



Red Pacto Global Chile

Reunión de Comité Ejecutivo
Sesión 4 - 2016
Viernes 13 de mayo



Agenda



1. Actividades recientes
2. Próximas actividades
3. UN Global Compact Leaders Summit 2016 - 22 y 23 Junio. Nueva York.
4. Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global 2016
5. Observaciones Procedimiento de facturación Dirección Ejecutiva – Universidad Andrés Bello
6. Compromisos de apoyo de las empresas adheridas:
 - Participación en actividades
 - Crecimiento de la Red Local
7. Varios

1. Actividades recientes



Red Pacto Global Chile





Contenido

- Crecimiento económico y consumo
- Ciudades e infraestructura
- Recursos naturales y cambio climático
- Paz y justicia
- Reducción de las desigualdades y fin de la pobreza
- Condiciones básicas de educación, salud y trabajo

A quién va dirigido

- Empresas
- Academia
- Sociedad civil
- Agencias del gobierno

Objetivo general

Generar un espacio para comprender las oportunidades de negocio ligadas a la implementación de los ODS en el sector empresarial. Especialmente, a la revisión de los ODS como factor de competitividad y sostenibilidad.

Objetivos específicos

- Presentar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y el rol empresarial en su implementación.
- Mostrar ejemplos de organizaciones líderes o SDG Pioneers que están tomando acciones para incluir los Objetivos de Desarrollo Sostenible en sus estrategias y operaciones.
- Mostrar la importancia de la contribución del sector empresarial en los diálogos de políticas públicas.
- Identificar y reconocer los beneficios de implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de acciones colectivas.
- Conocer beneficios y herramientas de rendición de cuentas en torno a la agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible.



5 de mayo 2016

Sede de Andesco. Calle 93 #13-24 Salón Royal, 1er piso

AGENDA

8:30 a 11:00

Consulta facilitada por Accenture a Redes Locales del Pacto Global para contribuir a la estrategia 2020 de UN Global Compact.

11:00 a 13:00

Reunión Redes Locales : Cómo avanzar en el proceso de construcción de los ODS desde los contextos locales.

- Cómo podemos mejorar el flujo de información y materiales desde el contexto Global a las Redes Locales . Qué está funcionando. Qué no está funcionando. Qué mejoras se plantean.
- Experiencias en los diagnósticos y la formulación de matrices estratégicas. Fortalezas y Debilidades de la metodología.

13:00 a 14:30

Almuerzo

14:30 a 16:30

Experiencias en la implementación de la hoja de ruta:

- Interés por el SDG Compass
- **Experiencias en el dialogo de políticas público privadas** multiactor. Debilidades , fortalezas. Apoyo requerido desde Pacto Global Nueva York , Centro Regional y otras Redes.
- **Experiencias en la generación de alianzas.** Debilidades , fortalezas. Apoyo requerido desde Pacto Global Nueva York, Centro regional y otras Redes
- **Experiencias en los debates de indicadores de los ODS.** Debilidades, fortalezas. Apoyo requerido desde Pacto Global Nueva York, Centro regional y otras Redes
- **Experiencias en la movilización de recursos financieros del sector privado para la financiación de las Agendas de ODS locales.** Debilidades , fortalezas. Apoyo requerido desde Pacto Global Nueva York, Centro regional y otras Redes
- **Experiencias en generar visibilidad de los procesos locales- Fortalezas, Debilidades.** Apoyo requerido desde Pacto Global Nueva York, Centro regional y otras Redes

16: 30

Cierre

2. Próximas Actividades



Red Pacto Global Chile





Encuentro Derechos Humanos

Santiago, 17 de mayo 2016
SOFOFA



Panel invitado:

Carolina Goic, Presidenta Nacional de la Democracia Cristiana, Senadora de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

Rocío Fonseca, Directora Ejecutiva de Startup Chile.

Janet Awad, Regional Chair de Sodexo LatAm y Country President de Sodexo Chile

Paula Escobar, Directora de Revistas de El Mercurio.

Ruth Bajada, Jefa de la Sección Política, Prensa e Información en la Delegación de la Unión Europea

Juan David Terrazas, Decano de la facultad de derecho de la Universidad Nacional Andrés Bello.

Moderación: Catalina Droguett, conductora programa radial Chile Sustentable, radio FM Tiempo.

