Red Pacto Global Chile
Empresas y Sostenibilidad
www.pactoglobal.cl
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
EL MERCURIO

EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 7 DE JULIO DE 2022

LA TRANSPARENCIA EMPRESARIAL A TRAVÉS DE UNA CORRECTA RENDICIÓN DE CUENTAS:

Pacto Global Chile convoca a su Encuentro de Derechos Humanos 2022

Esta actividad se enmarca en los cuatro eventos anuales de la organización, en los ámbitos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Relaciones Laborales y Anticorrupción. El primero reunirá a representantes de todos los sectores para hacer un análisis en profundidad sobre la mejora continua en la rendición de cuentas.

Para reflexionar en torno a las oportunidades y desafíos que presenta el país en materia de desarrollo sostenible, en el marco del nuevo escenario político nacional y el contexto económico y social actual, **Pacto Global Chile invita a participar de sus Encuentros Anuales 2022**. En estas instancias se abordarán, además, los diversos impactos experimentados durante los últimos años en el avance hacia el logro de la Agenda 2030, analizando las alternativas que se abren en materia de cuidado de las personas y del medio ambiente.

El primero de ellos, titulado: **"Rendición de Cuentas en Derechos Humanos y Empresas"**, se realizará de manera virtual el 21 de julio y pondrá foco en la necesidad de hacer más patente la responsabilidad de las empresas respecto de la acción y comunicación para alcanzar las metas de la Agenda 2030, que incorpora los derechos humanos de manera transversal y los ubica como una necesidad fundamental para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para esto, se contará con la presentación de **Bernhard Frey**, representante del equipo de Reporting de la **Oficina Mundial de Pacto Global de las Naciones Unidas**, quien presentará un panorama de la evolución de los requerimientos en materia de reportes, desde la óptica de la organización. Estará seguido de un panel de conversación con expertos de diversos sectores, donde se profundizará respecto del contexto mundial, regulaciones, principios y directrices de Naciones Unidas, para hacer una bajada de los requerimientos que enfrenta el sector privado en Chile, respecto de esta materia.

En el país, son escasos los análisis realizados respecto de la rendición de cuentas en materia de derechos humanos. **Según datos recogidos por "Empresas Sumando Valor", en base a los reportes de sostenibilidad de las empresas adheridas, solo un 15% de ellos mencionan explícitamente la realización de un proceso de debida diligencia en derechos humanos.**

Este aspecto toma especial relevancia, considerando que de acuerdo a la norma 461 de la CMF (Comisión para el Mercado Financiero), de noviembre de 2021, se exige que la empresa debe señalar en su reporte, si adhiere o no a los **Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos** emanados de las Naciones Unidas, u otro estándar o guía equivalente.

Además, existe un interés creciente de la sociedad civil por estas materias, que llevó a que el año pasado se lanzara la primera **Plataforma Chilena de la Sociedad Civil sobre Derechos Humanos y Empresas**, cuyo objetivo es constituirse como un espacio de coordinación entre organizaciones de la sociedad civil, en cuanto a los derechos humanos, laborales y ambientales, a fin de participar en el proceso de elaboración del segundo **Plan de Acción Nacional de Derechos Humanos y Empresas en Chile**, política pública que ofrece la posibilidad de incorporar este enfoque en el Estado y sus reparticiones, de forma transversal, en el diseño, elaboración, ejecución y evaluación de sus proyectos.

EMPRESAS PACTO GLOBAL

Enel implementa programa de becas sobre empresas y derechos humanos para líderes comunitarios

En línea con su compromiso con la política de derechos humanos de Naciones Unidas, la compañía busca potenciar liderazgos facilitando herramientas con foco en empresas y derechos humanos. Es así como tres dirigentes de distintas localidades del país ya recibieron su diploma en estas materias.

Bernardita Amolef ha liderado durante años la comunidad indígena Mapu Pilmaiquén, en la comuna de Puyehue, donde Enel ha restituido territorio ancestral para esta comunidad, donde actualmente se gestiona uno de los parques turísticos más visitados del país. Amolef siempre ha velado por el diálogo con las empresas que tienen presencia en el territorio para que los vínculos se realicen en condiciones de respeto a los derechos humanos. "Hoy representamos a una población muy vulnerable, en un lugar apartado, por lo que ser dirigente, apoyar y defender los derechos de la tierra y de todas las personas no ha sido fácil. Por eso, recibimos estas herramientas y conocimientos para poder desenvolvernos de mejor forma y continuar con el trabajo con otras empresas", comenta.

Bernardita es una de los tres dirigentes sociales beneficiados con el programa de desarrollo académico que Enel lidera desde junio de 2021 y que contempla la entrega de becas a líderes para integrar el Diplomado de Derechos Humanos y Empresas que dicta la Universidad Diego Portales.

