

Estás aquí: Inicio > Noticias > SOFOFA y OIT presentan estrategia empresarial para la inclusión laboral de personas con discapacidad

SOFOFA Y OIT PRESENTAN ESTRATEGIA EMPRESARIAL PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Comisión Discapacidad SOFOFA y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en ayuda con Red Pacto Global Chile, que funciona bajo el alero de UNAB, y Acción RSE, presentaron la semana pasada una inédita estrategia empresarial para la inclusión laboral de personas con discapacidad, que pone a disposición de todas las empresas un conjunto de herramientas técnicas que facilitan dicho proceso con sus equipos de trabajo.

El evento, realizado en la CEPAL, contó con la participación del secretario general de SOFOFA, Cristóbal Philippi, la presidenta del Comité de Expertos de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, María Soledad Cisternas y gran cantidad de empresarios y representantes de los sectores retail, agroindustria, bancos y servicios en general.

Los manuales, Empresa Inclusiva (Protocolo), Guía de Incentivos Legales, Manual de Prevención y Ser Contratado, fueron generados sobre la base de los resultados de un estudio impulsado por ambas entidades, con el fin de abordar el tema de la discapacidad desde la mirada de las competencias y la productividad del trabajador, la competitividad de las empresas y los beneficios derivados de la implementación de una política de diversidad en el ámbito de los recursos humanos. "Hemos identificado cinco etapas muy claras para alcanzar el objetivo de inclusividad y como Comisión estamos disponibles para apoyar este avance desde el inicio hasta su seguimiento final", comentó Anita Briones, presidenta de la Comisión Discapacidad SOFOFA.

Dentro de los puntos importantes que se destacan en los manuales, está el compromiso que la empresa debe tener con el proyecto, ya que parte del éxito en la incorporación de una persona con discapacidad a la organización, pasa por la instauración de una política corporativa de inclusión. "Es importante que la compañía declare explícitamente su intención de convertirse en una empresa inclusiva, de modo que ello trascienda a toda la organización y no se quede en acciones aisladas", señaló Briones.

En otro aspecto, los manuales derriban algunos mitos sobre el desempeño laboral de las personas con discapacidad. "El estudio nos demostró que existen algunos miedos que estos manuales ayudan a despejar y que hay cierto desconocimiento sobre los beneficios que tiene para la empresa la incorporación de estas personas a los equipos de trabajo", comentó Andrés Yurén, Especialista Principal en Actividades con los Empleadores de la OIT. Entre ellos, destaca la valoración positiva de la empresa y la mejora de la reputación corporativa.

Otros de los temas que se abordarán a través de los manuales son los incentivos legales que existen por contratar a personas con discapacidad y finalmente, lo que ellos deben hacer para encontrar un trabajo adecuado a sus expectativas. "Es importante que las ellos entiendan qué habilidades y capacidades deben tener para conseguir su objetivo laboral", concluye Yurén.

SOFOFA es una organización líder en establecer y fomentar alianzas de cooperación entre el sector público y la sociedad civil en el ámbito de la discapacidad. Inspirada en un enfoque integral de co-responsabilidad social, la Comisión Discapacidad, fundada en 1992, busca identificar y estimular oportunidades de integración socio-laboral en Chile para las personas discapacitadas. Desde que fue creada, la Comisión ha promovido la participación de diversos actores de la sociedad, organizando los Consejos Comunales de la Discapacidad (CCD) en todo el país, cuya función es constituirse en una red de apoyo comunal y local en el diseño y la aplicación de políticas en beneficio de este grupo de la población.

La OIT fue creada en 1919 con la convicción de que la justicia social es esencial para alcanzar una paz universal y permanente. Su misión es promover la justicia social y los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel internacional. En la actualidad la OIT favorece la creación de trabajo decente y las condiciones laborales y económicas que permitan a trabajadores y a empleadores su participación en la paz duradera, la prosperidad y el progreso.

Fecha de publicación: 10 - 06 - 2013

Editar



27

Seguidores



255

Fans



0

Suscriptores

ENTRADAS RECIENTES

- SOFOFA y OIT presentan estrategia empresarial para la inclusión laboral de personas con discapacidad
- Más de 200 personas con discapacidad pusieron a prueba sus destrezas en paralimpiada en Santiago
- Subsecretario del Medio Ambiente entrega en Calama FPA sobre eficiencia energética
- Financiamiento de US\$2.157 millones para la implementación de proyectos de eficiencia energética en pymes.
- Ministra Benítez encabeza lanzamiento del Código de Construcción Sustentable de Viviendas

VIDEO CORPORATIVO



AVISOS