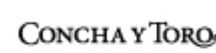
PLATINUM



GOLD



SILVER



MEDIA PARTNER



COLABORADORES





18 y 19 de mayo

Seminario Internacional Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Construcción de Futuros para América Latina y el Caribe

Sede de la CEPAL en Santiago de Chile

Propone la creación de un espacio de reflexión acerca de los desafíos de la construcción de futuro planteados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el marco de este evento, durante las tardes, se llevarán a cabo las Terceras Jornadas de Planificación para el Desarrollo, en las cuales, se presentarán ponencias seleccionadas vinculadas a procesos institucionales de mediano y largo plazo que hayan tenido o puedan tener una aplicación práctica a través de proyectos, procesos o programas de prospectiva y políticas públicas para el desarrollo.

[Link](#)





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Seminario “Diálogos para un Chile Sostenible”

Co-organizada por 27 organizaciones que promueven activamente el desarrollo sostenible en Chile.

Miércoles 15 de junio 2016

Estación Mapocho



Red Pacto Global Chile



proqualitas
Consultoría y Formación

Programa HuellaChile



Departamento de Cambio Climático, Ministerio del Medio Ambiente.

Iniciativa del Ministerio del Medio Ambiente cuyo objetivo es fomentar la cuantificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de organizaciones en el ámbito público y privado.

Cuenta con una herramienta de cálculo inserta en el sistema de ventanilla única del RETC, apoyo técnico y entrega de logos de reconocimientos de acuerdo a niveles de gestión.



Talleres en Regiones y en Santiago a través de la Comisión de Medio Ambiente

Objetivo: Capacitación del método de cuantificación de emisiones de GEI y obtención de indicadores de intensidad con ejercicios prácticos según el sector de los participantes.

Acciones de mitigación, adaptación, contexto de las negociaciones, Huella de carbono y programa HuellaChile, Caso práctico con ejercicio en herramienta de cálculo HuellaChile.



Viña	Concepción	Santiago
Viernes 24 de junio de 8:30 a 13:00 Auditorio 003, Universidad Andrés Bello, Quillota 980, Viña del Mar.	Fecha por confirmar	Comisión de Medio Ambiente Sesiones 16 de junio 12 de julio

Comisiones de Trabajo



COMISIÓN RELACIONES LABORALES “Equidad de Género: implementación de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)”	Jueves Martes Jueves Martes Martes	21 de abril 10 de mayo 2 de junio 5 de julio 2 de agosto	Oficinas Grupo CAP Gertrudis Echeñique 220, Las Condes
COMISIÓN MEDIO AMBIENTE “Cambio Climático: Huella Hídrica y Huella de Carbono”	Martes Jueves Jueves Martes Jueves	12 de abril 12 de mayo 16 de junio 12 de julio 11 de agosto	Oficinas Colbún Apoquindo 4775, Piso 13.
COMISIÓN TRANSPARENCIA “Inversión Responsable”	Jueves Jueves Jueves Jueves Viernes	28 de abril 19 de mayo 23 de junio 7 de julio 15 de agosto	Oficinas Sodexo Pérez Valenzuela 1635. Piso 3.

PROPÓSITO

ES EL MOTOR QUE NOS MOVILIZA

ADQUIERE TU PASE >

VER FOLLETO >

29 Y 30

de Junio
2016

EXPO
SANTA FE

Ciudad de México

Presentado por:

HSBC 

[Link](#)

WOB on Leadership es una experiencia única de dos días que reúne a líderes de todas las industrias, quienes buscan desarrollar las cualidades de liderazgo transformadoras que se necesitan para provocar el cambio positivo en sus organizaciones.

El evento presenta a pensadores y profesionales del liderazgo en los negocios, el ámbito académico, y mucho más, los cuales ofrecen una perspectiva única acerca del arte, la ciencia y la práctica del liderazgo efectivo.

Se trata de una experiencia diseñada para motivar a todos aquellos interesados en desarrollar sus valores y características únicas, y así guiar e inspirar mejor a las personas y los equipos que los rodean.

