hacia asociaciones mundiales de colaboración: un enfoque basado en principios para mejorar la cooperación entre las Naciones Unidas y todos los asociados pertinentes" A/RES/73/254, 20 de diciembre de 2018. Disponible en <https://undocs.org/es/A/RES/73/254>

- Resolución 73/254 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, punto 5.

1

Visión
Corporativa

2

Acerca de Pacto
Global de Las
Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades
2021

5

Grupos de Empresas
Líderes ODS 2021

6

La comunicación de
Progreso (GPP)

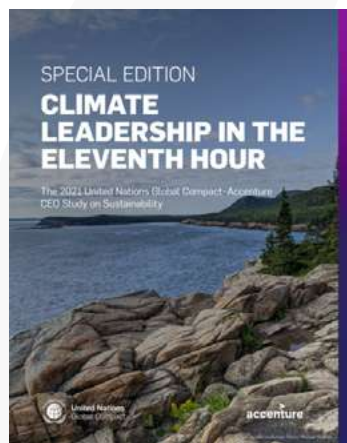
7

Comunicaciones y
Marketing

8

Informe de ingresos
y gastos Red Pacto
Global Chile

Recursos Claves UNGCO



The 2021 United Nations Global Compact-Accenture CEO Sustainability Study

<https://unglobalcompact.org/library/5976>

El Estudio de Pacto Global las de Naciones Unidas y Accenture sobre Sostenibilidad desde la dirección general de las empresas ofrece una mirada sincera a las perspectivas de más de 1.230 directores y directoras generales en 113 países y 21 industrias sobre las oportunidades y desafíos urgentes para que los líderes aborden la crisis climática. El informe completo se publicará aquí el 1 de noviembre de 2021.



Leadership Briefing from the UN Global Compact

<https://unglobalcompact.org/library/5895>

Descripción general de los hallazgos iniciales que surgen de la Encuesta de Implementación Anual del Pacto Global de las Naciones Unidas de 2021 y la encuesta de directores ejecutivos del Pacto Global de las Naciones Unidas-Accenture de 2021. Este "primer vistazo" se presentó en la Cumbre de Líderes del Pacto Global de las Naciones Unidas de 2021, los hallazgos se publicarán durante el resto de 2021.



Estrategia del Pacto Global de la ONU 2021-2023

<https://unglobalcompact.org/library/5869>
https://ungc-communications-assets.s3.amazonaws.com/docs/publications/UN-GLOBAL-COMPACT-STRATEGY_es-LA.pdf

Una nueva estrategia que detalla nuestra ambición de acelerar y escalar el impacto colectivo global de las empresas al defender los Diez Principios y cumplir los ODS a través de empresas responsables y ecosistemas que permiten el cambio.



Gender Equality, Diversity & Inclusion Spotlight

<https://unglobalcompact.org/library/5969>

Los hallazgos en esta inmersión profunda de datos se basan en la Encuesta Anual de Implementación y el Estudio de Dirección Ejecutiva del Pacto Global de la ONU - los conocimientos más completos del mundo sobre la contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU hasta la fecha. Los temas destacados brindan los últimos conocimientos y reflexiones sobre la igualdad de género, la protección LGBTQ+ y el racismo sistémico de líderes empresariales de todo el mundo.



The SME Guide to Corporate Sustainability

<https://unglobalcompact.org/library/5933>

Para ayudar a las PYMES a prepararse para sus emocionantes caminos hacia la sostenibilidad, la Red del Pacto Global de Singapur se complace en lanzar su primera Guía para PYMES sobre Sostenibilidad Corporativa. La Guía PYMES destaca las últimas tendencias de sostenibilidad y ofrece información sobre cómo adaptarse. Viene con un proceso de 6 pasos para comenzar y herramientas y recursos útiles para respaldar la transformación empresarial.



Race to Zero: Mobilising Leadership for a Net Zero Economy

<https://unglobalcompact.org/library/5836>

Limitar el calentamiento global promedio a 1,5°C requiere una enorme transformación de nuestra economía y sistemas energéticos. El movimiento de empresas, países, ciudades e inversores que establecen ambiciosos objetivos cero neto y lideran esta transformación está cobrando impulso más

rápido que nunca. Si bien se están logrando avances, la acción climática debe continuar acelerándose y acompañada de esfuerzos para abordar los diversos desafíos ambientales y sociales que enfrentamos.

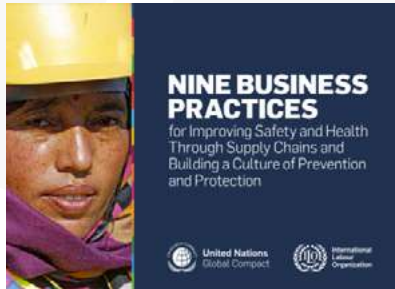
En el último informe de la Red del Pacto Global de las Naciones Unidas del Reino Unido, explicamos cómo las empresas pueden estar a la vanguardia de este movimiento creciente y por qué es importante seguir aumentando la ambición y tomar medidas inmediatas.



Taking the Temperature: Unlocking Breakthrough Climate Action in the G20

<https://unglobalcompact.org/library/5973>

Esta ficha de la iniciativa Science Based Targets (SBTi), preparada por CDP y el Pacto Global de las Naciones Unidas, se basa en nuestro informe Tomando la temperatura antes de la Cumbre del G7 en junio de 2021. Encuentra que en todo el G20, 4215 empresas han divulgado objetivos climáticos para CDP, pero solo el 20% de estos son objetivos basados en la ciencia en línea con los objetivos del Acuerdo de París. Este está compuesto por 2999 empresas en el G7 y 1216 empresas en el G13. En el G7, el 25% de los objetivos tienen base científica, en comparación con solo el 6% en el G13.



Nine Business Practices for Improving Safety and Health Through Supply Chains and Building a Culture of Prevention and Protection

<https://unglobalcompact.org/library/5972>

Identifica prácticas que las empresas pueden implementar para promover el trabajo decente y mejorar la seguridad y salud en el trabajo (SST) a nivel mundial. Desarrollado conjuntamente por el Pacto Global de las Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo, el informe se centra en el papel que las empresas pueden desempeñar para garantizar lugares de trabajo seguros y saludables, especialmente cuando operan en países con esquemas nacionales de seguridad y salud y protección contra accidentes laborales deficientes. Además, reconoce el importante vínculo entre las prácticas sólidas de SST y los planes eficaces de seguro de accidentes del trabajo: los mecanismos más deseables para proteger los ingresos de los trabajadores que sufren lesiones relacionadas con el trabajo y cubrir sus gastos médicos.



From Ambition to Impact: How companies are reducing emissions at scale with science-based targets (Science Based Targets initiative Annual Progress Report 2020)

https://unglobalcompact.org/library/5870

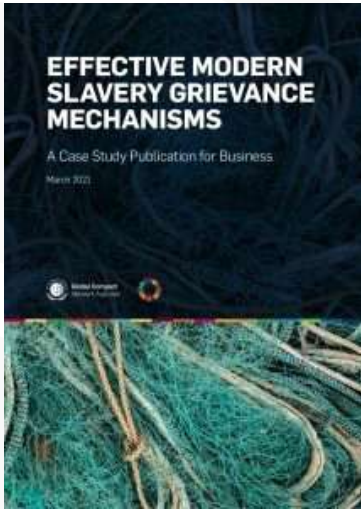
Este informe muestra que las empresas con objetivos basados en la ciencia están logrando reducciones de emisiones a gran escala. Cinco años después del Acuerdo de París, la iniciativa Science Based Targets (SBTi) analizó las emisiones de un grupo de 338 empresas cuyos objetivos climáticos han sido aprobados por SBTi como alineados con la ciencia climática y los objetivos del Acuerdo de París. Este es el primer estudio que analiza cómo el establecimiento de objetivos basados en la ciencia se correlaciona con las reducciones de emisiones corporativas y la medida en que las empresas realmente están cumpliendo esos objetivos. Las empresas que establecen objetivos han logrado reducir sus emisiones en un 25% desde 2015, una diferencia de 302 millones de toneladas de CO2 equivalente, lo mismo que las emisiones anuales de 78 centrales eléctricas de carbón.



Implementing Effective Modern Slavery Grievance Mechanisms: A Guidance Note for Business

https://unglobalcompact.org/library/5879

Brinda consejos prácticos, señala consideraciones clave y describe pasos de buenas prácticas para diseñar e implementar mecanismos de reclamación efectivos. La serie de publicaciones ayuda a las empresas a saber cómo escuchar y abordar mejor los casos de esclavitud moderna.



Effective Modern Slavery Grievance Mechanisms: A Case Study Publication for Business

https://unglobalcompact.org/library/5880

La publicación ofrece una base para comprender las expectativas establecidas en los Principios Rectores para las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU en relación con los mecanismos de reclamación. Si bien la implementación de mecanismos de reclamación efectivos para abordar la esclavitud moderna sigue siendo un desafío, las empresas pueden utilizar los estudios de caso, que se basan en los tipos de mecanismos de reclamación utilizados en una variedad de sectores, en la publicación para diseñar e implementar sus propios mecanismos de reclamación efectivos.



Accelerating Sustainable Seafood

https://unglobalcompact.org/library/5871

Presenta seis facilitadores clave que todos los formadores sistémicos podrían promover para acelerar el desarrollo sostenible de la industria pesquera, desde desbloquear finanzas sostenibles y ratificar convenciones internacionales, hasta ir más allá de la divulgación de datos, recompensar el progreso e incorporar dimensiones más amplias del sistema alimentario tanto en políticas como en servicios relacionados con la sostenibilidad.



Black Lives Matter & Business

<https://unglobalcompact.org/library/5882>

El informe Black Lives Matter & Empresa explica qué pasos pueden tomar las empresas para ser antirracistas y contribuir positivamente al movimiento Black Lives Matter. El documento identifica desafíos clave, acciones prácticas y recursos útiles que pueden ayudar a resolver el problema del racismo sistémico en el lugar de trabajo y más allá. Este informe presenta una investigación en profundidad realizada

por la red de Pacto Global del Reino Unido, respaldada por ideas y contribuciones de los expertos oradores invitados que aparecen en la serie de seminarios web Black Lives Matter & Business 2020, también organizada por la red de Pacto Global del Reino Unido. efectivos.



Maritime Transport and the COVID-19 Crew Change Crisis: A Tool to Support Human Rights Due Diligence

<https://unglobalcompact.org/library/5886>

La Herramienta de Debita Diligencia en Derechos Humanos (Human Rights Due Diligence Tool) ofrece orientación a los propietarios de mercancías, fletadores y servicios de logística para actuar con debida diligencia en derechos humanos a lo largo de

sus cadenas de suministro para identificar, prevenir, mitigar y abordar impactos adversos en los derechos humanos de los y las marineras afectados por la actual crisis de el Covid-19.



Abordar el Cambio Climático es la Mayor Oportunidad para la Salud Mundial del Siglo XXI - Una Narrativa Empresarial Empoderadora y una Llamada a la Acción Climática y a la Resiliencia en Materia de Salud

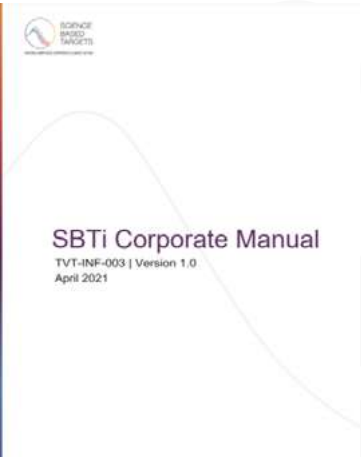
<https://unglobalcompact.org/library/5881>

<https://ungc-communications-assets.s3.amazonaws.com/docs/publications/Health%20>

[s3.amazonaws.com/docs/publications/Health%20](https://ungc-communications-assets.s3.amazonaws.com/docs/publications/Health%20)

Deliverable-12%20July%202021_ES%20def.pdf

Esta narrativa orientada a la acción del Pacto Global de las Naciones Unidas sintetiza los conocimientos clave recopilados a través de una serie de seminarios web organizados en 2020 sobre el nexo entre el clima, la naturaleza y la salud en el marco de la Plataforma de Acción Business Ambition for Climate and Health. El recordar el caso empresarial para tomar medidas integradas de clima y salud proporciona orientación sobre cómo las empresas pueden generar co-beneficios climáticos y de salud al señalar iniciativas relevantes orientadas a la acción. Se centra en las cinco áreas que se abordaron en la serie de seminarios web: contaminación del aire, naturaleza y biodiversidad, sistemas alimentarios, resiliencia del agua y el futuro del trabajo y la transición justa.



SBTi Corporate Manual

<https://unglobalcompact.org/library/5885>

La iniciativa Science Based Targets (SBTi) define y promueve las mejores prácticas en el establecimiento de objetivos con base científica y ofrece recursos y orientación para reducir las barreras a la implementación. El Manual Corporativo SBTi es una combinación de dos recursos previamente disponibles, las Pautas de Llamado a la Acción, que brindan información

sobre el proceso de cuatro pasos para unirse a la iniciativa, y el Manual SBTi, que brinda orientación paso a paso y recomendaciones para establecer objetivos con base científica, ahora combinados, simplificados y recientemente lanzado para apoyar mejor a las empresas en todos los pasos del proceso de establecimiento de objetivos basados en la ciencia.



EXECUTIVE SUMMARY - SDG 16 Business Framework Inspiring Transformational Governance

<https://unglobalcompact.org/library/5888>

Este Marco ofrece orientación a las compañías para fortalecer su cultura empresarial, ética y desempeño, y apoyar a las instituciones públicas, leyes y sistemas. El Marco presenta la teoría de la gobernanza transformacional y cómo esta se

sustenta en los objetivos y principios del ODS 16: paz, justicia e instituciones sólidas. En este se presentan el qué, por qué y, sobre todo, cómo desarrollar la gobernanza transformacional a través de orientación y ejemplos para cada meta del ODS 16.



Achieving the Living Wage Ambition: Reference Sheet and Implementation Guidance

<https://unglobalcompact.org/library/5887>

Como parte de la iniciativa SDG Ambition Accelerator de UN Global Compact, la Ambición del Salario Digno (Living Wage Ambition) es uno de los diez SDG Ambition Benchmarks que tienen como objetivo retar a las organizaciones a establecer metas más ambiciosas y acelerar la

integración de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la gestión principal de las empresas. Esta ambición en concreto anima a las compañías a proveer y promover el salario digno como un aspecto esencial del trabajo decente para asegurar que todos los trabajadores y trabajadoras, familias y comunidades pueden vivir con dignidad. La guía “Achieving the Living Wage Ambition: Reference Sheet and Implementation Guidance” ofrece casos detallados a cerca de los pasos a seguir para implementar eficazmente un programa de salario digno en el sistema empresarial de una compañía, lo cual desemboca en salarios y beneficios suficientes para cubrir las necesidades básicas de los empleados.

1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

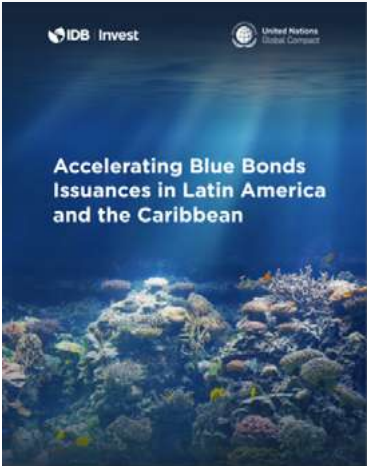


Advancing Business Understanding of Peace, Justice and Strong Institutions Country Consultation Reports

<https://unglobalcompact.org/library/5889>

La Plataforma de Acción para la Paz, Justicia e Instituciones Sólidas de UN Global Compact promueve la implicación de las empresas en el ODS 16, incluyendo SDG 16 Business Framework: Inspiring Transformational Governance. Para construir el Marco y explorar las temáticas de

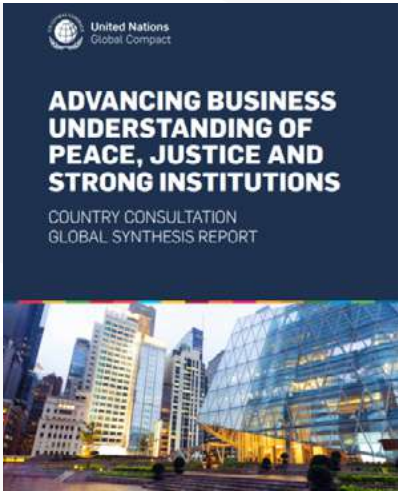
paz, justicia e instituciones sólidas en un contexto nacional y regional, se llevaron a cabo una serie de consultas a 14 países en las que participaron representantes de las empresas, Redes Locales de Pacto Global, la sociedad civil, el gobierno y la academia. A continuación, se muestra una recopilación de los reportes de dichos seminarios.



Accelerating Blue Bonds Issuances in Latin America and the Caribbean

<https://unglobalcompact.org/library/5891>

Ofrece una mirada integral a una nueva clase de activo para movilizar capital con el fin de resolver desafíos relacionados con el agua, crear oportunidades de negocio sostenibles en el océano y destacar la gestión responsable de los océanos.



Advancing Business Understanding of Peace, Justice and Strong Institutions - Country Consultation Global Synthesis Report

<https://unglobalcompact.org/library/5890>

La Plataforma de Acción para la Paz, Justicia e Instituciones Sólidas de UN Global Compact promueve la implicación de las empresas en el ODS 16, incluyendo SDG 16 Business Framework: Inspiring Transformational Governance. Para construir el Marco y explorar

las temáticas de paz, justicia e instituciones sólidas en un contexto nacional y regional, se llevaron a cabo una serie de consultas a 14 países en las que participaron representantes de las empresas, Redes Locales de Pacto Global, la sociedad civil, el gobierno y la academia. A continuación, se muestra una síntesis de dichos debates.



Target Gender Equality Case Studies

<https://unglobalcompact.org/library/5892>

A través del Target Gender Equality Newsletter se comparten historias de acción e impacto a lo largo del planeta, presentando a las empresas del Pacto Mundial y a las personas que están impulsando el cambio dentro de sus organizaciones y fuera de ellas. Lea más sobre las mujeres que están promoviendo el cambio para avanzar en la igualdad de género en los lugares de trabajo, los mercados y las comunidades.



Target Gender Equality Interviews with Female Leaders

<https://unglobalcompact.org/library/5893>

A través del Target Gender Equality Newsletter se comparten historias de acción e impacto a lo largo del planeta, presentando a las empresas del Pacto Mundial y a las personas que están impulsando el cambio dentro de sus organizaciones y fuera de ellas. Lea más sobre las mujeres que están promoviendo el cambio para avanzar en la igualdad de género

en los lugares de trabajo, los mercados y las comunidades.

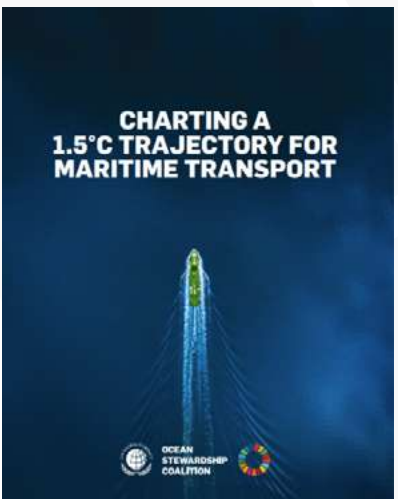


Charting a 1.5°C Trajectory for Maritime Transport

<https://unglobalcompact.org/library/5967>

Describe un conjunto de acciones y recomendaciones clave para que los líderes empresariales y los responsables políticos aceleren una descarbonización equitativa del transporte marítimo en línea con una trayectoria de 1,5°C. El informe es el resultado del "Blue Road to COP 26" de UN Global Compact, un flujo de trabajo de múltiples partes interesadas para

avanzar en las soluciones climáticas basadas en los océanos.



