

Sodexo participa en cierre de Comisión de Relaciones Laborales de Pacto Global como referente en temas de género



Una conferencia fue invitada a exponer la experiencia como una de las tres primeras empresas en el país en certificarse en la Norma ISO 26000 que es el estándar internacional de Responsabilidad Social y que garantiza que los procedimientos de recursos humanos de una empresa están en línea con un sistema de gestión de calidad de género y contribución de la vida laboral, familiar y personal.

El objetivo de esta sesión de cierre fue validar el contenido empresarial en torno a este tópico, darlo a conocer a través de presentaciones que han sido el primer paso del proceso de implementación de la estrategia de Diversidad e Inclusión de Sodexo a nivel global y que se viene implementando en el país desde 2013. Lo que genera un clima de respeto y reconocimiento como valores de gestión generacional, diversidad cultural y étnica, personas en situación de discapacidad, orientación sexual, y equidad de género, siendo este último pilar sobre el que se basa la implementación interna.

En esta área la empresa ha implementado una serie de acciones entre las que se encuentran el network interno - similar a un correo paralelo, pero con foco en balance de género - y además, el trabajo del cual se ha realizado periódicamente con otras empresas del mercado diversas como energía, alimentación, finanzas, entre otros. También se ha definido programas de mentoring, capacitaciones para género y fortalecer redes dentro de la empresa, y además una alianza con Compañías Mágicas y Mujeres Emprendedoras entre otras, a lo que se sumará la próxima una potente campaña interna de comunicación e identificación sobre las temáticas de balance.

La diversidad e inclusión, y en particular el tema de equidad de género, buscan un mundo justo donde el progreso lo genera siempre, contribuyendo para las empresas, al impulsar la creación de una fuerza de trabajo comprometida y con competencias para trabajar con equipos multiculturales. Además a esto, una estrategia en vida línea nos permite crecer y volver a las mejores prácticas", sostuvo Viquez.

El ejecutivo destacó que al recibir certificar "la empresa firmó declaraciones oficialmente validadas a través de la firma de género, lo que nos da mayor visibilidad sobre estos procesos que no estaban asociados con esta política de poder y mejorando entre nos ha permitido tener actualmente una estrategia de balance mucho más robusta".

Por su parte, María Elena Sáenz, responsable de Sustentabilidad y Recursos Humanos del Grupo GAP y presidenta de la Comisión de RSE, destacó que el caso de Sodexo es un ejemplo más de cómo se puede incorporar de manera responsable el tema del balance de género en las organizaciones, y como en el mediano y largo plazo se ven resultados. También destacó que tener una metodología de trabajo como la que Sodexo utiliza es un instrumento muy útil porque da una hoja de ruta y una guía para ir generando acciones reales.

En la misma sesión se presentó también el desempeño de la empresa GAP, representado por Marisol Celis, Gerente General de ALNO® -empresa certificada-, y Patricia Madrid, Gerente de Recursos Humanos de Laboratorio Biológico Chile, una de las empresas certificadas en el país. La sesión contó también con la asistencia de representantes de empresas como Masisa, Cencosud, Argosur, Biotecnia y Telefonía.

Sodexo participa en cierre de Comisión de Relaciones Laborales de Pacto Global como referente en temas de género

You will love Freshdesk. Web-based Helpdesk Software for Service Desk & Support Centers.

Calidad de vida aliada con Fundación País para Todos para promover inclusión de la diversidad sexual en el trabajo. Sodexo está aliada con Fundación País para Todos para promover inclusión de la diversidad sexual en el trabajo y el bienestar laboral.

Diario Sustentable. Share This Post. Facebook Comment Plug.

¿Que opinas?

0 comentarios. Ordenar por: Descrito. Publicar comentario. Puedes usar emoticonos para expresar tus sentimientos.

NOTICIAS RECIBIDOS LECTOS. Noticias sustentables para un mundo mejor. Noticias sustentables para un mundo mejor. Noticias sustentables para un mundo mejor.

REDES SOCIALES

Alianza SIGEF 2015. Noticias sustentables para un mundo mejor.

RECORDADO. La investigación propuesta por los líderes en la Paralela.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

El trabajo se realizó para estar en línea con la Norma ISO 26000.

ADMISSION 2016. El mundo laboral para todos.

AGENDA DIARIO SUSTENTABLE. Noticias sustentables para un mundo mejor.

Twitter feed showing tweets from @diariosustentable.

Facebook feed showing posts from Diario Sustentable.

DIARIO SUSTENTABLE. Noticias sustentables para un mundo mejor.

DIARIO SUSTENTABLE. Noticias sustentables para un mundo mejor.

DIARIO SUSTENTABLE. Noticias sustentables para un mundo mejor.

DIARIO SUSTENTABLE. Noticias sustentables para un mundo mejor.