Tema del día

42,3% alcanza
la tasa de ocupación femenina a nivel regional, según informó el seremi del Trabajo, Pablo García, lo que se traduce en 90.280 puestos de trabajo.

12.850 puestos de trabajo
nuevos para mujeres registra la región, lo que se traduce en un repunte y nuevas alternativas principalmente para quienes son jefas de hogar.

15% es la meta
a corto plazo que plantea el gobierno para incrementar la inserción de la mujer en la industria minera, que hoy sólo llega a un 10%.

Mujeres relatan desafíos y logros en la Región de la Minería

OPINIONES. *En la celebración de su día, nueve representantes del mundo femenino a nivel regional -autoridades, profesionales y artistas- reconocen problemas y avances.*

EL GOBIERNO CUENTA CON UNA MESA DE TRABAJO PARA AUMENTAR LA PRESENCIA DE LA MUJER EN MINERÍA.

Soledad Meléndez Ruiz
smelendez@mercurioantofagasta.cl

Garantías e igualdad son algunas de las demandas que dieron origen al Día Internacional de la Mujer a principio del siglo XX, después de más de cien años se perciben grandes avances en temas de inserción laboral y equidad. Hoy los desafíos son abrirse espacios en áreas poco exploradas por el género femenino, sobre todo en el ámbito minero, donde sólo el 10% es de sexo femenino.

El tema de géneros es un carrera en ascenso, en búsqueda de oportunidades, sobre todo en una región marcada por el dinamismo económico. Por esto mueve mujeres de la región detienen su rutina y reflexionan sobre los avances y aunque siempre hay desafíos pendientes, hay batallas ganadas para la mujer como un posnatal más extenso y más puestos de trabajo en el mundo laboral.

Este es un hecho que confirma el seremi del Trabajo, Pablo García, quien destacó que la fecha se registra un repunte de 12.850 nuevos puestos de trabajo sólo para mujeres.

Asila tasa de ocupación actual alcanza un 42,3%, lo que se traduce en 90.280 mujeres insertas en el mundo laboral. Cifra que aumentó en 13 mil plazas respecto a 2010, en la que se registraban 77.440.

"Es un orgullo que un porcentaje muy alto lo ocupan las mujeres en distintas plazas de trabajo. Estamos con mucha más autonomía".

Celia Gamboa
esposa del intendente

"Creo que los hombres y las mujeres debemos tener los mismos derechos, por eso hay que abrir espacios y disminuir los grados de violencia".

Rocío Orellana
estudiante

García agrega que según cifras del INE, un total de 98.350 mujeres de la región están dispuestas a trabajar, es decir, se incrementó la participación de este sector en más de 10 mil mujeres a pocos meses de cumplir los dos años de gobierno, ya que en el 2010 la fuerza de trabajo fue de 88.140 mujeres.

Para García el incremento en la creación de empleos obedece a un trabajo sistemático del actual gobierno, "a fin de poder darle el espacio que le corresponde a la mujer en el mundo laboral, respaldado por una serie de medidas legales que vienen a entregar confianza a las mujeres".

En este sentido, se destacan iniciativas como la nueva ley de posnatal, que pasó de tres a seis meses e incluye nuevas alternativas como la modalidad de media jornada.

INVERSIONES

En esta materia, la seremi de Economía, Claudia Meneses, enfatiza la importancia de nuevos puestos laborales y la inserción de la mujer en el sector de la minería, que es el más importante de la región y el país.

"La atracción de inversiones en la Región de Antofagasta es un gran desafío para poder generar las instancias, donde de la mujer puede alcanzar una mayor participación. Actualmente la mujer tiene un 10% de participación, dentro de la industria minera y esperamos que al corto plazo pudiésemos lograr a lo menos un 15%", destacó la personera.

Este desafío también fue abordado por la seremi de gobierno, Paulina Núñez, quien afirma que en la región se está trabajando en una mesa con un convenio entre el Sernam y el Ministerio de Minería para poder potenciar junto a las empresas privadas la inserción de la mujer en esta industria.

La apertura de nuevos espacios para la mujer, en sectores tradicionalmente dominado por hombres es una tendencia cada vez más fuerte.