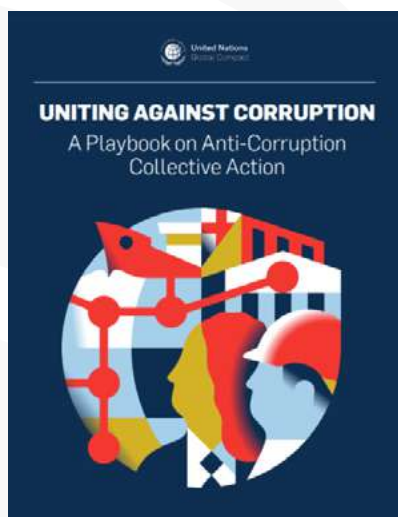
Uniting against Corruption: A Playbook on Anti-Corruption Collective Action

<https://unglobalcompact.org/library/5896>

Unidos contra la Corrupción: Manual de Estrategias de Acción Colectiva contra la Corrupción ha sido desarrollada como parte del proyecto multianual del Pacto Mundial de Naciones Unidas Ampliación de la Acción Colectiva contra la Corrupción dentro de las Redes Locales del Pacto Mundial. Con el enfoque de seis pasos y las profundizaciones en los roles fundamentales a lo largo del proceso de

Acción Colectiva, el Manual de Estrategias permite a los lectores realizar un diagnóstico claro de su panorama local de corrupción, identificar e involucrar a los grupos de interés y aplicar la metodología de Acción Colectiva para abordar los desafíos de corrupción identificados y mitigar los posibles riesgos para las empresas.

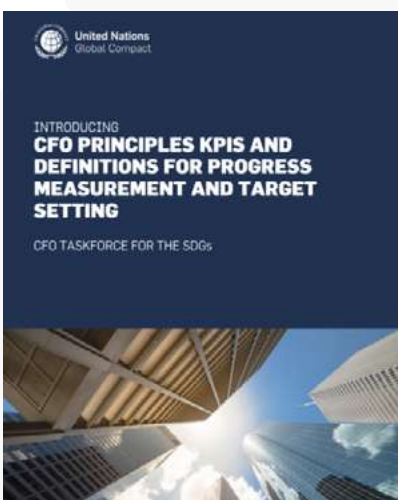
En última instancia, este Manual de Estrategias tiene como objetivo generalizar la comprensión y la adopción de la Acción Colectiva entre las Redes Locales del Pacto Mundial, las empresas y otros grupos de interés relevantes.



CFO Principles KPIs and Definitions for Progress Measurement and Target Setting

<https://unglobalcompact.org/library/5929>

Este documento contiene una serie de Key Performance Indicators (KPIs) para medir el progreso hacia la implementación de los CFO Principles on Integrated SDG Investment and Finance.





Blueprint for a Climate-Smart Ocean to Meet 1.5°C

<https://unglobalcompact.org/library/5968>

Este plan establece seis pasos clave para conseguir un “smart ocean” desde el punto de vista climático para alcanzar la meta del 1,5°C, desde la gestión innovadora de los océanos y las políticas centradas en el ser humano, hasta el aprovechamiento de la financiación azul y la potenciación del nexo entre el océano y el

clima en los procesos políticos. El plan es el resultado del “Blue Road to COP 26” de UN Global Compact, un flujo de trabajo de múltiples partes interesadas para avanzar en las soluciones climáticas basadas en los océanos.

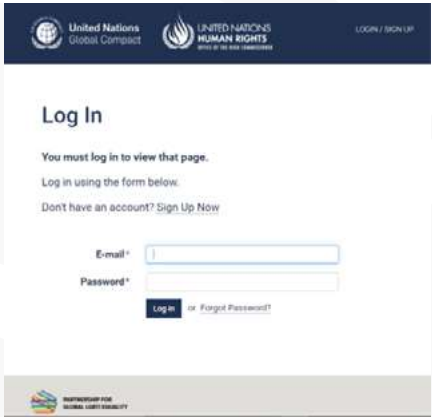


Seaweed as a Nature-Based Climate Solution Vision Statement

<https://unglobalcompact.org/library/5974>

Posiciona a las algas, o macroalgas marinas, como una importante solución climática basada en la naturaleza con un gran potencial que puede absorber directamente el carbono y evitar indirectamente las emisiones de gases de efecto invernadero de numerosas maneras, con claros co-beneficios económicos y ecológicos que la convierten en una forma de “carbono carismático” y una solución climática holística

basada en la naturaleza. El informe de esta visión es uno de los principales resultados del “Blue Road to COP 26” de UN Global Compact.



La Herramienta LGBTIQ+ consiste en una metodología de análisis de deficiencias y un cuestionario, y está respaldada por un sistema de puntuación y recomendaciones sobre cómo eliminar las deficiencias y fortalecer las políticas, procesos y metodologías para garantizar la inclusividad LGBTIQ+.



UN LGBTIQ+ Standards Gap Analysis Tool

<https://unglobalcompact.org/library/5971>

Orienta a las empresas en la aplicación de las Normas de Conducta de las Naciones Unidas para las Empresas para hacer frente a la discriminación de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y queer en el lugar de trabajo y fuera de él.

Women, Peace and Security: A Guidance for Business

<https://unglobalcompact.org/library/5975>

Esta guía se basa en los marcos existentes, como los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los Principios de Empoderamiento de la Mujer, y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Explica el papel que pueden desempeñar las empresas para contribuir a la consecución de los pilares clave de la WPS

agenda, especialmente en relación con el empoderamiento económico de las mujeres en zonas frágiles y afectadas por conflictos.



Status Report: Business Ambition for 1.5°C - Responding to the Climate Crisis

<https://unglobalcompact.org/library/5978>

Este informe de situación muestra y celebra los logros de la campaña “Business Ambition for 1.5°C” de la iniciativa “Science Based Targets” y su contribución a un mundo de temperatura neta cero durante los últimos dos años y medio, a la vez que esboza lo que queda por delante: transformar los compromisos creíbles en

acciones tangibles e informar sobre los avances.



SBTi Corporate Net-Zero Standard

<https://unglobalcompact.org/library/6011>

El Corporate Net-Zero Standard de la iniciativa SBTi (también conocido como el Net-Zero Standard) proporciona orientación, criterios y recomendaciones para ayudar a las empresas a establecer objetivos net-zero a través de SBTi. El objetivo principal de esta norma es proporcionar un enfoque estandarizado y sólido para que las empresas establezcan objetivos de cero emisiones netas que estén en consonancia con la ciencia climática. El público

al que va dirigido este documento son empresas con más de 500 empleados que deseen comprometerse a establecer objetivos net-zero a través de SBTi.



Roadmap to Integrate Clean Offshore Renewable Energy into Climate-smart Marine Spatial Planning

<https://unglobalcompact.org/library/5977>

Esta hoja de ruta presenta un marco para el climate-smart MSP con el fin de responder a la urgencia de la descarbonización necesaria para cumplir el objetivo de temperatura del Acuerdo de París de limitar el calentamiento global a 1,5 °C. En concreto, se esfuerza por apoyar una implementación más rápida, socialmente aceptable y justa de la energía renovable en alta

mar como una de las fuentes de energía limpia clave para llegar a la energía net-zero lo antes posible. En este sentido, la hoja de ruta fomenta no sólo el aumento de las energías renovables en alta mar -siendo la energía eólica marina la opción más prometedora en la actualidad-, sino también su utilización conjunta con otros usos climate-smart del océano y soluciones climáticas - como los sumideros naturales de carbono y la restauración de la naturaleza, la acuicultura de baja truculencia y otras formas innovadoras de energía renovable.

Iniciativas y Programas UNGCO

UN Global Compact Academy



<https://www.unglobalcompact.org/academy>

Academy es la plataforma de aprendizaje digital del Pacto Global de las Naciones Unidas que brinda a las empresas participantes, conocimientos y habilidades prácticas necesarias para avanzar en la implementación de los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todos los representantes de empresas participantes en las redes locales tienen acceso al Academy, solo deben tener su perfil creado en la plataforma de la oficina mundial del Pacto Global.

A través de innovadoras experiencias de aprendizaje en temas clave, disponibles en diferentes idiomas, el Academy ofrece a las empresas información práctica para adaptar su uso a sus propios desafíos y necesidades, independientemente de su actividad, experiencia o nivel de avance en materia de sostenibilidad.

Permite elegir sesiones virtuales en vivo o "a demanda" y obtener nuevos conocimientos y las mejores prácticas de líderes de clase mundial, agentes de cambio y diversos profesionales, sobre los problemas de sostenibilidad más apremiantes de la actualidad. Aprender a su propio ritmo con cursos e-learning, rutas de aprendizaje y guías esenciales que ayudarán a aprender conceptos clave de sostenibilidad, en cualquier momento y en cualquier lugar.

El Academy es una herramienta para mejorar los conocimientos y capacidades, mediante sesiones básicas que proporcionan una introducción y modelos paso a paso para la acción corporativa (todo lo necesario para empezar), también cuenta con sesiones más avanzadas en las que se abordan temas específicos por industria, actividad o ubicación geográfica con oportunidades para comenzar a aplicar el aprendizaje dentro de su empresa. Facilita la generación de redes de aprendizaje donde las empresas pueden conectarse con algunas de las personas más innovadoras e influyentes a nivel mundial e intercambiar prácticas líderes con otras empresas de cada región.

Target Gender Equality (TGE)



La iniciativa Target Gender Equality (TGE) es un programa acelerador de la igualdad de género, desarrollado para las empresas participantes del Pacto Global de las Naciones Unidas. A través de análisis de desempeño facilitados, talleres de desarrollo de capacidades, aprendizaje entre pares y diálogo de múltiples partes interesadas, ayudará a las empresas comprometidas con el Pacto Global a establecer y alcanzar objetivos corporativos ambiciosos para la representación y el liderazgo de las mujeres.

Las empresas que participan en TGE tienen la oportunidad de profundizar la implementación de los Principios de Empoderamiento de la Mujer y fortalecer su contribución a la meta 5.5 del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, que hace un llamado a la igualdad en representación, participación y liderazgo de las mujeres en las empresas a nivel mundial. Las empresas contarán con los últimos datos e investigaciones que respaldan casos prácticos para la igualdad de género y obtendrán información de los socios y expertos de la ONU sobre cómo acelerar el progreso en igualdad de género.

Participamos de la primer ronda del TGE realizando el programa durante agosto de 2020 y abril de 2021, siendo una de las primeras 19 redes locales en implementar el programa, en el cual participaron **21 organizaciones Chilenas**.

Considerando las observaciones de las empresas participantes durante 2022 se proyecta dar continuidad al programa, profundizando en algunas temáticas que fueron desarrolladas en los módulos, entre las que se encuentran: programas y políticas inclusivas, eliminación de barreras de avance, cambio de comportamiento y prioridades.

Ventajas del programa

- Establecer de manera determinada objetivos empresariales ambiciosos y realistas en materia de igualdad de género, demostrando ante colaboradores, inversionistas y otras partes interesadas compromiso y medidas concretas.
- Entender su desempeño actual en materia de igualdad de género a través del uso de la Herramienta de Análisis de Brecha de Género de los Principios de Empoderamiento de la Mujer.
- Diseñar su caso de negocios para la igualdad de género y comprender los beneficios de la diversidad y la inclusión.
- Conocer sobre legislación relacionada con la igualdad de género y requisitos de diversidad.
- Conectarse con colegas de todas las regiones en un grupo exclusivo de LinkedIn de Target Gender Equality.
- Participar en oportunidades de aprendizaje específicas para el contexto de cada país.
- Crear una red de homólogos, socios y expertos de las Naciones Unidas para apoyar tu estrategia en materia de igualdad de género y trabajar de manera colectiva para abordar las barreras persistentes.
- Presentar a mujeres de su empresa que están impulsando el éxito empresarial, la sostenibilidad y las contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



**TARGET
GENDER
EQUALITY
LIVE**

Mas información:

<https://www.unglobalcompact.org/take-action/target-gender-equality>

<https://unglobalcompact.org/take-action/target-gender-equality/impact>

Preguntas frecuentes:

<https://pactoglobal.cl/wp-content/uploads/2020/04/Consulta-las-preguntas-frecuentes.pdf>

Climate Ambition Accelerator



Climate Ambition Accelerator, es un programa acelerador de seis meses para las empresas que participan en Pacto Global, organizaciones que estén interesadas en avanzar hacia el establecimiento de objetivos de reducción basados en la ciencia y crear un camino claro para abordar la transición a cero emisiones. Liderado por Pacto Global con el apoyo de Patrons Ørsted y Natura & Co y patrocinado por En + Group, el Climate Ambition Accelerator tiene como objetivo ampliar la acción climática creíble en empresas de todos los tamaños, sectores y regiones, permitiéndoles cumplir con compromisos para reducir las emisiones a escala.

No importa dónde se encuentren las empresas en su camino hacia la sostenibilidad, el Climate Ambition Accelerator las equipará con el conocimiento y las habilidades que necesitan para acelerar el progreso, alineado con la meta de la ruta de 1,5 ° C. A través de las redes locales de Pacto Global en todo el mundo, las empresas participantes obtendrán acceso a mejores prácticas, oportunidades de aprendizaje entre pares y sesiones de desarrollo de capacidades.

El programa fue implementado en más de 25 países, en latinoamerica fue realizado en colaboración entre las redes locales de Costa Rica, Colombia, Ecuador, Mexico y Chile. Se realizó durante los meses de agosto y diciembre de 2021 mediante un enfoque de aprendizaje mixto que combina sesiones virtuales facilitadas y contenidos on-demand con la **participación de 20 empresas chilenas.**



Beneficios

- Aprenda a establecer objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia con el que puede llegar cero para 2050.
- Motive a los inversionistas, líderes, empleados y accionistas con un plan de reducción de emisiones que distinga a su organización en el mercado.
- Obtenga una comprensión clara de la iniciativa Science Based Targets (SBTi) y el concepto Net-Zero, incluidas las metodologías, los requisitos, los procesos, los beneficios y la aplicabilidad.
- Escuche a sus compañeros y comparta ideas en sesiones grupales.
- Aproveche el aprendizaje bajo demanda que le permite trabajar a su propio ritmo.
- Obtenga acceso a expertos de la industria y oportunidades para establecer contactos.
- Beneficiarse de la red local combinada con conocimientos y mejores prácticas globales.



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR



Mas información:

<https://unglobalcompact.org/take-action/climate-ambition-accelerator>

<https://pactoglobal.cl/climate-ambition-accelerator/>

SDG AMBITION



ACCELERADOR

Establecer objetivos corporativos ambiciosos alineados con los 17 ODS y acelerar la integración en la gestión empresarial central

ÚNASE HOY ▶

In partnership with **accenture** **SAP**

Guía

- Sesiones de conocimiento y formación
- Soporte práctico
- Redes entre pares

A medida que reactivamos al sector empresarial post-COVID-19, nos enfrentamos a una elección: volver al mundo que conocíamos o enfrentar decisivamente los problemas que nos hacen innecesariamente vulnerables a crisis futuras. Las empresas de todo el mundo tienen una ventana de oportunidad única para desarrollar estrategias de negocio post- pandemia que integren plenamente los ODS y ayuden a construir sociedades más inclusivas y sostenibles.

Ambición por los ODS (SDG Ambition) es un programa acelerador de seis meses que desafiará y apoyará a las empresas participantes del Pacto Global de las Naciones Unidas para que establezcan ambiciosos objetivos corporativos y aceleren la integración de los ODS en la gestión empresarial.

El programa ha sido realizado en colaboración entre las redes locales de Argentina, Chile y Paraguay, las sesiones son facilitadas por un equipo experto de Accenture Argentina. Se realiza desde el mes de agosto de 2021 con la **participación de 13 empresas chilenas.**



1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice



BENEFICIOS DEL PROGRAMA

Aprovecha esta oportunidad para profundizar la integración de los ODS y los Diez Principios en la estrategia de negocio, las operaciones y el compromiso de todos los grupos de interés de tu empresa con el programa acelerador Ambición de los ODS (SDG Ambition).

¿QUÉ APRENDERÁS?

- Cómo priorizar estratégicamente acciones que acelerarán la contribución de tu empresa a la Agenda 2030.
- Cómo establecer objetivos alineados con puntos de referencia absolutos que hoy pueden parecer aspiracionales pero que son fundamentales para liderar la transformación de las economías y las sociedades.
- Cómo enfocar la gestión de la sostenibilidad de manera diferente y diseñar nuevos sistemas que integren los ODS.
- Cómo integrar los objetivos y resultados de negocio relacionados con los ODS en los procesos centrales y la gestión del negocio, para acelerar su progreso.
- Cómo crear un caso de negocio para la aceptación de la sostenibilidad de su empresa.

¿QUÉ OBTENDRÁS?

- Entendimiento de los impactos e implicaciones de la creación de una estrategia integral de sostenibilidad.
- La capacidad de lograr metas ambiciosas destinadas a impulsar las acciones de negocio que realmente se requieren para alcanzar los ODS.
- Una vision general de cómo integrar objetivos ambiciosos en todas las unidades de negocio con un enfoque de resultados utilizando tecnologías habilitadoras.
- Las herramientas fundamentales para el entendimiento y construcción del caso de negocio.
- Conocimiento de las industrias con un impacto destacable en los ODS.
- Capacidad para desarrollar y compartir buenas prácticas empresariales sobre los ODS con un grupo diverso de líderes de diversas empresas.
- Certificado de cumplimiento del programa.