QUÉ ES EL PROPÓSITO

▼
**¿CUÁL ES TU PROPÓSITO
COMO LÍDER?**

**¿CUÁL ES EL PROPÓSITO
DE TU ORGANIZACIÓN?**

**EL RENDIMIENTO
PERSONAL**

**LAS
ORGANIZACIONES**

**EL IMPACTO
SOCIAL**

PRESENTANDO
LA 7° EDICIÓN

MÁS DE
1000
LÍDERES Y
EMPRESARIOS

REPRESENTANDO
MÁS DE
250
EMPRESAS

WOLMX 2015
91%
de las expectativas de los
asistentes fueron alcanzadas o
superadas.



UN Global Compact LEADERS SUMMIT 2016

22 y 23 de junio, Nueva York

¿Cómo pueden los objetivos globales avanzar a través de empresas en los próximos 15 años?

The New Era of Business

UN GENERAL ASSEMBLY HALL
14:00-17:00

22 JUNE

14:00-15:00	Security and Registration
15:00-15:10	The New Era of Business
15:10-15:25	Thoughts from a Pioneer
15:25-15:35	A New Era Takes a New Mindset
15:35-16:35	How to Change a Mindset
16:35-16:45	A Tale from the Next Generation
16:45-17:00	The Future Is Now

Sustainable Living Networking Reception

DELEGATES DINING ROOM, UN HEADQUARTERS
17:00-19:30

Making Global Goals Local Business

MARRIOT MARQUIS, TIMES SQUARE
08:00-16:00

23 JUNE

8:00-9:00	Registration and Coffee
9:10-9:30	Entering the Era of Sustainable Business
9:30-10:00	Pioneers of Change
10:00-10:10	From Global Risks to Global Opportunities
10:10-10:45	From Global Goals to Local Business
10:45-11:00	Let the SDGs Move You
11:00-11:30	Break

Six Roads to New Opportunities

11:30-12:30	The SDG Marketplace: Session 1 – The Way We Live – Can Climate Change Your Business? – Making Peace with Business
12:30-13:45	Lunch
13:45-14:45	The SDG Marketplace: Session 2 – Financing a Sustainable World – Ending Poverty, Creating New Markets – Turning the SDGs into Actionable Knowledge
14:45-15:15	Break
15:15-15:30	SDGs – The Business of Tomorrow
15:30-15:50	Action and Leadership
15:50-16:00	Next Stop 2030

A Night of Pioneers

CIPRIANI 42ND STREET
18:00-22:00

23 JUNE

18:00-19:00	High Level Reception
19:00-19:15	Welcome
19:15-19:30	Pioneers Unite!
20:10-20:25	SDGs - A Sign of Hope
20:25-20:30	Entertainment

Honouring the Pioneers

21:00-21:15	The Change-maker
21:15-21:30	The Entrepreneur
21:30-21:40	The Next 15 Years

4. Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global SIPP 2016



Red Pacto Global Chile



El Sistema de Integración de los Principios de Pacto Global (SIPP) ha sido diseñado como respuesta a la necesidad de las organizaciones adheridas a la red chilena de contar con apoyo y retroalimentación en sus procesos de **implementación de los Diez Principios** en materia de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Las empresas adheridas a la red tienen el compromiso de **informar anualmente su progreso en la integración y apoyo a los Diez Principios**, lo que se realiza a través de una Comunicación de Progreso (COP) o un Reporte de Sostenibilidad.

El SIPP fue creado para acompañar este proceso, mediante el análisis de los informes publicados por las empresas, por medio de una herramienta que permite **evaluar el nivel de desarrollo de los Diez Principios** en la gestión de la empresa. Que además, busca generar posicionamiento de liderazgo en responsabilidad social en las empresas del Pacto Global y validar sus COPs como instrumento de gestión.

Durante 2016 se realizará la **sexta versión del estudio**, a través de la cual se espera arrojar resultados innovadores en torno a los Principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por tal motivo, les invitamos a enviar sus COPs o Reportes de Sostenibilidad antes del **31 de agosto**, fecha en la que se recibirán los últimos documentos que podrán ser parte de este estudio que promete evolución y datos interesantes.

