

EL LIBERTADOR

DIARIO DE LA REGIÓN DEL LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS

PORTADA CRÓNICA POLICÍA ECONOMÍA DEPORTES EDITORIAL OPINIÓN CARTAS AL DIRECTOR TIEMPO LIBRE ENTRETENCIÓN

Buscar >>

Estudia Recursos Humanos

iacc.cl

IACC puede cambiar tu vida Estudia una carrera online

El Libertador / Cartas al Director

Participación femenina

Autor: Margarita Ducci Directora Ejecutiva Red Pacto Global Chile (ONU) | Fecha: 23-04-2014

★★★★★ 0 votos

a+ Aumentar a- Disminuir 0 comentarios

En los cuatro años del pasado gobierno, la tasa de dinamismo que manifestó el mercado laboral –con una tasa de desempleo de 5,7 por ciento- ha sido un gran avance para el país. Sin embargo, las estadísticas muestran que existe una asimetría en relación a la participación de la mujer en el trabajo, según segmento de edad.

¿Cuál es aquella diferencia? Las cifras evidencian que entre 2010 y 2013 ha existido un dinamismo interesante para las mayores de 40 años, no así en mujeres más jóvenes.

Para algunos expertos esta tendencia radica en una de las grandes reformas del pasado gobierno, cuya intención fue apoyar una participación femenina con mayor conciliación con su rol maternal, con la extensión del postnatal a seis meses. Argumentan que si bien esta medida ha sido un paso que robustece la vida familiar, ha producido como impacto en la participación laboral femenina, una preferencia y reforzamiento de las oportunidades para el segmento de mujeres en edad no fértil.

Si se compara con el resto de América Latina, la tasa de participación laboral femenina en la región, es de 60 por ciento mientras que en Chile está en 47,2 por ciento. Según las estadísticas oficiales, en el país trabajan tres millones 128 mil 180 mujeres mientras la ocupación masculina es de cuatro millones 630 mil 730.

Por otra parte, de los 833 mil nuevos empleos generados por el pasado gobierno un 57 por ciento del mercado laboral se concentró en las mujeres, mientras que un 43 por ciento correspondió a los hombres. En ese sentido, las mujeres entre 20 y 24 años, corresponden a 281 mil 20 personas ocupadas, existiendo una diferencia importante con las mujeres entre 40 y 44 años, las cuales ocupan 375 mil 160 puestos de trabajo.

La iniciativa llevada a cabo por el gobierno pasado ha sido destacable. Por ahora, no es posible afirmar que la extensión del postnatal femenino afecte el mercado del trabajo para las jóvenes, pero sí, es necesario observar y analizar los comportamientos de las empresas y organizaciones.

Tweet 0

Share 0

★★★★★ 0 votos

a+ Aumentar a- Disminuir 0 comentarios

Noticias

Lo más visto Lo más comentado

Espectacular Autódromo Internacional de Codegua se convirtió en una realidad

En la región no hay recursos FNDP para proyectos 2014

Remodelación de Estadio El Teniente avanza a paso firme

Estudian construcción de segundo cruce ferroviario para Graneros

El campeón se sigue desarmando: Dos jugadores parten a Colo Colo

Centro Comercial Plaza América cambiará la cara arquitectónica y comercial de Rancagua

