



# Red Pacto Global Chile

## Empresas y Sostenibilidad

www.pactoglobal.cl



OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE



EL MERCURIO

EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MARZO DE 2023

UN ENFOQUE BASADO EN PRINCIPIOS PARA HACER NEGOCIOS:

# Pacto Global de la ONU es la mayor iniciativa mundial de sostenibilidad empresarial

Un llamado al sector privado para alinear sus estrategias con los principios universales de la ONU para alcanzar el desarrollo sostenible.

Pacto Global se encuentra en una posición única para apoyar a las empresas en la alineación de su estrategia y la puesta en marcha de sus prácticas para un futuro sostenible e inclusivo. Con presencia en 162 países y con más de 21 mil empresas socias alrededor del mundo, es la iniciativa de sostenibilidad empresarial más grande a nivel global. En Chile, cuenta con más de 140 empresas socias y trabaja para ser un puente estratégico entre Naciones Unidas, Gobierno y el sector privado, para sensibilizar, impulsar y catalizar la sostenibilidad en las organizaciones.

La nueva estrategia mundial de Pacto Global tiene el objetivo de fortalecer esa posición, elevando el nivel de expectativa respecto de cómo las empresas integran los Diez Principios de la organización en sus operaciones, los que abarcan las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. La estrategia ofrece a las empresas de todos

los tamaños y rubros un plan efectivo para contribuir al logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible con medidas que son vitales para la sostenibilidad del sector privado, las personas y el planeta, apoyando también el Acuerdo de París, ante la urgencia de la acción por el clima, así como otros tratados internacionales de Naciones Unidas.

La pandemia, y ahora, las crisis convergentes que enfrenta el mundo, han comprometido gran parte del progreso que se había logrado desde la adopción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015. La estrategia de Pacto Global apunta a recuperar esos retrocesos y hacerlo rápidamente, persuadiendo a la comunidad mundial para avanzar con más ambición, ampliando sus contribuciones a la Agenda 2030, cuando nos encontramos en medio de la "Década de la Acción" para su cumplimiento, donde la empresa tiene una responsabilidad y un rol crucial que cumplir.



## Conoce los beneficios de ser una empresa socia de Pacto Global Chile

04.

Interactuar con los principales agentes de cambio, generando valor compartido para el negocio y para el entorno.

03.

Integrarse a una comunidad de líderes empresariales que incentiva la innovación y promueve las alianzas público-privadas en favor del Desarrollo Sostenible.

02.

Recibir lineamientos para integrar en la estrategia empresarial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y entregar una contribución efectiva a la Agenda 2030.

05.

Aprender de los más avanzados, a través del diálogo y el benchmarking de iniciativas empresariales destacadas y ejemplos de alianzas fructíferas, interactuando con otros actores.

06.

Contar con un equipo de expertos a disposición para apoyar a las organizaciones a aspirar a estar en la vanguardia de la sostenibilidad empresarial.

07.

Optimizar los resultados de la empresa, a través de los impactos positivos conseguidos por medio de todas las medidas adoptadas, al implementar la sostenibilidad al interior de la organización y en su cadena de valor.



Conoce más de Pacto Global en Chile en [www.pactoglobal.cl](http://www.pactoglobal.cl) y síguenos en Twitter e Instagram como @PactoGlobal. Para ser parte de nuestra red de empresas socias contáctanos al correo [eduardo.perez@unab.cl](mailto:eduardo.perez@unab.cl).

## EMPRESAS PACTO GLOBAL

## La Araucana promueve el diálogo social premiando a dirigentes sindicales a nivel nacional

Teniendo como hoja de ruta los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y acorde a los ODS 5 y 8, La Araucana sostuvo un encuentro con lideresas para reconocer su trabajo.



Escanear este código para ver el encuentro.

En el Mes de la Mujer, Caja de Compensación La Araucana realizó el "Encuentro de Mujeres Sindicalistas", en donde reconoció la trayectoria de 20 dirigentes sindicales de asociaciones de empresas e instituciones afiliadas por su liderazgo y compromiso. La premiación se realizó en las oficinas de La Araucana y contó con la presencia de Fabio Bertranou, director de la OIT para el Cono Sur; Francisco Rivera, jefe del Departamento de Diálogo Social de la Subsecretaría del Trabajo; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile; María Irene Urdaneta, coordinadora de proyectos de WEF Chile; Francisco Sepúlveda, gerente general de La Araucana; Verónica Pérez, vicepresidenta del directorio de La Araucana, y Boris Garrido y Juan Moreno, directores laborales de La Araucana.

La ceremonia se llevó a cabo en el marco de la nueva estrategia corporativa de La Araucana, en la que toma como hoja de ruta los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS), que entre sus pilares se encuentra el ODS 5 de equidad de



Premiadas y autoridades en el Encuentro de Mujeres Sindicalistas organizado por Caja La Araucana.

género. El gerente general de La Araucana, Francisco Sepúlveda, resaltó este compromiso durante el encuentro y añadió que "este evento se suma a otras iniciativas de nuestra organización, que buscan aumentar la participación laboral de las mujeres. Además, hemos comprobado el

valor de las mujeres sindicalistas, quienes son claves para canalizar las necesidades de las trabajadoras y trabajadores".

### Encuentro de Mujeres Sindicalistas

Durante la ceremonia se destacó

personalmente a cuatro mujeres por su gran labor, entre las que estuvo Tania Castro, tesorera del sindicato nacional de empresas Easy; Evelyn Villacura, presidenta del sindicato de la Junji; Jimena Hidalgo, primera mujer de la empresa Watts en ser presidenta sindical, y Nelda Baeza, presidenta del sindicato de trabajadores de Transantiago. A

las demás mujeres nominadas se les entregará la distinción en sus regiones. "Yo pertenezco hace más de 10 años al rubro del transporte público, y ha sido una experiencia gratificante poder pelear y lograr mejorar las condiciones hacia las mujeres de la empresa, donde había muchos puntos que no contemplaban a nuestro género. Hoy puedo decir que una de las empresas, a la que yo pertenezco, ha sido pionera en fortalecer a las mujeres y mejorar sus condiciones, por lo que estoy muy agradecida", comentó Nelda Baeza después de recibir su premio.

Por su parte, Fabio Bertranou, director de la OIT, comentó que "este espacio que ha generado La Araucana para destacar a dirigentes sindicales tiene una relevancia muy importante, especialmente porque este mes conmemoramos el trabajo de muchas dirigentes que lucharon por la reivindicación de sus derechos laborales. Hoy, la participación de la mujer se hace mucho más necesaria y decisiva para tener en cuenta las realidades que enfrentan las distintas generaciones de mujeres".

MÁS INFORMACIÓN EN:



Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar son unidades de seguridad social, fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.svsseo.cl](http://www.svsseo.cl)).

## PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN NUESTRA ORGANIZACIÓN EN 2023:



66%

Trabajadoras



43%

Directoras  
(Presidenta y Vicepresidenta)



42%

Gerentas



50%

Subgerentas

En Caja de Compensación La Araucana estamos comprometidos con el ODS5 de equidad de género.

Conoce nuestros beneficios:



[www.laaraucana.cl](http://www.laaraucana.cl)

[Y](#) [@](#) [/](#) [in](#) [/](#) [f](#) [/](#) [CAJALAARAUCA](#)

600 422 8100