



Red Chile
APOYAMOS

Comisión de Relaciones Laborales martes 10 de mayo de 2016



Programa Prevención Violencia de Género



Red Chile
APOYAMOS

WEP's PRINCIPIO 3: Salud, seguridad y una vida libre de violencia

Principios para el Empoderamiento de las Mujeres

EL EMPODERAMIENTO
DE LAS MUJERES
PRINCIPIOS PARA
LA IGUALDAD ES BUEN NEGOCIO

LA IGUALDAD
ES BUEN
NEGOCIO



United Nations Global Compact

ONU
MUJERES

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS




OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Red Chile
APOYAMOS



Laboratorio **Bagó** nació hace 82 años



Es actualmente la segunda compañía del ranking en América Latina de capital regional.

Estamos presentes en 18 países de la región.

Exportamos medicamentos y materias primas farmacéuticas a los cinco continentes.





Red Chile
APOYAMOS

INTRODUCCIÓN GENERAL EXPERIENCIA DE LA EMPRESA EN EL TEMA



¿Por qué **Bagó** se implicó en la Prevención de la Violencia de Género?



Respuesta...

Porque la Violencia de Género nos Llegó al mundo del trabajo

- **¿Cómo?**
- Pesquisa de algunos casos
- Dramático evento en particular,
 - nos impulsó a profundizar el trabajo en el tema

Nos enteramos que la incidencia es alta

- La fuerza laboral masculina
La fuerza laboral femenina

sufre un 10% de VIF
sufre un 35% de VIF

- Ministerio del Interior (2009)

PRINCIPALES PROBLEMAS IDENTIFICADOS

Detectamos que:

- ✓ altera el clima laboral
- ✓ afecta la productividad
- ✓ aumenta las licencias por stress
- ✓ aumenta la probabilidad de accidentes laborales
- ✓ que la incidencia de VIF podría ser mayor que la cifra oficial

La VIF es un gran obstáculo para la conciliación trabajo y familia.

- Atenta contra el concepto de trabajadores(as) integrales



Red Chile
APOYAMOS

PRINCIPALES ACCIONES



Asistencia a Trabajadoras(es)
a través de la red de ayuda



Capacitación del Equipo Psicosocial




Capacitación al personal
Talleres Monitores VIF



Estás en: Inicio > Adherentes > Laboratorio Bagó realizó ceremonia de cierre del Curso “Abordaje de la Violencia Intrafamiliar desde el ámbito Laboral”

Laboratorio Bagó realizó ceremonia de cierre del Curso “Abordaje de la Violencia Intrafamiliar desde el ámbito Laboral”

 17 Diciembre, 2012  Sin Comentarios


 [Twitter](#) 3

 [Me gusta](#)







La empresa farmacéutica comprometida con el desarrollo y el bienestar de la sociedad y dentro del marco de las buenas prácticas laborales con equidad de género, realizó la ceremonia del cierre del Curso “**Abordaje de la Violencia Intrafamiliar desde el ámbito Laboral**”, actividad que fue desarrollada con monitores y monitoras en VIF, con el objetivo de dar mayor importancia al rol desempeñado en la sociedad como compañía, mediante la suma de acciones de **Responsabilidad Social**, hacia sus trabajadores.



El evento contó con la presencia de:

-  La **Ministra Directora del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), Carolina Schmidt Zaldívar**
-  La **Directora de la Dirección de Protección de Familia, General de Carabineros Marcia Raimann**
-  La **Directora Ejecutiva de Red Pacto Global Chile, Margarita Ducci**
-  **Nelly Muñoz Melo, en representación de la Magistrada Karen Hoyuelos del Centro de Medidas Cautelares de Santiago Tribunales de Familia**





Noticias Por Categoría

-  [Pacto Global](#)
-  [Pacto Global en Regiones](#)
-  [Adherentes](#)
-  [Columnas](#)
-  [Reportajes y Temas de interés](#)
-  [Entrevistas](#)

Archivo de Noticias Pacto Global

Seleccionar mes 

Últimas Noticias

-  [Universidad Andrés Bello inaugura Punto Limpio de Barrio Universitario](#)
-  [LATAM Airlines Group se incorpora a Red Pacto Global Chile](#)
-  [Laboratorio Bagó realizó ceremonia de cierre del Curso “Abordaje de la Violencia Intrafamiliar desde el ámbito Laboral”](#)
-  [Directora Ejecutiva de Pacto](#)



Red Chile
APOYAMOS

PRINCIPALES ACCIONES



Educación con Campañas:
“La violencia tiene mil caras”

**Bagó se suma a la campaña
contra la violencia intrafamiliar**

Estamos trabajando para cambiar la cultura, promoviendo prácticas sociales que permitan avanzar hacia una sociedad libre de violencia en la familia.



Red Chile
APOYAMOS



PRINCIPALES ACCIONES

Nuestra Misión

Comercializar y promocionar productos farmacéuticos de la más alta calidad, contribuyendo a mejorar la salud y vida de la población, generando valor para nuestra empresa - accionistas y trabajadores - a través del compromiso de nuestra gente y un sobresaliente servicio al cliente.



¿Cómo agregamos valor?
¿Este tema nos ayuda?





Red Chile
APOYAMOS



PRINCIPALES ACCIONES

Bagó

1ª empresa en Chile con política de prevención de violencia intrafamiliar.



Política de BPL con equidad de género



Buenas Prácticas
Laborales
con Equidad de Género



PRINCIPALES ACCIONES

Uno de los principios fundamentales de esta Política es

La violencia no será tolerada en esta empresa

Es prohibitivo para todo el personal ejercer actos violentos al interior del grupo familiar y en el lugar de trabajo.

Es de interés para Laboratorios Bagó de Chile, contar con los servicios de colaboradores que respeten la política antiviolencia y aporten para erradicarla



Red Chile



PRINCIPALES ACCIONES

Resumen

Se han ejecutado tareas socioeducativas en todas las áreas,

con el objeto de comprender el fenómeno de la violencia domestica y sus consecuencias a nivel personal, familiar, laboral, económica; enfatizando el rol de los 3° y su importancia en el abordaje y prevención de la VIF

Se han establecido procedimientos y medidas de apoyo

a mujeres y hombres que viven en situación de violencia domestica y en algunos casos en quienes la ejercen.

Se han elaborado protocolos de seguridad

para proteger a quienes viven situaciones de violencia (Dirección y teléfono de red de apoyo familiar a las víctimas, no entregar información respecto al horario, turnos ni teléfonos, entre otros a personas ajenas a la empresa)

Se ha conformado un grupo de monitores y monitoras

con capacitación en VIF, causas, manifestaciones, consecuencias, con el objeto de otorgar la primera acogida.

Se han definido las personas responsables de brindar el primer apoyo a las víctimas,

realizar derivación y seguimiento (equipo psicocosomal)



Red Chile
APOYAMOS

RESULTADOS ALCANZADOS

Consecuencias

Internas

**Mejor
percepción del
clima laboral**

Externas

**Ha contribuido
positivamente en
la reputación
corporativa.**

**Permite entregar, además
del valor económico al
accionista, también valor
social a la comunidad.**

DESAFÍOS Y APRENDIZAJE

La cultura del país se
traslada a la empresa



Las empresas podemos
colaborar en transformarla

- Capacitación y desarrollo
- Liderazgo
- Reconocimientos
- Clima laboral
- Comunicaciones
- Calidad de Vida



Red Chile
APOYAMOS

MUCHAS GRACIAS!

