

Margarita Ducci, directora de Red Pacto Global Chile:

“Las mujeres son menos corruptas que los hombres”

Afirma que “hacen propia a la empresa”, ya que traspasan “el apego familiar”.

Por Nicole Kazazian Rojas

“Las mujeres aportan una mirada distinta cuando están en cargos altos”, asegura Margarita Ducci, directora ejecutiva en Chile de Red Pacto Global, un foro dependiente de Naciones Unidas que insta a las empresas a hacer suyos principios básicos de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y contra la corrupción. Y entre las buenas prácticas que impulsa es la inclusión femenina, sobre todo en Chile, donde aún las mujeres son menos tanto a nivel de trabajadores como de directivos.

Ducci es enfática en que los directivos de las compañías que cuentan con mujeres “aumentan la productividad”, aunque no está de acuerdo en que se asignen cuotas para incorporarlas. “La inclusión femenina tiene que darse de forma natural”, comenta.

—¿Siguen existiendo prejuicios en las empresas para incorporar mujeres?

—Las mujeres en general son súper responsables, trabajadoras, minuciosas, hasta más delicadas que los hombres en muchos temas. Entonces, la impresión que hay en general en las compañías sobre el trabajo de la mujer es muy bueno. Los prejuicios se han ido disolviendo, por-



que se han ido tomando medidas.

—Un estudio de KPMG llamado “El triángulo de los delitos económicos” indica que el 86% de los ilícitos son cometidos por hombres. ¿O sea, somos menos corruptas?

—Sí, la mujer es menos corrupta que el hombre. Tiene un compromiso muy grande en general. Éste lo traspasa a la empresa, sintiendo que es un poco suya. Cuando es jefa, muchas veces se siente madre, y lo que hace con los demás, lo siente como de equipo.

—¿En qué se traduce ese compromiso?

—Es el que refuerza la responsabilidad ética, que la hace actuar por el bien de todos. En todo caso, la ética se da cuando hay una formación por detrás, independientemente de si es hombre o mujer. Si una persona tiene desarrollada muy fuertemente su ética personal y tiene claro su concepto moral, sus valores, nunca va a cometer algo que puede ser visto por alguien como no ético o no transparente.

—Ahora, ¿la mujer también es más productiva?

—En una empresa donde a la mujer se le respeta la conciliación trabajo-familia, con mayor flexibilidad en el horario y las responsabilidades están claramente definidas, la capacidad de ser productivo es pareja. Lo que sí se ha demostrado, es que en los directorios donde participan mujeres y donde hay más diversidad, eso aumenta la productividad de la empresa, porque permite aportar distintas visiones.

Curriculum Profesional

- Arquitecta de la PUC
- Vicerrectora de Comunicaciones de la Universidad Andrés Bello
- Directora de Vinculación con el Medioambiente de la misma universidad

CONECTAMOS TALENTOS CON TU NEGOCIO

Construimos puentes de confianza entre personas y empresas.
Manpower, soluciones para un mundo global.

- Servicios Transitorios
- Servicios Outsourcing
- Reclutamiento y Selección
- Outplacement
- RPO

www.manpower.cl
Teléfono: (56-2) 2280 5500

Recursos Humanos
Manpower