Este hecho es destacado por la alcaldesa de San Pedro de Atacama, Sandra Berna, quien señala que hoy la mujer andina ya no sólo está trabajando en el campo, sino que también está trabajando en la minería. "Doy gracias por la oportunidad que dan a la mujer de trabajar en el cobre", agrega.

CAPACIDADES

La edil también advierte que el mundo de la política es un espacio que por años ha sido protagonizado por hombres. En este sentido, su experiencia y sus años en la alcaldía de San Pedro de Atacama es un claro ejemplo del desarrollo y el terreno que ha sido ganado por más mujeres, que han llegado al Congreso e incluso a la Presidencia, como es el caso de Michelle Bachelet.

Para Paola Lattus, destacada actriz antofagastina de teatro y cine, el contar con mujeres en este tipo de cargos no es una cuestión de géneros como tal, sino que el reconocimiento a liderazgos y capacidades. "Es más que nada ver a las personas, independiente de que sea hombre o mujer", sostiene.

Lattus señala que los prejuicios y los estigmas ya están cambiando con las nuevas generaciones. Enfatiza que "para mí la igualdad de género no es tema, sino que una forma de ver las cosas, sobre todo en el ámbito cultural donde el hombre y la mujer van a la par".

CONDICIONES

Para Ana Huerta, periodista de El Mercurio de Calama, quien fue reconocida por Sernam entre las 10 mujeres destacadas de la región, "la mujer tiene las condiciones para enfrentar el mundo laboral. Somos mujeres aperradas que nos gustas estar donde se presentan los desafíos más difíciles", agrega la profesional.

En tanto, la alcaldesa de Antofagasta, Marcela Hernando resaltó que en "este día histórico, recordamos a aquellas que con la conquista de innumerables derechos, nos entregaron valores fundamentales para hoy poder desenvolvernos en diversos aspectos de la vida y desafíos. CS

Paulina Núñez
seremi de Gobierno

"El gobierno se ha comprometido a concretar una ley como el posnatal, que por años venía conversándose, además se promulgó la ley contra el femicidio. "

Sandra Berna
alcaldesa de San Pedro

"Aquí en los pueblos del interior el trabajo es duro, es loable este esfuerzo porque la mujer trabaja el doble para mandar a sus hijos a estudiar para que sean mejores".

Marcela Hernando
alcaldesa de Antofagasta

"Ya no sólo nos abocamos a la educación de los hijos y los quehaceres del hogar, sino que también hemos sido capaces de desarrollarnos profesionalmente".

Paola Lattus
actriz

"Nunca he visto discriminación por ser mujer, he tenido muchas oportunidades. Me ha ido bien por ser mujer y por ser una mujer esforzada".

Opinión

Margarita Ducci
directora ejecutiva Pacto Global.

Un récord: 3 millones de trabajadoras

En el marco del Día Internacional de la Mujer cabe destacar el avance que ha tenido Chile en materia de inclusión laboral femenina bajo el alero de las pymes.

En el país hay cerca de 3 millones de mujeres produciendo, generando un ingreso familiar, muchas veces, base de la sustentación de sus familias.

Este logro constituye un récord de participación laboral para las mujeres, alcanzando un 47,8% de la población femenina en edad de trabajar, durante el último trimestre de 2011, según la última encuesta de empleo del gobierno, que indica además, que cerca de un 80% de la creación de empleo asalariado neto, se generó en el segmento de las Mipymes.

Estudios desarrollados por el Ministerio de Economía y la Encuesta Nacional de Empleo del (INE), han llegado a la conclusión que la mayor cantidad de puestos de trabajo para las mujeres se ha generado en la micro, pequeña y mediana empresa del país.

El 60% de los nuevos puestos, se trata de empleos, que se han generado desde el 2010 a la fecha, es decir, más de 400 mil en que las mujeres que se han insertado al mundo del trabajo.

