



PAUL POLMAN Y EL VALOR DEL LIDERAZGO EN EL SECTOR PRIVADO:

Vicepresidente del directorio mundial de Pacto Global se reúne con los CEO de empresas de la red chilena

En la ocasión se destacó la importancia de la cooperación, el liderazgo y los beneficios de la Agenda 2030 de Naciones Unidas como hoja de ruta para promover el aporte del sector privado al desarrollo sostenible.

El domingo 16 de octubre se llevó a cabo una instancia que permitió a distintos representantes de empresas socias de Pacto Global compartir con Paul Polman, ex-CEO de Unilever (2009-2019) y coautor del libro “**Net Positive**”. En el encuentro, Polman, quien también ocupa el cargo de vicepresidente en el directorio mundial de Pacto Global de las Naciones Unidas, entregó diversos consejos, experiencias y su visión sobre el rol del sector privado en la sociedad, explicando que las empresas que tendrán más éxito en el futuro serán aquellas que “entreguen más de lo que quiten al mundo”. Además, el experto de nacionalidad holandesa abordó la importancia de acercar el mundo empresarial a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, destacando que “aún existen muchos líderes y CEOs que basan sus estrategias de negocios no en ganar, sino en no perder”, respecto de su relación con el entorno, elemento que según Polman contribuiría a la quietud del sector, en donde “es más necesario que nunca innovar y encontrar soluciones que permitan que la humanidad coexista junto a la naturaleza de manera consciente”. Otro punto destacado por



Francisco Sepúlveda, gerente general de Caja de Compensación La Araucana; Eduardo Pérez, jefe de Empresas Socias de Pacto Global Chile; Claudia Aburto, directora general para el Cono Sur de Starbucks; Francisco Ruiz-Tagle, gerente general de CMPC; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; Paul Polman, vicepresidente del directorio mundial de Pacto Global, coautor de “Net Positive”; Gonzalo Muñoz, cofundador de TriCiclos y Sistema B, Champion de la COP25; Paulina Guerra, gerenta de Asuntos Corporativos de Grupo Security; Pilar Dañobeitia, presidenta del directorio de SMU; Gustavo Moraes, gerente general de Natura Chile; Ignacio Mehech, vicepresidente de Asuntos Externos de Abermarle, y Miguel Flores, gerente general de Cummins Chile.

Polman fue la importancia de que los líderes empresariales adopten una ética que se proyecte en sus acciones diarias. Así, estos deben preocuparse de la totalidad de sus procesos en su cadena productiva y no desentenderse de los

impactos indirectos que pueden provocar sus productos o servicios al medio ambiente y a las personas. Estas y otras aristas son abordadas en profundidad en su libro “Net Positive”, cuyo lanzamiento lo trae de gira por

Chile y otros países de la región, bajo la organización de **Manuía** y las empresas socias de Pacto Global: **Colbún y SQM**. Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile, destacó que “Paul Polman es,

sin duda, un referente en materia de sostenibilidad que puede demostrar, a través de su trayectoria como ejecutivo, la forma de integrar este concepto en la estrategia corporativa, dejando de manifiesto que no

necesariamente implica mayores costos para la empresa. Bajo la dirección de Paul en Unilever, los accionistas vieron aumentar sus ganancias en un 290%, mientras que la empresa ocupaba constantemente el primer lugar en el mundo en sostenibilidad. Este ejemplo es un incentivo tangible que, como Pacto Global, nos inspira para alentar a las empresas en esta dirección”, destacó. La instancia finalizó con una ronda de preguntas y respuestas, en donde los representantes de las empresas socias de la red chilena de Pacto Global tuvieron la oportunidad de plantear sus inquietudes a Polman, quien entregó consejos para la consolidación de negocios más sostenibles. Al evento asistieron altos ejecutivos de las empresas socias de Pacto Global: **Albemarle, BancoEstado, Caja de Compensación La Araucana, CMPC, Cummins Chile, Grupo Security, Natura Chile, Schneider Electric, SMU, Starbucks, Statkraft Chile, Unilever Chile y TriCiclos**. Cabe destacar que el evento fue realizado en la biblioteca de **Starbucks Reserve**, empresa socia de Pacto Global Chile que apoyó la organización del evento. Más información en www.pactoglobal.cl.

