



OPINIÓN

LIONEL OLAVARRÍA,
Presidente Pacto Global.

RSE: CAMINO HACIA EL VALOR COMPARTIDO

Desde enero de 2010, y en mi calidad de gerente general de BCI, he asumido con agrado la invitación a presidir esta iniciativa de Naciones Unidas que desde el año 2007 está bajo el alero de la Universidad Andrés Bello.

El hecho de pertenecer al pacto involucra un compromiso de la empresa en el sentido de que se avanzará en temas de sostenibilidad amparado en el compromiso con los 10 principios que nuestra entidad promueve. El punto de partida para la iniciativa de RSE es cómo las empresas enfocan sus políticas en este ámbito a partir de estos 10 principios sobre la base de cuatro pilares: Medio Ambiente, Anticorrupción, Derechos Humanos y Relaciones Laborales.

Las empresas tienen claro que se someten voluntariamente a cumplir anualmente con un reporte, cuya estructura y estándares han sido definidos por la casa matriz del Pacto Global que opera en la sede de Naciones Unidas en Nueva York.

Desde que asumí el desafío de presidir la red chilena, he visto el gran interés de las empresas por adherir a Pacto Global, debido a la alta adherencia de compañías que la red chilena ha alcanzado aprovechando la fuerza de la acción colectiva para fomentar la responsabilidad cívica de las empresas. De modo que éstas puedan contribuir a la solución de los desafíos que plantea la globalización. De esta forma, el sector privado, en colaboración con otras entidades de la sociedad chilena, ha podido ayudar a hacer realidad la visión de una economía local y mundial más sostenible

e inclusiva a base de una serie de programas y acciones que están llevando a cabo nuestras compañías adheridas en materia de responsabilidad social.

En ese aspecto considero que vamos en el camino correcto. Porter y Kramer señalan claramente que la creación del valor compartido, al ser un elemento estratégico en el desarrollo organizacional, implica realinear todo el presupuesto de la empresa a fin de otorgarles más proactividad a las políticas de RSE y no quedar a medio camino en su desarrollo, pues ello significa caer en la irresponsabilidad, con la consiguiente merma en la reputación corporativa y/o de la marca.

Como organización hemos buscado lograr que el Pacto Global y sus principios formen parte de la estrategia y de las operaciones de las empresas, además de facilitar la cooperación entre los principales grupos participantes, promoviendo las relaciones de colaboración en el marco de los objetivos de las Naciones Unidas. Estos objetivos los hemos llevado a cabo haciendo énfasis en el desarrollo de nuevas metodologías e instancias de diálogo, como el Sistema Integrado de los Principios del Pacto Global (SIPP), el Taller de COP'S, el trabajo de nuestras comisiones y el desarrollo de los consejos regionales de Valparaíso y Concepción.

Como próximo paso, incorporaremos a las medianas y pequeñas empresas. Cada país establece su forma de trabajo y en nuestro caso, el partir por las grandes empresas ha sentado bases de confiabilidad y credibilidad.

METODOLOGÍAS Y COMISIONES:

MÁS ALLÁ DE LAS BUENAS PRÁCTICAS

La Red Pacto Global Chile está trabajando de manera coordinada en distintas comisiones y aplicando instrumentos de gestión hacia la sostenibilidad.

Con el objetivo de que las empresas adheridas a Pacto Global reporten anualmente sus esfuerzos en la implementación de los principios a sus grupos de interés, la Comunicación sobre el Progreso (CoP) se ha transformado en el eje central de las medidas de integridad del Pacto Global; es decir, servir de vehículo para hacer pública la actuación sostenible.

A partir de 2011, las CoP modificaron sus categorías sobre la base de los plazos establecidos para el reporte de éstas por parte de las empresas. En este sentido, se clasificó como "Pacto Global Activas" a las empresas que ingresen su CoP y manifiesten que ésta cumple con todos los requisitos, mientras que la diferenciación "Pacto Global Avanzada" incluye temas como estrategia sostenible, gobierno corporativo y cadena de valor, entre otros. Así, la máxima clasificación se otorga a las empresas LEAD. Se trata de entidades que llevan el liderazgo sobre la etapa más avanzada de la nueva clasificación de COPs.

