

Equidad de género, un desafío pendiente

El acceso, la integración y la permanencia de las mujeres en la fuerza de trabajo en posiciones de liderazgo, es un desafío y una deuda pendiente que mantienen los países desde el siglo XX.

Algo hemos avanzado, si consideramos que durante los últimos 25 años se han incorporado 2,4 millones de mujeres al mercado laboral, aumentando su participación del 31% (1990) al 48,3% (2016). Sin embargo, según la OCDE, Chile sigue siendo de los países con más baja participación femenina y uno de los peores en brecha salarial y acceso de mujeres a altos cargos directivos.

Acciones como cuotas de participación y reducción de las brechas salariales de género son factores clave para aumentar la participación laboral femenina.

El día que tengamos éxito con este desafío nos daremos cuenta de que somos un mejor país y que hemos recuperado una gran cantidad de talento, hoy desaprovechada.

Margarita Ducci

Directora Ejecutiva

Red Pacto Global Chile ONU - UNAB