



ENCUENTRO ANUAL DE RELACIONES LABORALES, 2022:

Pacto Global releva la importancia de fomentar el diálogo entre empresas y trabajadores

El evento, realizado el pasado jueves 1 de septiembre, reunió a diversas autoridades, representantes del mundo privado, sindicatos y de Naciones Unidas, para analizar la importancia que adquiere la construcción de un diálogo fructífero al interior de las organizaciones y cómo este permite construir bases sólidas para avanzar hacia el desarrollo sostenible.

El Encuentro de Pacto Global, titulado “**Diálogo al interior de la empresa: un espacio de construcción conjunta**”, se enmarca en los cuatro eventos anuales de la organización, en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta ocasión, el foco estuvo puesto en analizar en profundidad la relación entre trabajadores y empresas, abordando temas como el respeto a la **libertad de asociación y el ejercicio correcto de la negociación colectiva**, los que abren espacios que permiten encontrar soluciones y beneficios equilibrados y justos.

La instancia comenzó con las palabras de bienvenida de **Margarita Ducci**, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile, y **Hermann von Mühlenbrock**, presidente de la red, quienes hicieron énfasis en el valor que otorgan al mundo laboral los espacios de diálogo entre los actores que tienen una participación fundamental en las operaciones y acciones de las empresas, destacando la importancia de la consolidación de relaciones horizontales al interior de las organizaciones.

Para continuar, **María José**

Torres, coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Chile, destacó en su discurso que “la participación de las y los trabajadores dentro de los espacios directivos de las empresas se observa como un salto cualitativo. Esto, dado que los colaboradores son parte integrante de las compañías no solo por sus respectivas labores, sino porque al conocer a fondo la operación, pueden aportar con su mirada en los circuitos de toma de decisión”.

Luego se abrió un panel de conversación moderado por la periodista **Catalina Edwards** y compuesto por **Juan Sutil**, presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC); **Richard Von Appen**, presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa); **Patricia Roa**, oficial de programación de OIT Cono Sur; **Héctor Medina**, presidente del Sindicato N° 1 de Trabajadores de la Siderúrgica Huachipato-Talcahuano (CAP), y **Hugo Vergara**, exdirigente sindical de CCU, con 26 años en el cargo.

Dentro de las principales ideas que fueron destacadas durante el diálogo entre los panelistas resaltó el valor que significa, tanto para los trabajadores como para las

empresas, generar instancias de diálogo en las que se puedan plantear inquietudes, ideas y proyectos de manera conjunta que contribuyan a una mejor calidad de la vida laboral, desarrollo profesional y técnico, soluciones a problemas del día a día e, incluso, mejora de la productividad para el beneficio de todos. Esto, según **Von Appen**, corresponde a “una excelente oportunidad para escucharnos, entendernos y poder ponderar intereses entre trabajadores y empresarios, para el bien común”, sostuvo.

Por su parte, **Sutil** se refirió a los avances que ha tenido el país en esta materia, remarcando que ha habido un proceso de maduración muy grande respecto del diálogo al interior de la empresa.

“Tenemos todas las condiciones para seguir desarrollando con éxito este ámbito”, concluyó.

En tanto, **Roa** destacó el rol de los dirigentes para negociar y “acordar instancias superiores de diálogo” que permitan lograr acuerdos que beneficien de igual forma a trabajadores y organizaciones.

Por su parte, **Medina y Vergara** se refirieron a sus roles como dirigentes sindicales en las diferentes industrias representadas, relatando sus



Hermann von Mühlenbrock, presidente de Pacto Global Chile; Hugo Vergara, exdirigente sindical de CCU; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; Patricia Roa, oficial de programación de OIT Cono Sur; Juan Sutil, presidente de la CPC; Héctor Medina, presidente del Sindicato N° 1 de Trabajadores de la Siderúrgica Huachipato-Talcahuano, y Richard Von Appen, presidente de Sofofa.

experiencias positivas y negativas, y la evolución en ellas, resaltando el valor mutuo que significa para las organizaciones contar con instancias de comunicación para

hacer escuchar sus justificadas demandas y sus realistas propuestas.

El seminario fue realizado de forma presencial en el salón auditorio de Sofofa y transmitido

de manera simultánea a través del canal de YouTube de Pacto Global Chile. **La grabación y más detalles pueden ser encontrados en www.pactoglobal.cl.**

EMPRESAS PACTO GLOBAL

Enaex firma adhesión con Red Pacto Global y reafirma su compromiso con humanizar la minería

La compañía consolida así una estrategia de desarrollo sostenible en la que ha venido implementando iniciativas en innovación, desarrollo de productos, medio ambiente y relación con las comunidades. En relación con el cuidado del medio ambiente, hace 17 años que la compañía está implementando un plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, los cuales han disminuido en 94%.

Enaex, filial del Grupo Sigdo Koppers, líder en servicios de voladura para la minería nacional e internacional, oficializó su adhesión a Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), consolidando la integración de la sostenibilidad en su estrategia corporativa, mediante la implementación de los diez principios centrados en ámbitos como los derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y anticorrupción. Este hito refuerza la extensa trayectoria de Enaex en materias de sostenibilidad, apalancada a los pilares ESG, y que se ha propuesto alcanzar la carbono neutralidad al 2050.