Sin embargo, nos queda una tarea importante relativa a los cargos en directorios de empresas, donde, según la OCDE, menos del 10% de directivos, como promedio en el mundo, son de sexo femenino, algo que en Chile aún tiene una ínfima participación y a lo cual no se ha dado la relevancia que requiere, ni se ha valorado el beneficio que representa. CS

LA PRIMERA LECCIÓN EN EL JARDÍN INFANTIL DEL ESTABLECIMIENTO.

El Colegio San Luis dio la bienvenida a primeras alumnas

TRADICIÓN. *95 años de historia cambian con ingreso de las estudiantes.*

Luego de 95 años de historia, el colegio San Luis dejó de ser un establecimiento formador sólo de varones para abrir sus puertas a 24 alumnas que ingresaron a prekínder, convirtiéndose en las primeras sanluisinas en llevar los colores de esta institución educadora de autoridades, políticos e intelectuales de Antofagasta.

Fue así como, el patio del jardín infantil "Manitos de Cristo" recibió en sus tres salas de prekínder a las alumnas que darán una nueva imagen a este establecimiento.

MISIÓN

El padre Guillermo recalcó la misión de educar y formar "juntos, ni ustedes -como familia- por separado, ni nosotros -como colegio- por separado, sino todos juntos, ya que es así como lograremos nuestro objetivo", enfatizó.

Así también, el rector se refirió al ingreso de las niñas, destacando este nuevo paso que da el San Luis en la formación de hombres y mujeres "para y con los demás".

"Con este cambio, que es una bendición, nuestros estudiantes comienzan a caminar en la formación integral asumiendo más fuertemente una dimensión central de nuestra realidad humana, para potenciar un(a) sanluisino(a) capaz de realizar su misión cristiana de fraternidad y dignidad de un modo más integral y comunitario", señaló Baranda. CS

El Mercurio de Antofagasta

2 EL MERCURIO DE ANTOFAGASTA | Jueves 8 de marzo de 2012

Tema del día

EL MERCURIO DE ANTOFAGASTA | Jueves 8 de marzo de 2012 | 3

42,3% alcanza
la tasa de ocupación femenina a nivel regional, según informó el seremi del Trabajo, Pablo García, lo que se traduce en 90.280 puestos de trabajo.

12.850 puestos de trabajo
nuevos para mujeres registra la región, lo que se traduce en un repunte y nuevas alternativas principalmente para quienes son jefas de hogar.

15% es la meta
a corto plazo que plantea el gobierno para incrementar la inserción de la mujer en la industria minera, que hoy sólo llega a un 10%.

Mujeres relatan desafíos y logros en la Región de la Minería

OPINIONES. En la celebración de su día, nueve representantes del mundo femenino a nivel regional -autoridades, profesionales y artistas- reconocen problemas y avances.

Soledad Meléndez Ruiz
smelendez@mercurioantofagasta.cl

Garantías e igualdad son algunas de las demandas que dieron origen al Día Internacional de la Mujer a principio del siglo XX, después de más de cien años se perciben grandes avances en temas de inserción laboral y equidad. Hoy los desafíos son abrirse espacios en áreas poco exploradas por el género femenino, sobre todo en el ámbito minero, donde sólo el 10% es de sexo femenino.

El tema de géneros es un carrera en ascenso, en búsqueda de oportunidades, sobre todo en una región marcada por el dinamismo económico. Por esto mueve mujeres de la región detienen su rutina y reflexionan sobre los avances y aunque siempre hay desafíos pendientes, hay batallas ganadas para la mujer como un posnatal más extenso y más puestos de trabajo en el mundo laboral.

Este es un hecho que confirma el seremi del Trabajo, Pablo García, quien destacó que la fecha se registra un repunte de 12.850 nuevos puestos de trabajo sólo para mujeres.

Asila tasa de ocupación actual alcanza un 42,3%, lo que se traduce en 90.280 mujeres insertas en el mundo laboral. Cifra que aumentó en 13 mil plazas respecto a 2010, en la que se registraban 77.440.

"Es un orgullo que un porcentaje muy alto lo ocupan las mujeres en distintas plazas de trabajo. Estamos con mucha más autonomía".

Celia Gamboa
esposa del intendente

"Creo que los hombres y las mujeres debemos tener los mismos derechos, por eso hay que abrir espacios y disminuir los grados de violencia".

