

Trabajo y flexibilidad horaria

MARGARITA DUCCI,
SECRETARIA EJECUTIVA PACTO
GLOBAL EN CHILE UNAB

La flexibilidad horaria laboral ofrece una serie de beneficios que apuntan a una mayor conciliación del trabajo con la vida familiar.

Este sistema requiere que la empresa esté lo suficientemente organizada en cuanto a trabajar por objetivos y que las personas comprendan que más que ajustarse a un horario, sepan exactamente qué deben hacer y cumplir con la tarea.

Indudablemente, un horario flexible impacta positivamente tanto a los empleadores como a los trabajadores.

Los empleados, especialmente los que además estudian o tienen hijos pequeños, se ven favorecidos, ya que la flexibilidad horaria les facilita la vida para compatibilizar su trabajo con otras responsabilidades. En una ciudad congestionada, ayuda a los desplazamientos diarios, se evitan atochamientos, se reduce el stress en las mañanas y en las tardes, en las horas peak.

En países desarrollados, el horario flexible ha resultado un éxito. Para que funcione bien en Chile, falta crear una "cultura" en la que la empresa plantee con mayor claridad a su personal su rol, sus objeti-

vos y el tipo de evaluación con que será medido y compensado.

Por otra parte, el empleado debe estar más consciente de que lo que se espera de él no es "marcar tarjeta", sino cumplir una tarea importante en el engranaje de la empresa y saber que la puede llevar a cabo responsablemente, no importando el lugar ni la hora en que la realice.

Introducir este nuevo concepto tomará un tiempo, pero es importante empezar desde ya a crear conciencia y a incentivar a que las empresas pongan en marcha planes pilotos al respecto.