

Brecha salarial y RSE

En nuestro país la reducción de la diferencia de sueldos entre hombres y mujeres refleja un avance significativo en la promoción de la igualdad de género y la autonomía de la mujer. Para provocar un cambio cultural en la empresa, el primer paso es definir de forma explícita los valores que determinan la personalidad de la organización.

En ese sentido las empresas deben considerar que la Responsabilidad Social (RS) está llamada a jugar un papel importante que se irá extendiendo a las prácticas cotidianas y contagiara a la percepción de todos los integrantes de la organización, produciéndose el ambiente propicio de equidad.

La igualdad de oportunidades desde la RS, implica que no se puede separar el sistema de valores de la empresa, el diagnóstico de género, los planes de equidad y los indicadores que sustentan la información a los grupos de interés a través de la memoria de sostenibilidad.

Todo este sistema tiene la potencia de formar parte de la estrategia de la compañía y de integrar en ella tanto su propio concepto de igualdad de oportunidades como las percepciones y las aspiraciones personales de los empleados.

Con este enfoque la transparencia hacia el interior y el exterior de la empresa, tiene un resultado tangible en la conso-

lidación de la reputación corporativa en el mercado y entre los propios empleados. A medida que el concepto de diversidad impregne el funcionamiento de la empresa, cada una encontrará su propia vía para la igualdad real de oportunidades entre las personas sin renunciar a su identidad. Esta es una apuesta ganadora en la cual, las empresas que integran el Pacto Global están empeñadas.

Margarita Ducci Budge ***** Tribunales

Estamos ad portas de la promulgación de la reforma de Tribunales de Familia. Trae sus «mejoras», aunque nos parece que la dotación de nuevos jueces es insuficiente. Sólo cabe esperar que seamos nosotros los equivocados y que si las autoridades apostaron a un menor ingreso de procesos a los Juzgados por efecto de la mediación previa en causas de derecho de alimentos, cuidado personal y relación directa y regular entre padres e hijos, y por el examen de admisibilidad y asistencia de abogado obligatoria, inicien pronto una fuerte y prolongada campaña en que se destaquen las ventajas de la mediación en los procesos de separación. Crear o no cultura al respecto puede significar el éxito de la reforma u otro colapso de los tribunales pues los separados sabrán que se le podrá poner término a la mediación desde la primera sesión.

Ricardo Viteri P.

¿Alfabetización digital en la universidad o analfabetos del siglo XXI?

Parece ser que las TIC aplicadas para la mejora de la docencia sólo son interesantes si se trata de educación básica y media. Tanto el portal Educarchile como Enlaces tienen un concurso abierto para la presentación de proyectos para favorecer el uso de las TIC en el aula. "Planifica con Educarchile" busca "incentivar a todos los profesores y profesoras del país a crear y compartir con otros docentes su trabajo profesional", y en la misma línea, el concurso "Enseña con Tecnología" del portal Enlaces tiene por objetivo "impulsar el diseño, elaboración y puesta en práctica de material didáctico multimedia e interactivo inédito". Pero ojo, porque si eres profesor universitario y consideras que las TIC son herramientas fundamentales para la mejora de la calidad docente en educación superior, tuviste mala suerte. No podrás participar.

Sin embargo, las tendencias educativas de nuestros tiempos caminan hacia un aprendizaje para la vida, destinar un rol protagónico a los alumnos, trabajar en entornos colaborativos, utilizar las Tecnologías de la Información y la Comunicación tanto a nivel presencial como a distancia... En un mundo cada vez más tecnológico, donde la misma sociedad ya gira en torno a la red mundial Internet, don-