Mas información:

<https://www.unglobalcompact.org/take-action/sdg-ambition>
<https://pactoglobal.cl/sdg-ambition/>

Lanzamiento Regional: Sesión Introductoria
Programa SDG Ambition (Ver)

11.08.21

Onboarding

Bienvenida – sesión facilitada

13.10.21

Módulo N° 1:

(7 bajo demanda + 2 facilitada)

27.10.21

17.11.21

Módulo N° 2:

(4 bajo demanda + encuesta de mitad de
programa + 2 facilitada)

01.12.21

09.03.22

Módulo N° 3:

(5 bajo demanda + 3 facilitada)

30.03.22

20.04.22

04.05.22



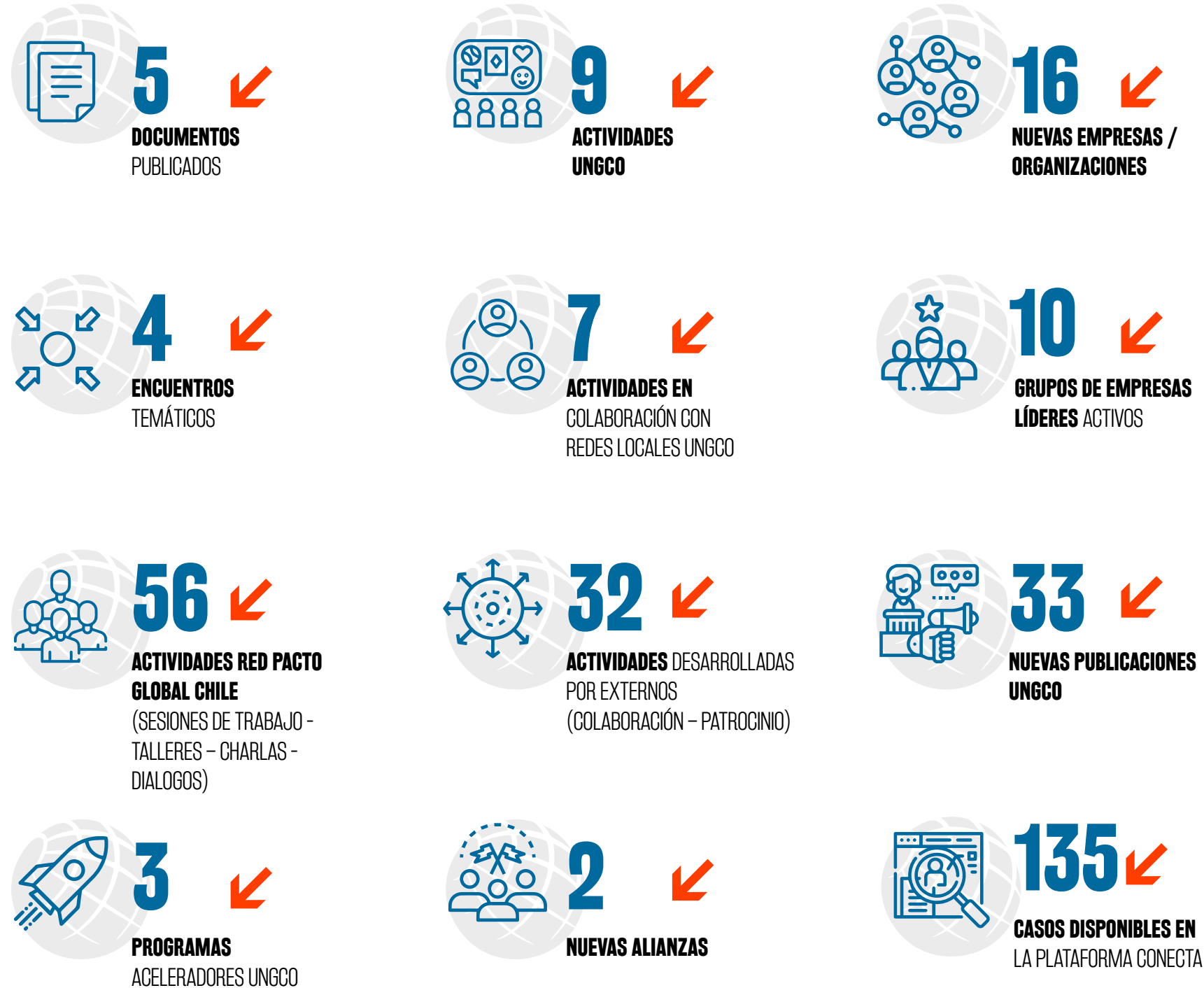
- 34** Cifras destacadas 2021
- 36** Propuesta de Valor
- 37** Gobernanza
- 38** Comité Ejecutivo 2021
- 39** Organigrama 2021
- 40** Adherentes a la Red de Pacto Global Chile

3.

RED PACTO GLOBAL CHILE

Cifras destacadas

Pacto Global 2021



1	Visión Corporativa
2	Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas
3	Red Pacto Global Chile
4	Actividades 2021
5	Grupos de Empresas Líderes ODS 2021
6	La comunicación de Progreso (GPP)
7	Comunicaciones y Marketing
8	Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Cifras destacadas Pacto Global 2021



6



**CASOS RECONOCIDOS
EN CONECTA**



40



**APARICIONES EN
PROMEDIO POR MES**



3.884



**SEGUIDORES EN
INSTAGRAM**



49



**EMPRESAS PARTICIPANTES
EN CONECTA**



33



**PUBLICACIONES EN ESPECIAL
DE SOSTENIBILIDAD EN DIARIO
EL MERCURIO**



9.459



**CONTACTOS EN
LINKEDIN**



71



CASOS CONECTA 2021



10.229



**SEGUIDORES EN
TWITTER**



815



**SUSCRIPTORES EN
YOUTUBE**



512



**APARICIONES EN
PRENSA**



3.150



**SEGUIDORES EN
FACEBOOK**

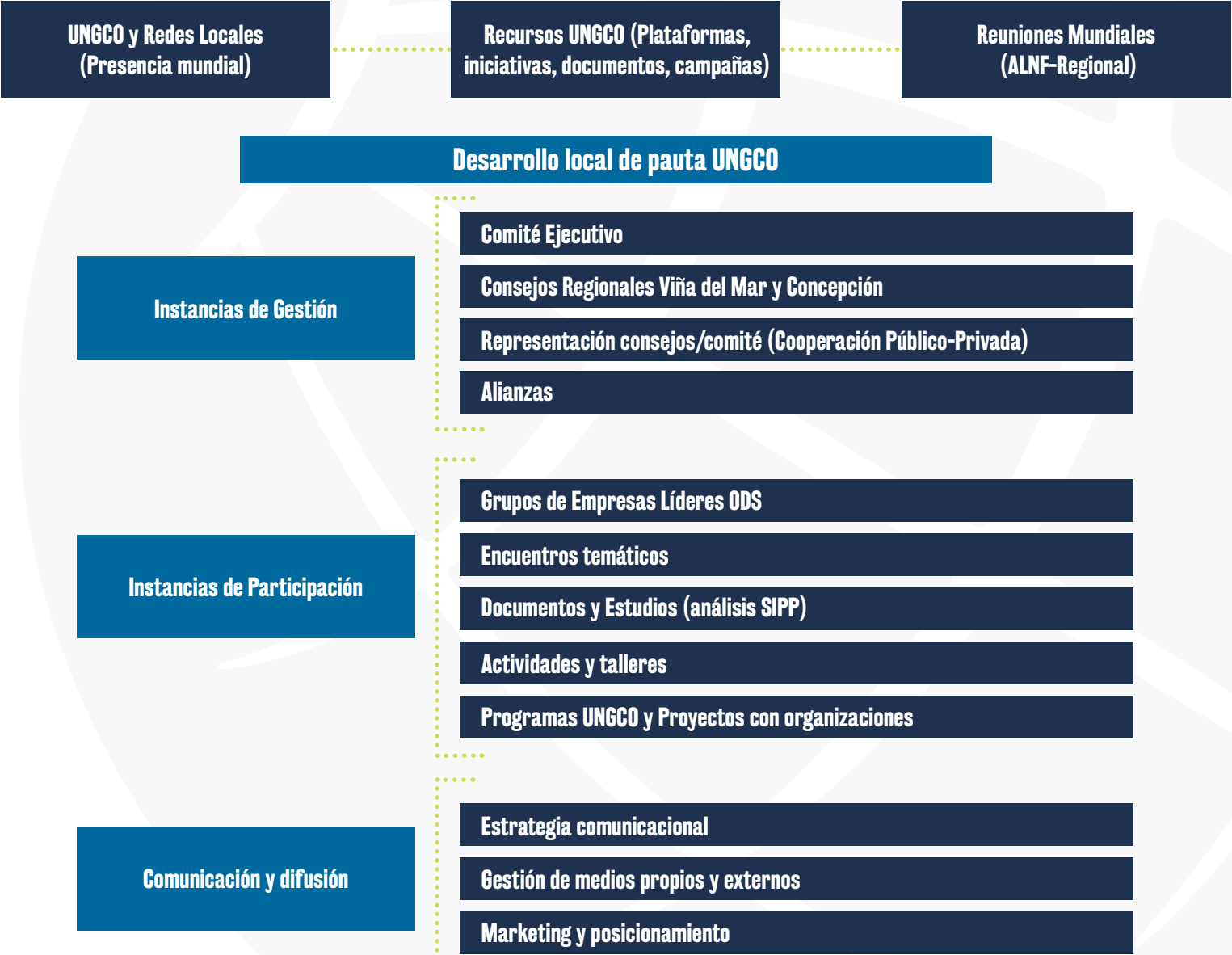


165.128



**VISITAS A LA
PÁGINA WEB**

Propuesta de Valor



Gobernanza

El Comité Ejecutivo es el principal órgano de gobierno, mediante el que se canalizan los procesos de gestión para la toma de decisiones y representación de la Red. Cuenta con un Presidente que es elegido por los integrantes de la mesa y asume dicha responsabilidad por espacio de dos años, con posibilidad de reelección por un máximo de un nuevo período consecutivo. Está compuesto por Presidente, Vicepresidente, Representante de la institución hospedadora de la red, un Directorio conformado por 10 empresas y el/la Coordinador/a Residente del Sistema de Naciones Unidas en Chile.

Sesiona el primer viernes de cada mes², abordando en agenda diferentes temas relacionados con la estrategia operativa de la Red Local, plan de trabajo y actividades.

<https://pactoglobal.cl/2020/conoce-nuestro-nuevo-comite-ejecutivo-2020/>
<https://pactoglobal.cl/nosotros/gobernanza/>



9
Hombres



6
Mujeres

² Durante 2021 el Comité ejecutivo sesionó 11 veces, siendo regular el primer viernes de cada mes salvo casos excepcionales (28.01.21 / 12.03.21 / 09.04.21 / 07.05.21 / 04.06.21 / 02.07.21 / 06.08.21 / 03.09.21 / 01.10.21 / 05.11.21 / 03.12.21)



Hermann von Mühlenbrock
Presidente
Gerente General ACEROS AZA



Marcelo Glavic
Vicepresidente
Director de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad ENAP



Miguel Barreto
Coordinador Residente a.i. del Sistema de las Naciones Unidas en Chile*



Margarita Ducci
Directora Ejecutiva
RED PACTO GLOBAL CHILE



Gonzalo Guzmán
Entidad Anfitriona de Red Pacto Global Chile
UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO



M. Gloria Timmermann
Gerente de Relaciones Corporativas y Sostenibilidad BOLSA DE SANTIAGO



Paulina Concha
Gerente de Socios y Desarrollo Sostenible CChC



Luz María Rojas
Gerente de Marketing Corporativo CAROZZI



Nicolás Gordon
Director of Corporate Sustainability CMPC



Pedro Vial
Gerente de Asuntos Públicos COLBÚN



Michelle Colin
Gerente de Sustentabilidad L'ORÉAL



Juan Carlos Corvalán
Gerente de Asuntos Legales y Sostenibilidad SODIMAC



Juan Somavia
Gerente de Asuntos Externos y Relaciones Gubernamentales ANGLO AMERICAN



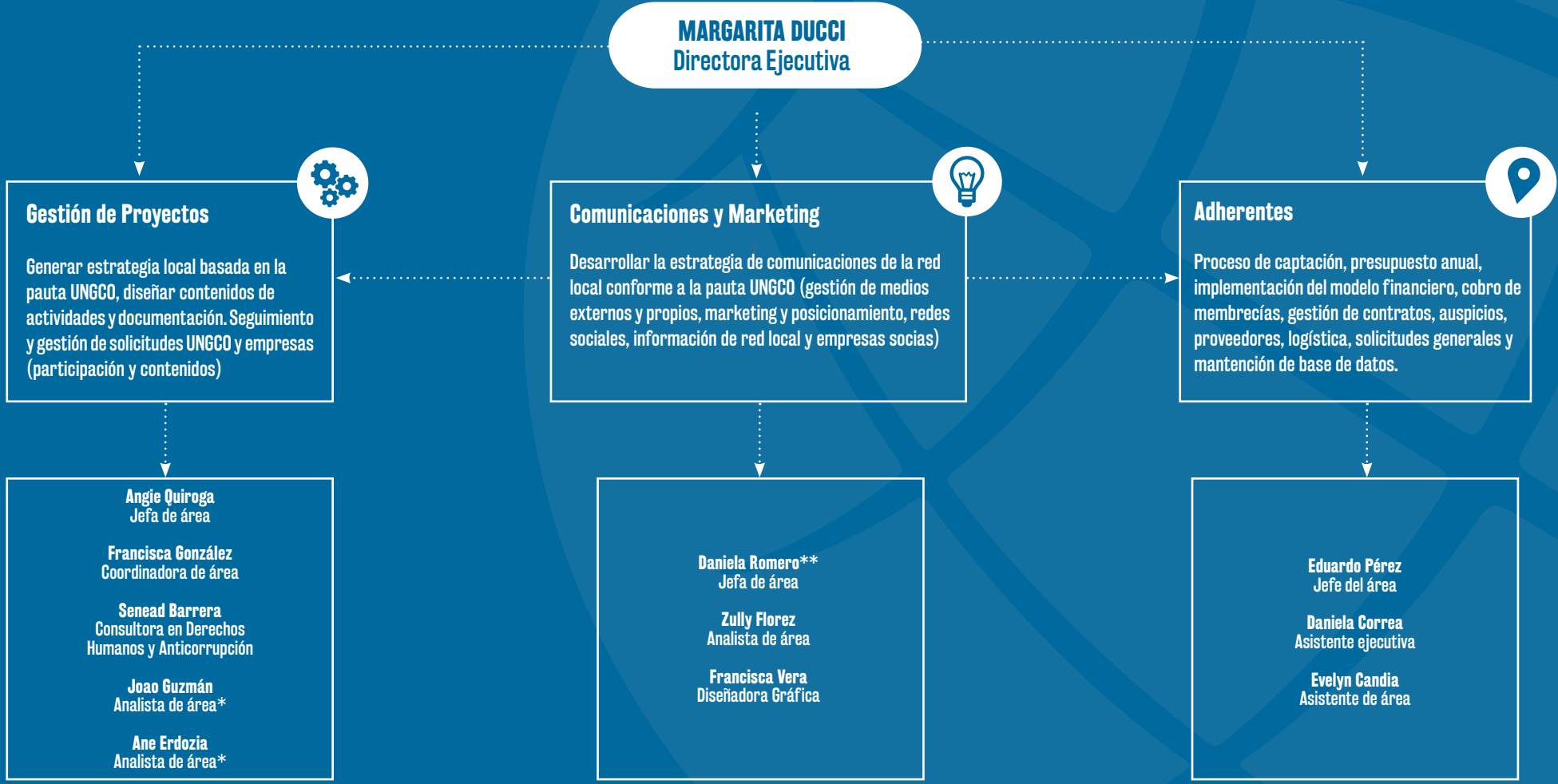
Felipe Lira
Gerente de Asuntos Corporativos Tresmontes Lucchetti



Verónica de la Cerda
CEO Triciclos

* Silvia Rucks, fue Coordinadora Residente y Representante del Secretario General de las Naciones Unidas en Chile entre 2016 y 2021. Desde 2017 colaboró activamente con la red local chilena, formando parte del Comité Ejecutivo desde 2018 hasta el 30 de abril de 2021 (al término de su misión como Coordinadora Residente del SNU, para asumir esta misma posición en Brasil). En representación de esta oficina el Comité Ejecutivo contó con la participación de Miguel Barreto, Coordinador Residente interino del SNU durante los meses de agosto a noviembre de 2021.

Organigrama



* A partir del mes de agosto 2021 se incorporó al área de Gestión de Proyectos Joao Guzmán desempeñándose en el cargo de Analista de Proyectos. En el marco de un convenio de colaboración entre la red local y BASQUE TRADE & INVESTMENT, SOCIEDAD filial de SPRI, Durante 2021 el área contó con la participación de Ane Erdozia, becaria del Programa de Becas de Internacionalización BEINT otorgadas por el Gobierno Vasco.

** Constanza Peraldi asumió como Jefa del área de Comunicaciones durante el 03 de agosto de 2020 al 31 de marzo de 2021. Cargo que fue asumido por Daniela Romero.



1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GPP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Volver al índice



Empresas socias de Red

Pacto Global Chile

Estado actualizado a abril 2022





Estratégicas 2021

- ACNUDH Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
- Alianza por el Género - PROhumana
- ASIMET
- ASIVA
- CPC
- Cámara Chilena de la Construcción
- Cámara Chileno-Sueca de Comercio
- Juntos por un Chile Sostenible
- ONEMI – ARISE
- Pacto Chileno de los Plásticos – Fundación Chile
- Salmón Chile
- SOFOFA
- Unidos por la Acción Climática
- USEC

Porcentaje de empresas socias según grupo



46%

Servicios básicos y materias primas



10%

Industrial



17%

Transporte, infraestructura y turismo



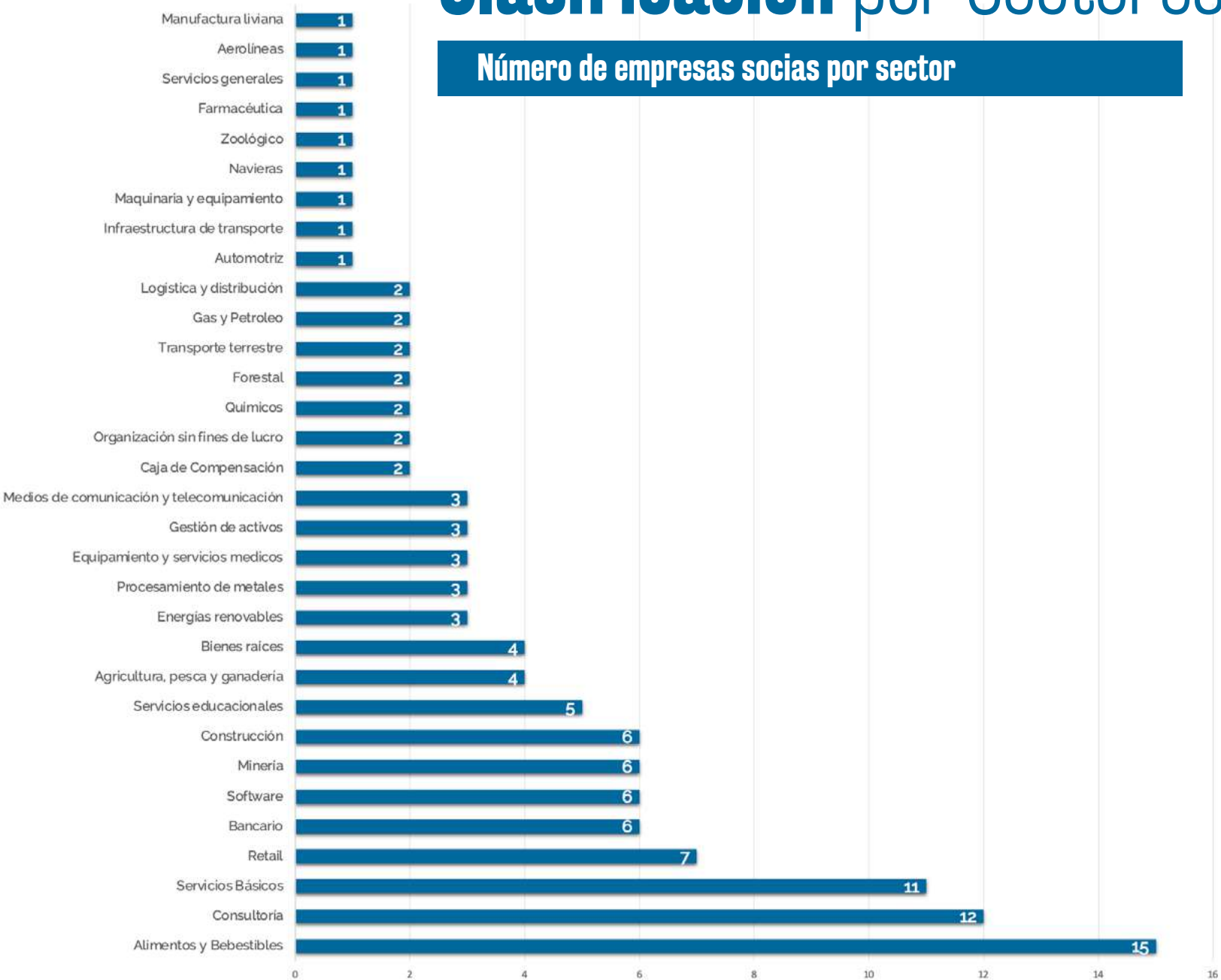
28%

Otros servicios y manufactura liviana

³ Las categorías de agrupación fueron definidas tomando como referencia el listado de sectores de GRI, disponible en el anexo del documento "GRI Sector Program – Revised list of prioritized sectors". Disponible en el siguiente enlace: <https://www.globalreporting.org/media/mqznr5mz/gri-sector-program-list-of-prioritized-sectors.pdf>

Clasificación por Sectores³

Número de empresas socias por sector





45 Agenda

50 Actividades destacadas
Red Pacto Global Chile 2021

4 ACTIVIDADES 2021

Durante 2021 la Red Pacto Global Chile participó en un gran número de importantes actividades, algunas de las cuales fueron desarrolladas por la red local y/o en colaboración con diferentes organizaciones representativas de Naciones Unidas, la Oficina Mundial del Pacto Global, Gobierno, Academia, Sociedad Civil, Sector privado y otros importantes grupos de la comunidad.



