

# Opinión

## *Equidad de género en la empresa*

**MARGARITA DUCCI BUDGE,  
SECRETARIA EJECUTIVA DE  
PACTO GLOBAL  
EN CHILE, UNAB**

---

Las mujeres siguen incorporándose significativamente a la fuerza de trabajo en todo el mundo.

Según un informe de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), actualmente la cifra de mujeres que participan en el mercado laboral es el más alto de la historia pero, están más expuestas que los hombres a tener empleos de baja productividad, mal pagados y vulnerables, sin protección social ni derechos.

El centro de las soluciones globales para abordar la igualdad de género y promover a la mujer, se halla en su lugar de trabajo.

En el mundo hay menos de 70 mujeres económicamente activas por cada 100 hombres. Con frecuencia, la decisión de no integrarse a la fuerza laboral no es una opción, sino una imposición cultural. Lo más probable es que si éstas pudieran escoger, buscarían un trabajo remunerado fuera de sus casas.

El acceso a los mercados laborales y a un trabajo digno y productivo resultan cruciales para una mayor igualdad de género.

Una de las acciones que podría mejorar el acceso de las mujeres al mercado laboral, es aumentar sus posibilidades de acceso a un rango mayor a las fuentes de trabajo. Según la directiva de la OIT, las capacidades de una sociedad para aceptar el

nuevo papel de éstas y de las economías para generar empleos más dignos, son las condiciones necesarias para mejorar la situación de las mujeres en los mercados laborales y para el desarrollo económico en general.

Las mujeres aún deben superar numerosos obstáculos y discriminaciones en la búsqueda de empleo. Las sociedades no pueden permitirse ignorar el potencial de la mano de obra femenina para reducir la pobreza ni la necesidad de encontrar fórmulas innovadoras para reducir las barreras económicas, sociales y políticas. Entregarles a las mujeres igualdad de condiciones en el lugar de trabajo es un derecho para ellas y un bien para el mundo entero.