

Camiones y Esmog

Señor Director:

Según los datos que publica Conama en su página web, los camiones emiten anualmente el 16,3% de Material Particulado respirable (PM10), contra un 11% de los automóviles, mientras que su "aporte" de material

particulado fino (PM2,5), que es la fuente primaria de impacto en la salud, es de 18,7%, contra 6,9% de los vehículos livianos. A pesar de estos datos "duros", el anteproyecto de Actualización del Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) enfatiza como

solución, mayores restricciones a los vehículos livianos con convertidor catalítico, mientras que para el caso de los vehículos de carga, se anuncia medidas que entrarán en vigencia en el mediano y largo plazo.

En el subconsciente colectivo, los camiones parecieran no existir. Tenemos la tendencia a aceptar como algo normal e inevitable, que un gigantesco camión paralice el tránsito para maniobrar en calles congestionadas o que permanezca por horas estacionado en bienes de uso público para descargar mercaderías. Ello quizás explique las afirmacio-

nes publicadas en la prensa, que señalan que "los gobiernos han sido históricamente tímidos ante el gremio camioneros". La timidez de las autoridades se puede disipar (al igual que el smog), mediante acciones concretas que no tienen por qué ser impopulares o restar votos. Si se impulsa el uso de centros logísticos alejados del casco urbano, los camiones no dejan de producir y la ciudad se alivia. La distribución se realiza con tecnología de ciudad y ganamos todos.

Carlos De Ferrari F.

Discapacidad y Empresa

Señor Director:

Normalmente los últimos días de noviembre o principios de diciembre, es cuando gracias a la Tele-tón logramos sentarnos durante algunas horas a pensar en lo difícil que debe ser tener una discapacidad.

Desde el punto de vista empresarial, hay diversas maneras en que una compañía, nacional o multinacional, podría ayudar a mejorar el tema de la discriminación a los discapacitados. ¿Qué tan bueno sería para ellas transformarse en un referente en la mate-

ria? ¿Cuánto compromiso podríamos adquirir de estas personas que buscan una oportunidad laboral?

El Pacto Global en Chile -entidad de RSE dependiente de la ONU- cuenta con empresas de diversos rubros, las cuales han ido adoptando exitosamente los temas de RSE en diversos espectros, ya sea medioambientales, relaciones laborales, derechos humanos o anticorrupción.

Un buen ejemplo es la multinacional Movistar, que desde hace algunos años cuenta con un call center exclusivo para personas con discapacidad, principalmente no videntes. Esta acción debiera ser considerada por las empresas que utilizan call centers o bien, seguir el ejemplo de otras compañías que integran a minusválidos en trabajos administrativos.

Si bien hay muchas acciones a seguir en este ámbito, hago una invitación a reflexionar. Que las empresas adquieran anualmente el compromiso de incorporar en sus empresas a personas discapacitadas, lo cual creo que sería una valorada y ejemplificadora acción de RSE, que nos permitiría abrir una puerta hasta ahora bastante olvidada.

Steve Weitzman Kopplin
Coordinador Pacto Global en Chile,
U. Andrés Bello