



EN EL MARCO DE SU GRUPO DE EMPRESAS LÍDERES POR EL ODS 6, SOBRE AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO:

Sesión de trabajo de Pacto Global aborda estrategias de las organizaciones para utilizar el agua de forma sostenible

La instancia, realizada de forma virtual, contó con la participación de representantes de empresas, organizaciones de la sociedad civil y público general, quienes tuvieron la oportunidad de conocer el plan de prevención y control de escasez hídrica, acción que se llevará a cabo a través de múltiples programas regionales.

El miércoles 14 de septiembre se llevó a cabo la segunda sesión del Ciclo de Charlas del ODS 6, donde **Ximena Ruz, directora ejecutiva de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático**, expuso sobre la "Estrategia hídrica local" de la organización, mediante la cual, las alianzas público-privadas se consolidan para avanzar en la adaptación y uso eficiente de los recursos hídricos.

La instancia fue moderada por la directora ejecutiva de la red chilena de Pacto Global, **Margarita Ducci**, y por **Camila Angelini**, gerenta de Sustentabilidad y Valor Social de Aguas Andinas, organización representante del Grupo de Empresas Líderes por el ODS 6.

Durante la presentación, Ximena Ruz abordó las distintas estrategias que han sido diseñadas desde la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático para el desafío que implica la gestión hídrica para el país. "El programa de prevención

y control de escasez hídrica busca avanzar en medidas y estrategias con cada una de las comunas de la Región Metropolitana. En la iniciativa destaca la labor ejecutora del Gobierno Regional Metropolitano de Santiago, y la participación de los aliados estratégicos del proyecto, como lo son Aguas Andinas, Fundación Chile, la Dirección General de Aguas, Fondo de Agua Santiago-Maipo y SiSS", explicó.

Agregó que es clave para este programa que exista una participación activa desde el gobernador, los consejeros regionales y los socios estratégicos. "De esa forma, podremos llevar a cabo el plan en la Región Metropolitana, para luego replicarlo en el resto del país", destacó la directora de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

El plan está compuesto por una estrategia de planificación local que cuenta con **30 estrategias hídricas focalizadas en las comunas de la Región Metropolitana**. Además, se

busca consolidar dos **acuerdos de producción limpia** de gestión hídrica y un fondo concursable para el desarrollo de proyectos emblemáticos de estrategias hídricas locales.

Según el **último Informe de Naciones Unidas**, sobre el **progreso de la Agenda 2030**, para cumplir con las metas de agua potable, saneamiento e higiene para 2030 sería necesario **cuadruplicar el ritmo de progreso**. El agua es fundamental para muchos aspectos del desarrollo sostenible y está en riesgo. La demanda de agua aumenta debido al rápido crecimiento de la población, la urbanización y la creciente presión generada por la agricultura, la industria y el sector energético, por ello, **el aporte del sector privado y las alianzas intersectoriales se hacen más importantes que nunca**.

Revisa los detalles en www.pactoglobal.cl y participa de las actividades de Pacto Global Chile.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD Y LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS

LOS ECOSISTEMAS RELACIONADOS CON EL AGUA EN EL MUNDO SE ESTÁN DEGRADANDO A UN RITMO ALARMANTE

EN LOS ÚLTIMOS 300 AÑOS **MÁS DEL 85%** DE LOS HUMEDALES DEL PLANETA SE HAN PERDIDO

PARA CUMPLIR CON LAS METAS DE AGUA POTABLE SANEAMIENTO E HIGIENE PARA 2030 REQUIERE INCREMENTAR **X4 EL RITMO DE PROGRESO**

1.600 MILLONES DE PERSONAS

NO CONTARÁN CON AGUA POTABLE

2.800 MILLONES DE PERSONAS

NO TENDRÁN SANEAMIENTO GESTIONADO DE MANERA SEGURA

1.900 MILLONES DE PERSONAS

NO DISPONDRÁN DE INSTALACIONES BÁSICAS PARA LAVARSE LAS MANOS

AL MENOS 3.000 MILLONES DE PERSONAS DESCONOCEN LA CALIDAD DEL AGUA DE LA QUE DEPENDEN DEBIDO A LA FALTA DE SUPERVISIÓN

733+ MILLONES DE PERSONAS VIVEN EN PAÍSES CON NIVELES ALTO Y CRÍTICO DE ESTRÉS HÍDRICO (2019)

SOLO UNA CUARTA PARTE DE LOS PAÍSES INFORMANTES TIENEN >90% DE SUS AGUAS TRANSFRONTERIZAS CUBIERTAS POR ACUERDOS OPERACIONALES (2020)

EMPRESAS PACTO GLOBAL

ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS):

Innovación y sustentabilidad al servicio del sistema de seguridad social

La gestión de la ACHS está profundamente entrelazada con las diferentes demandas de la sociedad en materia de salud y bienestar en un sentido amplio, es decir, incluso más allá del ámbito laboral. Por eso, su estrategia de sostenibilidad hace especial énfasis en el pilar social de los desafíos ESG y la contribución a los ODS en salud, dado que forman parte esencial de su identidad como institución.

