



Fotos



Joaquín Galindo, gerente general de Endesa Chile.

Enviar por mail Imprimir

Joaquín Galindo, gerente general de Endesa Chile:

"La sostenibilidad está firmemente arraigada en nuestros valores corporativos y plan de negocios"

"Nuestros trabajadores son uno de los principales motores de esta compañía, si no el más importante, por lo que ellos son protagonistas de los desafíos que nos hemos propuesto". "Uno de nuestros principales objetivos corporativos es entregar un abastecimiento de energía seguro, que sea confiable y además competitivo, y responder, con ello, a la creciente demanda de los mercados donde estamos presentes".

Publicado: Domingo, 29 de Diciembre de 2013

- Para las empresas que operan en Chile, la sostenibilidad dejó de ser un tema nuevo, ¿cómo es la realidad de Endesa Chile en este campo?

"Para Endesa Chile, la sostenibilidad está firmemente arraigada en nuestros valores corporativos, está en nuestra estrategia, en nuestros objetivos industriales, en nuestra planificación y por cierto, en nuestros trabajadores.

Somos generadores de energía, un bien básico que para los países es sinónimo de progreso y crecimiento, por lo que debe ser elaborado con total respeto y apego a las comunidades, el medio ambiente y las personas.

Nuestra compañía cuenta con una Política de Sostenibilidad que establece un conjunto de compromisos alineados en esta materia, con nuestros clientes, accionistas y trabajadores, con el buen gobierno corporativo, al medio ambiente, la innovación y con la sociedad. Estos compromisos están en perfecta concordancia con los principios que promueve el Pacto Global de Naciones Unidas en el ámbito de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, y del cual somos adherentes desde 2004".

- ¿Cuentan con mecanismo de control en sostenibilidad?

"Para garantizar los desafíos que hemos definido como compañía, contamos con un Plan Anual de Sostenibilidad, que debemos cumplir a cabalidad. También contamos con un Comité de Sostenibilidad, compuesto por los principales ejecutivos de la compañía, para realizar el seguimiento al programa definido y asegurar que se concrete".

- ¿Cómo se plasma este marco de acción con el negocio de Endesa Chile?

"Uno de nuestros principales objetivos corporativos es entregar un abastecimiento de energía seguro, que sea confiable y además competitivo, y responder, con ello, a la creciente demanda de los mercados donde estamos presentes. Esta misión la desarrollamos responsablemente, y para ello, contamos con una cartera de proyectos energéticos de diversa tecnología.

El contexto actual que vive la región nos ha llevado como empresa a desarrollar un modelo de acción que nos permita apoyar la gestión de nuestros proyectos. Por una parte, estamos desarrollando un trabajo de inserción temprana con las comunidades para dar a conocer todas las variables de nuestras iniciativas, y, además, nuestros proyectos se elaboran bajo el concepto de diseñar mitigando, de tal forma de reducir los posibles impactos de una iniciativa desde sus primeros esbozos".

- Además de esta labor que se enmarca en el ámbito de los proyectos ¿cuentan con un programa de trabajo con las comunidades?

"Nuestro principal foco de acción con las comunidades es la educación y para ello, contamos con el programa Energía para la Educación, que presta apoyo a una red de 40 establecimientos educacionales, situados en ocho regiones del país.

A través de este programa, entregamos capacitación y nuevas metodologías a los profesores, aportamos en infraestructura, equipamiento tecnológico y deportivo, y desarrollamos iniciativas recreativas como el programa Cine en tu Escuela, que realiza un ciclo de cine durante cuatro meses en todos los colegios del programa".

- ¿Cómo hacen parte a sus trabajadores de estas iniciativas?

"Nuestros trabajadores son uno de los principales motores de esta compañía, si no el más importante, por lo que ellos son protagonistas de los desafíos que nos hemos propuesto.

En Endesa Chile contamos con diversos beneficios y programas que promueven la capacitación. En este sentido, promovemos la integración de las nuevas generaciones de profesionales, para traspasar todo el conocimiento contenido en la experiencia de

- ¿Cómo hacen parte a sus trabajadores de estas iniciativas?

"Nuestros trabajadores son uno de los principales motores de esta compañía, si no el más importante, por lo que ellos son protagonistas de los desafíos que nos hemos propuesto.

En Endesa Chile contamos con diversos beneficios y programas que promueven la capacitación. En este sentido, promovemos la integración de las nuevas generaciones de profesionales, para traspasar todo el conocimiento contenido en la experiencia de nuestros profesionales.

La conciliación entre la vida familiar y laboral es una preocupación constante, por lo que incorporamos todas las acciones a nuestro alcance para que estos mundos sean compatibles.

Además, la seguridad y salud ocupacional es una máxima en toda la organización y somos insistentes en ello, ya que lo hemos transformado en un objetivo permanente de nuestro accionar".

Otros artículos

- + Setenta años aportando al desarrollo de Chile
- + La energía de todos los chilenos
- + Siete décadas de historia
- + Importante presencia regional
- + Investigación científica y protección de la biodiversidad
- + "La sostenibilidad está firmemente arraigada en nuestros valores corporativos y plan de negocios"
- + Hiram Peña Hernández, un histórico de Endesa
- + Próximos proyectos
- + Endesa Chile utiliza modelo que compatibiliza el medio ambiente y las comunidades
- + Compromiso con el desarrollo de la comunidad pehuenche
- + Energía para la educación del país
- + Endesa Chile se consolida como referente "sustentable" al formar parte del índice bursátil del Pacto Global de Naciones Unidas