ACTIVIDADES UNGCO		
Ring the bell / Bolsa de Santiago	09.03.21	ODS 5
TGE Live (panel regional)	16.03.21	ODS 5
ALNF 2021	25.05.21 26.05.21 27.05.21	
LEADERS SUMMIT 2021 PANEL REGIONAL: Aprendizajes de la pandemia para una reactivación sostenible en América Latina	15.06.21	Agenda 2030
LEADERS SUMMIT 2021 PANEL REGIONAL: A 10 años de los principios rectores de los Derechos Humanos y Empresas de Naciones Unidas	15.06.21	DDHH
LEADERS SUMMIT 2021 PANEL DE CEOs: Acelerando el progreso hacia el establecimiento de objetivos basados en la ciencia	15.06.21	ODS 13
LEADERS SUMMIT 2021	16.06.21	
GCLN BOARD	30.06.21	
UNITING BUSINESS LIVE	20.09.21 22.09.21	Agenda 2030
COP 26	31.10.21 12.11.21	

ACTIVIDADES EN COLABORACION REDES LOCALES UNGCO			
Principios: Pacto Mundial y PRI	25.05.21		Red Pacto Global Panamá
Discusión con las redes nacionales del Pacto Mundial de la ONU participación de las empresas y la responsabilidad empresarial de respetar los derechos humanos en los PANs. CERLAC, UE, OCDE, ACNUDH	08.09.21	DDHH	Redes locales Pacto Global Argentina, Brasil, Costa Rica, México
Taller virtual con el sector empresarial ecuatoriano: Derechos Humanos y empresas, eje fundamental para los ODS	14.10.21	DDHH	Red Pacto Global Ecuador
TGE MODULO 1	15.10.21	ODS 5	Red Pacto Global Guatemala
Taller regional Intercambio mejores prácticas en Derechos Humanos y Empresa - CERALC	20.10.21	DDHH	Redes LATAM
XI Congreso “ODS desde el Cambio Climático y la Educación para cumplir la Agenda 2030	11.11.21	Agenda 2030	Red Pacto Global Colombia (participación redes Chile, Brasil, México y Argentina)
Tercera Edición de “Ecuador sostenible, rumbo a cero emisiones”	23.11.21 24.11.21	ODS 13	Red Pacto Global Ecuador

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR OTRAS ORGANIZACIONES (COLABORACIÓN – PATROCINIO)			
Introducción a la Economía Circular	04.03.21	ODS 12	CORFO
Circular Design Thinking	15.06.21	ODS 12	CORFO
Circular Design Thinking	22.06.21	ODS 12	CORFO
Introducción a la Inversión de Impacto VER VIDEO	13.07.21	ODS 12	CORFO
Joint Venture - EMF	03.08.21	ODS 12	CORFO
Diseño de ecosistemas de innovación Circular VER VIDEO	10.08.21	ODS 12	CORFO
Webinar 1: Cambio Climático y Resiliencia Hídrica	06.01.21	ODS 13	SOFOFA
Webinar 2: Economía Circular y Desafíos Territoriales	13.01.21	ODS 12	SOFOFA
Conversatorio	24.03.21		UVM
Chile Green Building Council	14.04.21		TANDEM
Liderando como un Maestro	05.05.21		SURA
Sesión con la directiva de la Asociación Chilena de Hidrógeno	17.05.21		H2 Chile
Rol de Pacto global en la Agenda 2030 de Naciones Unidas	18.05.21	Agenda 2030	Cámara Chileno Sueca de Comercio
Seminario de Innovación Social y Educación Superior	25.05.21		Universidad Santo Tomás
Foro Internacional "Políticas públicas y Principios Rectores: El primer Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos de Perú"	25.06.21	DDHH	Ministerio de Justicia y DDHH Perú
A 10 Años de los Principios Rectores sobre Empresas y los Derechos Humanos de ONU: "Evaluación, Desafíos y Aplicación"	29.06.21	DDHH	INDH

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR OTRAS ORGANIZACIONES (COLABORACIÓN – PATROCINIO)			
Actividad Empresas Sumando Valor	08.07.21		Acción Empresas
Presentación XIII Reporte de Sostenibilidad CAP	14.07.21		CAP
Presentación Reporte de Sostenibilidad ARCADIS	27.07.21		ARCADIS
Empresa y sociedad Siglo XXI: Retos de la sostenibilidad y ODS en la Convención Constitucional	30.07.21	Agenda 2030	Universidad de Chile. Facultad de Economía y Negocios
Ciclo de seminarios Constitución y ODS Sesión 1: Agua, Constitución y ODS 6	19.08.21	ODS 6	Universidad Andrés Bello. Facultad de Economía y Negocios
Ciclo de seminarios Constitución y ODS Sesión 2: Consumo y producción responsable, constitución y ODS 12	07.09.21	ODS 12	Universidad Andrés Bello. Facultad de Economía y Negocios
Ciclo de seminarios Constitución y ODS Sesión 3: Ciudades sostenibles, Constitución y ODS 11	21.10.21	ODS 11	Universidad Andrés Bello. Facultad de Economía y Negocios
Ciclo de seminarios Constitución y ODS Sesión 4: Trabajo decente y crecimiento económico, Constitución y ODS 8	01.12.21	ODS 8	Universidad Andrés Bello. Facultad de Economía y Negocios
Diplomado Derechos Humanos y Empresas	07.09.21	DDHH	Universidad Diego Portales. Facultad de Derecho
2da versión de Impacto Mayor – presentación “Rol de Pacto Global en la Agenda 2030”	08.10.21	Agenda 2030	Universidad Mayor
Salud emocional y liderazgo. Organizaciones 2030	14.10.21	ODS 3	Instituto de Seguridad del Trabajo (IST)
Restaurantes: Rol frente al cambio climático y sostenibilidad en Chile	27.10.21	ODS 13	Asociación Chilena de Gastronomía (Achiga)
Cumbre Internacional: Construcción Sostenible Resiliente al Cambio Climático	28.10.21	ODS 13	Green Building Council / UDD

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR OTRAS ORGANIZACIONES (COLABORACIÓN – PATROCINIO)

<u>Diálogos sobre Constitución y Medioambiente.</u> Panel 1: “Deberes del Estado y de los ciudadanos para la protección del Medio Ambiente”	07.10.21		iniciativa "Juntos por un Chile Sostenible"
<u>Diálogos sobre Constitución y Medioambiente.</u> Panel 2: “Gestión territorial de los recursos naturales en Chile”	14.10.21		iniciativa "Juntos por un Chile Sostenible"
<u>Diálogos sobre Constitución y Medioambiente.</u> Panel 3: “Cambio climático y recursos hídricos en Chile”	21.10.21		iniciativa "Juntos por un Chile Sostenible"
<u>Diálogos sobre Constitución y Medioambiente.</u> Panel 4: “Derechos de la Naturaleza”	28.10.21		iniciativa "Juntos por un Chile Sostenible"
Restaurantes: rol frente al cambio climático y sostenibilidad en Chile	27.10.21	ODS 13	ACHIGA y Pedidos Ya
Conversatorio impulsando las exportaciones desde la innovación y la sostenibilidad	17.11.21		ProChile
Seminario “Derechos Humanos y la Empresas: políticas, estándares y prácticas emergentes”.	30.11.21	DDHH	Subsecretaría de Derechos Humanos, Facultad de Derecho y Humanidades de la Universidad Central de Chile (FACDEH)
Primer conversatorio de Sostenibilidad Intercomisiones	02.12.21		ASIVA
Sostenibilidad y cadena de suministro: el caso de la Minería	16.12.21	DDHH	ARCADIS



1

Visión Corporativa

2

Acerca de Pacto Global de Las Naciones Unidas

3

Red Pacto Global Chile

4

Actividades 2021

5

Grupos de Empresas Líderes ODS 2021

6

La comunicación de Progreso (GOP)

7

Comunicaciones y Marketing

8

Informe de ingresos y gastos Red Pacto Global Chile

Las actividades realizadas por la Red Pacto Global Chile son diseñadas con el propósito fundamental de **promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible** y visibilizar las diferentes maneras cómo las empresas pueden contribuir al logro de la Agenda 2030.

Destacamos algunas en esta sección.



Encuentros 2021

“Aprendizajes y desafíos para un nuevo Chile”

Los cuatro encuentros temáticos realizados durante 2021 fueron desarrollados bajo el marco **“Aprendizajes y desafíos para un nuevo Chile”**, en consideración del importante proceso nacional que se lleva a cabo a través del trabajo de la Asamblea Constituyente para la redacción de una nueva carta magna.

Desde 2013 la red local realiza 4 encuentros temáticos cada año, en los cuales se abordan diferentes asuntos contingentes que son analizados desde cada ámbito de Pacto Global en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Los encuentros están abiertos a todo público y buscan integrar diferentes perspectivas a través de la participación de representantes de grupos diversos (academia, gobierno, sector privado, organizaciones internacionales, sociedad civil, entre otros) con propósito generar análisis y diálogo focalizado en la contribución del sector empresarial al cumplimiento de la Agenda 2030.

Estas actividades además de visibilizar cómo a través de acciones concretas es posible impactar las metas de los ODS, también facilitan identificar el enfoque de la transversalidad de los objetivos en consideración su naturaleza interconectada e indivisible, uno de los principios fundamentales en los que se sustenta la Agenda.



ENCUENTRO DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA:

¿DEBIDA DILIGENCIA OBLIGATORIA?



ENCUENTRO DE RELACIONES LABORALES

SALUD MENTAL Y LEGISLACIÓN



ENCUENTRO DE MEDIO AMBIENTE

A CINCO AÑOS DE LA LEY REP



ENCUENTRO DE ANTICORRUPCIÓN

ELEVANDO EL ESTÁNDAR DE PROBIDAD ENTRE PRIVADOS

Encuentro de Derechos Humanos

Debida diligencia obligatoria

26 de junio, 2021



1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

2. Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Tanto los 10 Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, como la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, integran el respeto por los Derechos Humanos como un pilar fundamental. Por ello, el trabajo efectivo por aportar a cada una de las 169 metas de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, debe considerar desde cualquier sector en el cual se trabaje, un enfoque de Derechos Humanos a todo nivel. Desde su planificación, pasando por su implementación, hasta su evaluación y seguimiento. Apuntando a una mejora continua y teniendo siempre a las personas como centro de su actuar.

Es por esto que, para apoyar a las empresas en esta tarea, hace 10 años, Naciones Unidas creó los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos,

que visibilizan el deber de respetar los Derechos Humanos por parte de las organizaciones del sector privado. Llevado a la práctica, a través de su responsabilidad de efectuar procesos de Debida Diligencia en derechos humanos. En el marco del décimo aniversario de los Principios Rectores y apoyado por algunos gobiernos de diferentes países del mundo, se ha buscado reimpulsar su observancia, especialmente respecto de la realización de procesos de debida diligencia.

Frente a este escenario, Pacto Global Chile decidió enfocar el debate de su primer Encuentro del año 2021, en la necesidad y pertinencia del avance hacia la posible obligatoriedad de la Debida Diligencia y las implicancias que esto podría tener para las empresas chilenas, con el objetivo de analizar los principales desafíos a los que se podrían enfrentar. Para esto, el evento contó con la participación de expertos, representantes de diferentes sectores y público interesado que formó parte del evento virtual abierto a todo público.

APRENDIZAJES Y DESAFÍOS PARA UN NUEVO CHILE



ENCUENTRO DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA:

¿DEBIDA DILIGENCIA OBLIGATORIA?

24.06.21
10:00 HORAS

Bienvenida



Margarita Ducci
Directora Ejecutiva
Red Pacto Global Chile

Presentación



Lorena Recabarren
Subsecretaria de
Derechos Humanos

Panel de conversación



Mauricio Lazala
Subdirector Centro de
Información sobre Empresas
y Derechos Humanos.



Dante Pesce
Presidente del Grupo de Trabajo de las
Naciones Unidas sobre Empresas y
Derechos Humanos. Director Ejecutivo,
Centro Vincular-PHCV



Marcelo Villagrán
Director Comercial de ProChile
en Países Bajos



María Alicia Baltierra
Abogada, SalmónChile A.G.

Conducción y moderación



Judith Schönsteiner
Académica e investigadora, Facultad de Derecho de la
Universidad Diego Portales, Directora del Diplomado
en Derechos Humanos y Empresas, UDP.



www.pactoglobal.cl

NOTA: <https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-realizo-encuentro-anual-de-derechos-humanos-y-empresa/>

Video de presentación: <https://www.youtube.com/watch?v=5NL4BV340Co>

Encuentro de Relaciones Laborales

Salud mental y legislación

29 de julio, 2021

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Una de las características de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es su interconexión. En este sentido, el ODS 3, sobre salud y bienestar, está profundamente entrelazado con otros objetivos. La mejora de la salud puede, a su vez, reducir la pobreza, aumentar los logros educativos, crear oportunidades para encontrar trabajo decente y liberar recursos para aumentar la productividad económica y la protección del medio ambiente. Como tal, la salud y el bienestar se encuentran en el corazón de un círculo virtuoso que contribuye a la consecución de los ODS. Esto también implica que una falla en el cumplimiento del Objetivo 3 obstaculiza el resto, y viceversa. Aquí la importancia de encontrar soluciones efectivas para mejorar la salud integral de todas las personas.



En este contexto, las enfermedades de salud mental constituyen una pandemia silenciosa que ha afectado al mundo mucho antes de COVID-19. La depresión y ansiedad son dos de las principales causas de discapacidad, lo que ha empeorado este último año, especialmente para las y los trabajadores de la salud, estudiantes, aquellas personas que han perdido su trabajo, así como otras que han enfermado o perdido a alguno de sus seres queridos. Según la OMS la salud mental individual está determinada por múltiples factores sociales, psicológicos y biológicos. La salud mental es parte integral de la salud y va más allá de la ausencia de trastornos mentales.

En este sentido, el sector privado tiene un gran papel que jugar, independiente de su industria o sector, las empresas deben reconocer la salud en todas sus formas como un derecho, según lo define la Organización Mundial de la Salud, y deben actuar en consecuencia. En relación a los ODS, las empresas

líderes pueden aprovechar su experiencia, recursos y conocimientos, en beneficio de la salud mundial. En línea con lo anterior, los especialistas han llamado a considerar la gestión de la salud mental no solo en lo que incumbe al aspecto médico, sino que abordarla desde una visión que incluya otros, como su condición socioeconómica y el acceso a espacios y herramientas que mejoren su calidad de vida, temas que fueron abordados por los expertos en el Encuentro de Relaciones Laborales 2021 de organizado por Pacto Global Chile, que contó de forma virtual con la participación de representantes de todos los sectores para ayudar a desbloquear los desafíos que se presentan en la materia.

APRENDIZAJES Y DESAFÍOS PARA UN NUEVO CHILE

ENCUENTRO DE RELACIONES LABORALES

SALUD MENTAL Y LEGISLACIÓN

29.07.21
10:00 HORAS

Expone

Paula Repetto
Psicóloga e investigadora de la Universidad Católica de Chile.

Modera

Álvaro Jiménez
Psicólogo y doctor en sociología, investigador y académico de la Universidad Diego Portales.

Panel de conversación

Cynthia Zavala
Jefa del Depto. de Salud Mental del Ministerio de Salud.

Zohra Abaakouk
Consultora de Enfermedades no transmisibles y Salud Mental de la OPS/OMS.

Daniela Campos
Jefa técnica del Depto. de Riesgos Psicosociales de la ACHS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

¡INSCRÍBETE EN WWW.PACTOGLOBAL.CL!

NOTA: <https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-chile-realizo-encuentro-anual-de-relaciones-laborales-sobre-salud-mental-y-legislacion/>

Video de presentación: https://www.youtube.com/watch?v=Y_fB-GnTGyc&feature=emb_title

Encuentro de Medio Ambiente

A cinco años de la ley REP

2 de septiembre, 2021

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Todos los científicos coinciden en observar que el clima está cambiando en todos los rincones del planeta a una escala sin precedentes. Algunos de los efectos serán irreversibles por miles y cientos de miles de años y solo un cambio radical y duradero en la forma en que hoy nos relacionamos, consumimos y producimos, podrá ayudarnos. La preocupación de Naciones Unidas por el cambio climático no es nueva y las alternativas de transformación han sido impulsadas mediante diversos mecanismos de colaboración y acuerdos internacionales, como lo son el Acuerdo de París y las Agenda 2030 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. En este contexto, desde hace algunas décadas, han proliferado iniciativas públicas

y privadas para mejorar los estándares de producción y consumo en diversos países del mundo. La sostenibilidad de los mecanismos de producción y consumo se ha problematizado en diversas líneas, destacándose políticas que buscan mejorar los resultados ambientales y sociales a partir de la gestión de residuos, en este sentido las iniciativas REP se han constituido en un modelo interesante y eficiente para gestionar residuos en diversos países del mundo. El término REP (acrónimo de Responsabilidad Extendida del Productor) apareció por primera vez en Europa a principios de la década de 1990. En un informe para el Ministerio de Medio Ambiente sueco, se definió REP como una estrategia de protección ambiental para alcanzar un objetivo ambiental de disminución del impacto ambiental total de un producto, al hacer al fabricante, responsable de todo su ciclo de vida.

A cinco años de la Ley REP en Chile, muchas son las interrogantes, de todos los sectores y de diferentes industrias, que se enfrentan a importantes cambios en la forma que tienen de producir y deben buscar soluciones innovadoras,

APRENDIZAJES Y DESAFÍOS PARA UN NUEVO CHILE

ENCUENTRO DE MEDIO AMBIENTE

A CINCO AÑOS DE LA LEY REP

02.09.21

10:00 HORAS

VÍA zoom

Expone

Marie Claude Plumer
Abogada de la Universidad de Chile, especialista en legislación ambiental.

Conduce y modera

Paulina Riquelme
Abogada asociada de EELAW, presidenta de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Cambio Climático de la CPC.

Panel de conversación

Joost Meijer
Profesional de la oficina de Economía Circular, Ministerio de Medioambiente, especialista en REP.

Carlos de Miguel
Jefe de la Unidad de Políticas para el Desarrollo Sostenible, CEPAL.

Martín Walsen
Presidente de la Asociación Nacional de la Industria del Reciclaje A.G. (ANIR)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

¡INSCRÍBETE EN WWW.PACTOGLOBAL.CL!

así también la sociedad civil debe adaptarse a nuevas formas de consumir, tema que se abordó en el Encuentro de Medio Ambiente de Red Pacto Global Chile, evento virtual que contó con la participación de autoridades y representantes de diversos sectores cuyo conocimiento y opiniones fueron parte del debate.