El objetivo de este programa es entregar becas del Diplomado de Empresas y Derechos Humanos a líderes comunitarios. El proceso de transición justa de Coronel fue reconocido por Pacto Global.

El objetivo de la compañía es instalar capacidades en diferentes comunidades respecto del respeto de los derechos humanos en los diversos territorios del país. De esta manera, y en línea con su compromiso con los principios rectores de empresas y derechos humanos, la compañía hoy es pionera al potenciar liderazgos facilitando estas herramientas de gestión para dirigentes sociales, donde se pone en valor la amplia experiencia de los dirigentes mediante este diplomado.

"Para nosotros es una experiencia muy importante, porque somos la primera empresa que ha becado a líderes y lideresas sociales para capacitarlos en materia de derechos humanos. Esto nos ayuda a disminuir la asimetría que hay entre conocimientos y reducir brechas a nivel conceptual, lo que nos permite contribuir a establecer diálogos más justos y equilibrados", explica Antonella Pellegrini, gerenta de Sostenibilidad y Relacionamiento Comunitario de Enel Chile.

El diplomado, dirigido por la Dra. Judith Schonsteiner, académica experta en empresas y derechos humanos, promueve el estudio y ejercicio de derechos fundamentales. El plan de formación contempla una aproximación conceptual a los derechos humanos y el rol de las empresas, una mirada al mapa de actores involucrados en estas materias, y herramientas para la prevención, la debida diligencia y los desafíos y acuerdos entre comunidad y empresas.

Excepcionalmente, para este diploma, la Universidad Diego Portales no exige como requisito una carrera de pregrado para poder postular, mientras se acredite experiencia en liderazgo comunitario, contribución a la remediación de conflictos socioambientales o ambas. Tal es el caso de Víctor Manuel Azócar, dirigente de la comunidad de Quintero y otro de los líderes que accedieron al programa. "En un principio fue difícil. Yo tengo estudios universitarios, pero estaba rodeado de expertos que trabajan en derechos humanos y son abogados. Pero a poco andar nos dimos cuenta de que la experiencia de vida tiene un alto valor y también da resultados, eso permitió que nos escucháramos", dice.

Para Enel, este plan de embajadores es uno de los programas que complementan su desempeño en materia de empresas y derechos humanos, se agrega a la política en este ámbito, las debidas diligencias que ejecuta la compañía y los planes activos de remediación que se han liderado desde el 2017.

La compañía diseña estrategias específicas de monitoreo para cada territorio y región de Chile a fin de evidenciar impactos, y cuenta, además, con mecanismos de reclamaciones y remediaciones en todo el país. Asimismo, gestiona los planes de remediación en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, es decir, generando mayores oportunidades para el desarrollo de los territorios, remediando las brechas con medidas concretas que para implementar se utilizan todas las oportunidades de mano de obra local, pymes, desarrollo de infraestructuras e instituciones locales.

Johanna Torres, la tercera dirigente social que participó de la beca en 2021-2022, espera seguir los pasos de su madre, Marisol Ortega, representante de la comunidad de Coronel. Al momento de ser invitada a participar del programa, Marisol tuvo la idea de que su hija ocupara su lugar. "Mi mamá me incentivó a hacer este diplomado, porque yo trabajo siempre con ella y espero poder seguir con su legado. Ella ha defendido la pesca artesanal y ha liderado las conversaciones con las empresas para mejorar socioambientalmente Coronel. Fue una experiencia difícil, pero me permitió tener compañeros de otros países y aprender de los problemas de un lado y otro, intercambiando conocimientos", apunta Johanna.

En Coronel, Enel ha adelantado en 18 años el cierre de la central termoeléctrica Bocamina, y desde el 2017 inició un fuerte compromiso con la remediación de la comunidad con un activo plan de transición justa. Este proceso deja en el territorio más de 60 infraestructuras sociales, la revisión y remediación de brechas siguiendo los más altos estándares de la Corporación Financiera Internacional para procesos de reasentamientos, en un hecho inédito de remediación retroactiva y voluntaria en el territorio. Este proyecto fue reconocido como un caso de buenas prácticas de empresas y derechos humanos por Pacto Global. La gestión de Enel en Coronel es referente para empresas de Latinoamérica, dado que integra la biblioteca de herramientas de Pacto Global desde el 2021.

Enel continuará implementando este plan académico para contribuir con que las empresas usen su influencia en los territorios de manera positiva para visibilizar y remediar los impactos en materia de derechos humanos. En una segunda versión, abarcará la mayor parte de los territorios donde tiene presencia, habilitando 10 nuevas becas para que más líderes y lideresas sociales puedan cursar el Diplomado de Empresas y Derechos Humanos.