Para más información y envío de documentos:

Angie Quiroga angie.quiroga@unab.cl

Evelyn Uribe evelyn.uribe@unab.cl

2770 31 79 y 2770 31 79 74





Source: Global Compact LEAD consultations



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN DE EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

Reforma al Código de Aguas

Discriminación hacia grupos vulnerables

Colusión e información transparente

Cambios regulatorios en tramitación

Igualdad de género

Cohecho y financiamiento político

Cambio climático

Desigualdad en el ingreso

Comunidad aledaña

Reforma laboral

Trabajo infantil y forzoso

MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

NO GRI 6	G4-EN10	DMA Biodiv.
----------	---------	-------------

G4-HR3	G4-HR8	NO GRI 4
--------	--------	----------

G4-SO3	G4-SO4	G4-SO5
--------	--------	--------

NO GRI 8	G4-EN30	G4-EN31
----------	---------	---------

NO GRI 10	G4-LA3	G4-LA12
-----------	--------	---------

G4-EC4	G4-SO6	DMA Pol. Públicas
--------	--------	-------------------

G4-LA13	NO GRI 9
---------	----------

NO GRI 5	NO GRI 7	G4-EN6
----------	----------	--------

G4-54	G4-EC5
-------	--------

G4-EN15, EN16	G4-EN19
---------------	---------

NO GRI 1	NO GRI 3
----------	----------

NO GRI 2	G4-SO1	G4-SO2
----------	--------	--------

G4-10	G4-11	G4-LA1
-------	-------	--------

G4-LA2	G4-HR4
--------	--------

G4-HR5	G4-HR6
--------	--------

G4-HR10	G4-HR11
---------	---------

Para el análisis de cada tema se tomaron indicadores asociados:

41 en total
(31 GRI y 10 NO GRI)

MEDIOAMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

RELACIONES LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

Reforma al Código de Aguas

Discriminación hacia grupos vulnerables

Colusión e información transparente

Cambios regulatorios en tramitación

Igualdad de género

Cohecho y financiamiento político

Cambio climático

Desigualdad en el ingreso

Comunidad aledaña

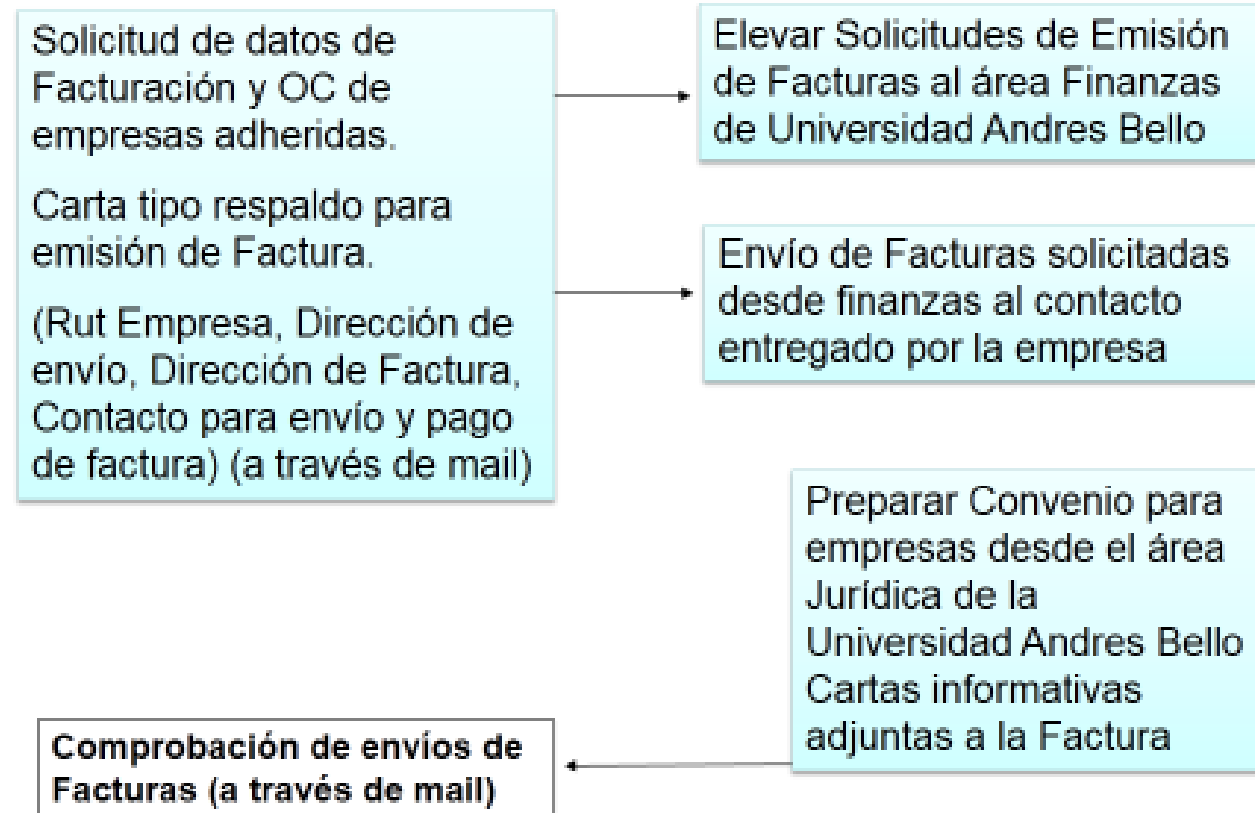
Reforma laboral

Trabajo infantil y forzoso

5. Observaciones procedimiento de facturación



Proceso de Ingresos



6. Compromisos de apoyo de las empresas adheridas:

- Participación en actividades
- Crecimiento de la Red Local



Red Pacto Global Chile



Estado actual de Adherentes Red Pacto Global Chile



1	ACHS
2	AENOR
3	AGUAS ANDINAS
4	ALGECIRAS
5	AGRICOLA ÑINQUEN
6	ANGLOAMERICAN
7	ARAMARK
8	ARAUCO
9	AUTOPISTA CENTRAL
10	BANCO BCI
11	BANCO ESTADO
12	BANCO ITAU
13	BANCO SANTANDER
14	BANCO SCOTIABANK
15	BARRICK
16	BHP BILLITON
17	CAJA LOS ANDES
18	CAP
19	COCA-COLA EMBONOR S.A.
20	COLBUN
21	CCU
22	Easy
23	Jumbo
24	CENCOSUD
25	CHILECTRA
26	CIA MINERA D. INES DE COLLAHUASI
27	DAVEY BICKFORD

28	ENAP
29	ENDESA - ENERSIS CHILE
30	ENJOY
31	ESSBIO
32	ESVAL
33	ENTEL
34	FALABELLA
35	FOOD CORP
36	GERDAU
37	GRUPO CGE
38	GRUPO EULEN
39	IMPERIAL
40	IST
41	KOMATSU
42	LABORATORIO BAGÓ
43	LATAM AIRLINES
44	L'ORÉAL
45	LUCHETTI
46	MASISA CHILE
47	MELÓN
48	METRO DE SANTIAGO
49	MINERA LOS PELAMBRES
50	MOLYMET
51	MUTUAL DE SEGURIDAD
52	NESTLÉ

53	PARIS
54	PARQUE ARAUCO
55	PETROBRAS
56	POCH
57	PWC
58	RELSA CHILE
59	SANTILLANA
60	SIEMENS CHILE
61	SIGDO KOPPERS
62	STATKRAFT CHILE
63	SODEXO
64	SODIMAC
65	SUEZ ENERGY (IPR-GDF SUEZ CHILE)
66	SURA
67	TECNASIC
68	TELEFÓNICA
69	TINGUIRIRICA ENERGÍA
70	TRANSELEC
71	TRANSPORTES BOLÍVAR
72	UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO
73	UNIVERSIDAD BERNARDO OHIGGINS
74	VIÑA CONCHA Y TORO
75	VIÑA MIGUEL TORRES
76	VTR

Compromisos de apoyo para adhesión de nuevas empresas.



Gestionadas:

1. BANCO DE CHILE
2. BANCO BBVA
3. BANCO SECURITY
4. BASF
5. CAJA LOS HEROES
6. CLINICA ALEMANA
7. CLINICA LAS CONDES
8. DELOITTE
9. IANSA
10. METROGAS
11. PARQUE DEL RECUERDO
12. QUILIN
13. DISAL
14. GRUPO GTD

Apoyos Ofrecidos:

1. TRANSBANK
2. TOTTUS
3. KPMG
4. GNL QUINTERO

Gestiones recientes:

1. ACCENTURE
2. BESALCO
3. CODELCO
4. EVERIS
5. FERRADA NEHME
6. HEYS
7. ICAFAL
8. MAXAGRO
9. NOVARTIS



Red Pacto Global Chile