NOTA: <https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-chile-realizo-encuentro-anual-de-medio-ambiente-a-cinco-anos-de-la-ley-rep/>

Video de presentación: <https://www.youtube.com/watch?v=w0wjqBTjmkY>

Volver al índice

MEMORIA ANUAL 2021 | PACTO GLOBAL RED CHILE

57

Encuentro de Anticorrupción

Elevando el estándar de probidad

entre privados

7 de octubre, 2021



10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La corrupción ha sido catalogada como una de las principales trabas para el desarrollo en América Latina. La existencia de prácticas corruptas ha afectado a todas las esferas de la sociedad, generando un riesgo al bienestar económico, la estabilidad política y el Estado de Derecho en la región. A nivel global, la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción es una de las principales iniciativas internacionales anticorrupción. Entró en vigor el 14 de diciembre de 2005 y en su artículo 12 sugiere, para la prevención y promoción de la transparencia en el sector privado, la elaboración de normas, procedimientos y estructuras organizacionales sólidas que velen por el desarrollo de mecanismos anticorrupción. Un año antes, la Oficina Mundial de Pacto Global de las Naciones Unidas incluyó en sus Principios un décimo punto, relativo a Anticorrupción, con la finalidad de

comprometer aún más al sector privado en el trabajo contra el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción. Desde ese momento hasta ahora, diversas iniciativas tanto multilaterales, como desde el sector público, gremios y empresas, y la sociedad civil, han incluido la anticorrupción como un aspecto que debe visibilizarse y ser abordado por la sociedad en su conjunto, como un aspecto crítico para la mantención de la paz, la justicia y las instituciones sólidas, de la mano con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y el ODS 16. El año 2020, la ONG Transparency International concluyó que los países que registran un mayor nivel de manejo de la corrupción mediante políticas públicas, normativas, entre otras iniciativas, son los mismos que han tenido un mejor manejo de la crisis sanitaria provocada por



el Covid-19. Esto debido al destino que reciben las arcas fiscales, reflejado en sistemas de salud y bienestar, además de una sólida institucionalidad.

Si bien la corrupción ha sido tradicionalmente entendida como el abuso de un cargo público para obtener beneficios privados, la corrupción entre privados ha avanzado sustancialmente como un aspecto a ser normado y trabajado en cooperación con los Estados nacionales. En los últimos años, en el ámbito legislativo, se desarrollan tanto en Argentina como en Chile regulaciones en pos de promover políticas que aumentan el estándar en cuanto a Compliance. En el caso chileno se publica la Ley N° 21.121, legislación que avanza hacia la sanción de personas jurídicas y naturales por delitos de soborno, cohecho o tráfico de influencia. Este fue el foco de la discusión del último Encuentro anual de Pacto Global Chile en el ámbito de Anticorrupción, que cerró este ciclo junto representantes de todos los sectores y una invitación a seguir relevando esta importante discusión.

APRENDIZAJES Y DESAFÍOS PARA UN NUEVO CHILE

ENCUENTRO DE ANTICORRUPCIÓN

ELEVANDO EL ESTÁNDAR DE PROBIIDAD ENTRE PRIVADOS

07.10.21

10:00 HORAS

Expone



Jorge Sahl
Director del Centro de Estudios Internacionales de la Pontificia Universidad Católica.

Conduce y modera



María Jaraquemada
Oficial de Programa para Chile y países del Cono Sur IDEA Internacional.

Panel de conversación



Cornelia Sonnenberg
Gerente General de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria A.G. (CAMCHAL)



Eugenio Merino
Socio Merino & CIA Abogados.



Sebastián Gómez
Jefe de la División de Conducta Empresarial Responsable de la SUBREI y Punto Nacional de Contacto de Chile ante la OCDE.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

WWW.PACTOGLOBAL.CL!

NOTA: <https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-destaca-la-importancia-de-tomar-medidas-urgentes-para-prevenir-la-corrupcion-a-todo-nivel/>

Video de presentación: <https://www.youtube.com/watch?v=3MiLm7WMrDI&t=171s>



SISTEMAS DE GESTIÓN DE DENUNCIAS EN LAS EMPRESAS Y SU APOORTE AL ODS 16

Grupo de Empresas Líderes ODS 16
RED PACTO GLOBAL CHILE



Presentación de documento

Sistemas de gestión de denuncias en las empresas y su aporte al ODS 16

16 de marzo de 2021

Presenta los **principales hallazgos y observaciones** obtenidas de

la **consulta realizada a las empresas socias a Red Pacto Global en Chile entre los meses de mayo y octubre de 2020**. Incorpora además información disponible en los reportes de sostenibilidad 2019 de 52 empresas para contextualizar el Contenido GRI 102-17 sobre Mecanismos de Asesoramiento y preocupaciones Éticas del apartado Ética e Integridad, el cual incorpora en sus requerimientos la presentación de información sobre mecanismos de denuncia.

Documento realizado por el área de Proyectos de la red local de Pacto Global,

como parte del trabajo realizado por el grupo de Empresas Líderes por el ODS 16 de Red Pacto Global Chile, representado por la Bolsa de Santiago.

La actividad contó con la participación de Juan Andrés Camus, presidente Bolsa de Santiago y Alberto Precht, director ejecutivo de Chile Transparente y miembro de la Junta Directiva de Transparencia Internacional. A continuación se dio espacio a un panel de conversación compuesto por Carlos Prosperí, subgerente de cumplimiento de Falabella Retail; Eugenio Belinchon, gerente de Audit para Enel Chile y filiales; Trinidad Valdés, gerente de Relación con Inversionistas y Sostenibilidad de ILC.

NOTA: <https://pactoglobal.cl/2021/grupo-de-empresas-lideres-por-el-ods16-presenta-informe-que-analiza-canales-de-denuncia-y-releva-su-importancia/>

Video de presentación: <https://www.youtube.com/watch?v=cU2tPXjbS-0>

Presentación de la Matriz genérica de riesgos de impacto en Derechos Humanos y Nota conceptual sobre Lecciones Aprendidas

23 de marzo de 2021

Producto del trabajo realizado durante 2020 por el Grupo de Empresas y Derechos Humanos de la Red Local Chilena, fue construida la Matriz Genérica de Riesgos de Impacto en Derechos Humanos con el objetivo de apoyar a las empresas en la integración de los elementos esenciales de una debida diligencia conforme a los Principios Rectores en sus sistemas internos de gestión de riesgos.

La matriz consta de parámetros que permiten efectuar las siguientes evaluaciones: Evaluación de Complicidad. Evaluación de Gravedad y Asignación de Control.

Fue diseñada como un instrumento para facilitar el desarrollo de un diagnóstico, no implica la ejecución de un proceso de debida diligencia en si misma, sino que constituye una herramienta que asiste en su implementación.

La herramienta consta de una matriz de ejemplo y una matriz de autoevaluación que las empresas pueden ocupar. Incluye una serie de referencias a instrumentos internacionales (no todos los existentes) la mayoría son instrumentos que Chile



Pacto Global

Red Chile



Grupo de Empresas Líderes

Derechos Humanos y Empresa

Presentación Matriz de riesgos en Derechos Humanos

INTRODUCCIÓN



LORENA RECARBAREN
Subsecretaria de Derechos Humanos

MODERA



JORGE ANDAUR
Gerente de Gestión de Riesgos, Codelco

PANEL



JUAN CARLOS CORVALÁN,
Gerente de Asuntos Legales y Sostenibilidad, Sodimac



VALENTINA LIRA,
Subgerente de Desarrollo Sostenible, Vitis Concha y Toro



GERMÁN ZARAMA,
Punto focal para América Latina y el Caribe del Género para la Conducta Empresarial, Responsable de la OODE

vía zoom

23 MARZO

10:00 -11:30 AM



ha ratificado, también una selección ordenada de los derechos consignados en los diferentes Tratados, las Declaraciones y Artículos correspondientes.

A partir de una serie de dinámicas participativas y conversaciones con el grupo de empresas, en las cuales participaron también gerentes, sub gerentes y/o encargados de Compliance, Riesgos y/o Sostenibilidad Corporativa se elaboró también la Nota Conceptual "Lecciones Aprendidas Aplicación de Debida Diligencia Empresas Pacto Global"

Además de la participación de empresas de diferentes sectores productivos y tamaños, contamos con la colaboración de representantes de la Subsecretaría de Derechos Humanos y profesionales de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) quienes participaron activamente en las sesiones de trabajo y contribuyeron con sus sugerencias y observaciones para construir las dinámicas de trabajo.

Este trabajo es realizado por el equipo de Gestión de Proyectos de la red local chilena en coordinación con la empresa representante Colbún, es desarrollado y facilitado principalmente por Senead Barrera Trabol, abogada consultora de la red local en asuntos de Derechos Humanos y Anticorrupción.

La actividad contó con la participación de Lorena Recabarren, subsecretaria del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; Jorge Andaur, gerente de Gestión de Riesgos de Colbún, empresa representante del Grupo; Germán Zarama, punto focal para América Latina y el Caribe del Centro para la Conducta Empresarial Responsable de la OCDE y un panel de diálogo donde participaron Juan Carlos Corvalan, gerente de Asuntos Legales y Sostenibilidad de Sodimac y Valentina Lira, gerente de Desarrollo Sustentable de Viña Concha y Toro.

Nota: <https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-chile-presenta-herramienta-para-facilitar-procesos-de-debida-diligencia-en-derechos-humanos/>



Presentación de documento Empresas Pacto Global y Acción por el Clima: Compromiso con el ODS 13 y con las metas climáticas de Chile

30 de marzo de 2021

Documento realizado en el marco del trabajo del grupo de Empresas Líderes por el ODS 13 de Red Pacto Global Chile, a través del cual se sintetizan los principales hallazgos y observaciones obtenidas a partir de 31 entrevistas realizadas a empresas socias a Red Pacto Global en Chile entre los meses de septiembre y octubre de 2020. Estas entrevistas abordaron las acciones, iniciativas y compromisos vinculados al cambio climático, con el objetivo de identificar sobre los distintos niveles de compromiso con el cumplimiento del ODS13 y las metas climáticas de Chile

La actividad contó con la participación de la ministra del Medio Ambiente, Carolina Schmidt, a continuación se dio lugar a una conversación sobre las diferentes experiencias relativas al compromiso con las metas climáticas de Chile y su aporte al ODS 13 con la participación de Matías Contreras, jefe de Medio Ambiente de Aceros AZA; Juan Carlos Gómez, subgerente corporativo de Sostenibilidad de LATAM Airlines; Reinaldo Gallegos, gerente de SMS y Relaciones Comunitarias de Masisa; Javier Silva, gerente de Administración Contrato Salar y gestión Sustentabilidad de SQM. Bajo la moderación y conducción de Juan Carlos Leyton de Proyecta e Ignacio Rebolledo de WSP.

30 MARZO
10:00 - 11:30 AM

EMPRESAS PACTO GLOBAL Y ACCIÓN POR EL CLIMA

COMPROMISO CON EL ODS 13 Y CON LAS METAS CLIMÁTICAS DE CHILE

PRESENTACIÓN DOCUMENTO Y PANEL DE CONVERSACIÓN

INTRODUCCIÓN

PANEL

CAROLINA SCHMIDT
Ministra del Medio Ambiente

MATÍAS CONTRERAS
Jefe de Medio Ambiente, Aceros AZA

JUAN CARLOS GÓMEZ
Subgerente corporativo de Sostenibilidad, LATAM Airlines

REINALDO GALLEGOS
Gerente de SMS y Relaciones Comunitarias, Masisa

JAVIER SILVA
Gerente de Administración Contrato Salar y gestión Sustentabilidad, SQM

MODERADORES

JUAN CARLOS LEYTON
Director de Proyectos con Impacto, Proyecta

IGNACIO REBOLLEDO
Gerente Sustentabilidad Ambiental y Cambio Climático, WSP

UN GLOBAL COMPACT

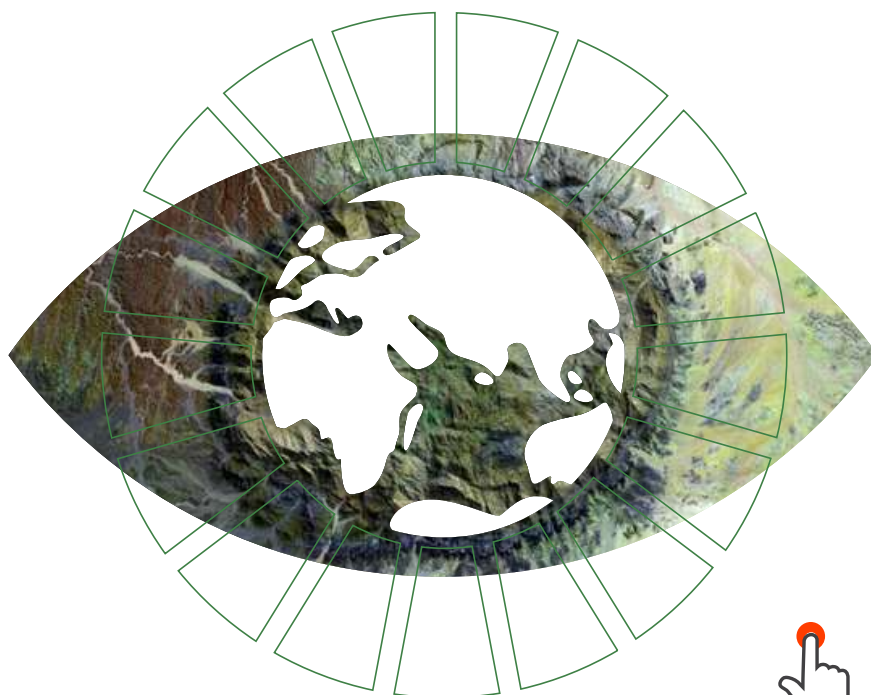
Pacto Global Red Chile



Pacto Global
Red Chile

EMPRESAS PACTO GLOBAL Y ACCIÓN POR EL CLIMA

COMPROMISO CON EL ODS 13 Y CON LAS METAS CLIMÁTICAS DE CHILE



GRUPO DE EMPRESAS LÍDERES ODS 13 | RED PACTO GLOBAL CHILE

Este trabajo fue realizado con la asesoría y dirección de las empresas Proyecta Impacto y WSP, fue desarrollado por el equipo de Gestión de Proyectos de la red local chilena en coordinación con la empresa representante Masisa.

NOTA:

<https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-y-empresas-adheridas-miden-su-compromiso-para-combatir-el-cambio-climatico-con-miras-a-la-agenda-2030/>

Video de presentación:

<https://www.youtube.com/watch?v=19ADFK3Wlpg&t=3s>

Cumbre de Líderes de Pacto Global 2021

15 y 16 de junio, 2021



Inscríbese hoy

Líderes empresariales de todo el mundo dan cuenta de la creciente importancia de la sostenibilidad en los negocios, así quedó claro la Cumbre de Líderes de Pacto Global 2021, evento que abordó las crisis convergentes del cambio climático y la pandemia de COVID-19, que agravan la desigualdad social y económica, para ofrecer una hoja de ruta hacia una recuperación sostenible.

Fueron más de 26 horas de programación virtual continua, incluidas más de 100 sesiones globales, regionales y locales, donde los líderes de las empresas, la sociedad civil, los gobiernos y la ONU reflexionaron sobre la importancia de las asociaciones público-privadas y se comprometieron a aumentar su ambición para lograr Objetivos de Desarrollo Sostenible y acelerar la acción climática.

Entre otros expositores se destacan a la Secretaria General Adjunta de la ONU, Amina J. Mohammed; Michelle Bachelet, Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos; y Darren Walker, presidente de la Fundación Ford, así como más de dos docenas CEO's destacados, entre ellos Julie Sweet, directora ejecutiva de Accenture; Roberto Marques, director ejecutivo de Natura&Co; Francesco Starace, director ejecutivo de Enel; y Paul Polman, presidente de Imagine y vicepresidente de la junta directiva de Pacto Global.

Según datos publicados durante el evento, en la Encuesta Anual de CEO's de Pacto Global en asociación con Accenture, los líderes empresariales de todo el mundo informan de una presión cada vez mayor para actuar sobre la sostenibilidad y esperan que el impulso crezca significativamente durante los próximos tres años, a pesar de las repercusiones financieras del COVID-19.



APRENDIZAJES DE LA PANDEMIA PARA UNA REACTIVACIÓN SOSTENIBLE EN AMÉRICA LATINA



Margarita Ducci
Directora Ejecutiva
Red Pacto Global Chile



Adriana Prieto
Directora de Sostenibilidad
Aeroméxico, México



Antonio Errázuriz
Presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Chile



Ana María Ferguson
Vicepresidenta Articulación Público-Privada
Cámara de Comercio de Bogotá, Colombia.



Verónica Zampa
Directora de Comunicaciones y Sostenibilidad
Grupo de Logística Andreani, Argentina

MARTES 15 JUNIO - 4:00 P.M. (CHILE)

#LeadersSummit

REGÍSTRESE HOY

Nota:

<https://pactoglobal.cl/2021/cumbre-de-pacto-global-de-la-onu-hace-enfasis-en-la-necesidad-de-una-recuperacion-sostenible/>

Revive el evento aquí:

Sesiones plenarias: https://youtube.com/playlist?list=PL315PYhQ4903_M6nY1ZaJ-GvESWY4o37Y

Sesiones paralelas: <https://youtube.com/playlist?list=PL315PYhQ4901g477AvGW07AcEYmbT1mXz>



Uniting Business LIVE

20 al 22 de septiembre, 2021



El evento internacional de UN Global Compact "Uniting Business LIVE" de 2021, discutió el avance de soluciones viables, basadas en el mercado, para los desafíos más apremiantes del mundo, desde la crisis de COVID hasta el aumento de la desigualdad económica y de género, hasta la amenaza existencial del cambio climático.

Siete Jefes de Estado, se unieron a 34 directores ejecutivos, el Secretario General de la ONU, los jefes de 21 agencias de la ONU y organizaciones de la sociedad civil en Uniting Business LIVE de este año. Más de 7.000 personas se inscribieron para asistir al evento en línea de tres días que tuvo lugar durante la semana inaugural de alto nivel de la 76ª Asamblea General de la ONU. Juntos se

comprometieron a impulsar la ambición corporativa en la acción climática y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a medida que las empresas buscan reconstruirse mejor después de la pandemia de COVID-19.

Sanda Ojiambo, CEO y Directora Ejecutiva del Pacto Global de las Naciones Unidas anunció una nueva Estrategia para África 2021-2023 que tiene como objetivo impulsar a las grandes y pequeñas empresas de África a mantener el enfoque empresarial basado en los principios de Pacto Global para cumplir con las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Para 2023, Pacto Global tiene como objetivo haber llegado a un tercio de las empresas africanas con más de \$ 25 millones en facturación y aumentar su membresía de PYME en un 50%.

También se anunciaron los planes de mejora en el marco de las Comunicación sobre el Progreso apoyando a las empresas participantes en su trayecto hacia la sostenibilidad y ayudándolas



Solo al asociarnos con el sector privado, podemos abordar con éxito la crisis climática, la desigualdad sistémica y el racismo, la disminución de la confianza en las instituciones y otros desafíos a largo plazo que la pandemia del covid-19 ha intensificado”.

António Guterres
Secretario General de Naciones Unidas.

Uniting Business LIVE brinda una oportunidad para que los líderes de las empresas, los gobiernos y la sociedad civil, reafirmen su compromiso con la misión de la ONU y con la Agenda 2030 sobre Desarrollo Sostenible”.

Sanda Ojiambo
CEO y directora ejecutiva de UN Global Compact.



Todas las sesiones de “Uniting Business LIVE” se pueden ver en el canal de Youtube de UN Global Compact.

a integrar completamente los Diez Principios, además, el próximo año publicará un repositorio mundial de datos de sostenibilidad corporativa relevantes y comparables, que estará abierto y accesible para todos y representa un activo valioso para impulsar la transparencia corporativa e informar el trabajo del sistema de las Naciones Unidas. , Gobiernos, inversores y sociedad civil en el camino hacia la consecución de la Agenda 2030.

Nota:

<https://pactoglobal.cl/2021/jefes-de-estado-ceos-y-lideres-mundiales-se-comprometen-a-acelerar-la-accion-sobre-los-ods-antes-de-la-cop26/>

Revive las sesiones aquí:

https://youtube.com/playlist?list=PL315PYhQ49008U9IC6YFRW_hcek32x6bP

Presentación de resultados de la COP 26

29 de noviembre, 2021

ComunicarSe, en colaboración con Pacto Global, presentaron el Informe COP26 que sintetiza los resultados de la Conferencia de Cambio Climático de Naciones Unidas, realizada del 31 de octubre al 13 de noviembre de 2021. El informe fue presentado en el evento virtual "Resultados de la COP26 Glasgow, Reino Unido" co-organizado por ComunicarSe y Pacto Global.

