

Discapacidad y empresa



ido adoptando extisamente los temas de RSE en diversos espectros, ya sea medioambientales, relaciones laborales, derechos humanos o anticorrupción.

Un buen ejemplo es la multinacional Movistar, que desde hace algunos años cuenta con un call center exclusivo para personas con discapacidad, principal-

mente no videntes. Esta acción debiera ser considerada por las empresas que utilizan call centers o bien, seguir el ejemplo de otras compañías que integran a minusválidos en trabajos administrativos.

Si bien hay muchas acciones a seguir en este ámbito, hago una invitación a reflexionar. Que las empresas adquieran anualmente el compromiso de incorporar en sus empresas a personas discapacitadas, lo cual creo que sería una valorada y ejemplificadora acción de RSE, que nos permitiría abrir una puerta hasta ahora bastante olvidada.

Steve Weitzman Kopplin
Coordinador Pacto Global en Chile, U.
Andrés Bello.

Señor Director:

Normalmente los últimos días de noviembre o principios de diciembre, es cuando gracias a la Teletón logramos sentarnos durante algunas horas a pensar en lo difícil que debe ser tener una discapacidad.

Desde el punto de vista empresarial, hay diversas maneras en que una compañía, nacional o multinacional, podría ayudar a mejorar el tema de la discriminación a los discapacitados. ¿Qué tan bueno sería para ellas transformarse en un referente en la materia? ¿Cuánto compromiso podríamos adquirir de estas personas que buscan una oportunidad laboral?

El Pacto Global en Chile —entidad de RSE dependiente de la ONU— cuenta con empresas de diversos rubros, las cuales han