

Mujer y trabajo

Señor director:

La mujer está más capacitada para participar en el campo laboral y asumir roles relevantes. Pero este papel se ve enfrentado a la tarea de proteger a la familia y acompañar a los hijos. ¿Cómo puede el sector público-privado ofrecer un campo de desarrollo que permita a la mujer conciliar ambos roles?

No podemos desconocer el valor de la presencia de la mujer en el hogar, que asegura en mayor medida la formación equilibrada de los hijos. La mujer, al estar abocada al trabajo, necesita destinar un tiempo a tareas que permitan resguardar la protección de la familia. Eso es lo que se debe ofrecer como condición básica a la mujer que trabaja.

Chile es el segundo país de la región, después de Colombia, donde más mujeres se han incorporado al mercado laboral. Por lo mismo, es indispensable que esta creciente participación, hoy de 48% versus un 72% de los hombres, no perjudique el cuidado de los hijos.

Por otra parte, están las mujeres que logrando altos niveles de educación han tenido la oportunidad de ocupar cargos ejecutivos. Según el International Business Report, de Grand Thornton, Chile es el país que posee más mujeres en estos puestos en la región, alcanzando un 25%.

Las empresas adheridas al Pacto Global están comprometidas con esta causa. Aún hay mucho por hacer para que en Chile resguardemos esta conciliación. En la medida que tomemos el peso de la importancia de este factor, estaremos encaminándonos a construir una sociedad con valores más sólidos.

Margarita Ducci

Directora Ejecutiva Red Pacto Global Chile (ONU) y directora general de Vinculación con el Medio Unab