El informe es la segunda edición de su tipo, la primera fue publicada en el marco de la COP25, y presenta un resumen de los resultados de la negociación entre las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático; la agenda impulsada por la presidencia de Reino Unido; la participación del sector privado y financiero; y los temas de tendencia de la conferencia.

El Informe destaca la participación del

sector privado en la COP26. La campaña insignia Race to Zero anunció el hito de haber alcanzado las 5000 empresas miembros, en un año de existencia. Todas comprometidas a reducir a la mitad las emisiones para 2030 y a ser neutrales en carbono para 2050. Además, presentó su plan quinquenal para la rendición de cuentas. El hito fue la presentación oficial de la campaña Race to Resilience (Carrera a la Resiliencia), que busca garantizar la resiliencia de 4 mil millones de personas a los impactos climáticos para 2030.



<https://www.pactoglobal.cl/mailling/2021/REVIVE-COP26.html>

VIDEO:

<https://www.youtube.com/watch?v=XgaHD5yNR5k>

INFORME:

https://www.comunicarseweb.com/sites/default/files/reporte_cop26_comunicarse_2021_1.pdf

Reconocimientos Conecta 2021

14 de diciembre, 2021

Por segundo año la red local chilena reconoció los casos empresariales más destacados por su contribución a la Agenda 2030. Todas las iniciativas disponibles en nuestra plataforma "Conecta" fueron evaluadas por un jurado especializado y el equipo de proyectos de la red local.

Conecta es una plataforma desarrollada por la red chilena de Pacto Global con el propósito de ofrecer un espacio que integre información completa sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Además de las metas e indicadores de los objetivos, articulamos la información disponible a nivel nacional relacionada con el avance y monitoreo de éstos, también incorporamos diferentes recursos e iniciativas que la Oficina Mundial del Pacto Global promueve en colaboración con reconocidas organizaciones. Nuestra plataforma fue diseñada para que mediante un fácil acceso, las empresas puedan extraer información relevante sobre cada objetivo, con el propósito de entenderlos y así vincular sus propias acciones con las metas establecidas para los diferentes ODS. Nuestra meta es movilizar la contribución del sector empresarial al cumplimiento de la Agenda 2030.

A través de Conecta generamos un instrumento que no sólo facilita el acceso a la información más relevante, sino que además nos permite visibilizar cómo las empresas pueden impactar las metas de los ODS desde sus diferentes negocios y realidades. A partir de las iniciativas disponibles en Conecta, generamos una instancia de reconocimiento con el objetivo de destacar aquellas que sobresalen al visibilizar cómo las empresas pueden impactar las metas de los ODS y así aportar al cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.





DIC
14



10
AM

¡Pacto Global Chile te invita a ser parte de la segunda entrega de los Reconocimientos Empresariales Conecta 2021!

En esta ocasión contaremos con las palabras de:



María José Torres, coordinadora residente del Sistema de Naciones Unidas en Chile.



Lorena Recabarren, subsecretaria de Derechos Humanos, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.



Fernando Arab, subsecretario del trabajo, Ministerio del Trabajo y Previsión Social.



Hermann von Mühlenbrock, presidente de Red Pacto Global Chile.

#UniandoEmpresas #Conecta2021



Inscríbete al evento en www.pactoglobal.cl

Para la evaluación de casos, establecimos siete categorías:⁴

- Personas
- Planeta
- Prosperidad
- Alianzas
- Paz
- Interconexión de los ODS
- Derechos Humanos



En 2021 contamos con 71 iniciativas, desarrolladas por 30 organizaciones de distintos sectores y tamaños (5 de éstas corresponden a actualizaciones de casos 2020). La evaluación de las 5 categorías vinculadas a las dimensiones de la Agenda 2030 fue efectuada por un equipo de 31 jurados, compuesto por profesionales en diferentes áreas, especialistas en destacadas organizaciones.

⁴ Las primeras cinco se basan en las dimensiones de la Agenda 2030 y las 2 restantes, en aspectos transversales, fundamentales para el logro de sus Objetivos.



Nota:
<https://pactoglobal.cl/2021/pacto-global-entrega-reconocimientos-empresariales-conecta-2021/>
Video:
https://www.youtube.com/watch?v=_n2l-ZZY1vw
Visita la plataforma Conecta:
<https://conecta.pactoglobal.cl/>
¿Qué es Conecta?
<https://youtu.be/Jt2lpFmXKLQ>

Empresas reconocidas por su aporte a la Agenda 2030

Plataforma Conecta

Categoría Personas:
ANGLO AMERICAN



“Modelo pionero, programa Montessori, aprendices pioneros y preu pionero”



Categoría Planeta:
ACEROS AZA



“Economía circular en la minería”



Categoría Prosperidad:
COORDINADOR ELÉCTRICO NACIONAL



“Renova: Plataforma Nacional de trazabilidad de energías renovables”



Categoría Alianzas:
COLBÚN



“Articulación público-privada: diseño y ejecución de proyectos de alto impacto social”



Categoría Interconexión ODS:
ENTEL



“Promoviendo la educación steam”



Categoría Derechos Humanos:
GRUPO KOMATSU CUMMINS



“Fundación Reinventarse”



A través de Conecta, Pacto Global Chile distinguió 10 casos que fueron los siguientes mejor valorados por su contribución a los ODS en las categorías señaladas



CATEGORÍA PERSONAS

- **Apicultura Comunitaria:** Compartiendo la mejor energía de nuestros bosques.
Colbún S.A.
- **Programa Escuela Saludable.**
Tresmontes Lucchetti S.A.



CATEGORÍA PLANETA

- **Juguete X Juguete.**
Cencosud (Paris)
- **Blumar Circular.**
Blumar



CATEGORÍA PROSPERIDAD

- **Innovación Social en Pandemia:** alcohol gel CCU, alcohol desinfectante CCU y escudos faciales
CCU
- **Turismo Parque la Isla.**
ENEL Chile (Enel Green Power Chile)



CATEGORÍA ALIANZAS

- **Iniciativas de recursos hídricos del Programa Somos Choapa.**
Minera Los Pelambres
- **Programa recambio de aire, cambio de estufas a leña por aire acondicionado INVERTER.**
ENEL Chile (Enel X Chile)



CATEGORÍA INTERCONEXIÓN DE LOS ODS

- **Acuicultura multitrófica integrada, Región De Aysén.**
Blumar
- **Energía segura y sustentable.**
Anglo American



- 77** Grupo DDHH y Empresa
- 79** Grupo de empresas líderes ODS 2
- 81** Grupo de empresas líderes ODS 3
- 83** Grupo de empresas líderes ODS 4
- 85** Grupo de empresas líderes ODS 5
- 87** Grupo de empresas líderes ODS 6
- 89** Grupo de empresas líderes ODS 8
- 91** Grupo de empresas líderes ODS 12
- 92** Grupo de empresas líderes ODS 13
- 94** Grupo de empresas líderes ODS 16

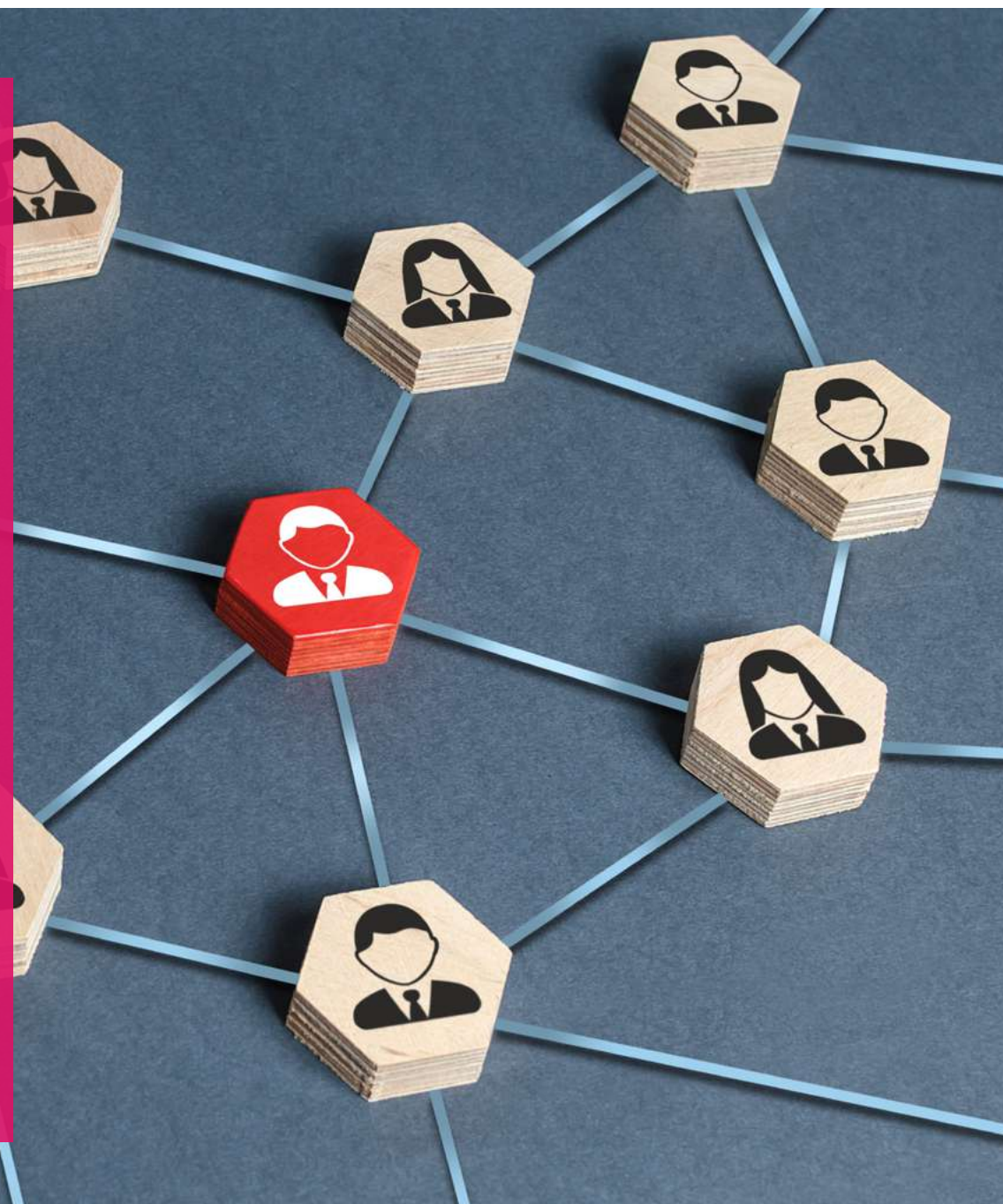
5. GRUPOS DE EMPRESAS LÍDERES ODS 2021

Grupos de trabajo para empresas socias a la red local, creados en 2017 con el propósito de apoyar su contribución al logro de la Agenda 2030 a través de un mejor entendimiento de los ODS, sus metas e indicadores. Actualmente contamos con 10 grupos conformados.

Cuentan con una empresa representante y organismo(s) técnico(s) que asesoran el desarrollo especializado de información para abordar de manera práctica los ODS. Mediante el análisis del objetivo de interés, cada grupo busca generar iniciativas conjuntas y proyectos colaborativos que sean consistentes con las metas e indicadores ODS.

Todas las actividades que realiza la red local durante el año están vinculadas a las líneas de trabajo de los Grupos de Empresas Líderes, esto con el propósito de fortalecer sus iniciativas y entregar herramientas de utilidad para nuestras empresas.

Derechos Humanos y Empresas es abordado como tema transversal a los ODS. Igualmente, el Objetivo 17 se aborda transversalmente al incorporar colaboración y diálogo multisectorial en cada grupo para impulsar el trabajo conjunto en una causa común.





Grupo DD.HH y Empresa



Empresa representante: Colbún

Diseño y desarrollo de actividades: Área de Gestión de Proyectos Red Pacto Global Chile

Con el propósito de apoyar a las empresas en la integración de los elementos esenciales de una debida diligencia conforme a los Principios Rectores, y en continuidad con el trabajo realizado sobre la Matriz genérica de riesgos de impacto en Derechos Humanos, durante 2021 el grupo contó con el desarrollo de 4 sesiones de trabajo y una reunión con gerentes de áreas de riesgo.

Un objetivo fundamental de este trabajo fue facilitar el entendimiento y la implementación de los conceptos y recomendaciones claves para un proceso de debida diligencia empresarial, explícitas en los Principios Rectores respecto de los elementos críticos de una debida diligencia empresarial, que en el instrumento de la Matriz se expresan en los parámetros de complicidad, gravedad y control.

Producto de las sesiones se desarrolló como entregable una "Guía de Aplicación Práctica de la Matriz", instrumento útil para la implementación de la Matriz, que identifica y sistematiza las principales oportunidades y/o brechas que las empresas participantes advierten en los ejercicios grupales. Esta será presentada durante 2022.





Grupo DD.HH y Empresa

2021 – Sesiones de mejora continua en la Debida Diligencia: cómo aplicar de manera efectiva la Matriz de Riesgos en DDHH en la empresa.

Sesión N° 1: Plenaria participantes	01.07.21
Sesión N° 2: Hipótesis de riesgo de impacto y parámetros de complicidad	22.07.21
Sesión N° 3: Parámetros de Gravedad	12.08.21
Sesión N° 4: Parámetros de Control	09.09.21
Reunión Gerentes de Riesgos	19.10.21



Pacto Global
Red Chile



Grupo de Empresas Líderes Derechos Humanos y Empresa

Presentación Matriz de riesgos en Derechos Humanos

Matriz genérica de Riesgos de impacto en Derechos Humanos

Lecciones Aprendidas en Debida Diligencia en Derechos Humanos

Descarga los documentos en www.pactoglobal.cl



Grupo de empresas líderes ODS 2



Empresa representante: Tresmontes Lucchetti

Organismo técnico de apoyo: FAO

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 2 se ha propuesto ser el punto de encuentro en Chile para generar diálogos de alto nivel sobre temas de malnutrición. Un punto focal de convergencia de sectores clave de la sociedad y que convoque a expertos nacionales e internacionales.

Un propósito fundamental es mantener visible la problemática de la obesidad en Chile alertando sobre el riesgo de no dar la atención que requiere según sus índices de aumento.

A través de esta línea de trabajo, el grupo busca desarrollar propuestas para contribuir a las metas del ODS2 donde se visibilice el aporte del sector privado.

Meta(s) del ODS identificadas:

2.1: Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Línea de acción: Malnutrición y obesidad



Grupo de empresas líderes ODS 2

Presentación plan de trabajo	29.04.21
Propuesta “Campaña comunicacional para impulsar GEL ODS 2”	17.05.21
Cumbre sobre los Sistemas Alimentarios 2021 Chile Diálogo Independiente “Enfrentando el Covid-19 y la obesidad en contextos de Inseguridad Alimentaria” (Ver)	24.05.21

CUMBRE SOBRE LOS SISTEMAS ALIMENTARIOS 2021 ONU

Diálogo independiente

Enfrentando el Covid-19 y la obesidad en contextos de Inseguridad Alimentaria

Dos pandemias que se potencian y afectan con mayor fuerza a las personas de menores ingresos.

¿Cómo ha impactado la pandemia nuestros hábitos de alimentación y actividad física?
¿Cómo ha afectado a los sectores más vulnerables?
¿Qué políticas públicas pueden ayudar de forma efectiva en la solución?
¿Cómo podemos generar colaboración internacional?

RESERVA ESTA FECHA

MIÉRCOLES 9 DE JUNIO

16:00 a 17:30 hrs

Conexión vía Zoom

APERTURA

Margarita Ducci
Directora Ejecutiva Red Pacto Global Chile (ONU)

Eve Crowley
Representante de la FAO en Chile

PANELISTAS

Dr. Sebastián Ugarte
Jefe de UPC Clínica INDISA

Daniela Godoy
Secretaría Ejecutiva Elige Vivir Sano

MODERADORES

Felipe Lira
Coordinador Mesa ODS 2 Red Pacto Global Chile (ONU)

Carola Bezamat
Periodista

Dr. Fernando Vio
Presidente Corporación S al Día y Académico de INTA

Tito Pizarro
VP de Docencia y Extensión de la Facultad de Ciencias Médicas Universidad de Santiago

Samuel Durán
Director Magister Nutrición en Salud Pública Universidad San Sebastián

Stefan Larenas
Presidente de ODECU

<http://www.fao.org/americas/eventos/food-systems-summit-2021/en/>

Ver video: <https://tv.emol.com/detail/20210608140906673/pacto-global-enfrentando-el-covid-19-y-la-obesidad-en-contextos-de-inseguridad-alimentaria>

Ver Nota: <https://pactoglobal.cl/2021/expertos-alertan-por-pandemia-de-obesidad-en-cumbre-sobre-sistemas-alimentarios-y-covid-19-del-panel-organizado-por-pacto-global-chile/>



Grupo de empresas líderes ODS 3



Empresa representante: Asociación Chilena de Seguridad, ACHS

Organismo técnico de apoyo: Ministerio de Salud

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 3 ha desarrollado una serie de instancias de capacitación, diseñadas para apoyar a las empresas en sus iniciativas para fomentar la seguridad, salud y bienestar en el trabajo, considerando aspectos como la actividad física, alimentación saludable y administración de la Salud. La empresa representante desarrolló un plan de trabajo para 2021 en el cual adaptó la promoción de salud y bienestar de trabajadores/as ante el contexto de pandemia por Covid-19.

Meta(s) del ODS identificadas:

3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.

Línea de acción: Promoción de Salud y Calidad de Vida en el lugar de trabajo



Grupo de empresas líderes ODS 3

Sesión Nº 1 Estrategias de Alimentación Saludable en los lugares de trabajo en contexto de pandemia por Covid-19 (Ver)	12.01.21
Sesión Nº 2 Tabaco y Estrategias efectivas en los lugares de trabajo en contexto de pandemia por Covid-19 (Ver)	14.01.21
Sesión Nº 3 Vacunación COVID-19: información para la acción (Ver)	15.04.21
Sesión Nº 4 Medidas preventivas del COVID-19: Aspectos preventivos y algunas recomendaciones en el ámbito laboral (Video)	27.04.21
Jornada de asesoría online para el diseño e implementación de programas de promoción de salud virtuales	22.04.21



Grupo de empresas líderes ODS 4



Empresa representante: Falabella Retail

Organismo técnico de apoyo: Facultad de Educación UNAB, participación UNESCO

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 4 fue creado en mayo de 2021 bajo el proyecto de desarrollar un catastro de acciones y estimación de capacidades de medición del ODS 4 en empresas asociadas a Pacto Global Chile. A partir de esta iniciativa se han incorporado las fundaciones de muchas de las empresas participantes de la red local que tienen dentro de sus líneas de acción promover y desarrollar proyectos de educación.

Meta(s) del ODS identificadas: Por definir

Línea de acción: Acciones y estimación de capacidades de medición del ODS 4 en las empresas.



Grupo de empresas líderes ODS 4

Reunión apertura de grupo	13.05.21
Programas de educación Falabella, Fundación BHP	03.06.21
Programas de educación Fundación Kodea.	24.06.21
Programas de educación Fundación SURA y Nestlé	08.07.21
Fundación Minera Escondida y avances por parte del Comité de contraparte del estudio (Falabella y Angloamerican).	05.08.21
Fundación Arauco	19.08.21
Fundación CMPC	09.09.21
Telefónica	30.09.21
Caja los Andes	21.10.21
Presentación Catastro de acciones y estimación de capacidades de medición del ODS 4 en empresas asociadas a Pacto Global Chile	2022

Grupo de empresas líderes ODS 5



Empresa representante: Laboratorio Bagó de Chile

Organismo técnico de apoyo: Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG)

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 5 incorporó como su plan de trabajo el Programa impulsado por la oficina mundial de Pacto Global “Target Gender Equality (TGE)”⁵, a través del cual se busca fortalecer el desarrollo de capacidades de las empresas participantes entregando herramientas para incorporar la igualdad de género estableciendo y alcanzando objetivos corporativos ambiciosos para la representación y el liderazgo de las mujeres.