EMPRESAS PACTO GLOBAL

SQM continúa fortaleciendo la participación laboral femenina en la industria minera

Para SQM este reconocimiento es un respaldo más a su innovadora estrategia de inclusión y reclutamiento, la que ha permitido alcanzar, en el presente año, un 19,42% de participación femenina, posicionándose más de 5 puntos porcentuales sobre el promedio nacional (14%). De esta cifra, SQM posee un 18% de vicepresidencias y gerencias y un 31% en cargo de líderes de equipos de trabajo. “No solo buscamos incorporar más mujeres a la fuerza laboral, sino que también mantenerlas y hacerlas crecer en los cargos, es por eso que en SQM monitoreamos las cifras de las ejecutivas y su evolución en la organización”, comentó al respecto Natalia Pizarro, vicepresidenta de Personas y Desempeño de SQM. “Impulsa” estudia el porcentaje de trabajadoras de las 200 empresas más grandes del país por ingresos que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y distingue a las mejores de cada rubro como es el caso de SQM, empresa que a través de sus cinco líneas de negocios está presente en industrias estratégicas para el desarrollo humano.

AVANCES Y PRIORIDADES

En los últimos años la compañía ha priorizado avanzar hacia procesos sostenibles con metas concretas de carbono neutralidad, en el caso del litio en 2030, y la reducción del uso de recursos naturales, todo esto con una gran oferta de empleos de calidad que han tenido como premisa la inclusión y paridad de género. Un claro ejemplo de esto es la reciente titulación de 34 mujeres de la Región de Tarapacá en cursos de operadoras para camiones de extracción Alto Tonelaje desarrollado con el apoyo de la Universidad Santo Tomás, y el curso operadoras

Con gran orgullo, SQM recibió el premio **Impulsa 2022**, que la reconoce como una de las compañías con el mejor indicador de género de la industria minera. La ceremonia realizada en Santiago reunió a autoridades de Gobierno y representantes del mundo privado, como PwC Chile y Fundación ChileMujeres, entre otros.



Programa de Formación Técnica para las Comunidades de SQM: Mujeres de Tarapacá se certificaron como operadoras de camiones de extracción de alto tonelaje y Lixiviación B.

de Lixiviación B, llevados a cabo gracias a un trabajo colaborativo con Otecnia. Un porcentaje importante de las estudiantes certificadas hoy son parte del Programa de Aprendices que ofrece la compañía a hombres y mujeres de comunidades aledañas a sus operaciones. “Estamos muy felices por este proceso que culmina con una ceremonia muy emotiva, no solo cumpliendo el sueño de estas mujeres, sino que, también, contribuyendo al crecimiento

personal y profesional de cada una de ellas y sus familias. Tenemos un gran compromiso con la Región de Tarapacá donde seguiremos agregando valor a las vidas de estas personas y generando oportunidades de desarrollo y crecimiento, fortaleciendo aún más la inclusión y la fuerza femenina en la industria”, comentó la ejecutiva de la compañía. Otra de las iniciativas desarrolladas durante el segundo semestre del año por SQM en esta materia, dice relación con el



Natalia Pizarro, Gonzalo Guerrero, Bárbara Blümel y Corrado Tore reciben en nombre de SQM el premio IMPULSA 2022.

seminario “Vamos por + Mujeres en Minería”, desarrollado en conjunto con Women Economic Forum que (WEF) y el patrocinio de la Universidad Católica del Norte. Esta actividad congregó en la casa central de la UCN a 200 mujeres, entre estudiantes de pregrado de la UCN y alumnas de liceos de Antofagasta, Tocopilla, Taltal y María Elena. Además contó con la participación de destacadas panelistas. Dentro de las materias tratadas destacaron “Educación para las nuevas generaciones”, “Desarrollo de carreras en espacios masculinizados” y “Vacíos normativos para las mujeres en espacios laborales”; los cuales fueron abordados por destacadas

mujeres chilenas y líderes en distintas áreas como Aurora Williams, gerenta de Operaciones de Ciptemin; Tamara Leves, directora de Salud Ocupacional de Codelco, y Marcela Sabat, exsenadora y directora de la Fundación Miradas Compartidas. En este contexto, la primera directora de SQM, Gina Ocqueteau, instó a las presentes a compartir, crear redes y conectarse. “Quiero invitarlas a prepararnos siempre, estudiando y teniendo solidaridad entre nosotras. Como compañía estamos muy comprometidos con seguir generando espacios para las mujeres en minería. Enfrentamos actualmente una de las cifras más importante de participación femenina de la industria”

Para SQM, este reconocimiento es un respaldo más a su innovadora estrategia de inclusión y reclutamiento, lo que ha permitido alcanzar, en el presente año, un 19,42% de participación femenina, posicionándose más de cinco puntos porcentuales sobre el promedio nacional (14%). De esta cifra, SQM posee un 18% de vicepresidencias y gerencias y un 31% en cargo de líderes de equipos de trabajo.