

Inclusión laboral femenina en la minería: un aporte inédito.



Margarita Ducci
Directora Ejecutiva
Red Pacto Global Chile (ONU)
Decana Facultad de Comunicaciones
Universidad Andres Bello

Siempre se hace evidente la importancia de la inclusión femenina en el mundo laboral. En un contexto donde la industria minera enfrenta un déficit de unos 65.000 trabajadores calificados, para su desarrollo en los próximos 10 años, es relevante destacar el nuevo programa: "Mujer Minera".

La iniciativa implementada tanto por el Ministerio del Trabajo como el de Minería, se propone capacitar 1.300 mujeres de 7 regiones del país, para que puedan trabajar en minería. Esta iniciativa responde a la necesidad de insertar a las mujeres en un rubro que ofrece nuevas oportunidades, entre ellas, sueldos superiores al promedio de otras industrias del país.



Red Pacto Global
Chile

El aporte a través de este plan, es significativo, porque según cifras del INE, en el último trimestre del año, existían 4.505.077 de varones trabajando. Esta cifra contrasta con las 2.965.554 mujeres insertas en el mundo laboral activo, lo que deja en claro la brecha de más de 1.500.000 de empleos en donde los hombres llevan la delantera.

Debemos apoyar fuertemente estas iniciativas, llevando el ejemplo al caso de cada empresa u organización, sea ésta grande o pequeña, abarcando a otros sectores productivos del país.