



Biblioteca Virtual

Ediciones Anteriores

Noticias

Artículo Técnico

Estás aquí: Inicio > Noticias > Pacto Global finalizó su taller "Comprendiendo y ayudando a un trabajador: El caso de colaboradores con pérdida auditiva"

## PACTO GLOBAL FINALIZÓ SU TALLER "COMPRENDIENDO Y AYUDANDO A UN TRABAJADOR: EL CASO DE COLABORADORES CON PÉRDIDA AUDITIVA"

El pasado jueves 20 de junio y contando con la asistencia de representantes de áreas de Responsabilidad Social y Recursos Humanos de las diferentes organizaciones adheridas a Pacto Global, se llevó a cabo la tercera y última sesión del Taller desarrollado dentro del marco de la Comisión de Relaciones Laborales en las oficinas de la OIT, llamado "Comprendiendo y ayudando a un trabajador: El caso de colaboradores con pérdida auditiva".

Dentro de los asistentes a la jornada estuvieron ACHS, BCI, IST, Minera los Pelambres, Mutua de Seguridad, Petrobras, POCH, SURA, Tinguiririca, Laboratorios Bagó, Áreas de Relaciones Corporativas y Operaciones y Gestión de Proyectos de Pacto Global.

En la ocasión contamos con la participación de Loreto Hurtado, Ingeniero Comercial, licenciada en educación y profesora de educación media. Además, está certificada en Logopedia por la Asociación para el Desarrollo e Información Docente de Valencia, España y la Universidad de Montemorelos en México. Cuenta con estudios en metodología de Lectura Labial tanto en Suiza como en el Reino Unido. Actualmente, es directora de e Instructora en "Lectura Labial", iniciativa que se especializa en el diseño de programas y talleres de lectura labial en español e inglés, a través de metodologías que consideran las necesidades comunicacionales del ámbito profesional.

Según explicó la especialista, "el oído tolera un máximo de 80 a 85 decibeles durante 8 horas seguidas antes de comenzar a producir daño en las células. Por lo que se debe tomar en cuenta que el impacto del ruido es acumulativo".

Agregó además que "la pérdida auditiva es progresiva e indolora, es probable que las personas no se den cuenta que ha perdido audición".

En cuanto a cómo prevenir la disminución auditiva en nuestros trabajadores, explicó que es importante disminuir la exposición al ruido (áreas de descanso lejos del ruido), incentivar el uso de tapones de ruido (disminuyen el ruido hasta en 25 db), utilizar materiales que absorben y bajen ruido (ventanas doble-panel, aislar impresoras y máquinas), y evitar "dobles ruidos".

Además, entregó tips de cuáles deben ser las herramientas de apoyo para trabajar con personas que presentan disminución auditiva, como el correo electrónico, internet, chat – chat interno y sistemas de videoconferencia. En el caso de los teléfonos celulares, sistema de mensajería de texto, aplicaciones de chat, o también videollamadas. Destacó también el uso de la lectura labial y el lenguaje de señas, o crear un lenguaje propio (entre amistades).

Fecha de publicación: 25 – 06 – 2013

Editar



27

Seguidores



255

Fans



0

Suscriptores

### ENTRADAS RECIENTES

- Red Incluye desarrollará Ceremonia de firma de Acuerdos de Colaboración de las instituciones que la conforman
- SOFOFA y OIT presentan estrategia empresarial para la inclusión laboral de personas con discapacidad
- Más de 200 personas con discapacidad pusieron a prueba sus destrezas en paralimpiada en Santiago
- Subsecretario del Medio Ambiente entrega en Calama FPA sobre eficiencia energética
- Financiamiento de US\$2.157 millones para la implementación de proyectos de eficiencia energética en pymes.

### VIDEO CORPORATIVO



### AVISOS

