



ENCUENTRO DE DERECHOS HUMANOS:

Pacto Global Chile pone énfasis en la integración cultural de personas migrantes

El primero de los cuatro encuentros anuales sobre empresas y sostenibilidad de la red chilena de Pacto Global resaltó la importancia de la integración cultural de las personas migrantes con un enfoque de derechos y en cómo todos los sectores pueden contribuir.

El ciclo de encuentros comenzó con la conferencia titulada “Desafíos en la integración cultural de personas migrantes en Chile”, la cual contó con un panel de discusión que analizó la situación migratoria actual del país, las posibilidades de una inclusión integral de los migrantes en Chile y las acciones que los diversos sectores de la sociedad pueden emprender para abordar este desafío.

La actividad se inició con la presentación de **Miguel Yaksic, experto asesor de migraciones y exdirector del Servicio Jesuita a Migrantes**, quien expuso las cifras y datos principales que caracterizan la migración en Chile, destacando que “los distintos factores que componen la migración regular e irregular suponen un desafío mayor para avanzar en mecanismos de protección para personas vulnerables como niños, niñas y adolescentes,

mujeres embarazadas y lactantes, personas víctimas de violencia de género y solicitantes de asilo y refugiados”.

Según el **Instituto Nacional de Estadísticas (INE)**, hasta diciembre de 2021, Chile contaba con 1.482.390 residentes migrantes en situación migratoria regular, lo cual representaba el 7,8% de la población en ese momento. En relación con esto, Yaksic destacó que “en 2014 el porcentaje de población migrante en situación regular era del 2,3%, lo que significa que en cuatro o cinco años hemos pasado de ser un país con un porcentaje migratorio por debajo del promedio mundial a uno con una considerable migración”.

Posteriormente, se dio paso al panel de conversación, moderado por **Carolina Stefoni, doctora en sociología, académica y directora del doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad de Tarapacá**. Además de Miguel Yaksic,



Pablo Bobic, gerente legal de CPC; Rebeca Cenalmor, jefa de la Oficina Nacional de ACNUR en Chile; Carolina Rudnick, presidenta de Fundación Libera; Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile (ONU); Miguel Yaksic, asesor de migraciones y exdirector del Servicio Jesuita a Migrantes, y Carolina Stefoni, doctora en sociología, académica y directora del doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad de Tarapacá.

participaron en la conversación **Rebeca Cenalmor, jefa de la Oficina Nacional de Acnur en Chile; Pablo Bobic, gerente legal de la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC), y Carolina Rudnick, presidenta de Fundación Libera**.

El debate abordó distintos aspectos que desempeñan un

papel fundamental en el desafío de la inclusión de personas migrantes en el país: la integración cultural y cómo esta puede promoverse mediante acciones impulsadas por el Estado, el trabajo de la sociedad civil y las organizaciones no gubernamentales en la defensa de los derechos de las personas migrantes, y la contribución de los

migrantes al sector laboral y a diferentes ámbitos de la economía.

Durante el panel de conversación, también se analizaron, desde una perspectiva multidimensional, las **normativas y regulaciones** que rigen en los países donde se ha observado un aumento en la llegada de personas migrantes en esta

materia, y cómo este aspecto se relaciona directamente con la integración de quienes ingresan al país. Se resaltó la importancia de generar **estrategias que involucren al Gobierno, al sector privado y a las comunidades**, y que promuevan, de manera integral, condiciones de acceso a derechos y servicios para las personas migrantes.

Participa del Ciclo de Encuentros 2023 de Pacto Global Chile (ONU) inscribiéndote en www.pactoglobal.cl.

EMPRESAS PACTO GLOBAL

■ ■ ■ Orica y su compromiso con la meta de cero emisiones de GEI al 2050

En los próximos años, la compañía priorizará la reducción de emisiones operativas de alcance 1 y 2. Además se asociarán con sus proveedores para reducir las emisiones de alcance 3, y enfatizará la oferta de productos, servicios y tecnologías con menos carbono.

Con 149 años de historia, Orica atiende al sector minero, principalmente de cobre, oro y otros metales básicos y canteras, además de ofrecer soluciones a los sectores de construcción y obras civiles, y al de petróleo y gas.

Siendo la industria minera un importante foco de su oferta, cada nuevo producto de Orica marca cambios disruptivos alineados con los nuevos desafíos de este sector.

Uno de los ejemplos de innovación, en este contexto, es que en Orica se está transformando la perforación y la voladura a través de la tecnología para hacer que la minería sea más segura y eficiente. Esto lo hacen reuniendo a las mejores personas, productos y servicios de alta calidad, suministro seguro y confiable, y tecnología inigualable que crea valor para sus clientes.

En tanto, en términos de gestión estratégica con foco en la sustentabilidad, Orica comparte su objetivo de Net Zero emissions para el 2050.

“Es así como el compromiso de Orica con el medio ambiente incluye este ambicioso paso en pro de la descarbonización: una transición hacia una economía de cero emisiones netas para el año 2050. Esto, como parte del plan que permite limitar el calentamiento global acorde con los objetivos del Acuerdo de París”, dice Cristian Cifuentes, gerente general de Orica Chile.

Durante el año fiscal 2021, Orica fue capaz de reducir hasta un 9% las emisiones tipo 1 y 2 de gases de efecto invernadero, y mantienen el compromiso de reducir sus emisiones operativas en, al menos, un 40% hasta el año 2030.

ESTRATEGIA PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Orica cuenta con más de 11.000 empleados que contribuyen a la acción



contra el cambio climático. Su estrategia en este ámbito está conformada por tres pilares estratégicos:

(1) Incorporar el clima en la toma de decisiones estratégicas. Integrar el cambio climático en los procesos de gobernanza, gestión de riesgos y planificación estratégica y financiera.

(2) Acelerar la descarbonización. Reducir las emisiones de GEI de Orica en la década a 2030.

(3) Catalizar la acción climática. Movilizar a los empleados, colaborar y ayudar a los clientes a responder al cambio climático, fomentar la innovación y la tecnología, y abogar de manera responsable por el clima.

Y dentro de la meta principal de Orica, de

establecer una ambición de cero emisiones netas para 2050 que cubra las de alcance 1 y 2, y sus emisiones más importantes de alcance 3 en amoníaco y nitrato de amonio comprados, se contempla: la reducción de las emisiones del proceso de óxido nítrico, el abastecimiento de energía renovable y aumento de la eficiencia energética, el cambio a materias primas bajas en carbono y CCUS, el abastecimiento de productos de amoníaco y nitrato de amonio intensivos en emisiones más bajas, involucrar a los proveedores y establecer estándares de adquisición, y compensación de carbono a largo plazo.

En tecnologías emergentes, se encuentran apoyando la construcción de

una planta móvil de demostración de tecnología de captura, utilización y almacenamiento de carbono en su sitio de Kooragang Island, Australia, cuya construcción está prevista para fines del 2023. Además, han firmado un acuerdo con Alpha HPA en apoyo del mercado de materiales de baterías para *e-mobility*.

“En los próximos años, priorizaremos la reducción de emisiones operativas de alcance 1 y 2. Nos asociaremos con nuestros proveedores para reducir nuestras emisiones de alcance 3, y enfatizaremos la oferta de productos, servicios y tecnologías con menos carbono para ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus propias metas de sostenibilidad”, finaliza el profesional.



El compromiso de Orica con el medio ambiente incluye un ambicioso paso en pro de la descarbonización: una transición hacia una economía de cero emisiones netas para el 2050.



Más de 11.000 empleados contribuyen a la acción contra el cambio climático.