

Sodexo es reconocida por su defensa de la igualdad de género

SWIFT está formado por 35 altas ejecutivas de la compañía que representan a 15 nacionalidades diferentes.

30 Marzo 2016 | Autor: Corresponsables (@Corresponsables)



En particular, la ONU reconoció la iniciativa de Sodexo denominada **SWIFT (Foro Internacional de Sodexo para el Talento de la Mujer)**, en la que la propia estrategia de la compañía para mejorar la **igualdad de género** dentro del grupo. Liderada en 2010 por Michal Lurie, SWIFT está formado por 35 altas ejecutivas de la compañía que representan a 15 nacionalidades diferentes y a todos los segmentos de negocio de la empresa, y tiene como objetivo aumentar el número de **mujeres en puestos de mayor responsabilidad**, identificando y poniendo en práctica la estrategia y las acciones para promover el acuerdo de la mujer.

El equilibrio de género y, más aún, la diversidad, son fuentes de riqueza, mayor credibilidad y rendimiento colectivo. Esos orgánulos de la labor realizada en Sodexo y se mantienen firmes nuestros compromisos de aumentar el número de mujeres en roles de alto liderazgo, y el fomentar una **cultura de inclusión**, que sirva como pilares de la **igualdad de género** dentro de nuestra industria y de los clientes y las comunidades que servimos", afirmó Michal Lurie, CEO del grupo Sodexo.

Por su parte, Janet Avard, Regional Chair de Sodexo LatAm y Country President de Sodexo Chile, destacó que "Sodexo es guiado por la visión de crear valor agregado de manera duradera. Para esto, las organizaciones deben ubicar a las personas en el centro de su pensamiento. Esta creencia se ha convertido en la base de nuestra estrategia de **equilibrio de género**. Al hacer uso de todo el potencial de las mujeres y los hombres, somos más fuertes, más innovadores y podemos entregar un mejor servicio a nuestros 75 millones de consumidores en todo el mundo cada día".

Además de los programas establecidos a través de SWIFT, Sodexo también ha anunciado su compromiso con Iniciativa Global Clinton para gastar \$ 1.000 millones en bienes y servicios en empresas pequeñas y medianas, incluyendo a 1.500 **mujeres dueñas de empresas**.

[Laboral](#) [Gestión de la RSE](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

[Inicio](#) [Actualidad](#) [Quién](#) [Servicios](#) [Contactos](#) [Fundación Corresponsables](#)

Corresponsables en la Red
[RSS](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#)

Corresponsables TV
 ObservaSE, el Observatorio de la Comunicación Corresponsable.

Noticias relacionadas
 La integración laboral de personas con discapacidad como péncala de la RSC
 Danone celebra la decima edición de la Danoners World Cup
 HEINEKEN España y DHL logran "0 accidentes" durante cinco años consecutivos en Sevilla
 Las 50 Mejores Empresas para Trabajar en España en 2016
 El jefe marca el fin de la jornada laboral

Lo más leído
 ONU aplaude entrada de EUA y China en el Acuerdo de París
 BBVA Chile beneficia a 8.300 personas con su plan de educación financiera
 Una exposición pone la cohesión social de las ciudades en el punto de mira
 Expertos advierten: Las emisiones de CO2 bienen que Regar a cero este siglo
 Oxfam exige a prestatarios del BM no usar paratajos fiscales

El Twitter de Corresponsables
 Pilar Bernadó @pbernadod
 Gran mañana en @jpersegin hablando de #RSE e #Igualdad. Gracias @muciendo ha sido un gustazo volver a verte.

W&A HCRS @wanda_hcrs
 #Sustainability #career advisory firm @wandaofficecoach is hiring an Associate #careercoach based in UK or US (only if possible)

Andrea Pradita @andrea_pradita
 #POR2016 Amsterdam! El evento más importante en

Agenda | Eventos
 26/04/16 (1)
 Foro Internacional ISO Expertos (Barcelona | México)
 16/05/16
 5ta Conferencia Global del GRI (Amsterdam | Holanda)

Encuesta
 ¿Con qué estándar piensa tu organización elaborar su próximo Informe de Sostenibilidad?
 Guía G4 de GRI
 Guía 3.1 de GRI
 Informe Integrado
 Pacto Mundial
 Otras
 Ningún estándar