Rocío Orellana
estudiante

García agrega que según cifras del INE, un total de 98.350 mujeres de la región están dispuestas a trabajar, es decir, se incrementó la participación de este sector en más de 10 mil mujeres a pocos meses de cumplir los dos años de gobierno, ya que en el 2010 la fuerza de trabajo fue de 88.140 mujeres.

Para García el incremento en la creación de empleos obedece a un trabajo sistemático del actual gobierno, "a fin de poder darle el espacio que le corresponde a la mujer en el mundo laboral, respaldado por una serie de medidas legales que vienen a entregar confianza a las mujeres".

En este sentido, se destacan iniciativas como la nueva ley de posnatal, que pasó de tres a seis meses e incluye nuevas alternativas como la modalidad de media jornada.

INVERSIONES

En esta materia, la seremi de Economía, Claudia Meneses, enfatiza la importancia de nuevos puestos laborales y la inserción de la mujer en el sector de la minería, que es el más importante de la región y el país.

"La atracción de inversiones en la Región de Antofagasta es un gran desafío para poder generar las instancias, donde de la mujer puede alcanzar una mayor participación. Actualmente la mujer tiene un 10% de participación, dentro de la industria minera y esperamos que al corto plazo pudiésemos lograr a lo menos un 15%", destacó la personera.

Este desafío también fue abordado por la seremi de gobierno, Paulina Núñez, quien afirma que en la región se está trabajando en una mesa con un convenio entre el Sernam y el Ministerio de Minería para poder potenciar junto a las empresas privadas la inserción de la mujer en esta industria.

La apertura de nuevos espacios para la mujer, en sectores tradicionalmente dominado por hombres es una tendencia cada vez más fuerte.

Este hecho es destacado por la alcaldesa de San Pedro de Atacama, Sandra Berna, quien señala que hoy la mujer andina ya no sólo está trabajando en el campo, sino que también está trabajando en la minería. "Doy gracias por la oportunidad que dan a la mujer de trabajar en el cobre", agrega.

CAPACIDADES

La edil también advierte que el mundo de la política es un espacio que por años ha sido protagonizado por hombres. En este sentido, su experiencia y sus años en la alcaldía de San Pedro de Atacama es un claro ejemplo del desarrollo y el terreno que ha sido ganado por más mujeres, que han llegado al Congreso e incluso a la Presidencia, como es el caso de Michelle Bachelet.

Para Paola Lattus, destacada actriz antofagastina de teatro y cine, el contar con mujeres en este tipo de cargos no es una cuestión de géneros como tal, sino que el reconocimiento a liderazgos y capacidades. "Es más que nada ver a las personas, independiente de que sea hombre o mujer", sostiene.

Lattus señala que los prejuicios y los estigmas ya están cambiando con las nuevas generaciones. Enfatiza que "para mí la igualdad de género no es tema, sino que una forma de ver las cosas, sobre todo en el ámbito cultural donde el hombre y la mujer van a la par".

CONDICIONES

Para Ana Huerta, periodista de El Mercurio de Calama, quien fue reconocida por Sernam entre las 10 mujeres destacadas de la región, "la mujer tiene las condiciones para enfrentar el mundo laboral. Somos mujeres aperradas que nos gustas estar donde se presentan los desafíos más difíciles", agrega la profesional.

En tanto, la alcaldesa de Antofagasta, Marcela Hernando resaltó que en "este día histórico, recordamos a aquellas que con la conquista de innumerables derechos, nos entregaron valores fundamentales para hoy poder desenvolvernos en diversos aspectos de la vida y desafíos. CS

Paulina Núñez
seremi de Gobierno
"El gobierno se ha comprometido a concretar una ley como el posnatal, que por años venía conversándose, además se promulgó la ley contra el femicidio. "

Sandra Berna
alcaldesa de San Pedro
"Aquí en los pueblos del interior el trabajo es duro, es loable este esfuerzo porque la mujer trabaja el doble para mandar a sus hijos a estudiar para que sean mejores".