Entre las empresas chilenas socias de Pacto Global destacan en esta categoría: Teck, Telefónica y Endesa.

Por otra parte, la Red Pacto Global Chile, con el apoyo de la consultora Gestión Social S.A., diseñó el Proyecto "SIPP: Sistema Integral de Promoción

de Principios del Pacto Global", el cual se ha venido gestando desde mediados del 2010, con el objetivo principal de promover los principios del organismo en la gestión de las empresas, integrando necesidades de capacitación, validación, reconocimiento y difusión de los principios.

Junto con esto, el SIPP busca generar posicionamiento de liderazgo en RSE a las empresas adheridas a la Red, de tal manera que se consolide la utilidad de las COP como instrumento de gestión hacia la sostenibilidad.

Se trata una herramienta innovadora, única en el mundo, y que tiene la capacidad de generar comparación y medición por rubros similares, entregando un escenario real del estado del cumplimiento de los principios de Pacto Global.

Pilares de Pacto Global

Con el objetivo de centralizar las diversas iniciativas que Pacto Global realiza en conjunto con las comisiones de Relaciones Laborales, Medio Ambiente, Transparencia y Educación, es que, a principios de 2011, el Área de Gestión de Proyectos comenzó a abordar estas mesas de trabajo.

En este sentido, las comisiones redefinieron sus líneas de trabajo, de manera que se lograra un fortalecimiento transversal en



RICARDO RODRÍGUEZ, DE LA COMISIÓN DE RELACIONES LABORALES DE PACTO GLOBAL.

torno al cumplimiento de los principios de Pacto Global.

Es por ello que cada comisión apostó por la definición de un tema particular para trabajar durante el año, presentando las experiencias de las empresas que conforman la mesa, de tal manera que se fomentara el desarrollo corporativo sobre la base de buenas prácticas laborales.

Así, la Comisión de Medio Ambiente abordó la Eficiencia Energética, mientras que la Comisión de Educación apostó por la elaboración de un Programa para el Endeudamiento Responsable,

cuyo funcionamiento se espera para 2012. Asimismo, dicha mesa de trabajo realizó diversos talleres de Consumo Responsable.

Por otra parte, la Comisión de Transparencia formó parte de un proyecto generado desde el Centro Regional de Apoyo al Pacto Global para América Latina y el Caribe, basado en el análisis del cumplimiento del Principio 10 del organismo, relacionado con la anticorrupción. En tanto, la comisión de Relaciones Laborales abordó dos temas centrales: Comités Paritarios e Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad (PcD).

En este sentido, el gerente de Recursos Humanos División Desarrollo de Proyectos Sudamérica Xstrata Copper, y representante de dicha compañía en la Comisión de Relaciones Laborales, Ricardo Rodríguez, sostiene que "estoy muy motivado con el trabajo de esta comisión, donde se vive un compromiso real con los principios de Pacto Global. Los participantes han ido creciendo y hoy tenemos una mesa con representantes de casi 20 empresas, donde no solo compartimos experiencias y buenas prácticas, también realizamos acciones concretas, como el plan de inclusión laboral para personas con discapacidad o el trabajo sobre relaciones gremiales".

TALLER "MODELOS DE GESTIÓN DEL PACTO GLOBAL Y LAS COP"

El 24 de octubre, se realizará un taller especialmente diseñado para las empresas que forman parte del Pacto Global sobre actualización en función de la nueva metodología y clasificación que ha elaborado la casa matriz para el desarrollo de las Comunicaciones de Progreso (COPs). Para ello, asistirán

personalmente la directora del Centro Regional de Apoyo al Pacto Global para América Latina y el Caribe, localizada en Bogotá, doctora Diana Chávez, y el profesor de la Universidad de Anahuac, Jorge Reyes. El taller se realizará en el campus casona de la Universidad Andrés Bello.



11° aniversario del Pacto Global de las Naciones Unidas

En un nuevo aniversario del Pacto Global de las Naciones Unidas, Barrick se suma a las felicitaciones para esta importante iniciativa, socia y parte integral en nuestra alianza Compromiso Atacama y que ha realizado un importante trabajo por construir un mercado más participativo y global.

BARRICK
Minería Responsable