Enaex suscribió este compromiso alineado con su estrategia de desarrollo, fundada en una fuerte expansión internacional con presencia en las principales regiones mineras globales, como también en línea con el propósito de la compañía, de “humanizar la minería”, siendo promotores de cambios que sintonicen con las demandas sociales que apuntan a mejorar la calidad de vida de las comunidades y de los colaboradores, como también ser más activos en proteger el medio ambiente.

“Como organización, no solo estamos preocupados de que nos vaya bien económicamente, de ser una compañía rentable, sino que también de ser un aporte a la sociedad, ser capaces de ofrecer mejores trabajos y más seguros y, por supuesto, cuidar de nuestro medio ambiente, garantizando el bienestar de las futuras generaciones”, señaló Juan Andrés Errázuriz, gerente general de Enaex.

En línea con la adhesión a Pacto

Global, Enaex ha venido desarrollando, desde hace muchos años, iniciativas en diversas materias que dan cuenta de su compromiso con el desarrollo sostenible. Entre ellas, y en el ámbito de la innovación, la compañía ha avanzado en grandes proyectos, como Enaex Robotics, que apunta a alejar a los colaboradores de las zonas de riesgo usando la tecnología actual. Asimismo, implementó un servicio de ingeniería de voladura remota, el cual permite seguir optimizando la calidad del diseño a distancia.

En relación con el cuidado del medio ambiente, hace 17 años que la compañía está implementando un plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, las cuales han disminuido en 94%. A esto se suma su objetivo de disminuir las emisiones indirectas de la principal materia prima, el amoniaco, con nuevos contratos de amoniaco azul, y a largo plazo, con el proyecto HyEX, que busca sustituir el 100% de este insumo por una producción de amoniaco local, innovadora y verde.

Respecto del diseño de productos, Enaex también ha incorporado en estos procesos los criterios medioambientales. Las unidades de negocios revisan sus procesos para hacer un uso eficiente de la energía y el agua.

Por otra parte, la relación con las comunidades es, desde hace tiempo, una prioridad, materia donde se han generado en todas las unidades de negocio iniciativas de valor compartido, fomentando la educación, emprendimiento, infraestructura local y empleabilidad, entre otros.

Enaex es el prestador de servicios



Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global; Patricia Valenzuela, vicepresidenta de Personas & Sostenibilidad de Enaex, y Juan Andrés Errázuriz, gerente general de Enaex.

integrales de fragmentación de roca más importante de Chile y Latinoamérica. Con una trayectoria de más de 101 años en el mercado, cuenta con 18 plantas productoras, 114 plantas de servicios en las minas, 379 camiones fábrica, y presta servicios a las principales mineras a cielo abierto y subterráneas que operan en Chile, Argentina, Australia, Brasil, Colombia, Sudáfrica y Perú, tales como Antofagasta Minerals,

Anglo American, Codelco, BHP, KGHM, Glencore, Vale, Yamana Gold, Teck, entre otras. En el exterior, actualmente Enaex tiene presencia directa en Argentina, Australia, Brasil, Colombia, Francia, Estados Unidos, México, Perú y Sudáfrica. Exporta productos a más de 40 países en los cinco continentes, entre ellos: Argentina, Bolivia, Ecuador, Perú, Colombia, Australia, Japón y Sudáfrica.

DESARROLLO SOSTENIBLE “GLOCAL”

Alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS ONU) y en el marco de su Modelo de Valor Compartido y el propósito de ser un agente de cambio positivo en las comunidades donde opera, Enaex realiza su gestión a través de un enfoque “Glocal”, que concilia una visión global con iniciativas impulsadas por necesidades locales.

El Modelo de Valor Compartido de Enaex se orienta al desarrollo de programas colaborativos, logrando un efecto “ganar-ganar”, donde se comprometen e involucran con los proyectos de distintos actores de la comunidad, empresas, personas y municipios. El resultado es un efecto multiplicativo donde cada proyecto, de mediano a largo plazo, logra perdurar en el tiempo, generando beneficio mutuo y capital social hacia todos los stakeholders.

En ese sentido, destacan iniciativas como el Acuerdo de Trabajo con el sector pesquero artesanal de Mejillones, vinculado a la Planta Prillex. Esta iniciativa social se enmarca dentro del trabajo de vinculación comunitaria que Enaex desarrolla y que tiene como finalidad la creación de valor compartido, para entregar mejores oportunidades laborales a organizaciones comunitarias.

En este proyecto, los cuatro sindicatos de pescadores de la comuna de Mejillones realizan servicios de mantenimiento y traslados en la descarga de amoniaco, un proceso clave para la compañía, al tratarse del principal insumo en la fabricación del nitrato de amonio. Otro ejemplo es la Alianza de Enaex-Cifamac, cuyo objetivo es trabajar colaborativamente por el bienestar y la prosperidad ambiental y social de la bahía de Mejillones, a través de la ejecución de proyectos concretos relacionados con la preservación de los cetáceos de la zona.

Esta alianza comenzó en enero del 2021 y contempla distintas etapas de actividades. En el ámbito internacional, destaca, por ejemplo, en Enaex Argentina el Plan 500 Mujeres para la Minería en Santa Cruz; y el Proyecto Tarpuy en Enaex Perú, que consiste en la recuperación de aguas nitrogenadas residuales.

● ● ●