Marcela Hernando
alcaldesa de Antofagasta
"Ya no sólo nos abocamos a la educación de los hijos y los quehaceres del hogar, sino que también hemos sido capaces de desarrollarnos profesionalmente".

Paola Lattus
actriz
"Nunca he visto discriminación por ser mujer, he tenido muchas oportunidades. Me ha ido bien por ser mujer y por ser una mujer esforzada".

EL GOBIERNO CUENTA CON UNA MESA DE TRABAJO PARA AUMENTAR LA PRESENCIA DE LA MUJER EN MINERÍA.

"Creo que hemos avanzado harto, pero todavía faltan mujeres en política. También hay mucho machismo y hay que luchar por una mayor independencia económica".
Olga Mora
presidenta Unión Comunal

"Siempre hay que esforzarse por estar vigente. También hay que asumir el trabajo del hogar, es sacrificado, pero nos damos el tiempo para cumplir con todos nuestros roles".
Ana Huerta
periodista

"Uno de los grandes desafíos es involucrar a la mujer dentro de la industria minera, para que exista la posibilidad de un trabajo acorde a la demanda que requiere la familia.".
Claudia Meneses
seremi de Economía

Opinión

Margarita Ducci
directora ejecutiva Pacto Global.

Un récord: 3 millones de trabajadoras

En el marco del Día Internacional de la Mujer cabe destacar el avance que ha tenido Chile en materia de inclusión laboral femenina bajo el alero de las pymes.

En el país hay cerca de 3 millones de mujeres produciendo, generando un ingreso familiar, muchas veces, base de la sustentación de sus familias.

Este logro constituye un récord de participación laboral para las mujeres, alcanzando un 47,8% de la población femenina en edad de trabajar, durante el último trimestre de 2011, según la última encuesta de empleo del gobierno, que indica además, que cerca de un 80% de la creación de empleo asalariado neto, se generó en el segmento de las Mipymes.

Estudios desarrollados por el Ministerio de Economía y la Encuesta Nacional de Empleo del (INE), han llegado a la conclusión que la mayor cantidad de puestos de trabajo para las mujeres se ha generado en la micro, pequeña y mediana empresa del país.

El 60% de los nuevos puestos, se trata de empleos, que se han generado desde el 2010 a la fecha, es decir, más de 400 mil en que las mujeres que se han insertado al mundo del trabajo.

Sin embargo, nos queda una tarea importante relativa a los cargos en directorios de empresas, donde, según la OCDE, menos del 10% de directivos, como promedio en el mundo, son de sexo femenino, algo que en Chile aún tiene una ínfima participación y a lo cual no se ha dado la relevancia que requiere, ni se ha valorado el beneficio que representa. CS

LA PRIMERA LECCIÓN EN EL JARDÍN INFANTIL DEL ESTABLECIMIENTO.

El Colegio San Luis dio la bienvenida a primeras alumnas

TRADICIÓN. 95 años de historia cambian con ingreso de las estudiantes.

Luego de 95 años de historia, el colegio San Luis dejó de ser un establecimiento formador sólo de varones para abrir sus puertas a 24 alumnas que ingresaron a prekínder, convirtiéndose en las primeras sanluisinas en llevar los colores de esta institución educadora de autoridades, políticos e intelectuales de Antofagasta.

Fue así como, el patio del jardín infantil "Manitos de Cristo" recibió en sus tres salas de prekínder a las alumnas que darán una nueva imagen a este establecimiento.

MISIÓN

El padre Guillermo recalcó la misión de educar y formar "juntos, ni ustedes -como familia- por separado, ni nosotros -como colegio- por separado, sino todos juntos, ya que es así como lograremos nuestro objetivo", enfatizó.

Así también, el rector se refirió al ingreso de las niñas, destacando este nuevo paso que da el San Luis en la formación de hombres y mujeres "para y con los demás".

"Con este cambio, que es una bendición, nuestros estudiantes comienzan a caminar en la formación integral asumiendo más fuertemente una dimensión central de nuestra realidad humana, para potenciar un(a) sanluisino(a) capaz de realizar su misión cristiana de fraternidad y dignidad de un modo más integral y comunitario", señaló Baranda. CS

Z_Internet