

Las enseñanzas que nos dejan los accidentes

05 DE AGOSTO; LOS 33 ATRAPADOS
23 DE NOVIEMBRE; LOS 20 MUERTOS EN TRANSITO
MINERIA NACIONAL; 37 MUERTOS

Que increíble comenzar así un artículo, pero es verdad, los accidentes nos enseñan y tal cual dice un gran autor nacional de estas materias, los accidentes hablan y este año han hablado muy fuerte.

Cada año en nuestro país mueren cerca de 5 mil personas en diferentes accidentes, pero todos por falta de prevención. Si, es verdad, esta es la cantidad de muertos por accidentes laborales, de tránsito, en el hogar, deportes, etcétera.

¿Y qué hacemos?, sólo reaccionar y decir "cómo salvamos la situación". Luego seguimos igual o casi igual.

En el especial caso de los 33, se formó una Comisión de Análisis y Propuesta, frente a lo cual agregamos la famosa frase "ojala nunca más suceda".

Lo que debemos hacer es estre-mecernos, conmovemos, movemos y no seguir llorando sobre estas cifras. Tenemos un cierto grado de cultura sobre la materia, hemos avanzado considerablemente como país, por lo tanto sólo debemos agregar acción a las palabras.

Partamos por la idea que cada uno debe ser su propio prevenicionista. A esto lo llamamos "autocuidado", es decir, que cada persona haga siempre "lo que sabe y debe hacer", para evitar un error.

Lo segundo, es la actitud de los gerentes, dueños o altos cargos en las empresas. Aún falta que comprendan que prevención implica "hacer bien, lo que es necesario hacer, para lograr lo que se quiere lograr" y agregamos que en su estructura conceptual incorpora "anticipación" (lo que nos puede ocurrir), "defensa" (las medidas defensivas) y la "acción" (lo que debemos hacer).

Muchos gerentes se dan cuenta que el problema no es la gente, sino que existen factores organizacionales que permiten la ocurrencia de hechos negativos que afectan los resultados. Los altos mandos de las empresas deben pensar que el criterio se debe reenfocar: de problemas de la gente a problemas en sistemas, procesos,



Santiago Felipe Camprubi E.
Director de Escuela de Prevención de Riesgos
Universidad Santo Tomás
Sede Antofagasta

organización y liderazgo

El tercer pensamiento es asumir que la educación superior carece de aprendizajes sistemáticos en materias de seguridad. Sólo algunas universidades incorporan esta disciplina. Al respecto, podemos manifestar que se hace necesario pensar que todas las carreras debieran incorporar la seguridad, a fin de crear esa mente preventiva que invocamos.

Y el cuarto, es el cuestionamiento a la falta de mejor fiscalización. Es indudable la falta de recursos y fiscalizadores, por lo tanto es menester del Estado mejorar los presupuestos para integrar gente de calidad en sus equipos.

En concreto, estamos hablando de aumentar la Cultura Preventiva a través de entender las necesidades del autocuidado, cambiar la actitud de las líneas gerenciales para liderar cambios, evitar pérdidas y consolidar el crecimiento. En los planteles educativos, incorporar la seguridad como una materia de gran interés en los sistemas enseñanza-aprendizaje, en sus mallas y programas, y mejorar la fiscalización, lo que debiera producir respeto por la legislación y normas establecidas, para hacer "correctamente lo correcto".

Debemos hacer prevención para alcanzar una mayor seguridad.

Aporte del Pacto Global a Chile en el ranking de transparencia

Cuando se habla de cumbres internacionales, surgen los cuestionamientos sobre el por qué y para qué. Bajo esta perspectiva es de mi interés manifestar que no todo lo que se comenta es como se cree, sino más bien, en cuanto a nuestra organización, los aportes concretos son los que lideran al momento de ejercer evaluaciones.

Cada año, la red Pacto Global en el mundo (The Global Compact) cuenta con dos encuentros de redes, uno a nivel mundial, el cual se desarrolló en la ciudad de Nueva York. Y el segundo a nivel regional, representando a Latinoamérica y el Caribe, llevándose a cabo en Asunción, Paraguay.

En estos dos hitos anuales, la discusión se centra en lo realizado en el año, el valor que ven las empresas e instituciones participantes de la iniciativa además el aporte de diversos actores del mundo de la RSC con quienes se generan diferentes compromisos y desafíos para 2011.

En Nueva York, la reunión sirvió para tomar conciencia de lo importante que se ha vuelto, firmar como base de inicio, los principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Esto con el fin de armar la estrategia sostenible liderada por la triple línea: económica, social y ambiental. También se aclaró que todas las multinacionales, operantes en los diversos países y signatarias de Global Compact, deben participar y acercarse a las redes locales de las naciones donde operan. Para así poder reafirmar el compromiso de éstas con los principios firmados por sus casas matrices en el mundo.

Luego ya terminando el año, tuvimos el encuentro de redes en Asunción, esta vez nos correspondía, comentar y discutir lo establecido en Nueva York y en nuestro país el año pasado.

En este debate de ideas, ameno y constructivo, logramos avanzar profundamente en la relación que debe existir entre las redes hermanas del continente, para ello definimos crear un banco de



Steve Weitzman Kopplin
Coordinador Nacional Red Pacto Global (ONU)
Universidad Andrés Bello

proyectos regionales, al cual nuestros socios tendrán acceso a contar de abril de 2011.

También se decidió aprobar la conformación de una Comisión de Apoyo para las redes de Latinoamérica y Caribe de Pacto Global, la cual estará conformada por el encargado de la Red Argentina Flavio Fuertes, su similar mexicano Rodolfo Sagahón y mi persona por la Red Chilena.

De este modo hemos ido creyendo que las reuniones mundiales si pueden ser concretas y un aporte real a la gestión que desarrollamos las organizaciones internacionales y que en este caso las críticas serían injustas.