La atención de salud en Chile enfrenta hoy importantes desafíos de acceso y cobertura. Por ello, en la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) están decididos a contribuir en mejorar la gestión de salud en el país, dada su vasta experiencia y trayectoria en el cuidado de millones de trabajadores y sus familias.

Bajo esta premisa, los más de 5 mil profesionales que trabajan en la ACHS centran su atención diaria en el cuidado actual y bienestar futuro de las y los trabajadores del país, impulsados por la excelencia y el justo equilibrio entre la experiencia y la eficiencia en la entrega de sus servicios para sus pacientes. Dichos esfuerzos, durante los últimos 10 años, han permitido disminuir la tasa de accidentabilidad laboral en Chile en un 53% y que un 80% de los pacientes atendidos se declaren satisfechos o muy satisfechos con la atención de salud recibida.

"A lo largo de los años, hemos desarrollado capacidades diferenciadoras que han aportado al sistema de seguridad social en Chile y a otros espacios asociados a la gestión de la salud pública propiamente tal, como es la contribución a la disminución de las listas de espera no GES en hospitales, el aumento del alcance de las atenciones de salud en regiones o la



Los más de 5 mil profesionales que trabajan en la ACHS centran su atención diaria en el cuidado actual y bienestar futuro de las y los trabajadores del país.

contribución al proceso de vacunación masiva en pandemia", destaca Cristóbal Cuadra, gerente División Asuntos Jurídicos y Corporativos de la ACHS.

En esta línea, en 2021 comenzaron a implementar un programa de Salud No Laboral que, bajo el monitoreo de la Suseso, está operativo en 34 sedes a nivel nacional, lo que les ha permitido brindar atención en

los ámbitos de salud mental y traumatología en todo Chile. A la fecha, los resultados han sido muy positivos: se han alcanzado más de 4 mil atenciones en traumatología, con un nivel de resolución del 90% de los casos y más de 3.500 atenciones de salud mental.

En la institución también están conscientes de la importancia de contribuir a los desafíos en materia de

sostenibilidad desde los pilares de gobernanza y medio ambiente. Ello los ha llevado a desplegar acciones en materia de transparencia a nivel corporativo, junto con impulsar metas ambiciosas en la disminución de residuos y de gases de efecto invernadero, con la convicción de que estos avances reflejan el compromiso de la ACHS con la creación de valor social para el país.

Sostenibilidad en salud, un imperativo para potenciar el desarrollo del país

Juan Luis Moreno, gerente general de la ACHS.



La sostenibilidad es hoy un imperativo. Desde la ACHS la entendemos como el mandato de trabajar con la mirada puesta en el futuro, de vincularnos de manera profunda y dialogante con nuestro entorno, construyendo alianzas y aportando a fortalecer la confianza social para poner nuestras capacidades y experiencia a disposición del país.

Somos un actor clave dentro del sistema de seguridad social y conocemos lo significativo que es para los trabajadores y trabajadoras acceder a una salud especializada, oportuna y de calidad. Desde hace más de 60 años, hemos atendido a pacientes desde Arica a Punta Arenas con el propósito de cuidar a los trabajadores de Chile y sus familias. Hoy estamos convencidos de ser una institución que debe estar volcada a resolver las necesidades sociales más urgentes. Es así como desde el año 2018 hemos contribuido a descomprimir el aumento de las listas de espera, realizando intervenciones quirúrgicas para patologías no GES; y a partir de 2021 implementamos un programa de Salud No Laboral, con el cual esperamos abrir 40 de nuestros centros ambulatorios a la comunidad para atender problemas de salud mental y traumatólogicos.

Sabemos que todos nuestros avances en gestión en salud, que conforman el pilar social de nuestra estrategia de sostenibilidad, requieren estar debidamente complementados

con una estrategia en materia de gobernanza y medio ambiente. Hoy nuestro gobierno corporativo cuenta con un directorio paritario y la presencia en él de representantes de los trabajadores nos permite comprobar el aporte de la diversidad de experiencias y visiones en la calidad de la toma de decisiones. Asimismo, no será posible aspirar a una mejor salud para nuestro país si no contribuimos a un medio ambiente saludable y libre de contaminantes. En este ámbito nos comprometimos públicamente a alcanzar la carbono neutralidad al año 2050, a través de una gestión del más alto estándar del agua, energía y de nuestros residuos.

En la ACHS queremos ser parte del futuro de Chile y cuando la sostenibilidad se pone en el centro de nuestra estrategia, las responsabilidades que tenemos con la sociedad se amplían. En esta institución tenemos disposición y convicción de poner nuestras competencias y conocimientos para resolver colaborativamente los problemas complejos que nos aquejan como país.

