



Red Pacto Global Chile



PROGRAMA ENCUENTRO RELACIONES LABORALES: “Equidad de Género y Liderazgo Empresarial”

Las empresas adheridas a Pacto Global adquieren el compromiso de trabajar en la implementación de los Diez Principios promovidos por la iniciativa. Los Principios laborales del Pacto Global provienen de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo adoptada en el año 1998.

“Esta Declaración tiene por objeto lograr que el progreso social vaya a la par con el progreso económico y el desarrollo. Es un instrumento promocional mediante el cual los mandantes de la OIT - gobiernos, empleadores y trabajadores - reafirman los principios fundamentales consagrados en la Constitución de la Organización”.

Los Principios de Pacto Global en el ámbito de Relaciones Laborales se enmarcan en la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Pacto Global propone un enfoque práctico sobre la relación entre equidad de género y la actividad empresarial, como forma de eliminación de discriminación, considerando que:

- La inclusión de la mujer en el empleo permite la construcción de economías fuertes y sociedades más estables y justas.
- Mejorar la calidad de vida de las mujeres, repercute en la calidad de vida de las familias y de las comunidades en general.

Los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs), son una iniciativa lanzada en marzo 2010, por ONU Mujeres y el Pacto Global, que provee un grupo de consideraciones para apoyar al sector privado como una guía para enfocarse en elementos cruciales para promover la equidad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.

Se basan en la creencia de que para asegurar la inclusión del talento, habilidades, experiencia y energía de la mujer se requiere de acciones concretas, intencionales y del establecimiento de políticas deliberadas. Mayor información: <http://www.weprinciples.org>

PLATINUM



GOLD



Universidad
Andrés Bello®

SILVER



CONCHA Y TORO®





Red Pacto Global Chile



PROGRAMA ENCUENTRO RELACIONES LABORALES: "Equidad de Género y Liderazgo Empresarial"

08:30 hrs – Acreditación.

9:00 hrs – Presentación evento.

•9:03 hrs – Idar Instefjord, Primer Secretario, Embajada de Noruega.

9:40 hrs – Presentación nota introductoria

9:45 hrs – Panel de discusión compuesto por:

- Moderación: Catalina Droguett, conductora programa radial Chile Sustentable, radio FM Tiempo.
- Gloria Maira Vargas, Subdirectora Servicio Nacional de la Mujer Chile (SERNAM).
- Carolina Schmidt, Ex Ministra Directora del Servicio Nacional de la Mujer Chile (SERNAM).
- Alejandra Valdés, Coordinadora del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe de la CEPAL.
- Claudia Mora, Directora de Investigación de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. Investigadora Fondecyt sobre Género y Trabajo. Editora del libro "Desigualdad en Chile, La continua relevancia del género".

10:45 hrs – Ronda de preguntas. (Redes Sociales y Presenciales).

11:00 hrs – Fin del evento.

***Jueves 18 de junio, 8:30 AM, dependencias SOFOFA.**

MEDIA PARTNERS

PULSO
PASIÓN POR LOS NEGOCIOS

Chile Sustentable
De Lunes a Viernes a las 14:00 hrs.
RAZONABLES

Qué

minería
INFORMACIÓN CONFIABLE Y OPORTUNA

Revista **CERTIFICACION**

Electricidad
La revista energética de Chile

CORRESPONSABLES
.cl

Sustentare
Asociación Chilena de Responsables

hub sustentabilidad

COLABORADORES

PROFILE
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA & SUSTENTABILIDAD

mentalidad web
INTELIGENCIA COMPETITIVA WEB

Tessada
COMUNICACIÓN