



NUEVA POLÍTICA DE REPORTE EMPRESARIAL DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP):

# Pacto Global invita a sus empresas a programa formativo

Las empresas y organizaciones socias de Pacto Global de las Naciones Unidas asumen el compromiso de informar a sus grupos de interés, las acciones que llevan a cabo en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, por medio de una Comunicación sobre el Progreso (CoP), anual para las empresas, y una Comunicación de Involucramiento (CoE), bienal para las organizaciones no empresariales.

Este componente clave de su compromiso con la iniciativa ha sido, desde sus inicios, publicado en la plataforma de la Oficina Mundial de Pacto Global y puesto a disposición de todos los grupos de interés de la organización. Como documento público, la CoP/CoE es una demostración importante de la coherencia de la organización con la transparencia y responsabilidad.

En febrero de este año, Pacto Global ha anunciado la introducción de modificaciones en la política de la Comunicación de Progreso (CoP). Con estos cambios, y luego de un proceso de consulta con sus participantes y organismos especializados, Naciones Unidas busca mejorar la capacidad de entrega de información por parte de las organizaciones empresariales sobre su desempeño no financiero, en su implementación de los Diez Principios de Pacto Global y en sus acciones dirigidas al aporte a la Agenda 2030 y los ODS, y su apoyo o vínculo con otras iniciativas de Naciones Unidas.

Esta información será empleada por la ONU, entre otras cosas, como un insumo clave para el **Foro Anual de Alto Nivel para el Desarrollo Sostenible**, espacio de gobierno de la Agenda 2030, para evidenciar el papel del sector privado.

A partir de marzo de 2023, todas las empresas socias de Pacto Global

en el mundo deberán divulgar su progreso, utilizando la nueva plataforma de Comunicación de Progreso.

Dado que estos cambios aplicarán para todos los participantes empresariales, Pacto Global ofrecerá un programa de formación enfocado en el tema para apoyar a todas las organizaciones en este nuevo proceso de reporte.

El objetivo es optimizar los informes de sostenibilidad, mejorar la comparabilidad de la información entre pares y compartir la experiencia digital para todas las empresas firmantes.

Los elementos fundamentales de esta política global de reporte para las empresas son:

- **Declaración:** de apoyo continuo a la iniciativa por parte del CEO, firmada electrónicamente.
- **Vigencia:** todas las empresas deberán comunicar su progreso utilizando el nuevo sistema de CoP a partir de 2023.
- **Formato:** se pasará de un formato narrativo a un cuestionario estandarizado único para todas las empresas, disponible en una plataforma digital.
- **Contenido:** la nueva plataforma, mediante su cuestionario en línea, permitirá a las empresas socias comprender, medir, rastrear y divulgar su progreso en los Diez Principios y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El cuestionario

estará disponible en español.

Contiene una descripción de medidas prácticas (divulgación de cualquier política relevante, procedimientos o actividades) que la empresa haya llevado a cabo (o planeee llevar a cabo) para implementar los principios de Pacto Global en cada uno de sus cuatro ámbitos.

Comprende una evaluación de los resultados (el grado en que se han logrado alcanzar los indicadores de objetivos y actuación, u otro tipo de medición cuantitativa o cualitativa de los resultados).

- **Período de reporte:** se implementará un período de publicación único a todas las empresas, entre el 1 de marzo y el 30 de junio de cada año.
- **Beneficios:** las divulgaciones como la Comunicación de Progreso ayudan a generar confianza y credibilidad con los inversores, reguladores, clientes, socios comerciales, trabajadores y miembros del directorio.

Para familiarizar a las empresas en esta nueva metodología, Pacto Global pone a disposición cuatro sesiones, las que incluirán consultas para que las empresas aclaren sus dudas y obtengan toda la información respecto de la nueva plataforma de Comunicación del Progreso, los beneficios, requisitos y recursos disponibles.

