

**Opinión**

*Verba volant scripta manent*



**Alonso José de Paredes** **@pparedes**  
 He leído con interés el artículo de los señores de la empresa de publicidad de que se trata y me he dado cuenta de que no puede ser verdad.



**Enrique Otero** **@enriquetoro**  
 He leído con interés el artículo de los señores de la empresa de publicidad de que se trata y me he dado cuenta de que no puede ser verdad.



**Enrique Otero** **@enriquetoro**  
 He leído con interés el artículo de los señores de la empresa de publicidad de que se trata y me he dado cuenta de que no puede ser verdad.

**CARRERA**

**Lograr una mejor reputación**

**Natalia Díaz**  
 Fomentar la cultura organizacional es una de las mejores maneras de mejorar la reputación de la empresa. Esto se logra a través de la comunicación interna y externa, así como de la formación de los empleados. La cultura organizacional es el conjunto de valores, creencias y comportamientos que definen a una organización. Una cultura fuerte puede ayudar a atraer y retener a los mejores talentos, mejorar la productividad y aumentar la lealtad de los empleados. Además, una buena cultura puede mejorar la imagen pública de la empresa y hacerla más atractiva para los clientes y socios comerciales.

Una cultura fuerte puede ayudar a atraer y retener a los mejores talentos, mejorar la productividad y aumentar la lealtad de los empleados. Además, una buena cultura puede mejorar la imagen pública de la empresa y hacerla más atractiva para los clientes y socios comerciales.

Una cultura fuerte puede ayudar a atraer y retener a los mejores talentos, mejorar la productividad y aumentar la lealtad de los empleados. Además, una buena cultura puede mejorar la imagen pública de la empresa y hacerla más atractiva para los clientes y socios comerciales.

*Alfonso Contreras*

**Desarrollo profesional**

**Natalia Díaz**  
 El desarrollo profesional es un proceso continuo que implica adquirir nuevas habilidades y conocimientos. Esto puede lograrse a través de cursos, talleres, conferencias y otros programas de formación. El desarrollo profesional es importante porque ayuda a mejorar la competitividad de los profesionales y a mantenerlos actualizados en su campo. Además, puede ayudar a aumentar la confianza y la credibilidad de los profesionales en su industria.

**ENFOQUE**

**"La actitud de la gente es la clave para que un país siga adelante". La frase es del escritor y periodista Andrés Oppenheimer y está contenida en su libro "Unser o no?"**

La competencia es el resultado del nivel de conocimiento de la profesión, a partir de un conjunto de actitudes y valores. La actitud es el estado de ánimo que nos hace actuar de una manera u otra. Las habilidades son las capacidades que nos permiten realizar una actividad. La competencia es el resultado de la combinación de estas tres cosas. Para mejorar la competencia de una persona, es necesario trabajar en todas estas áreas.

**Crear o morir: el dilema de Oppenheimer**

**BERNABÉ RIVERA**  
*Escritor y ex CEO de Enxora*



**En el logro colectivo, las competencias y las habilidades suman, pero la actitud tiene un efecto multiplicador.**

El dilema de Oppenheimer es el dilema de la competencia. Si no tienes la actitud adecuada, no puedes tener las competencias y habilidades necesarias para tener éxito. La actitud es el factor que hace la diferencia entre el éxito y el fracaso.

La actitud es el factor que hace la diferencia entre el éxito y el fracaso. Si no tienes la actitud adecuada, no puedes tener las competencias y habilidades necesarias para tener éxito.

que buscar un emprendedor". En el emprendimiento, la competencia y las habilidades suman, pero la actitud tiene un efecto multiplicador.

El dilema de Oppenheimer es el dilema de la competencia. Si no tienes la actitud adecuada, no puedes tener las competencias y habilidades necesarias para tener éxito.

La actitud es el factor que hace la diferencia entre el éxito y el fracaso. Si no tienes la actitud adecuada, no puedes tener las competencias y habilidades necesarias para tener éxito.

La actitud es el factor que hace la diferencia entre el éxito y el fracaso. Si no tienes la actitud adecuada, no puedes tener las competencias y habilidades necesarias para tener éxito.

**Difundir el desarrollo sostenible**

**Andrés López**  
 El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras. Esto se logra a través de la promoción de prácticas sostenibles en todos los aspectos de la vida, desde el consumo hasta el medio ambiente.



El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

El desarrollo sostenible es un concepto que busca mejorar la calidad de vida de las personas sin comprometer el futuro de las generaciones venideras.

**El emprendimiento**

**Andrés López**  
 El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles. El emprendimiento es una actividad que requiere creatividad, innovación y perseverancia.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

El emprendimiento es el proceso de crear una nueva empresa o negocio. Esto implica asumir riesgos y tomar decisiones difíciles.

Este es un artículo de opinión. El autor no se responsabiliza por los errores de los datos. El contenido de este artículo no constituye asesoramiento profesional. El autor no se responsabiliza por los errores de los datos. El contenido de este artículo no constituye asesoramiento profesional.