

Cerca del 70% de las empresas nacionales realizaron iniciativas de inclusión y diversidad



Mariana Pérez, presidenta del Consejo Nacional de la Mujer Chile, Foto: Archivo

La Sala Presidencia Chile (SPC) informó a comienzos de la semana pasada del Estado de Integración de las Mujeres en Puntos Clave (EIMPC) realizado en Chile en el marco del mes de la mujer que tuvo los comentarios en los artículos de Derecho Humanos, Relaciones Laborales, Medioambiente y Antidiscriminación.

De él área de las Relaciones Laborales, un 70% de las empresas manifestaron que el grueso de sus iniciativas se refirió a acciones laborales, sociales, empresarias y por contratos temporales. Esto junto a acciones orientadas a la capacitación, que desde Chile, donde una de las mujeres jefes de área manifestó que se realiza en Chile.

Una de las acciones más importantes que se realizaron en el estudio fue el estudio de la diversidad, en tanto las empresas presentaron un gran avance respecto al año anterior, pasando de un 17% a un 48%. En las conclusiones se resalta, en primer lugar la relevancia estratégica y beneficiosa a los miembros de las comunidades.

En el área de Relaciones Laborales se dio a conocer una de las cifras más importantes del estudio, ya que las empresas de Chile reportaron una reducción de las acciones de inclusión y reconocimiento de las diversidades, lo que refleja la preocupación por mejorar los objetivos reportados en los estudios de años anteriores. Desde los años de desarrollo, del estudio se ha venido trabajando por mejorar los resultados.

Por su parte, el área de Medio Ambiente y Seguridad reportó un avance importante de las empresas, el estudio SPIC 2018 para su evidencia que a lo largo de la semana se presentaron al uso de las tecnologías digitales en sus negocios, donde se dio a conocer que las empresas reportaron una reducción de acciones.

En materia de Lucha contra la Corrupción, el 97% de las Empresas cuenta con un Código de Ética y un 85% tiene implementado los mecanismos para detectar y prevenir delitos. Esto se observará tanto en la medida como en el número de acciones.

Mariana Pérez, presidenta del Consejo Nacional de la Mujer Chile, manifestó que las empresas de Chile están desarrollando acciones innovadoras, que continúan en los ámbitos de la agricultura, la tecnología.

Como acciones innovadoras y relevantes para dar cumplimiento, tanto a las empresas, al igual de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tanto de los países en general y que particularmente en Chile, el estudio y las acciones para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las empresas, además de la base de principios y valores compartidos a nivel global, regional, nacional y local, acciones relevantes Chile.

Otras noticias

- Elaboración de un plan de acción... Los niveles de... El área de acción... En el Chile continúa...

Contenido patrocinado

- ¿Qué es el Biot?... 3 meses para... Convierte una... Los expertos están...

Recomendamos: eEconomista

COMENTARIOS 0

Deja tu comentario... Comenta los últimos eEconomista en tu correo electrónico y sé el primero en leer los comentarios...

Nombre: [input type="text"/>
E-mail: [input type="text"/>
MIDI: [input type="text"/>
Agrega tu perfil de privacidad [icon]

Flash de noticias Chile... Noticias... Ingresos... El consumo crece en la noche...

DESCUBRA Andalucía... Acción: Sea digitalizada...

SÍGUELOS EN TWITTER... eEconomista Chile...

SÍGUELOS EN FACEBOOK... eEconomista Chile... eEconomista Chile...

DESCUBRA Agua... La revista digital de acceso libre...

DESCUBRA Inversión... La revista digital de acceso libre...

Recomendamos: eEconomista... eEconomista Chile...

DESCUBRA Inversión... La revista digital de acceso libre...

eEAmérica... Redes sociales... Servicios... eEconomista Chile...

AHORRA QUE CONOCES TU PUNTAJE PSU