United Nations  
Global Compact

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES  
LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

### Lanzamiento de la Nueva Política de Reporte Empresarial (CoP)

#### Programa Formativo Para Empresas de Pacto Global

**Sesión 1:**  
Presentación de la nueva política (Cop), el cuestionario y la declaración del CEO.

**16 de septiembre de 2022 / 11 am. Chile**

**Sesión 2:**  
Gobernanza y Anticorrupción

**23 de septiembre de 2022 / 11 am. Chile**

**Sesión 3:**  
Derechos Humanos y Relaciones Laborales

**30 de septiembre de 2022 / 11 am. Chile**

**Sesión 4:**  
Medio Ambiente

**14 de octubre de 2022 / 11 am. Chile**

**Inscripciones en [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl)**

## EMPRESAS PACTO GLOBAL

## Sequía en la Región Metropolitana: las claves para que Santiago se adapte al cambio climático

A pesar de las últimas lluvias en la zona central del país, la crisis hídrica no da tregua. Por ello, Aguas Andinas, la principal empresa de servicios medioambientales del país, participa en una serie de iniciativas globales que evidencian su compromiso con el desarrollo sostenible de la ciudad.

La zona central del país lleva 13 años consecutivos de sequía ininterrumpida. Según el último pronóstico de MeteoChile, a pesar de las lluvias de este invierno, gran parte de la zona central tiene déficit de 30% y esta primavera las precipitaciones serán bajo lo normal.

Anticipándose al complejo escenario, Aguas Andinas ha trabajado desde hace más de una década para enfrentar la condición de sequía permanente. En este contexto, la gerenta general de la empresa, Marta Colet, se refirió a la necesidad de mitigación y adaptación. "Estamos conscientes de que enfrentamos una emergencia climática global en la cual las empresas tenemos un rol ineludible. No es una situación pasajera, sino un fenómeno que avanza sin freno con eventos climáticos extremos y mermando la disponibilidad de los recursos

naturales del planeta", señaló.

Para combatir los efectos del cambio climático, Aguas Andinas participa en una serie de iniciativas globales con base científica, siendo reconocida en la COP26 como la única compañía chilena en formar parte de "50 to 1 billion", liderada por Water Association, que busca reunir a las 50 sanitarias más grandes del mundo para impulsar su adaptación a la emergencia climática, impactando positivamente a más de mil millones de personas. Además, participa en las iniciativas "Race to Resilience" y "Race to Zero", que buscan mitigar y adaptarse para reducir a la mitad las emisiones a 2030 y eliminar los GEI de cara a 2050.

Con el objetivo de ayudar a otras empresas y organizaciones a mitigar y gestionar de mejor manera su impacto hídrico, Aguas Andinas lidera el "ODS 6 Agua limpia y



Biofactoría Mapocho-Trebal.

saneamiento", donde destacan el 100% de abastecimiento de agua potable y tratamiento de aguas servidas en la capital, lo que realiza con un enfoque de economía circular.

### BIOFACTORÍAS Y REUSO DE AGUA

El enfoque de desarrollo sostenible de Aguas Andinas se basa en un modelo de economía

circular que aplica desde la captación de agua cruda, hasta la producción de agua potable, distribución, recolección y tratamiento de aguas servidas. Las biofactorías, evolución de las plantas de tratamiento de aguas servidas, han sido reconocidas a nivel nacional e internacional por su aporte a la salud planetaria, porque se gestionan los gases invernadero generados en el proceso.

Hoy una de las principales soluciones que propone Aguas Andinas para enfrentar la sequía es el reúso de aguas depuradas en la biofactoría Mapocho-Trebal. El proyecto contempla que parte de esa agua sea transportada hasta la Primera Sección del río Maipo, donde los agricultores puedan utilizarla y, a su vez, liberen una cantidad equivalente de agua cruda río arriba, para que Aguas Andinas la capte y potabilice, entregando

más seguridad en el abastecimiento de la ciudad.

### SOLUCIONES INNOVADORAS Y TRABAJO COLABORATIVO

Otra iniciativa que ha implementado Aguas Andinas son los nuevos Pozos de Producción de Agua Potable de Cerro Negro-Lo Mena en San Bernardo, que permitirán robustecer el suministro de 400 mil personas de las comunas de San Bernardo, Puente Alto, La Pintana y El Bosque. A este se suman otros como la modernización de la planta Padre Hurtado que beneficiará a un millón de personas de seis comunas de la zona oriente, los nuevos estanques del Parque Bicentenario, Talagante, San Enrique y San Antonio; así como nuevas tecnologías e innovación en sus procesos por medio del Plan de Eficiencia Hidráulica.

MÁS INFORMACIÓN EN:



AUNQUE HA LLOVIDO Y NEVADO,  
LA SEQUÍA CONTINÚA.  
#CadaGotaCuenta, cuidemos el agua.