El ciclo inició en agosto de 2020 y culminó en abril de 2021, desarrollando la etapa introductoria del Programa TGE, con el apoyo de ONU Mujeres, para integrar la Herramienta de análisis de brechas de género (WEPS Gap Analysis Tool) originada en los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (iniciativa conjunta ONU Mujeres y UNGCO).

Meta(s) del ODS identificadas:

- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
- 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
- 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Líneas de acción: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (meta 5.5.)



Grupo de empresas líderes ODS 5

2021 – PROGRAMA TARGET GENDER EQUALITY

Sesión introductoria: Descripción del Programa TGE, sus beneficios y propósito	31.08.20
Modulo Nº 1 Herramienta WEPs Gender Gap Analysis Tool con apoyo de ONU Mujeres	06.10.20
Modulo Nº 1 Establecimiento de objetivos a partir del TGE	24.11.20
Modulo Nº 2 Identificar barreras estructurales para el progreso y aprender sobre diferentes estrategias para el éxito y cómo priorizar.	25.03.21
Modulo Nº 3 Medición y comunicación del progreso en Diversidad, Equidad e Inclusión.	13.04.21

⁵ Ver video: <https://www.youtube.com/watch?v=6b2XeIMpJ2k&t=3s>





Grupo de empresas líderes ODS 6



Empresa representante: Aguas Andinas

Organismo técnico de apoyo: Por definir

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 6 adoptó como su objetivo principal promover el cálculo de la huella hídrica mediante en análisis de diferentes experiencias y herramientas de medición. Busca también incentivar la colaboración entre empresas para identificar medidas eficientes en el uso del agua y visibilizar beneficios como la mejora en la calidad de los vertidos, optimización de procesos, reducción de costos, toma de decisiones de inversión, liderazgo y posicionamiento, entre otros, atribuidos a la medición de la huella hídrica.

Meta(s) del ODS identificadas:

- 6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial
- 6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos
- 6a De aquí a 2030, ampliar la cooperación internacional y el apoyo prestado a los países en desarrollo para la creación de capacidad en actividades y programas relativos al agua y el saneamiento, como los de captación de agua, desalinización, uso eficiente de los recursos hídricos, tratamiento de aguas residuales, reciclado y tecnologías de reutilización

Líneas de acción: Eficiencia en el uso del agua y herramientas de medición de la Huella Hídrica.



Grupo de empresas líderes ODS 6

Coordinación	04.01.21
Casos de empresas: Acciona, Masisa y Molymet	13.01.21
Agencia de Sustentabilidad y Cambio climático. Sello Azul Fundación Chile. Huella del Agua	24.01.21
Cetaqua, Huella Hídrica. Huella de Minería Angloamerican y WSP	31.03.21
Recopilación de metodologías para la medición de la huella hídrica. Consulta a empresas	19.05.21
Resultados de consulta y propuesta	10.08.21
Agencia de Sustentabilidad y Cambio climático. Metodología vinculada a la obtención del "Sello Azul"	17.08.21



Grupo de empresas líderes ODS 8



Empresa representante: Sura Asset Management Chile

Organismos técnicos de apoyo: Lorenzo Peláez, Especialista Principal en Actividades con los Empleadores OIT

El Grupo de Empresas Líderes ODS 8 se reactivó en marzo de 2021, tomando como su línea de trabajo el envejecimiento y empleabilidad en personas mayores. Se propuso desarrollar una publicación que sirviera a las empresas como guía para el abordaje del envejecimiento, a través de la cual se pueda generar un impacto en la percepción de la realidad de las personas mayores ocupadas y contribuir a la reducción de brechas de competencias laborales al interior de las empresas mediante recomendaciones para la integración y/o extensión de la vida laboral del adulto mayor.

Meta(s) del ODS identificadas:

- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Líneas de acción: Envejecimiento y empleabilidad en personas mayores



Grupo de empresas líderes ODS 8

Reunión reactivación de grupo	18.03.21
Reunión presentación plan de trabajo	10.06.21
Propuesta de trabajo “Guía de abordaje del envejecimiento en las empresas”	
Plan de trabajo - Piloto del catastro para Guía	17.08.21
Webinar Por un envejecimiento activo en Chile: perspectivas para abordar el desafío	06.07.21
Webinar Economía Plateada	PD
Presentación “Guía de abordaje del envejecimiento en las empresas”	PD 2022

Ver video:

<https://www.youtube.com/watch?v=ioqn5odzflo>

Ver nota:

<https://pactoglobal.cl/2021/empresas-de-pacto-global-analizan-los-desafios-de-la-industria-para-potenciar-un-envejecimiento-activo/>



Webinar Grupo de empresas Líderes ODS 8

POR UN ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN CHILE:
**PERSPECTIVAS PARA
ABORDAR EL DESAFÍO**

06 DE JULIO | 10:00 a 11:30

VÍA 



Pacto Global
Red Chile

Grupo de empresas líderes ODS 12



Empresa representante: Unilever

Organismos técnicos de apoyo: Stgo Slow

El Grupo de Empresas Líderes ODS 12 ha venido trabajando en la elaboración de una guía sobre cómo informar de manera eficaz la sostenibilidad de los productos y servicios, basada en el documento [“Orientaciones para el suministro de información relativa a la sostenibilidad de los productos”](#) (desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, UNEP, con la Global Action for Sustainable Consumption and Production, Programa de Información al Consumidor; y Centro de Comercio Internacional).

Esta iniciativa surge de la necesidad de contar con herramientas prácticas que permitan a las empresas desarrollar acciones eficaces y coherentes con el diseño de sus iniciativas y productos en el marco de sus estrategias de sostenibilidad.

Paralelamente durante los meses de marzo y agosto de 2021 se desarrollaron una serie de actividades sobre Economía Circular en colaboración con CORFO, las cuales se han abierto especialmente para las empresas interesadas en este ODS. Destaca la sesión de Introducción a la Inversión de Impacto [VER VIDEO](#) y la sesión de Diseño de ecosistemas de innovación Circular [VER VIDEO](#)

Meta(s) del ODS identificadas:

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

Línea de acción: Informar de manera eficaz la sostenibilidad de los productos y servicios

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Grupo de empresas líderes ODS 13



Empresa representante: MASISA

Organismo técnico de apoyo: WSP

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 13 mantiene como su principal compromiso apoyar a las empresas comprometidas con combatir el cambio climático mediante la limitación del aumento de la temperatura global a 1.5°C. Presentó el documento "[Compromiso con el cumplimiento del ODS13 y las metas climáticas de Chile. Empresas Pacto Global](#)" como resultado del trabajo realizado durante 2020.

En 2021 incorporó como su plan de trabajo el Programa impulsado por la oficina mundial de Pacto Global Climate Ambition Accelerator, a través del cual se ofrece apoyo a las empresas interesadas en avanzar hacia el establecimiento de objetivos de reducción basados en la ciencia y crear un camino claro para abordar la transición a cero emisiones. Las sesiones fueron desarrolladas entre agosto y diciembre de 2021 en colaboración con las redes locales de Costa Rica, Colombia, Ecuador, Mexico y Chile. Contando con el apoyo de consultores especializados de WSP por coordinación directa entre la oficina mundial del Pacto Global y WSP Canadá.

Meta(s) del ODS identificadas:

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Líneas de acción: Iniciativas de adaptación y mitigación



Grupo de empresas líderes ODS 13

2021 – PROGRAMA CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

Presentación documento: Compromiso con el cumplimiento del ODS13 y las metas climáticas de Chile. Empresas Pacto Global (GEL ODS 13) (Ver)	30.03.21
Lanzamiento Regional (Ver)	14.05.21
Sesión para empresas chilenas Acelerador de la Acción Climática	27.05.21
Sesión introductoria – observaciones, dudas y cronograma	04.08.21
Onboarding	
Módulo N° 1: Fundamentos (básico)	18.08.21 27.08.21
Módulo N° 1: Fundamentos (avanzado)	14.09.21
Módulo N° 2: Caso de negocio	26.10.21 27.10.21
Módulo N° 3: Implementación	07.12.21





Grupo de empresas líderes ODS 16



Empresa representante: Bolsa de Santiago

Organismo técnico de apoyo: Comisión para el Mercado Financiero (CMF)

El Grupo de Empresas Líderes por el ODS 16, definió en sus inicios el propósito de incentivar acciones que fortalezcan un marco de transparencia y anticorrupción.

En este marco desarrolló desde 2019 a 2021 instancias de diálogo y consulta para incentivar a las empresas a evaluar y fortalecer sus mecanismos de monitoreo y seguimiento de denuncias.

Presentó el documento “Sistema de gestión de denuncias en las empresas y su aporte al ODS 16” como resultado del trabajo realizado durante 2020.

Meta(s) del ODS identificadas:

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Línea de acción: Canales de denuncia.

Diseño y desarrollo de actividades: Área de Gestión de Proyectos Red Pacto Global Chile



Grupo de empresas líderes ODS 16

CICLO DE CHARLAS “DENUNCIAS EN LAS EMPRESAS ABORDAJES Y DESAFÍOS”

Presentación documento: Sistema de gestión de denuncias en las empresas y su aporte al ODS 16 (GEL ODS 16) (ver actividad)	16.03.21
Denuncias por Discriminación - Alejandro Díaz Letelier, Director General Corporación de Asistencia Judicial Metropolitana (ver actividad)	20.10.21
Conflictos de interés - Patricio Valenzuela, Director General de Regulación de Conducta de Mercado de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) (ver actividad)	10.11.21
Responsabilidad penal de las personas jurídicas y corrupción (Ley 20.393 y Ley N° 21.121) Hassen Kamal, Consultor Legal y de Desarrollo, Fundación Generación Empresarial (ver actividad)	24.11.21
Denuncias Medioambientales y por respeto a los derechos de las comunidades y pueblos indígenas - Cristián Delpiano Lira, Presidente del Segundo Tribunal Ambiental	15.12.21





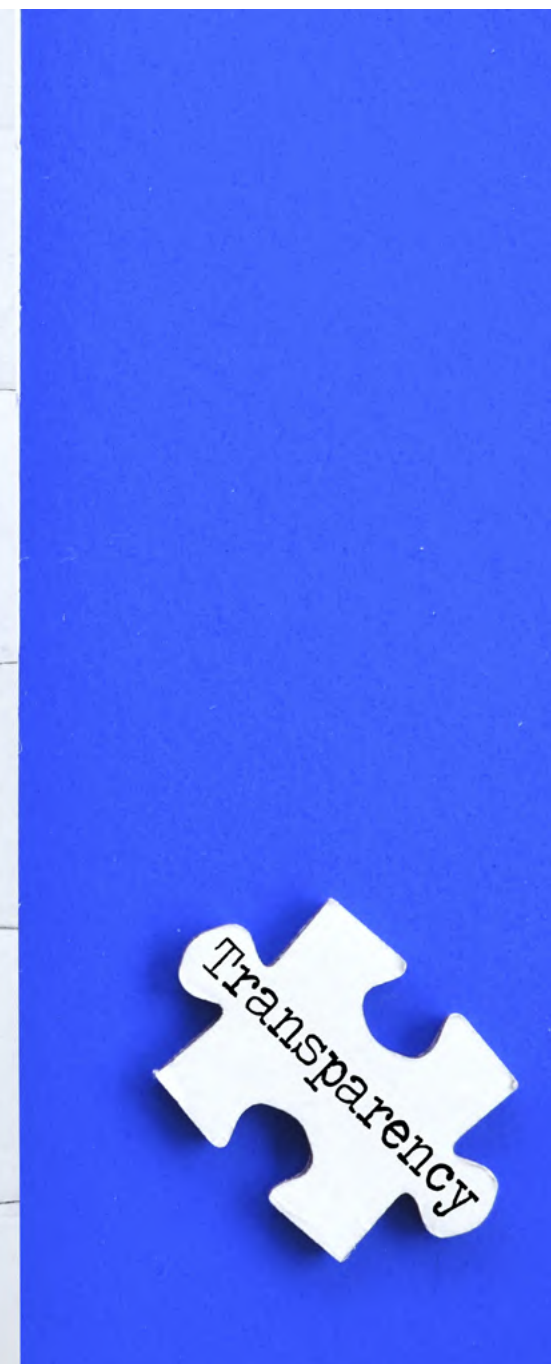
6.

COMUNICAR LA ACCIÓN PARA UN DESARROLLO SOSTENIBLE

Obligación de transparencia de las organizaciones socias de Pacto Global

Informar a los grupos de interés de manera transparente y pública es fundamental para las organizaciones comprometidas con la sostenibilidad. La Comunicación sobre el Progreso (CoP) anual para las empresas y la Comunicación de Involucramiento (CoE) bienal para las organizaciones no empresariales, son un componente clave de su compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Este informe debe ser publicado en la plataforma de la [Oficina Mundial de Pacto Global](#) y puesto a disposición de todos los grupos de interés de la organización. Como documento público, la CoP/CoE es una demostración importante del compromiso de la organización con la transparencia y responsabilidad.



Comunicación de Progreso (CoP)

La Comunicación de Progreso (CoP) es una divulgación o reporte requerido anualmente a las empresas socias, con la finalidad de informar a sus grupos de interés acerca de sus esfuerzos por implementar los Diez Principios de Pacto Global, en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Asimismo, se espera que comuniquen sus acciones dirigidas al aporte a la Agenda 2030 y los ODS, y su apoyo o vínculo con otras iniciativas de Naciones Unidas.

Contenido y Formato de la Comunicación de Progreso (CoP)

Todas las CoP presentadas deben contener, al menos, los siguientes elementos:

1. Una declaración de la máxima autoridad de la empresa que exprese su apoyo continuo a Pacto Global y renueve el compromiso del participante con la iniciativa y sus Principios.
2. Una descripción de medidas prácticas (divulgación de cualquier política relevante, procedimientos o actividades) que la empresa haya llevado a cabo (o planee llevar a cabo) para implementar los principios de Pacto Global en cada uno de sus cuatro ámbitos (derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y anticorrupción). Si no lo incluye, debe presentar una explicación.
3. Una evaluación de los resultados (el grado en que se han logrado alcanzar los indicadores de objetivos y actuación, u otro tipo de medición cuantitativa o cualitativa de los resultados).

Comunicación de Involucramiento (CoE)

Para demostrar su compromiso continuo con el Pacto Global de las Naciones Unidas, los participantes no empresariales deben presentar una Comunicación de Involucramiento (CoE, su sigla en inglés) cada dos años. La CoE divulga a las partes interesadas las actividades específicas que un participante no empresarial realiza en apoyo del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Contenido y Formato de la Comunicación de Involucramiento (CoE)

Pacto Global establece como requisitos mínimos para cada CoE:

1. Una declaración del/la directora/a ejecutivo/a o equivalente que exprese su apoyo continuo a Pacto Global de las Naciones Unidas y renueve el compromiso del participante con la iniciativa.
2. Una descripción de las acciones prácticas que la organización ha tomado para apoyar los principios de Pacto Global de las Naciones Unidas y para participar en la iniciativa.
3. Medición de resultados.

Tanto el formato de la CoP como de la CoE son libres, es decir, no hay una estructura preestablecida, pudiendo ser elaborado de forma independiente o integrarse en un reporte de sostenibilidad o memoria corporativa. De igual modo, se pueden redactar en cualquier idioma, siendo de preferencia el del público objetivo principal (en el caso de Chile, el español)

Presentación y Difusión de la CoP/CoE 2021

Las empresas deben subir su Comunicación de Progreso/Involucramiento en formato PDF a la plataforma web de la Oficina Mundial de Pacto Global, accediendo a través de su cuenta y luego de realizar la autoevaluación. Además, es posible incluir la URL si el documento se encuentra publicado en la web de la empresa u organización.

Plazos 2021-22 para presentar la CoP/ CoE

Hasta el momento, la CoP debe presentarse anualmente, a contar de un año después de que la empresa adhiere a Pacto Global. En el caso de las organizaciones no empresariales, deben presentar su CoE cada dos años, pudiendo también hacerlo anualmente, de manera voluntaria. En caso de no presentar la CoP/CoE en el plazo establecido, Pacto Global calificará a la empresa u organización como "no comunicante", contando desde ese momento con doce meses para regularizar su situación. Si tras este plazo persiste el incumplimiento, se procede a su expulsión. Toda organización expulsada deberá volver a solicitar la adhesión a la iniciativa, si así lo desea.

Consulte la Política de CoP [vigente aquí](#) y la Política de CoE [vigente aquí](#).



***Los reportes de sostenibilidad podrán adjuntarse en este proceso, no obstante, esto será opcional.**

La nueva Comunicación de Progreso

Una versión mejorada para elevar el estándar de las empresas socias en la década de la acción

Desde hace algunos años, la Oficina de Pacto Global de las Naciones Unidas ha trabajado en la actualización de los requerimientos de la Comunicación de Progreso, en el marco de su estrategia mundial. Por esta razón, durante los primeros meses de 2022 –y luego de un período de consultas a las redes locales y a nivel regional– se ha dado a conocer el formato de la nueva Comunicación de Progreso que deberán presentar las organizaciones socias de Pacto Global.

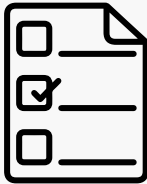
*Los reportes de sostenibilidad de una empresa también se pueden subir pero esto es opcional

Tenemos una nueva versión mejorada de la CoP:



Carta del CEO

Ahora se puede subir la carta de apoyo a la iniciativa y firmar mediante e-signature a través de la nueva plataforma digital.



Cuestionario

Completar/contestar en línea el nuevo cuestionario sobre las acciones corporativas realcionadas con los 10 Principios y los SDGs.



Plataforma digital

Ambos elementos se pueden completar y enviar a través de la nueva plataforma digital en la página web del Global Compact.

La versión actualizada de la CoP permitirá a las empresas:



La nueva versión de la Comunicación de Progreso será requerida a todos los participantes de la iniciativa desde 2023.

Información clave para el proceso:

- Periodo de reporte: 1 de febrero a 31 de mayo cada año
- Elementos requeridos de la CoP. a) Carta del CEO y b) Cuestionario completado
- Participantes que no completen los requerimientos antes del 31 de mayo obtendrán un estatus de “no comunicante”. Este estatus se puede revertir a “activo” si el participante completa los requerimientos antes del 30 de noviembre.
- Si el participante con estatus “no comunicante” no cumple con la fecha límite de 30 de noviembre, será removido (deslistado) de la iniciativa por no reportar sobre su progreso (“failure to communicate on Progress”).
- Se recomienda la verificación externa y el aseguramiento de la calidad de los datos, pero no es un requerimiento.

Elementos de la nueva Comunicación de Progreso

En el centro de la CoP mejorada se encuentra el nuevo cuestionario digital:

- Contiene aproximadamente **55 preguntas** sobre los Diez Principios conectados con las áreas estratégicas de Pacto Global de la ONU y los ODS (14 de Gobernanza, 8 de Derechos Humanos, 13 sobre Normas Laborales, 12+ de Medio Ambiente y 8 sobre Anti corrupción).
- Fue desarrollado con aportes de una amplia variedad de partes interesadas.
- Se basa y se alinea con los marcos y estándares de reporting existentes.
- Fue diseñado para ayudar a operacionalizar y acelerar el impacto en los Diez Principios.



PRINCIPIOS QUE GUIARON LA SELECCIÓN DE LAS PREGUNTAS DEL CUESTIONARIO:

- Significativas
- Factibles
- Objetivas
- Accionables
- Comparables



Aspectos destacados en Derechos Humanos

La nueva CoP aborda diversos aspectos relacionados a los Derechos Humanos, entre los que se encuentran:

- Libertad de asociación
- Trabajo infantil
- Trabajo forzado
- No discriminación laboral
- Salud y seguridad ocupacional
- Condiciones laborales
- Libertad de expresión
- Acceso al agua y saneamiento
- Acceso a la cultura
- Seguridad digital
- Derechos de las mujeres y las niñas
- Derechos de los pueblos originarios
- Consentimiento informado
- Derechos de refugiados y migrantes

Tipología de preguntas



Al mismo tiempo, la oportunidad de proporcionar información adicional permite personalizar respuestas.

Revise aquí el mensaje de la directora ejecutiva de la Oficina de Pacto Global de las Naciones Unidas, Sanda Ojiambo, sobre la nueva Comunicación de Progreso:





108 Canales de comunicación de Pacto Global Chile

114 Comunicaciones en números

120 Días Nacionales e Internacionales (ONU)

7 COMUNICACIONES Y MARKETING

El Área de Comunicaciones y Marketing es la responsable de velar por la identidad e imagen corporativa de la Red Pacto Global Chile.

De esta manera, planifica e implementa estrategias comunicacionales que permitan un **mayor posicionamiento de la organización ante la opinión pública y sus empresas socias.**

En la actualidad, el **Área de Comunicaciones de la Red Chilena** difunde información dirigida hacia sus empresas participantes e interesados en temas de sostenibilidad, a través de su sitio web, newsletters mensuales, informativos, redes sociales, organización de eventos y gestión de prensa.



Gestión de prensa

Desde el año 2007, en que Pacto Global se encuentra al alero de la Universidad Andrés Bello, se puede observar que existe un aumento sostenido de la cantidad de apariciones en prensa. A partir de 2015, se generó una disminución en el número de apariciones de prensa, ya que se priorizó mostrar contenidos en medios de comunicación con mayor alcance y que tuvieran mayor impacto en la audiencia. Cabe destacar que, a partir de 2017, se ha logrado mayor posicionamiento en medios de comunicación regionales, consiguiendo mayor visibilidad de la organización en el país.

Durante 2019 a 2021, se ha mantenido el aumento en el número y calidad de apariciones anuales en prensa, lo que

indica un fuerte posicionamiento de Pacto Global Chile, como una fuente relevante en materia de sostenibilidad empresarial en el país. Cabe destacar que, durante 2021, se alcanzó un número record de 521 apariciones, arrojando un promedio de 50 apariciones mensuales aproximadamente.

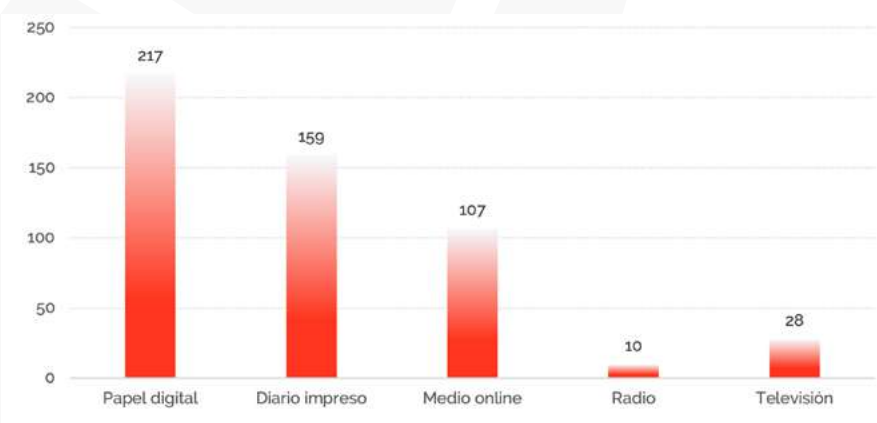
Publicaciones por tipo de medio

Las apariciones durante el año fueron principalmente en papel digital y diario impreso con 217 y 159 apariciones respectivamente, seguido de publicaciones en medios online, televisión y radio.

Número de publicaciones por año



Cantidad de apariciones por tipo de medio



Los medios con más publicaciones

En diario impreso y papel digital, destacan medios como El Mercurio, La Tercera, La Segunda y Diario Financiero. En estos medios se gestionaron columnas y reportajes sobre temas y actividades de la Red Chilena. Por otra parte, este año aumentó significativamente las apariciones en medios regionales, entre ellos, el Diario Austral de Valdivia y Osorno y El Mercurio de Antofagasta, Calama y Valparaíso. Asimismo, subió el número de apariciones de televisión, como CNN Chile, CHV y Mega.

En 2021, destaca las alianzas con Diario El Mercurio en el Especial de “Empresas y Sostenibilidad” y la con CNN Chile, en el programa Empresas 2050 donde se contó con una sección titulada “Impulsando la Agenda 2030”.

Tipo de publicaciones
Respecto al tipo de publicación destacan considerablemente las columnas de opinión con 229 apariciones. Le siguen las notas de prensa, relativas a temas propios de Red Pacto Global, como eventos, alianzas, lanzamientos, entre otros hitos de la red durante 2021.



Cabe destacar que, las 521 apariciones de prensa que tuvo la Red Pacto Global Chile en 2021, fueron gestionadas por el área de comunicaciones y marketing de la red junto al apoyo de Socialcom (agencia de comunicaciones).



Especial Pacto Global y Diario El Mercurio



33
PUBLICACIONES



21
EMPRESAS SOCIAS



15
PUBLICACIONES EN TOP 10 DEL RANKING DE LECTORIA DIGITAL



Por octavo año consecutivo, Red Pacto Global Chile renovó su alianza con Diario El Mercurio. A partir de 2019, el proyecto que se titulaba “RSE y Sostenibilidad” pasó a llamarse “Empresa y Sostenibilidad”.

Este espacio que fomenta y difunde los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, así como las actividades propias de la Red en el marco del trabajo de sus Grupos de Empresas Líderes por los ODS, se ha consolidado como una tribuna para los temas que marcan la pauta en materia de sostenibilidad empresarial a nivel nacional.

En 2021, se alcanzó un número record de 33 publicaciones con el apoyo de 21 empresas socias, las cuales se realizaron los días jueves en el Cuerpo B de Economía y Negocios de Diario El Mercurio. Cabe destacar que en relación al Ranking de Lectoría Digital, 20 de las publicaciones quedaron en los primeros 15 temas más leídos del cuerpo B, versión digital (1º, 14º, 1º, 15º, 10º, 10º, 13º, 10º, 7º, 8º, 12º, 3º, 7º, 13º, 8º, 6º, 8º, 8º, 9º y 4º) y 15 en los primeros 10.

Además, el proyecto cuenta con una pauta de difusión sin cargo para Red Pacto Global y las empresas participantes, por un valor de \$ 50.984.000 a valor tarifa de referencia. En ella participaron con logo las empresas socias auspiciadoras.

REVISAR LAS 5 PUBLICACIONES MÁS LEÍDAS

Empresas auspiciadoras Especial

de Empresas y Sostenibilidad en Diario El Mercurio



Programa Empresas 2050 de CNN Chile:

Pacto Global, impulsando la Agenda 2030

REVIVE LOS CAPÍTULO AQUÍ: [HTTPS://PACTOGLOBAL.CL/EMPRESAS2050/](https://pactoglobal.cl/empresas2050/)

A menos de 10 años para cumplir con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, Pacto Global en alianza con el programa Empresas 2050 de CNN Chile, abrieron un espacio de difusión para las iniciativas, impulsadas a tanto a nivel local como internacional por Pacto Global Chile y sus empresas socias. Este especial de prensa se realizó durante 24 capítulos del Programa Empresas 2050, que contó con la conducción de Matilde Burgos y se exhibió durante los meses de mayo a octubre de 2021, con capítulos estreno los días sábado a las 19:30 y repeticiones los días domingo.

El proyecto contó con la participación de 21 empresas socias de Red Pacto Global, quienes accedieron a una propuesta especial del área comercial de CNN para la realización de cápsulas donde se expusieran iniciativas empresariales ejemplares y con impacto en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los capítulos iniciales destacaron programas clave de Pacto Global Chile durante 2021, el Programa Target Gender Equality (TGE), la plataforma CONECTA y el programa Climate Ambition Accelerator.





Eventos

Con el objetivo de fortalecer los eventos, tanto para el público externo como para las empresas socias de la Red, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

Transmisión Streaming

Durante 2021, la mayoría de los eventos de la Red se realizaron de forma remota, mediante de la plataforma Zoom. Además, de forma especial de realizaron eventos con la modalidad semipresencial, los cuales fueron transmitidos de forma simultánea vía streaming desde las diferentes plataformas de Pacto Global para lograr llegar a un público más amplio.

Media partners



Auspiciadores

Durante 2021 seguimos contando con auspicios para los Encuentros, en tres categorías: **Platinum, Gold y Silver.**

Platinum



Gold



Silver



VIÑA CONCHA Y TORO

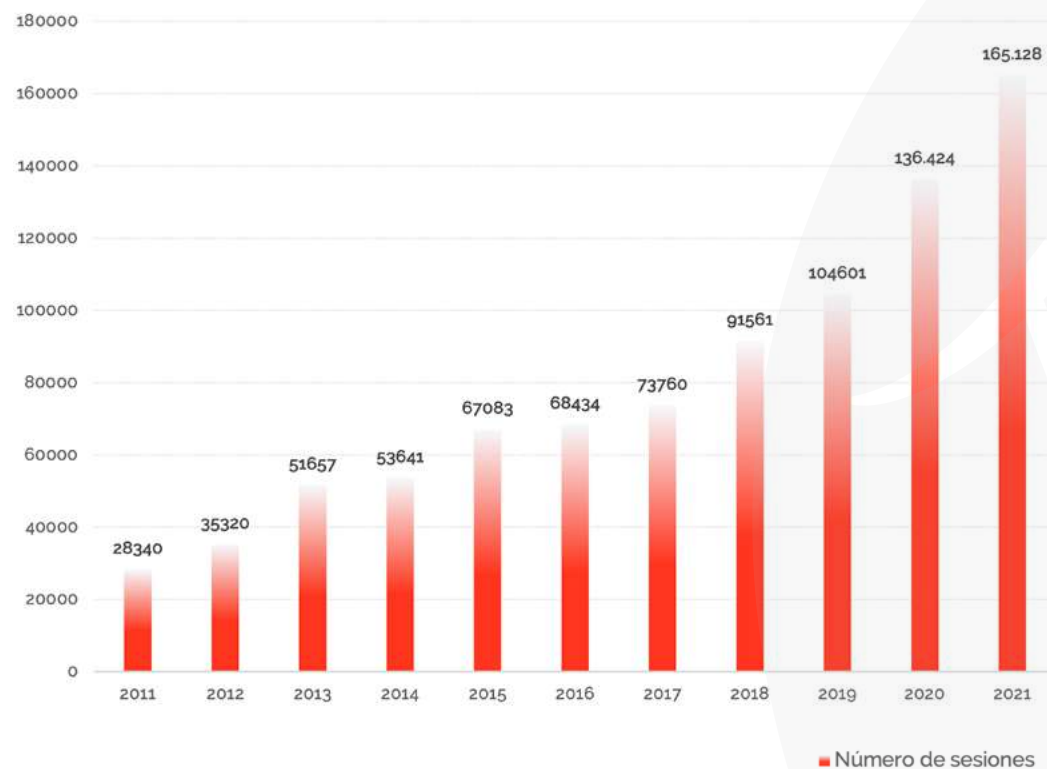




Sitio Web

Esta sección ayuda a entender la conducta de los usuarios en el sitio web y a proyectar las necesidades de información de los mismos. A continuación, se presentarán datos y conclusiones que representan el posicionamiento web de la organización durante 2021.

Número de sesiones por año



Respecto a 2021, el número de sesiones **aumentó en más de un 20% aprox., respecto de 2020**, alcanzando las **165.128 sesiones anuales.**

Respecto a las **sesiones anuales** que tiene el sitio web de Red Pacto Global Chile, es decir la **cantidad de veces que un usuario ingresó al portal**, en 2014 el sitio tuvo en su totalidad **53.641 sesiones.**

Mientras que en **2015 se obtuvieron 67.083 sesiones** y en 2016 la **cantidad aumentó a 68.434**. En ese contexto, existe un **aumento sostenido** desde 2011, cuando la cifra era de **28.340 sesiones al año.**



Redes sociales



La cuenta de Pacto Global (@PactoGlobal), alcanzó los **10.229 seguidores** el año 2021, aumentando en un 2.19% respecto al 2020. Cabe destacar que, en 2017, la cuenta @PactoGlobal logró ser verificada, lo que sea mantenido hasta la fecha.

La verificación de cuentas de Twitter se usa para establecer la autenticidad de la identidad de la organización para diferenciarla de cuentas falsas otorgándole, además, status en la comunidad de Twitter.

Seguidores de Twitter



↑
+ 2.19%
10.229 seguidores
al año 2021

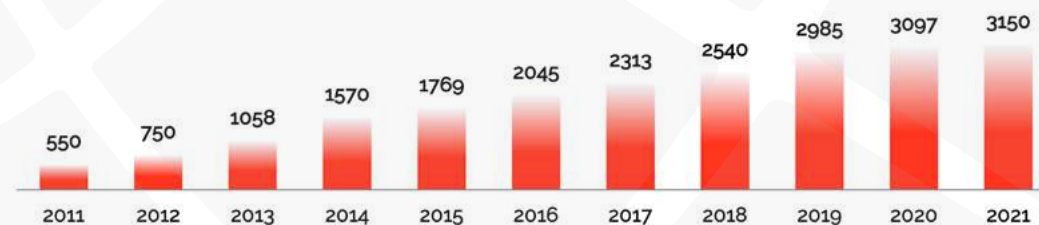


Redes sociales



La cuenta de Facebook de Pacto Global –que no posee pago de publicidad– cuenta con **3.150 seguidores**, este número reúne a un público orgánico que le interesa informarse sobre: eventos y actividades que desarrolla la Red, contenidos destacados que comparte UN Global Compact y la ONU, iniciativas de las empresas socias y otros temas de interés. Cabe destacar que, respecto al 2020, el número de seguidores aumentó en un 1.71%.

Seguidores de facebook



↑
+ 1.71%
3.150 seguidores
al año 2021

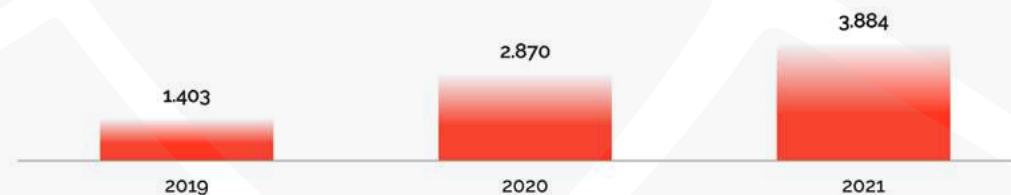


Redes sociales



En 2019 se abrió la cuenta **@pactoglobal** alcanzando 1.403 seguidores y 383 publicaciones. Durante 2020 estas cifras experimentaron una importante alza, logrando un crecimiento de más de 100%. En 2021 la cuenta logró llegar a los **3.884 seguidores**, manteniendo el aumento de seguidores.

Seguidores de instagram



↑
+ 1014
seguidores
al año 2021



Redes sociales



La cuenta de LinkedIn de Red Pacto Global Chile (ONU), posee actualmente **9.459 seguidores**, lo que significa un aumento de más del 14% respecto del 2020, cuando la cifra de seguidores era de **8.238**.



+ 14%
9.459 seguidores
al año 2021



Redes sociales



El canal de Pacto Global en YouTube posee **815 suscriptores**, versus 592 en 2020, lo que significa un aumento de más del 37%, tendencia que se mantiene desde la creación del canal.

Durante 2021 y debido a el aumento de eventos virtuales, el número de videos subidos aumentó considerablemente, lo que a ayudado a potenciar las actividades de la red.

El vídeo con más visualizaciones es **"Consejos para un buen cuidado del Agua"**, el cual cuenta con 37.458 visitas y 132 mil impresiones. Le sigue **"17 Objetivos de Desarrollo Sostenible"**, vídeo explicativo que cuenta con más de 97 mil impresiones y más de 15 mil visitas.

↑↑
+ 37%
815 suscriptores
al año 2021

Días Nacionales e Internacionales (ONU)

A partir de 2017 se implementó la **gestión comunicacional de los días nacionales e internacionales que celebra Naciones Unidas**. En el marco de cada celebración y alineado con los Principios de Pacto Global y los ODS, se elaboraron afiches temáticos y columnas de opinión de la Directora Ejecutiva de Pacto Global Chile, las cuales fueron publicadas en medios de comunicación y redes sociales. Al respecto también se gestionaron entrevistas radiales y otras apariciones en prensa escrita, como notas y reportajes.

La difusión de este material, consiguió una alta interacción en redes sociales y un buen posicionamiento mediático, por lo que se seguirá implementando. A continuación, los Días Nacionales e Internacionales destacados por la Red Pacto Global Chile en 2021:

DIAS INTERNACIONALES/ONU	TEMÁTICA	ODS
FEBRERO		
14	Día Mundial de la Energía	7
MARZO		
5	Día Mundial de la Eficiencia Energética	7
8	Día Internacional de la Mujer	5
22	Día Mundial del Agua	6
ABRIL		
7	Día Mundial de la Salud	3
22	Día Internacional de la Madre Tierra	15
28	Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	3
MAYO		
17	Día Internacional del Reciclaje	12
17	Día Internacional contra la homofobia, transfobia y bifobia	DDHH - 8-10-16
22	Día Mundial de la Diversidad Biológica	15

JUNIO		
5	Día Mundial del Medio Ambiente	ODS
8	Día Mundial de los Océanos	14
17	Día Mundial de Lucha contra la Desertificación y la sequía	13, 15
JULIO		
11	Día Mundial de la Población	1, 2, 8, 16
30	Día Mundial contra la Trata de Personas	DDHH
AGOSTO		
9	Día Internacional de las Poblaciones Indígenas	4; 10
12	Día Internacional de la Juventud	8
SEPTIEMBRE		
21	Día Internacional de la Paz	16
25	Aniversario ODS	ODS
OCTUBRE		
2	Día Nacional del Medio Ambiente	ODS
17	Día Internacional de la Erradicación de la Pobreza	1, 8
24	Día de las Naciones Unidas	17

NOVIEMBRE		
20	Día Universal de la Infancia	1, 3, 4, 8
DICIEMBRE		
9	Día Internacional Contra la Corrupción	16
10	Día de los Derechos Humanos	ODS
18	Día Internacional del Migrante	8,1
24	Navidad y Año Nuevo	

Ante cualquier solicitud o comentario referente a este apartado, favor contactarse con el Área de Comunicaciones y Marketing de la Red Pacto Global Chile:

Daniela Romero: daniela.romero@unab.cl



8

INFORME DE INGRESOS Y GASTOS RED PACTO GLOBAL CHILE

INGRESOS 2021	Membrecías	\$329.758.398
	Auspicios	\$24.271.388
	Estudio ODS4, CNN Chile y EMOL TV	\$33.294.438
	TOTAL	\$387.324.224
GASTOS 2021	Remuneraciones	\$220.000.000
	Honorarios	\$24.934.766
	Gastos de Operación	\$3.805.150
	Viajes	\$5.153.736
	Marketing, comunicaciones y servicio web	\$62.379.250
	Pago a Casa Matriz	\$65.395.601
	TOTAL	\$381.668.503
EXCEDENTES 2021		\$5.655.721



Pacto Global
Red Chile